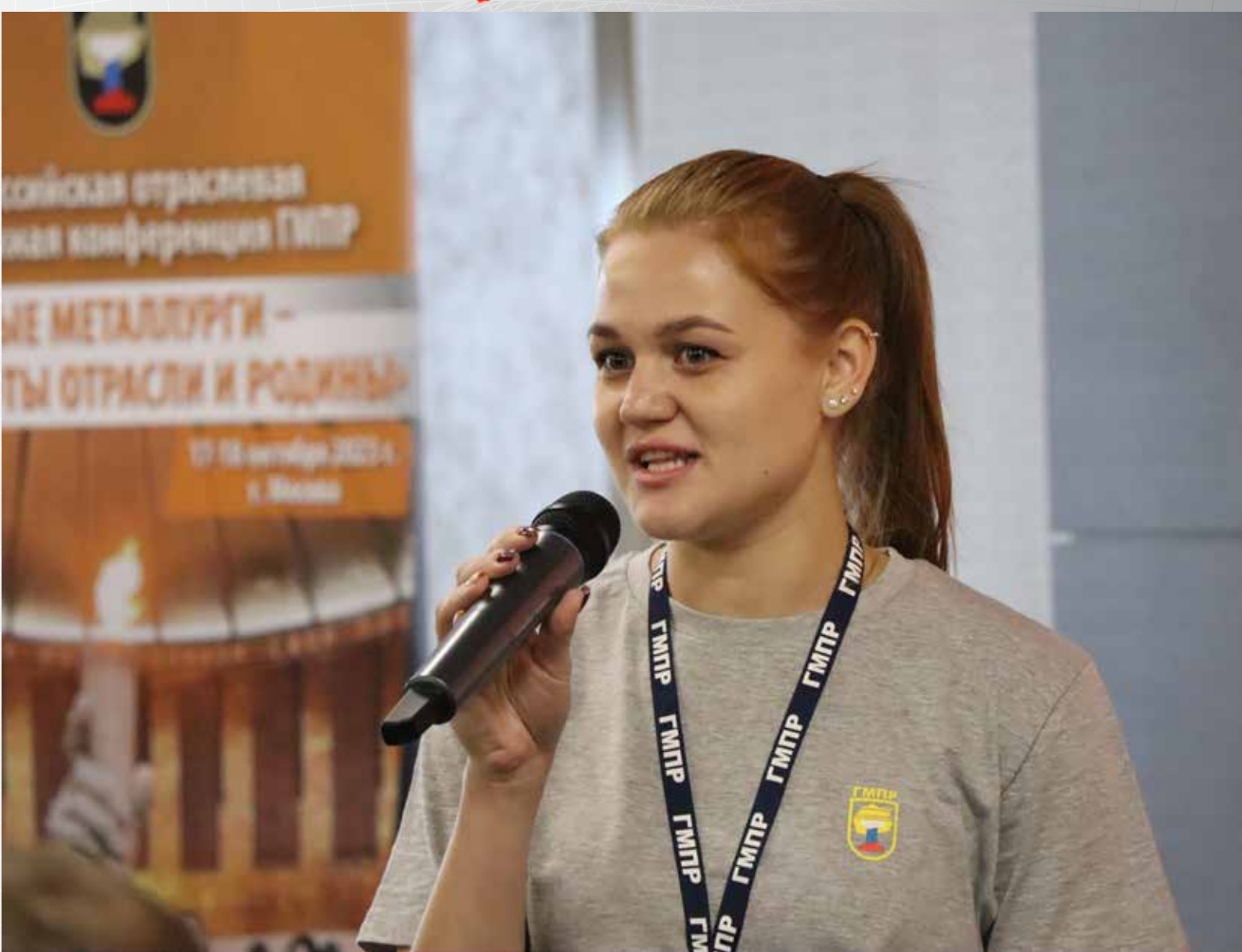
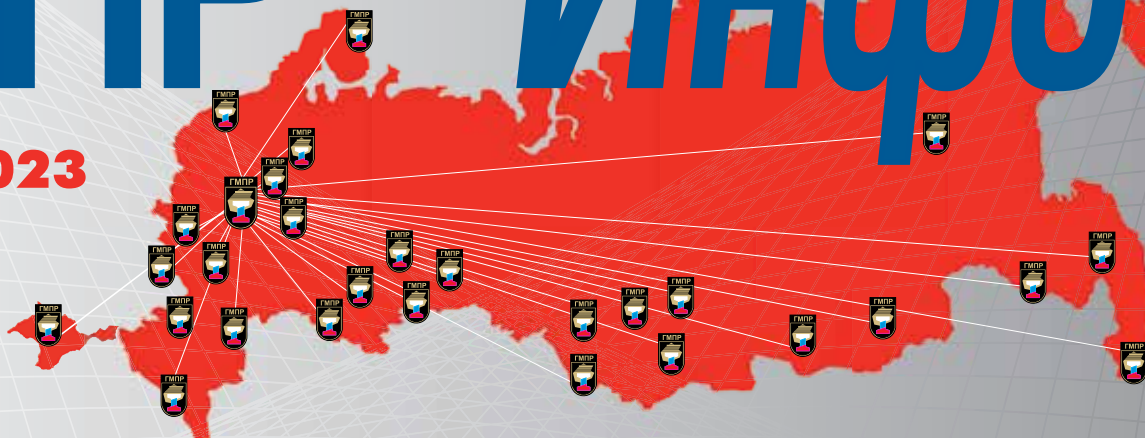


ГМПР – Инфо

№ 10 | 254 | 2023

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Исполком ЦС ГМПР: какие решения приняты
- 3 Молодежь ГМПР: пришло ваше время. Пора действовать
- 6 Мастерская профсоюзного преподавателя ГМПР
- 10 Финансовая работа профсоюза

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 11 А. Безымянных: члены профсоюза – под надежной защитой
- 12 Когда война «прямо за углом»
- 14 Профсоюз БКО – на все времена...
- 17 Сильны единством и молоды духом
- 20 Отчет и выбор
- 21 В позитивном ключе
- 22 Включаем режим перезагрузки
- 24 Итог многолетней работы
- 26 СМЗ: обсудили актуальные вопросы
- 27 Работники ЦС ГМПР на «Электростали»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 29 Как работникам повысили соцгарантии в 2023 году
- 31 Профсоюзы Петербурга: как «настроить» социальное партнерство в разных экономических реалиях?
- 33 Отличный пример соцпартнерства
- 35 Рост оплаты труда

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 36 Совещаются техинспекторы Ассоциации
- 37 Охрана труда: разговор заинтересованных сторон
- 40 К безопасности без формализма
- 42 Слет уполномоченных по охране труда

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 44 Профсоюз настоял на дополнительном расследовании...
- 44 Уже не Пенсионный, а Социальный фонд... А проблемы те же
- 45 Вред здоровью придется возместить
- 46 Без вины виноватый...

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 46 Нижегородская территориальная: урок за уроком

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

- 48 Просто плавильщик, просто счастливый человек

**Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР**

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ

Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ

Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР

А. А. Костылев

РЕФЕРЕНТ

К. С. Ложкин

ВЕРСТКА

Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Ксения Кузнецова,
контролер в производстве черных металлов
Первоуральского новотрубного завода.

**СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:**



<http://vk.com/CSGMMPR>



<https://rutube.ru/u/CSGMMPR/>



www.youtube.com/@CSGMMPR



<https://t.me/CSGMMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 29.11.2023.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 23-372.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
http://www.группаморе.рф
e-mail: sea.more@mail.ru



ИСПОЛКОМ ЦС ГМПР: КАКИЕ РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ

В офисе ЦС профсоюза (г. Москва) 19 октября состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Рассмотрены вопросы о созыве VI пленума ЦС профсоюза, итоги Всероссийской отраслевой молодежной конференции, участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2023 году, отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР». Вел заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных.

Принято решение созвать VI пленум ЦС ГМПР 14 декабря 2023 г. в Москве, утвержден проект вопросов, планируемых к рассмотрению.

Принята к сведению информация заместителя председателя профсоюза Андрея Шведова о проведении и итогах Всероссийской отраслевой молодежной конференции «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины», прошедшей в Москве 17-19 октября т.г. Одобрено принятое участниками конференции Обращение.

Подведены итоги участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Отмечены разнообразные формы ее проведения: заседания трехсторонних комиссий разного уровня, встречи с представителями законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями, профсоюзные собрания, расширенные заседания профкомов, интеллектуальные игры, встречи с ветеранами профсоюзного движения и

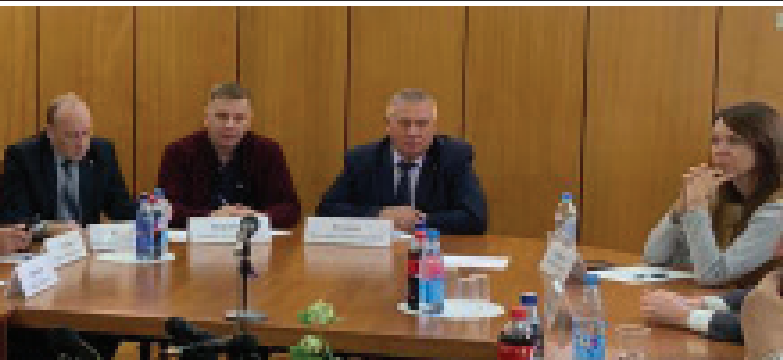
студентами, флешмобы, уличные акции, агитационные мотопробеги, спортивные турниры и др. Общее число членов ГМПР, принявших участие в проводимых мероприятиях, составило около 30 тысяч человек.

Определены победители отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2022 г.

По состоянию на 01 января 2023 г. в профсоюзе насчитывается 10191 профгруппорг. В девяти конкурсах (прошедших ранее и в этом году) в нем участвовали 20 территориальных организаций, которые представили документы на 228 профгруппоргов из 43 первичных профсоюзных организаций, и 2 организации, выходящие на ЦС ГМПР (Ижсталь и Самарский металлургический завод).

Победители конкурса для награждения почетной грамотой ЦС профсоюза приглашены в г. Москву на пленум ЦС ГМПР в декабре 2023 г.





НА ПЕРСПЕКТИВУ

Накануне заседания Исполкома ЦС ГМПР в офисе Центрального Совета ГМПР состоялось первое заседание тарифных комиссий ЦС ГМПР и АМРОС по пересмотру раздела V «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023-2025 годы.

Открыли заседание председатель ГМПР Алексей Безмянных и исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков. За столом переговоров по сложившейся традиции стороны социального партнерства сидели напротив друг друга. В первом раунде приняли участие члены тарифных комиссий, представители работодателей (АМРОС, УК «Металлоинвест», ПАО «Трубная металлургическая компания», «УК Мечел-Сталь», АО «Объединенная металлургическая компания», ПАО «НЛМК») и профсоюза (ЦС ГМПР, «РУСАЛ Красноярск», ПАО «Северсталь», АО «Лебединский ГОК», АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат», ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»).

Стороны социального партнерства обменялись мнениями о производственно-экономической ситуации в отрасли, изложили свои позиции по проблемам, существующим на предприятиях горно-металлургического комплекса, дали оценку прогнозным показателям правительства, обсудили организационные вопросы проведения переговоров.

16 и 30 ноября прошли следующие заседания тарифных комиссий. Об их итогах будет сообщено дополнительно.

РАБОТАЕМ НАД ДОКУМЕНТАМИ

В этот же день состоялось заседание комиссии ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности. Члены комиссии продолжили работу по внесению изменений в нормативные документы профсоюза. Были также рассмотрены предложения по планированию работы комиссии на 2024 год. 🟡





МОЛОДЕЖЬ ГМПР: ПРИШЛО ВАШЕ ВРЕМЯ. ПОРА ДЕЙСТВОВАТЬ

В Москве 17-19 октября прошла Всероссийская отраслевая молодежная конференция ГМПР «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины».

В ней приняли участие около 100 молодых профактивистов из Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Кемеровской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Новгородской, Оренбургской, Ростовской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Челябинской областей, Красноярского, Пермского краев, республик Башкортостана, Крыма, Удмуртии, Хакасии, Донецкой Народной Республики, а также представители ведущих компаний ГК России, профильных министерств, руководства ФНПР, члены Исполкома ЦС ГМПР.

Алексей Безмянных дал настрой работе конференции:

– Отраслевая молодежная конференция проходит в непростое для страны время. У нашей молодежи много злободневных вопросов, которые здесь будут обсуждаться. Но хотелось бы обратить внимание на одну из острейших проблем сегодняшнего дня – привлечение молодых кадров на предприятия ГК и в профсоюз. В металлургии наблюдается острый кадровый дефицит. Эту проблему мы обсуждаем с представителями металлургических компаний. Это наша общая проблема. И задача молодежной конференции – совместными усилиями выработать пути для ее решения.





С докладом выступил заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов. Он обратил внимание на то, что за последние девять лет (после последней отраслевой молодежной конференции ГМПР) в стране и мире произошли кардинальные изменения, последствия которых сегодня сложно оценить. Изменилась не только политическая и экономическая ситуация, жизнь стала другой, выросло новое поколение молодых людей, которые пришли работать на металлургические предприятия.

Андрей Шведов:

– Сегодня мы собрали в этом зале активную молодежь, чтобы вместе с вами обсудить работу с молодыми горняками и металлургами. Уже через несколько лет вам и вашим сверстникам предстоит возглавить профсоюзные организации, решать непростые вопросы и брать ответственность за эти решения. Пришло ваше время! Пора действовать!

Перед участниками конференции выступили депутат Государственной Думы ФС **Михаил Тарасенко**, исполнительный директор АМОС **Алексей Окуньков**, представители металлургических компаний, министерства труда, ФНПР. О многогранной, системной, инновационной и продуктивной работе с молодежью в своих профорганизациях рассказали сами участники конференции.

Со всеми выступлениями, презентациями, работой в группах, проектами, принятым Обращением можно ознакомиться в брошюре «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины».



Завершился первый день панельной дискуссией. В качестве спикеров выступили Андрей Шведов – заместитель председателя ГМПР, **Оксана Обрядова** – председатель Оренбургской областной организации ГМПР, **Иван Шутов**, председатель Вологодской областной организации ГМПР, **Сергей Ярославлев**, директор дирекции по социальной политике ООО «ЕВРАЗ».

Программа второго дня, который прошел в гостиничном комплексе «Салют», была не менее интенсивной.

Модератор **Елена Кузьмина**, директор автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Социальный институт «СОЦИОС», задала вопрос участникам: «Что для вас будет хорошим результатом конференции?». Из зала посыпались ответы: «Получить новые идеи... узнать эф-





фективные методы повышения профчленства... понять, как привлечь внимание работодателя и продвигать молодежные инициативы... расспросить коллег о нестандартных формах работы с молодежью... собрать примеры мер социальной поддержки молодых работников... найти единомышленников...». «То есть, – обобщала Елена Ивановна, – всем вам важно приехать домой немножко другими, наполненными и заряженными новыми идеями и пониманием, как их реализовать на практике».

Чтобы все это не осталось пустыми декларациями о намерениях, началась работа в пяти группах по темам: «Молодежь – стратегический ресурс, перспективы развития»; «Работающая молодежь и профсоюз: формы взаимодействия и повышения социальной активности»; «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»; «Применение цифровых

инструментов для повышения имиджа профсоюза»; «Будущее профсоюза глазами молодежи».

На несколько часов холл, лестничные пролеты, некоторые аудитории гостиницы «Салют» превратились в творческое пространство для отработки креативных идей нашей молодежи. В одном месте шла запись видео, в другом – в несколько рук чертили на большом листе схему, этажом выше сочиняли музыку и репетировали театральное действо, на другой площадке занимались, казалось бы, странным делом – надували воздушные шары, чтобы они от избытка кислорода лопались – это, оказалось, была мотивация сделать все возможное и даже больше. В итоге получились яркие, содержательные, а главное реалистичные по исполнению проекты.

Участники конференции приняли Обращение. 🟡

Видеорепортаж о проведении Всероссийской отраслевой молодежной конференции «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины»





МАСТЕРСКАЯ ПРОФСОЮЗНОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ГМПР

В Москве 14-16 ноября прошел семинар по подготовке преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

В нем приняли участие более 40 представителей из Белгородской, Вологодской, Кемеровской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Новгородской, Оренбургской, Свердловской, Смоленской, Челябинской областей, Красноярского края, Республики Башкортостан. Среди них – председатели и заместители

председателей первичек, члены профкомов, лидеры профорганизаций структурных подразделений.

Открыл семинар председатель профсоюза **Алексей Безымянных**.

– Проект подготовки профсоюзных преподавателей не новый. Этим направлением мы занимаемся уже 20 лет. Подготовлено более 130 специалистов, не все из которых стали профсоюзными преподавателями. Подготовку данной категории профактива мы будем продолжать.

Алексей Безымянных подробно пояснил, почему. Проведение обучающих семинаров с разными категориями профактива – это хорошо, такую работу необходимо продолжать и постоянно совершенствовать. Сегодня около 30 процентов работников отрасли не состоят в ГМПР. Это большой резерв повышения профчленства и с этим надо работать. Как? Прежде всего, больше внимания уделять информированию людей. Встречаясь с трудовыми коллективами, лидер профсоюза видит недостаточную информированность работников о том, что для них делает профсоюз, как защищает их права, добивается все новых социальных программ, повышения заработной платы и т.д. В профорганизациях ГМПР есть солидная, разноплановая сеть информационных ресурсов. Все работники ими пользуются? Нет. Ситуацию надо менять и, в том числе с помощью профсоюзных преподавателей. Программа обучения новой группы преподавателей будет дополнена занятиями по организингу, но акцент сделан на реализацию ресурсов действующих профорганизаций.





Алексей Безмянных рассказал о ситуации в отрасли и профсоюзе, работе по Отраслевому тарифному соглашению, о ближайших мероприятиях профсоюза. Прокомментировал ситуацию с дефицитом кадров на предприятиях ГМК, внесении в колдоговоры механизма индексации заработной платы, сообщил о работе профсоюза по упрощению присвоения звания «Ветеран труда» для работников отрасли, индексации пенсий работающим пенсионерам.

– На профсоюзных преподавателей возлагаются большие надежды. Мы постараемся помочь вам стать хорошими профессионалами, эффективно вести преподавательскую деятельность в организациях. И от вас ожидаем большой отдачи. От вашей деятельности во многом будет зависеть успех нашего профсоюза, – отметил Алексей Безмянных.

С группой проведено четыре сессии – три теоретические, а последняя – отработка полученных знаний на практике. Обучение ведет **Денис Рудь**, председатель профорганизации АО «ТАГМЕТ», выпускник курса профсоюзных преподавателей, который сейчас активно занимается этой деятельностью.

Знакомство с тренером получилось продолжительным и содержательным. Будущие профсоюзные преподаватели задавали много вопросов, хотели убедиться, что учить их будет действительно опытный и эффективный специалист. Помимо подробных комментариев по программе обучения Денис Рудь рассказал о деятельности профорганизации АО «ТАГМЕТ», как решаются вопросы повышения профчленства, как на предприятии ведется колдоговорная кампания, на чем базируется социальное партнерство, как функционирует профком в отсутствие профлидера и другие.

С каждым подробным, уверенным, откровенным ответом авторитет преподавателя у аудитории рос. И постепенно период знакомства перерос в процесс обучения, а чтобы оно было более эффективным – каждому было предложено ответить на три вопроса: «моя цель в этом обучении; мое обучение будет успешным, если...; преподаватель профсоюзного обучения – это...».

Далее участники распределились на 5 групп для выполнения задания – выработки «золотого стандарта профсоюзного преподавателя». За 20 минут предстояло определить, какими знаниями, умениями и навыками должен владеть хороший профсоюзный преподаватель. Все это, как пояс-

нил тренер семинара, необходимо для более осознанного подхода к обучению. В начале пути надо четко осознавать поставленную цель.

В течение семи минут каждая команда доказывала свою позицию и перечисляла необходимые компетенции для специалиста, способного обучать работников и вдохновлять их быть полезными членами профсоюза. Оказалось, что слушатели четко понимают, что хотят получить от этого курса. По их мнению, профсоюзный преподаватель – это эксперт, психолог, оратор, стратег, лидер, который должен обладать знаниями о профсоюзной деятельности, об основах экономики, права, владеть коммуникативным искусством, чувством юмора, стрессоустойчивостью, стремлением к саморазвитию, уметь слушать и понимать собеседника, вдохновлять...

Тренер подробно разбирал каждое выступление, большое внимание уделял нюансам, и постепенно всем стало очевидно, что мелочей в процессе подготовки профсоюзных преподавателей нет. Так в теории и на практике проходила «Выработка основных компетенций профсоюзного преподавателя».

Все участники, определяя «золотой стандарт профсоюзного преподавателя», были единодушны в одном – этот специалист должен в совершенстве владеть коммуникативными навыками. Денис Рудь подробно раскрыл эту тему и каждый смог задуматься и честно себе ответить, что ему не хватает, над чем стоит поработать. А обязательный набор коммуникативных навыков солидный. Это умения ясно и четко излагать свои мысли устно и письменно, находить контакт с разными по складу людьми, менять стиль общения в зависимости от целей и поведения партнера, слышать и воспринимать точку зрения окружающих, уметь держать внимание аудитории и направлять его в нужное русло, убеждать, обосновывать свои суждения...

Обсудили актуальные темы – стрессоустойчивости, управления конфликтами. Выяснили, сколько всего надо знать и уметь при принятии решений – делать выбор из нескольких альтернативных вариантов, брать ответственность на себя, убедительно обосновывать свою позицию, при необходимости принимать непопулярные решения. Разобрали, насколько важны в работе преподавателя навыки по мотивации, планированию, прогнозированию, анализу и контролю своей деятельности.





Подробно обсудили так называемый обязательный «преподавательский репертуар». Выяснили, что необходимо быть наблюдательным, уметь четко и ясно формулировать цели и задачи обучения, понятно и доходчиво излагать материал для каждой аудитории, иметь солидный и разнообразный набор инструментов для раскрытия тем обучения, удержания внимания аудитории и еще многое другое.

Судя по реакции аудитории, востребованными были занятия по теме «Развитие психологической устойчивости, неуязвимости, умение выдерживать психологическое давление, блокировать манипуляцию». Участники прошли тест «Поведенческий (коммуникативный) профиль по методике К. Томаса». Подробный разбор его результатов помог каждому лучше понять себя, свое поведение в стрессовой ситуации, что мешает, что помогает справляться с негативом, как можно эффективнее использовать особенности личности, над чем стоит поработать, какие есть резервные возможности. Спикер подробно, на примерах из практики, рассказал, как важно воспитывать в себе эмоциональную зрелость, беречь и восстанавливать силы, что может помочь справиться со стрессом, какие непростые ситуации бывают в преподавательской практике.

Занятия включали не только теоретический материал, но и различные упражнения на сообразительность, находчивость, внимательность, быстроту реакции. Одни помогали взбодрить слушателей, привести группу в активное рабочее состояние. Другие способствовали концентрации внимания, настраивали на размышления, порождали бурную дискуссию. Сколько разных мнений было высказано при разборе провокационных ситуаций, например, как преподаватель может влиять на участников обучения, если их мнения расходятся, как вести себя с появившемся в группе альтернативным лидером и направить его энергию на пользу обучающего процесса. Денис Рудь на практике показывал разные техники работы с аудиторией.

Говорят участники семинара

Юлия Степанова, специалист по финансовой работе и делопроизводству профорганизации «Комбинат КМАруда»:

– С детства мечтала стать преподавателем, но мама настояла заняться другой деятельностью. Всегда было ощущение, что заветная детская мечта не исполнилась. Профсоюзная работа раскрывает для меня новые возможности самореализации, и этот курс – большая удача. Слушаю, записываю, анализирую... Интересно все. Особенно материал по стрессоустойчивости и конфликтологии. Понравилась подача материала. Нет скучных монотонных лекций. Денис Рудь приводил много примеров из повседневной жизни, давал возможность поспорить, высказать свое мнение. А презентации нам в помощь для повторения и закрепления материала. Постепенно возникает понимание, что здесь получу базовые знания, необходимые профсоюзному преподавателю, а потом все будет зависеть от меня.

Оксана Иванова, специалист по развитию персонала отдела подготовки кадров АО «Боровичский комбинат огнеупоров»:

– Эта учеба очень важна для моей профессиональной деятельности. Посещаю профильные учебные учреждения, занимаюсь профориентационной работой с молодежью, в корпоративном образовательном центре веду курс





«Психология управления». Рассказываю молодым людям о нашем предприятии и профсоюзе. Стремлюсь постоянно развиваться, лучше и доходчивее доносить до ребят информацию о важности профессии металлурга, о том, как наш профсоюз отстаивает и защищает интересы работников. На курсе узнала много полезного, разные тонкости, фишки преподавательского мастерства. Очень полезно, многое постараюсь применить в работе.

Иван Безруков, председатель профорганизации обжимного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР:

– Участвую в этом курсе по двум причинам. Во-первых, в профорганизации «ЗапСиб» есть потребность в профсоюзных преподавателях. И второе – занимаясь общественной работой, сам ощущаю острую потребность в таких знаниях. Мне надо информировать работников о деятельности первички – оперативно и доходчиво, продуктивно вдохновлять коллег на общественную работу, разбираться с поступающими вопросами, находить подход к каждому человеку, взаимодействовать с руководством. И все это надо делать хорошо. Уже на первой сессии, с первых занятий понял, что этот курс поможет мне заниматься профсоюзной работой более эффективно.

Руфина Костина, заместитель председателя профорганизации ОАО «Металлургический завод «Электро-сталь»:

– Нашему потоку повезло: Денис Рудь на 100% интегрирован в среду профсоюзников. Понравилось, что

тренер провел анкетирование по целеполаганию с подробным разбором. Стиль ведения занятий – дискуссия, диалог с преподавателем, активные формы работы с группой – помогали определять у себя те или иные качества и показывать, на что обратить внимание в работе с людьми. На перерыв до следующей сессии мы ушли с домашним заданием и списком полезной литературы.

Слова благодарности Центральному Совету за профессиональную подготовку такого нужного мероприятия.

Татьяна Галкина, лаборант химического анализа, председатель цеховой профсоюзной организации СЭ и ЦАК ППО АО «Северский трубный завод»:

– Эффективный профсоюзный преподаватель – долгожданное событие. Рада, что ЦС и моя профорганизация предоставили такую возможность. Темы актуальные и интересные. Курс дает не только новые знания, помогает развивать личные качества, навыки и компетенции, но, в первую очередь, способствует укреплению профсоюзного движения и повышению качества организации работы нашей профсоюзной организации, осведомленности членов профсоюза о функциях, работе и событиях, происходящих в ГМПР.

Ждем встречи на следующем модуле. 🍷





ФИНАНСОВАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

В Санкт-Петербурге состоялся семинар главных бухгалтеров профсоюза на тему: «Основные изменения законодательства в 2023 году, касающиеся профсоюзных организаций». В нем приняли участие более 80 человек из 26 регионов России.



С приветствием к участникам обратилась главный бухгалтер ЦС профсоюза Галина Кильдишева. Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов рассказал о ситуации в отрасли и задачах профсоюза по решению проблем горняков и металлургов.

Бухгалтеры узнали о последних изменениях законодательства, которые необходимо знать при ведении финансовой работы в профорганизациях. Ольга Шаркаева, к.э.н., доцент, консультант по налогам и сборам, член Федеральной Палаты налоговых консультантов, профессиональный бухгалтер, преподаватель ИПБ, осветила тему учетной политики.

Ирина Любимова, старший преподаватель кафедры управления и права «Академии методов и техники управления ЛИМТУ», эксперт в области трудового права и кадро-

вого делопроизводства, рассказала о нюансах Трудового права для профактива, сделала обзор судебной практики по вопросам установления заработной платы, премирования, денежной компенсации за задержку причитающихся выплат.

В течение четырех дней рассмотрены актуальные проблемы налогообложения и финансового регулирования деятельности профсоюзных организаций, речь шла также о вступившем в силу законе о цифровом рубле.

Бухгалтеры профсоюза познакомились с изменениями в законодательстве по персональным данным, разобрали сложные и спорные вопросы оплаты труда, рассмотрели нюансы по психологии делового общения.

По итогам семинара участники получили удостоверения о прохождении курса. 🍎





МАРИНА ПАРИНОВА

А. БЕЗЫМЯННЫХ: ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА – ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ

В профсоюзном комитете Новолипецкого меткомбината 7 ноября состоялось праздничное оперативное совещание, которое вел председатель профорганизации ПАО «НЛМК» Василий Литовкин.

Поздравить коллег с днем рождения первичной профсоюзной организации предприятия и очередной годовщиной первой плавки новолипецкого чугуна приехал председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянных**.

После поздравления председатель ГМПР перешел к разговору о том, что сегодня происходит в стране и в профсоюзе.

А в стране, по словам Алексея Безымянных, достаточно сложная

экономическая ситуация, налицо политические разногласия, вплоть до реформирования мирового устройства, что, безусловно, накладывает отпечаток и на деятельность профсоюза. Тем не менее, несмотря на все возникающие трудности, горно-металлургический комплекс России работает, зарплата у горняков и металлургов индексируется. Есть и проблемы – по вполне понятным причинам ощущается острая нехватка рабочих кадров.

– В таких отраслях, как горно-металлургическая, нефтяная, химическая, людей, производящих конкретный продукт, работает около 9 миллионов человек, – продолжил Алексей Алексеевич. – И это при том, что работоспособного населения в стране 76 миллионов. Нужно думать, как привлекать на наши базовые предприятия и в профсоюз молодежь, как сделать так, чтобы производство было привлекательным не только для высококвалифицированных работников, но и для людей с низкой квалификацией.

Да, это предмет договоренностей с нашими социальными партнерами, – подчеркнул Алексей Безымянных. – Сегодня компаниям приходится прикладывать очень много усилий для того, чтобы не только оставаться на плаву, но и развиваться.

Нам (профсоюзу) тоже надо развиваться, – отметил председатель ГМПР. – Менять подходы к





ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

КОГДА ВОЙНА «ПРЯМО ЗА УГЛОМ»

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР: «Дружба Свердловской областной организации профсоюза с профсоюзными лидерами Донецка имеет свою историю. Мы помним их дружеский визит, он состоялся шесть лет назад. Уже тогда нам было о чем потолковать с гостями, хотя они приехали, по сути, из другой страны, и наше общее будущее еще не приобрело такое осязаемое представление, как сейчас. Ныне мы – одно государство, мало того – полноценные звенья одного профсоюза. Это общее накрепко связывает нас и по духу, и организационно. Прошедшие годы были наполнены поистине историческими событиями, и наши контакты только укрепились».

внутрисоюзной работе. Обязательно помогать малочисленным профсоюзным организациям.

У нас около 34 тысяч человек – выборные профсоюзные активисты. Чуть больше тысячи – освобожденные профсоюзные работники. Нужно больше встречаться, больше проводить семинаров, постоянно учиться и обмениваться опытом.

Центральный Совет ежегодно проводит семинары уполномоченных по охране труда, правовых инспекторов, бухгалтеров ответственных за информационную работу в профорганизациях, профгрупоргов и других категорий профактива. Это работает на авторитет профсоюза.

Алексей Безмянных также проинформировал собравшихся о решениях, принятых на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России в Москве, где председатель ФНПР Михаил Шмаков сказал о том, что «профсоюзы прошли большой путь, перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира... Наш девиз – единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой».

Председатель профсоюза сообщил о предстоящих мероприятиях. «Работа продолжается, а значит, члены профсоюза по-прежнему под надежной защитой». ■

Свердловская областная организация ГМПР со всей сердечностью откликнулась на нужды донецких коллег по профсоюзу, мы собрали для них значительные денежные средства, которые, надеемся, помогут нашим товарищам решить хотя бы некоторые первоочередные проблемы. Наша солидарность продиктована стремлением еще более упрочить профсоюзные связи, помочь друзьям в сложной ситуации.

Поездка на Донбасс, состоявшаяся в сентябре, была для меня незабываемой. По роду своей работы мне приходится бывать в разных регионах страны, встречи с коллегами оставляют разные впечатления, как и города, и поселки. На этот раз, не побоюсь

сказать, навсегда останутся в памяти моменты, очевидцем которых я стал. Это не кинохроника, не телевизионное шоу, это жизнь в таких обстоятельствах, что не приведи Господь их испытать. А люди живут здесь и трудятся.

Тут – не до шуток: к примеру, воды в кране Донецка, Макеевки, других населенных пунктах либо нет вовсе, либо она выдается дозированно по часам. И это несмотря на то, что из Ростовской области уже проведен специальный трубопровод. Сказываются разрушения инфраструктуры. В каждой квартире, в рабочем офисе или хозяйственных помещениях первое, что бросается в глаза, – это пятилитровые «баклажки» с водой. Нам, привыкшим к благам цивилизации, трудно представить, что так





сегодня могут жить люди. И это не краткосрочная житейская неурядица, а беда, которую можно решить, только отодвинув войну как можно дальше. Добавим к этому «прилеты», людские потери, ранения, разрушения зданий и промышленных площадок – все эти слова и понятия стали привычными для мирных жителей Донбасса. Мне было трудно смириться с тем, что война здесь, «прямо за углом», и она не щадит ни старых, ни молодых. А дончане живут так уже почти десять лет.

Вот в такой обстановке приходится работать нашим коллегам. И надо сказать, что их усилия, несмотря ни на что, помогают людям не терять веры в будущее, их заслуга в этом – не последняя. Горняки и металлурги Донбасса верят в профсоюз, об этом свидетельствует профсоюзное членство на их предприятиях – свыше 70 процентов от числа работающих. Для нас это хороший пример.

Дончане проявили непосредственный интерес к профсоюзному опыту уральцев. На нашу встречу прибыли председатели профсоюзных первичных организаций края практически в полном составе. Слушали внимательно, тщательно записывали, задавали вопросы без оглядки на ранги. Я понял, что они вкладывают в работу все свое время и всю свою душу. Нам предстоит чаще общаться, чтобы взаимно обогащать друг друга своими опытом и достижениями.

Личное знакомство с председателем Андреем Ларченко и председателями профсоюзных организаций ведущих заводов ДНР, скажу прямо, убеждает, что профсоюзная организация ГМПР Донбасса – в надежных руках. Известно, в любом деле многое держится на людях, думаю, эти люди отдадут себя делу полностью.

Также мне хотелось бы отметить удивительный настрой ребят, принимающих участие в боевых действиях в зоне СВО, с которыми мне не раз приходилось встречаться на Донбассе. Все они, даже раненые, очень жизнерадостные, несколько не озлобленные войной люди. С глубокой убежденностью в правоте дела, в котором они участвуют, с верой в Победу. Так пожелаем им скорейшего благополучного возвращения домой, здоровья и удачи! 🇷🇺

Видеоотчет по поездке на Донбасс





ПРОФСОЮЗ БКО – НА ВСЕ ВРЕМЕНА...



Профсоюзная организация Боровичского комбината огнеупоров отметила 100-летний юбилей. В праздничных мероприятиях принял участие председатель ГМПР Алексей Безымянных.



С КОЛЛЕКТИВОМ ОГНЕУПОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

В конференц-зале ФОК «Олимп» председатель профсоюза Алексей Безымянных встретился с профактивом комбината.

Алексей Алексеевич поздравил коллектив АО «БКО» с 100-летием первичной профсоюзной организации, рассказал о положении дел в Горно-металлургическом профсоюзе, проблемах и перспективах отрасли, ответил на поступившие вопросы.

– Наш профсоюз достаточно многогранен и объединяет более 3500 профессий в горно-металлургическом комплексе. Мы впервые сегодня встречаемся с коллективом огнеупорного производства. Не так много у нас огнеупорных предприятий в России, однако точно могу сказать, что без вашей продукции отрасль работать не сможет.



Среди тем, которые поднимались на встрече, вопрос об упрощении получения звания «Ветеран труда» для работников ГМК; взаимодействие с западными металлургическими компаниями в условиях санкций; возможность создания профсоюзной школы на базе Боровичского комбината огнеупоров; планы по обучению

профсоюзных лидеров; льготы и гарантии для членов профсоюза, в частности, скидки на отдых и оздоровление в пансионатах и санаториях; величина прожиточного минимума и многие другие.

В завершении встречи Алексей Безмянных пожелал коллективу огнеупорщиков новых успехов и уверенного движения вперед.

ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОЦВЕТЕНИЯ И УСПЕХОВ

Концертный зал Дома культуры комбината стал местом встречи тех, чьи жизни и судьбы объединила первичная профсоюзная организация АО «БКО» Горно-металлургического профсоюза России. Началось торжество





гимнами Боровичского комбината огнеупоров и Горно-металлургического профсоюза России в исполнении талантливых коллег, а также фильмом о деятельности профсоюза АО «БКО», подготовленного совместно с Новгородским областным телевидением специально к 100-летию юбилею организации.

Со сцены прозвучало много добрых слов и пожеланий от почетных гостей в адрес организации и ее председателя Светланы Кругловой. Поздравить первичку АО «БКО» с юбилеем пришли представители Боровичского комбината огнеупоров: председатель Совета директоров Виктор Мигаль и генеральный директор Николай Новиков. В мероприятии приня-

ли участие председатель ГМПР Алексей Безмянных, председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов Сергей Бусурин, председатель Новгородской общественной организации – Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности Сергей Ян, председатель профсоюзной организации ПАО «Акрон» Станислав Мельников и заместитель Главы Боровичского муниципального района Ирина Странникова.

Каждый из них отметил стремительное за последние годы развитие профорганизации и пожелал ей дальнейшего процветания, успехов в реализации новых проектов и идей на благо работни-

ков предприятия. Гости вручили Светлане Кругловой заслуженные награды за успешное плодотворное сотрудничество и подарки в честь юбилейной даты. Светлана Васильевна на память о данном событии презентовала всем гостям праздничные серебряные медали ППО АО «БКО».

Председатель ГМПР Алексей Безмянных вручил награды: Почетный диплом ГМПР – профсоюзной организации предприятия, грамоты ЦС ГМПР – профсоюзным активистам, генеральному директору АО «БКО» Николаю Новикову – Нагрудный знак «За социальное партнерство».

Завершилось торжественное мероприятие Гимном ГМПР. 🎵





СИЛЬНЫ ЕДИНСТВОМ И МОЛОДЫ ДУХОМ

Ярко и масштабно, под стать своим достижениям, отметила 80-летний юбилей первичная профсоюзная организация «ММК-МЕТИЗ». Лучшие профактивисты были отмечены почетными наградами, вручить их приехали гости из Москвы и Челябинска.



Юбилейным для профорганизации «ММК-МЕТИЗ» получился весь год – к нему приурочили целую серию ярких конкурсов. Сама первичка принимала активное участие в других профсоюзных конкурсах областного, Всероссийского значения и неоднократно побеждала в них. Одно из самых значимых достижений – грамота победителя Всероссийского конкурса «Профсоюзный Авангард». Накануне дня рождения профорганизации на предприятии прошли праздничные встречи.

СОЦИАЛЬНУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ СОХРАНИЛИ

Состоялась встреча директора предприятия Сергея Дубовского с лидерами профсоюзов области и ГМПР, в которой приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, профлидер «ММК-МЕТИЗ» Елена Рамазанова.

2023 год для предприятия в экономическом плане стал более бла-

гоприятным, чем предыдущий. Как рассказал Сергей Дубовский, выросли рентабельность и прибыль, завод сегодня на 100% обеспечен заказами, реализуются инвестиционные программы, внедряются новые технологии. Одно из последних новшеств, например, запуск 5D-принтера, который печатает несколько видов деталей. В планах дальнейшее освоение новых видов продукции.

Предприятие регулярно индексирует зарплату работникам в соответствии с ростом потребительских цен в регионе. В 2022 году индексация





проводилась дважды – в январе на 2% и в июне на 10%; в июне этого года – на 6,5%. Около 74 тысяч рублей достигла средняя заработная плата в коллективе в сентябре 2023 года, это неплохой показатель для области.

Благодаря множеству социальных программ, в том числе реализуемых при поддержке профсоюза, и достойному уровню зарплаты предприятие сохраняет социальную привлекательность. Текучесть кадров в коллективе невысокая – 3,8%. Для привлечения молодых работников действует программа «Профессионалитет». Она включает взаимодействие с профильными учебными заведениями для практической подготовки студентов и их последующее трудоустройство на производство. Ведется работа по восполнению кадров с дефицитными профессиями – токарей, фрезеровщиков.

Сергей Дубовский отметил активную работу профсоюзной орга-

низации завода, конструктивное социальное партнерство и высказал намерение сотрудничать с профсоюзом в дальнейшем. Кстати, и он сам, и все остальное руководство «ММК-МЕТИЗ» являются членами ГМПР.

КУЛЬМИНАЦИЯ ПРАЗДНИКА

На торжестве, которое состоялось в заводском ДК, собравшимся презентовали ролик «Почему я в профсоюзе?», созданный к юбилею, подготовили творческую программу с участием профессиональных артистов. С теплыми словами поздравлений, пожеланиями активности, процветания и долголетия обратились со сцены председатель первички Елена Рамазанова, директор Сергей Дубовский, вип-гости.

Елена Рамазанова, председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ»:

– Трудно представить себе историю развития предприятия вне профсоюза. Рождение метизно-металлургического и калибровочного заводов в суровое военное время – это история героизма трудовых коллективов. В кризисные 1990-е годы коллектив выстоял и показал свою работоспособность. А сейчас наш завод уверенно держится в тройке лидеров производителей метизов в отрасли. И все исторические этапы, все достижения и невзгоды профсоюзная организация разделила с предприятием. Занятость, безопасные условия труда, достойная зарплата, забота о женщинах, ветеранах, молодежи, оздоровление и отдых – все это было и остается в ее приоритетах. Спасибо нашим ветеранам за долголетний добросовестный труд, и тем, кто стоял у истоков профсоюзного движения. Спасибо руководству за взаимопонимание, поддержку и доброе согласие.





Профактиву и руководству «ММК-МЕТИЗ», как отметили гости, действительно есть чем гордиться. Это и многочисленные победы предприятия в разные годы в отраслевых и всероссийских конкурсах на лучшее соцпартнерство, колдоговор, социальную политику, реализацию программ по охране труда, и личные победы многих профлидеров и профактивистов в конкурсах аналогичного уровня. Это и суперактивность предприятия в проведении собственных творческих акций, фестивалей, конкурсов, и заметность в соцсетях. Причем большая часть заслуг в этом – женская: представительницы прекрасного пола составляют главную часть профактива.

Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР:

– 80 лет – это долгий путь становления и развития, это встречи

с трудностями, их преодоление, динамика развития и процветания предприятия и профсоюзной организации. Ваша первичка вписала немало славных страниц в биографию не только завода, но и в историю профсоюза. Низкий поклон вашим ветеранам за то, что создали такой мощный фундамент, благодаря которому сегодня продолжает активно развиваться ваша организация. А показатель того, как она развивается, – ваши многочисленные проекты, многие из которых в ГМПР реализуют только единицы. Вы по праву можете этим гордиться. Я слежу за вашей страницей во «ВКонтакте», вижу, сколько всего вы проводите, и поражаюсь, сколько сил, энергии и души вкладывается в это. Спасибо вам огромное, вы поднимаете авторитет не только своей профсоюзной организации, но и всего ГМПР, всего профсоюзного движения. Желаю вашей

организации оставаться такой же динамичной, молодой духом и энергичной.

Больше 20 профактивистов на сцене ДК получили награды – почетные грамоты главы Магнитогорска, городского собрания депутатов, администрации «ММК-МЕТИЗ», Центрального Совета и областной организации ГМПР, Федерации профсоюзов области, грамоты и благодарности первичной профсоюзной организации завода. В числе награжденных – председатели цеховых профорганизаций, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, активная молодежь.

За эффективное соцпартнерство наград областной организации ГМПР удостоены директор «ММК-МЕТИЗ» Сергей Дубовский, руководители подразделений. Почетным дипломом ГМПР отмечена организация-юбилар. 🍎





ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА



ТАТЬЯНА НОСКОВА

ОТЧЕТ И ВЫБОР

Брейн-ринг, субботник, кибертурнир – профком студентов Череповецкого металлургического колледжа предоставляет разные возможности для самореализации. Отчетно-выборная конференция прошла у ребят 23 ноября.



За год для профактива были организованы несколько тренингов: «Управление эмоциями», «Работа в команде», «Роль и функции профгруппорга», «Повышение эффективности команды».

В течение года ребята проводили много мероприятий. В январе был организован брейн-ринг ко Дню студента. В феврале для студентов прошли соревнования по пулевой стрельбе, приуроченные ко Дню защитника Отечества. В апреле 2023 года состоялся турнир по настольным играм. Ребята соревновались в игре «Руммикуб». В сентябре при поддержке профсоюза в Череповецком металлургическом колледже открылась секция по дартсу, в октябре состоялись первые соревнования для ребят. В общей сложности в этих мероприятиях приняли участие более 300 человек.

Семь студентов колледжа получали профсоюзную стипендию, лучшие учащиеся были отмечены на выпускном мероприятии.

Студентам в трудной жизненной ситуации оказывалась финансовая поддержка. Обо всем этом в докладе рассказала *председатель профсоюзной организации Анастасия Березенцева*.

– У нас общая задача – сделать колледж лучшим, чтобы на выпуске у вас было как можно больше знаний. У нас проводится много мероприятий, мы всегда готовы к общению, рад видеть здесь сегодня таких активных ребят, – поддержал ребят директор Череповецкого металлургического колледжа **Игорь Люсин**.

– Готов поддержать инициативы вновь избранного профактива, мы точно постараемся их реализовать, – отметил *председатель Вологодской областной организации ГМПР Иван*

Шутов. – Общение с молодежью меня всегда вдохновляет, будем развиваться вместе.

Иван Смирнов выбран *председателем профсоюзной организации студентов Череповецкого металлургического колледжа*. Молодой человек учится на машиниста крана и уже имеет опыт общественной работы. Вместе с ним в профком избраны профгруппорги разных курсов, они будут помогать председателю в работе. 🍅

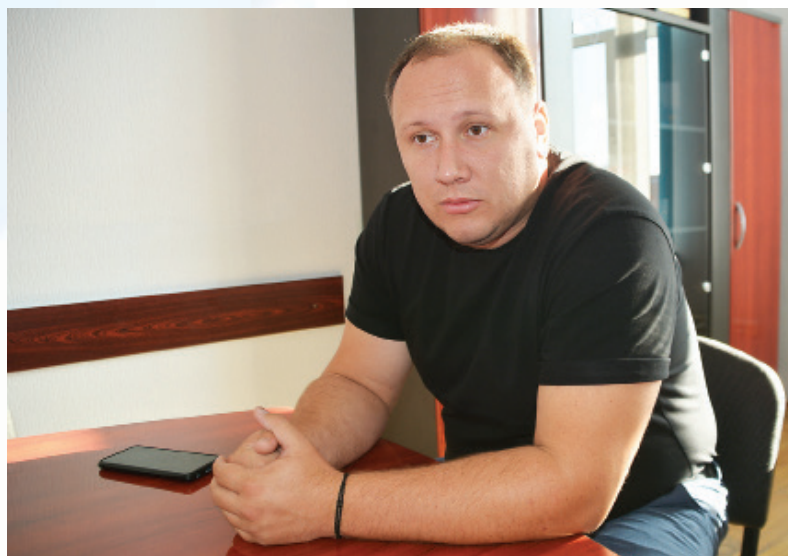




ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

В ПОЗИТИВНОМ КЛЮЧЕ

Беседа с Андреем Ларченко, председателем Донецкой республиканской организации ГМПР, во время визита делегации Свердловской областной организации в ДНР.



– Андрей Сергеевич, что сегодня представляет собой металлургия ДНР и Донецкая республиканская организация ГМПР?

– Металлургия – одна из ключевых отраслей промышленности Донецкой Народной Республики. Металлурги ДНР сейчас обеспечивают 31 процент от общего объема реализации промышленной продукции региона. В ближайших планах восстановление предприятий и возобновление производственной деятельности Мариупольского комбината имени Ильича, завода «Азовэлектросталь».

Рассчитываем нарастить объемы производства Харцызского трубного завода, канатного завода «Силур», кабельного завода «Донпромкабель». Запланировано увеличение объема производства чугуна, стали, проката, стального каната, кабельно-проводниковой продукции. Планируем, что локомотивами индустрии будут предприятия, входящие в холдинг ЮГМК и ДМЗ, металлургический комбинат.

В нашей профсоюзной организации около 15 тысяч членов профсоюза, всего в металлургической отрасли сегодня трудятся 17 тысяч человек, в республиканской организации на учете 12 первичных профорганиза-

ций предприятий и трех лицеев. Профсоюзное членство колеблется в пределах 75 – 78 процентов, что является неплохим показателем.

– Какие проблемы приходится вам решать в этот непростой период, на что нацелена республиканская организация?

– У нас идут боевые действия, и этим все сказано. В таких условиях очень трудно, да и практически невозможно работать с максимальной эффективностью. Отсюда задержки выплаты зарплат, нехватка запасных частей для оборудования,.. можно долго перечислять. Проблем – великое множество. Тем более, все наши предприятия находятся в так называемом временном управлении, по сути, без хозяев. А это, сами понимаете, будто их в аренду дали – на время, поработать. Каких-то глобальных капитальных ремонтов или реконструкций не ведется, очень-очень редко кто имеет средства для подобных вливаний. Руководителей тоже можно понять – сегодня они акционеры, а завтра... Временные люди по сути. Но потенциал огромен, нам бы только войну отогнать подальше от заводских проходных. Уверен, что тогда мы развернемся по максимуму.

А сегодня наша основная задача – выжить, сохранить коллективы, защитить работников от несправедливости, которая в таких условиях – частое явление. Много случаев, когда люди, не меняя места работы, формально переходят с одного предприятия на другое, когда идет смена руководства, акционеров, юридического лица. Естественно, что новое руководство не спешит выполнять обязательства ушедших хозяев. В такое время легко потерять веру в справедливость. Наша задача – не дать людям разбежаться, не допустить, чтобы их обидели, чтобы были выплачены все выходные пособия, чтобы учитывались отпуска... Понятно, когда открывается новое предприятие, все начинается заново: новые коллективные договоры, опять проводится аттестация рабочих мест... Есть предприятия, где в течение года несколько раз меняется руководство – каждый раз нужно все снова проходить. И мы в этом участвуем. Самое основное – чтобы не было ущемления прав работников.

– Как вы оцениваете наш визит?

– Очень позитивно. Давайте открыто – мы в состоянии войны





живем каждый день. Плохая ли это или хорошая черта – ко всему привыкаешь. Да, стреляют. А уже через час по этому месту ходят люди, ездят машины. Да, есть раненые, пострадавшие... Все это мы переживаем. Если с подобным раньше не сталкивался, морально и эмоционально это понять трудно. Ваш приезд вызывает уважение. Надо иметь смелость, понимание, желание увидеть все своими глазами, прочувствовать. Так же, как вы приезжали своих ребят на фронте проводить.

Большое спасибо, что приехали, приехали первыми, вы укрепили нашу надежду – мы не одни, не брошены, приняты в общую семью Горно-металлургического профсоюза России.

Очень актуальна и важна для нас ваша финансовая поддержка. Заработная плата у нас не на высоком уровне – в пределах 30 тысяч рублей. На отдельных предприятиях у некоторых профессий высккивает и больше, но в целом это 30-32 тысячи. И не только в зарплате дело, целый ряд предприятий – Докучаевский флюсодоломитный и Донецкий металлургический заводы, Ясиноватский и Макеевский коксохимы – находятся по прямой, в 7-8 километрах от линии соприкосновения. Часты «прилеты» (обстрелы, прим. редакции) как по самим предприятиям, так и по жилым застройкам рядом, то есть по людям. И помощь, которую собрала Свердловская областная организация ГМПР, конечно, будет направлена на поддержку пострадавших, восстановление жилищ и т.д. Люди очень благодарны за такую помощь!

Хочу передать привет членам профсоюза Свердловской организации, ребята – молодцы, ребята трудятся. Валерий Николаевич Кусков, ваш лидер, рассказал, как непросто порой бывает и вам. Но уральцы – ребята мужественные. Так держать, чтобы было все в позитивном ключе! Радости, счастья и мира всем! 🍷

ВКЛЮЧАЕМ РЕЖИМ ПЕРЕЗАГРУЗКИ

«Перед нами стоит задача по укреплению профорганизации, росту численности членов профсоюза. Надеюсь, с новой командой нам удастся это сделать», – говорит председатель профорганизации «Запсибэнергоремонт» ГМПР Роман Печёнов.

Нынешним летом в первичке был избран новый состав профкома. Евгений Гарманов, который много лет был председателем профорганизации, переехал в другой город. Коллектив доверил защищать свои интересы Роману Витальевичу, много лет бывшему у него заместителем.

Сегодня мы говорим с ним о том, как он строит свою работу, какие задачи перед собой ставит. И первое, с чего начался наш разговор – с проблемы профчленства.

– Коллектив наш насчитывает чуть больше двухсот человек. Любые изменения, увольнения сразу отражаются и на численности профсоюзной организации, так как на смену ушедшим членам профсоюза, к сожалению, почти никто не приходит, – замечает Роман. – Раньше кадры для нас готовили Новокузнецкий торговый техникум, Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, ребята приходили уже подготовленные не только в плане профессии, но со сформировавшейся гражданской позицией, все как один были членами профсоюза в своих учебных заведениях. Поэтому вполне естественно, что трудоустроившись, они сразу вступали в профсоюз. Я сам – тому пример. Выпускник торгового техникума, был даже профоргом группы.

А сейчас на предприятие приходят выпускники образовательных учреждений, где нет профсоюза, им

никто не объяснял, что это за организация. И не всегда удается поговорить в момент их трудоустройства, чтобы они сразу написали заявление о вступлении в профсоюз. Встретиться позже уже довольно трудно в силу специфики нашей работы.

Напомню, наше предприятие занимается монтажом отопительных систем и систем кондиционирования воздуха, строительством коммуникаций для водо- и газоснабжения, ремонтом энергетического оборудования практически всех подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», находится на его промышленной площадке и является одним из основных заказчиков его услуг.

Я работаю на участке холодильного оборудования, который обслуживает промышленные и бытовые кондиционеры, вентиляционное оборудование, водоохладители, автоматы по приготовлению газированной воды и другое.

Наши специалисты работают во всех цехах, в том числе и «горячих», обслуживают крановое оборудование. То есть там, где, мягко скажем, некомфортные условия труда, где высокая температура, выбросы газа, пыли и так далее.

В последние годы появились бытовые кондиционеры в кабинетах, на постах, и их обслуживание тоже входит в наши обязанности. Не все готовы к таким нагрузкам, условиям работы. Поэтому и текучесть кадров тоже имеет место быть.



– Что может сделать профком в такой ситуации?

– Думаю, в первую очередь необходимо лучше информировать людей. В новый состав профкома, помимо меня, вошли еще двое человек. Это Наталья Таранова и Илья Синькевич, мой заместитель. Мы рассчитываем и на помощь наших членов профсоюза, которые могут довести до коллектива информацию на раскомандировках, у нас есть люди, которые взяли на себя агитацию работников в профсоюз. Чтобы информация (к примеру, план мероприятий, объявления) была доступной для всех работников, хотим ее распечатывать и размещать на всех участках, где работают наши специалисты.

Кроме того, у нас созданы два чата в WhatsApp – один мой личный, другой – комитета. Скидываю туда тоже необходимую информацию, поздравления, фото с мероприятий. И мне через этот чат от работников поступают вопросы, предложения. Это очень удобно и способствует более оперативному решению проблем. Благодаря тому, что мы с моим заместителем работаем в разные смены, можем встретиться лично со всеми работниками.

Обращений по поводу ущемления трудовых прав у нас нет, директор нашего предприятия Роман Владимирович Поликаров прошел путь от мастера, изнутри знает все проблемы, у нас есть с ним взаимопонимание. В целом можно сказать, что все друг друга поддерживают, коллектив и руководство.

Сейчас проходят переговоры по заключению колдоговора, и мы собираем предложения от работников, на последнем собрании их представили. За основу будет взят ныне действующий коллективный договор, он содержит хороший социальный пакет. Какие-то вопросы решились в рабочем порядке. Процесс переговоров держат под контролем специалисты Кемеровской ТПО ГМПР.

– Какие предложения поступают?

– Уровень заработной платы – самый актуальный вопрос. Повышение тарифных ставок у нас недавно было в виде разовых выплат ко Дню металлурга и Дню энергетика. С прошлого года работники стали получать тринадцатую зарплату. По остальным моментам и социальным льготам будем разговаривать дополнительно.

Были предложения по обеспечению спецодеждой. Одно из самых горячо обсуждаемых – о возврате дополнительных дней к отпуску, которых работники лишились после спецоценки условий труда. Надеемся, до конца года все предложения будут внесены в проект колдоговора, и он будет подписан.

– Роман, деятельность профсоюзного комитета связана не только с защитой прав работников, но и с организацией их досуга, ведь для многих это служит мотивом вступления в профсоюз.

Ты как никто понимаешь это, в нашей газете мы писали о тебе не только как о профессионале своего дела, профсоюзном активисте, но и как о человеке творческом, кавээнщике...

– Да, в своё время я участвовал в народном театре-студии «Зеркало» при ДК КМК. Сейчас иногда приглашают играть в театр «Самолет». Был и в составе нашей команды КВН.

И спорт был у нас всегда в почете. В кабинете у меня красуются шесть кубков за победу нашей команды в турнирах по боулингу. И по стрельбе есть награды.

Думаю, в том, что мы выпали из спортивной, творческой жизни, частично виновата прошедшая пандемия, люди стали тяжелы на подъем. Это обидно, потому что они многого себя лишают, и, конечно, это не способствует их объединению. Но будем пытаться «раскачать».

Пока верстался номер

В ООО «Запсибэнергоремонт» заключили коллективный договор на 2023–2026 годы.

Документ подписали председатель профсоюзной организации Роман Печёнов и директор предприятия Роман Поликаров.

По словам Романа Печёнова, за основу взят предыдущий коллективный договор, который предусматривал наполненный социальный пакет. Также комиссия по переговорам учла предложения и пожелания работников. Их обсудили на собрании коллектива до подписания документа.

– Представители Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР курировали колдоговорную кампанию на протяжении всех переговоров. Олег Антоненко, которого, к сожалению, больше нет с нами, оказывал большую поддержку, полностью вникал в ситуацию. Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и технический инспектор труда Константин Попов помогли на завершающем этапе. Вместе мы вывели все пункты коллективного договора перед его подписанием, – отметил Роман Печёнов. 📍



ЕЛЕНА СКРИПНИКОВА

ИТОГ МНОГОЛЕТНЕЙ РАБОТЫ

В конце января 2019 года Арбитражный суд Оренбургской области, рассмотрев заявление ОАО «ЭнергосбыТ Плюс» о признании банкротом Общества с ограниченной ответственностью «Светлинский ферроникелевый завод», вынес определение о введении на предприятии процедуры наблюдения. В конце апреля электроснабжение предприятия было прекращено и производственная деятельность остановлена. 30 апреля 2019 года все работники ООО «СФНЗ» (около 200 человек) уволены по сокращению штата.

Во время своей деятельности сторона работодателя ООО «Светлинский ферроникелевый завод» систематически нарушала требования коллективного договора, Трудового кодекса РФ, Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Зарегистрировано 2 нарушения прав профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов.

Оксана Обрядова, *председатель Оренбургской областной организации ГМПР:*

– Неперечисление работодателем на счет профорганизации профсоюзных взносов, уже удержанных из заработной платы, – грубейшее нарушение прав профсоюзов. Данные

средства не являются собственностью работодателя. Он не вправе распоряжаться ими никаким иным способом, кроме как выполнить волеизъявление работников, написавших заявление о перечислении профвзносов и, во исполнение требования ч. 5 ст. 377 ТК РФ, перечислить эти деньги на счет профорганизации в порядке, закрепленном в коллективном договоре.

Оренбургская областная организация ГМПР направляла обращения в различные инстанции – прокуратуру Светлинского района, прокуратуру Оренбургской области, Государственную инспекцию труда, в адрес профильных министерств правительства области, в Федерацию профсоюзов Оренбуржья с просьбой

оказать содействие в погашении задолженности по зарплате и другим выплатам работникам ООО «СФНЗ», а также удержанным профсоюзным взносам – перед профсоюзной организацией.

ООО «Буруктальский никелевый завод» на счет профкома ППО «Светлинские металлурги» не были своевременно перечислены членские профсоюзные взносы за сентябрь 2016 года в сумме 54 134 руб., удержанные из зарплаты членов профсоюза. Указанные взносы были перечислены на счет профкома ППО «Светлинские металлурги» только в мае 2017 года правопреемником ООО «Буруктальский никелевый завод» – ООО «Светлинский ферроникелевый завод», ко-





да этот вопрос был поднят во время коллективного трудового спора.

С апреля 2018 г. по апрель 2019 г. в ООО «СФНЗ» не исполнялись требования ст. 377 ТК РФ, ст. 28 Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ (ред. от 03.07.2016 г.) по перечислению на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов. В Арбитражный суд Оренбургской области были направлены иски о взыскании с ООО «СФНЗ» удержанных членских профсоюзных взносов.

С участием юриста областной организации ГМПР Елены Скрипниковой в Арбитражном суде Оренбургской области рассмотрены

дела по трем исковым заявлениям о взыскании с ООО «СФНЗ» профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы членов профсоюза. Исковые требования удовлетворены полностью. Исполнительные листы, выданные на основании решений суда, направлены в Межрайонный отдел судебных приставов по исполнению особых исполнительных производств управления Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области, по результатам рассмотрения которых возбуждены исполнительные производства.

Все эти годы вопрос о взыскании профсоюзных взносов стоял на особом контроле в Оренбургской областной организации ГМПР. Пери-

дически осуществлялись телефонные переговоры и велась деловая переписка как с конкурсным управляющим, так и с подразделениями службы судебных приставов.

24 октября 2023 года юрист Оренбургской областной организации ГМПР Елена Скрипникова приняла участие в заседании Совета кредиторов Общества с ограниченной ответственностью «Светлинский ферроникелевый завод» в Оренбурге. На заседании конкурсным управляющим был предоставлен отчет о его работе и проведенных мероприятиях, в том числе по погашению задолженности перед кредиторами ООО «СФНЗ».

В ходе заседания, после ознакомления с отчетом конкурсного управляющего, Е.В. Скрипникова указала на недостоверные данные, предоставленные в отчете, ошибки при составлении реестра требований кредиторов и другие нарушения, которые допущены конкурсным управляющим в отношении Оренбургской областной организации ГМПР. Замечания были приняты к сведению, нарушения устранены.

Итог многолетней, колоссальной работы – 26 октября 2023 года на счет Оренбургской областной организации ГМПР поступили 138 596 рублей. Реестровая задолженность ООО «СФНЗ» по удержанным из заработной платы членов профсоюза, но не перечисленным на счет профсоюзной организации профсоюзным взносам за период с 2017 по 2019 год была погашена полностью. Кроме этого, погашена текущая задолженность ООО «СФНЗ» по профсоюзным взносам в сумме 94 322 рубля. 🟡





МАРИНА ФЕДОРОВА



СМЗ: ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

На заседании профсоюзного комитета Самарского металлургического завода обсудили новую редакцию коллективного договора предприятия на 2024-2026 гг., состояние информационной работы в дирекции по качеству и технологии, ведение и хранение профсоюзной документации в прессовом производстве, а также подвели итоги работы по охране труда за III квартал 2023 г., утвердили план обучения профсоюзного актива на 2024 г.

Информацию *председателя профсоюзной организации Василия Рогожника* о коллективном договоре приняли к сведению.

Заслушав и обсудив сообщение *специалиста профкома по информационной работе Марии Федоровой*, профсоюзный комитет признал положительным состояние информационной работы в дирекции по качеству и рекомендовал более активно размещать материалы в газете «Рабочий», информацию о работе цехкома и о повышении профчленства в ДКиТ. 4.

Уполномоченный профкома прессового производства Н.Н. Панкова рассказала о ведении, содержании и хранении профсоюзной документации. Цеховой комитет производства строит свою работу в соответствии с планом работ, который утверждает ежеквартально.

Председатель комиссии по охране труда профкома А.В. Сироткин проинформировал членов профкома,

что на АО «СМЗ» в 3 квартале 2023 г. травм и значительных инцидентов зарегистрировано не было, план по выявлению и устранению опасностей выполнен всеми подразделениями, по выполнению графика чистки оборудования замечаний нет.

Утверждены коллективы, достигшие наилучших показаний в обла-

сти охраны труда, мероприятия по охране труда для включения в Соглашение коллективного договора на 2024 г.

Вручены дипломы Федерации профсоюзов Самарской области командам завода, завоевавшим призовые места в XX межотраслевой спартакиаде Федерации. 🏆





СОТРУДНИКИ ЦС ГМПР НА «ЭЛЕКТРОСТАЛИ»



В последнее время на работу в аппарат Центрального Совета ГМПР пришли молодые сотрудники. Как адаптировать их к профсоюзной деятельности, познакомить с предприятиями горно-металлургического комплекса, с традициями, спецификой работы, корпоративными нормами и правилами? Как помочь реализовать себя в производственной и общественной жизни?

Руководство Центрального Совета решило организовать для них экскурсию на Metallургический завод «Электросталь». Одновременно с молодыми коллегами на предприятие поехали и те, кто уже давно в профсоюзе, да и стаж работы имеют приличный. Так, 8 ноября 23 сотрудника ЦС ГМПР отправились в подмосковную

«Электросталь», что в 52 км к востоку от Москвы.

Встретил их *председатель профсоюзной организации «Электросталь» Иван Павличенко*. Он рассказал об истории становления и развития предприятия, о его сегодняшнем дне и перспективах. В своем выступлении Иван Иванович подробно остановился на таких важных моментах, как

рабочий процесс завода, заработная плата сотрудников и многоплановая деятельность профкома. Сообщил, что заводу в этом году исполняется 106 лет.

– *Предприятие АО Metallургический завод «Электросталь» насчитывает более 4000 рабочих, уровень профсоюзного членства – около 91,5 процента. Мы можем гордиться выстроенным конструктивным социальным диалогом с работодателем. Буквально недавно на одной из встреч мы приняли решение повысить заработную плату работников завода на 10 процентов. Сейчас она составляет около 100 тысяч рублей и более,* – отметил Иван Павличенко.

Прослушав инструктаж по технике безопасности, отправились на экскурсию по основным подразделениям завода. Пока ехали до места, ведущий специалист профкома завода Анастасия Кузьмина продолжила рассказ об истории предприятия.

Первым цехом для посещения стал СПЦ-6, где показали процесс переплавки стали. Кстати, он работает с





1974-го года, в его составе вакуумно-дуговые, вакуумно-индукционные, плазменные, индукционные и электронно-лучевые печи.

Второй цех – кузнечно-прессовый №2. Сортамент продукции: поковки и заготовки круглого, квадратного и переменного сечения. По словам рабочих, высокий уровень автоматизации процессаковки и благоприятные схемы деформации металла позволяют получать поковки и заготовки с высоким качеством поверхности. В состав оборудования КПЦ-2 входят радиально-ковочные машины, быстходный пресс, горизонтальный экструдинг-пресс, трех и семятонные молоты, которые производят кованый сорт круглого, квадратного сечения размерами 60 – 200 мм и прямоугольного сечения 30-120x100-300 мм.

Последний цех, который увидели сотрудники ЦС, был КПЦ-3. Все оборудование, которым оснащено это подразделение завода, установлено с 2012 по 2015 годы. И с учетом технических возможностей позволяет обеспечить индивидуальные, специфические и уникальные требования заказчиков.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ПОЕЗДКИ

Владимир Сулеин, специалист организационного отдела ЦС ГМПР (стаж работы – 1 год):

– Было приятно встретить коллег в своем родном городе. За все время проживания здесь мне ни разу не удалось побывать на предприятии. И вот появилась такая возможность. Экскурсия интересная и запоминающаяся. Я узнал интересный факт: на нашем заводе была выплавлена сталь для кремлевских звезд.

Таисия Семенова, инспектор по делопроизводству отдела управления делами ЦС ГМПР (стаж работы – 3 месяца):

– Посещение «Электростали» оставило самые положительные эмоции. Впервые познакомилась с производством, своими глазами увидела, как все устроено изнутри, а также узнала о нюансах работы профсоюза и его поддержки рабочих данного предприятия. Огромное спасибо Ивану Ивановичу Павличенко и Центральному Совету за предоставленную возможность стать ближе к людям, для которых мы работаем.

Анна Кузина, юрисконсульт ЦС ГМПР (стаж работы – 2 месяца):

– Впервые побывав на металлургическом заводе, получила массу положительных эмоций. Очень интересно было посетить различные цехи и увидеть работу сталеплавильного производства.

Кирилл Ложкин, референт ИИЦ ЦС ГМПР (стаж работы – 6 дней):

– Очень интересно было посетить Металлургический завод «Электросталь», поскольку до этого момента я видел переплавку и ковку металла только на видео в интернете. Невозможно получить такие яркие впечатления от этого процесса, если видишь его только на картинках. Здесь я наглядно увидел все оборудование, которое плавит и режет металл.

Олег Михайлов, зам. зав. социально-экономическим отделом ЦС ГМПР (стаж работы – 17 лет):

– Я был на многих промышленных предприятиях. Не ожидал увидеть такое компактное, чистое и техно-



логичное предприятие, где имеются прокатные цехи с дорогим и импортным оборудованием. Стоит отметить, что работодатели «Электростали» готовы принимать и молодых людей на работу, которые хотят заниматься металлургией. Предприятие также занимается и с государственными заказами, в том числе и оборонного плана. Меня радует, что завод «Электросталь» посетили молодые сотрудники Центрального Совета ГМПР, ведь многие из них мало знакомы с промышленностью. Экскурсия стала для них полезной, и теперь они понимают, с каким видом деятельности им придется работать. Стоит больше организовывать таких поездок для вновь прибывших работников профсоюза.

Нина Вишнякова, ведущий специалист организационного отдела ЦС ГМПР (стаж работы – 24 года):

– Мне всегда интересно побывать на новом металлургическом предприятии или предприятии с многолетней историей, каким является завод «Электросталь». Как этим не гордиться нынешним потомкам?!

Мне кажется, что сегодняшние молодые специалисты Центрального Совета профсоюза, побывав на «МЗ «Электросталь», получили не только первое знакомство с производством, профессией металлурга, но и узнали, какие направления в работе профкома являются приоритетными. Такие поездки дают возможность молодым коллегам понять, что металлургия – одна из важнейших отраслей экономики, а также помогают приобщиться к профсоюзной деятельности. 🟡





Как работникам повысили соцгарантии в 2023 году



Итоги колдоговорной кампании на предприятиях ГМК региона подвели в Челябинской областной организации ГМПР.

2023 год был насыщенным на пересмотр трудовых гарантий и компенсаций: более 30 из 69 коллективных договоров предприятий ГМК области, где действует профсоюз, закончили свое действие.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОН

На пяти предприятиях были приняты решения о пролонгации колдоговоров без существенных изменений. Это ЧЭМК, комбинат «Магнезит» и Группа «Магнезит», КМЭЗ, Бакальское рудоуправление. Причиной названы в т.ч. нестабильная экономическая ситуация в ГМК области на границе 2022–2023 годов, снижение производства и цен на продукцию.

Хотя уже 1-м полугодии 2023 года ситуация улучшилась. В металлургии выпуск продукции увеличился на 11,3% и на 2,3% превысил объемы 2021 года, на 15,5% повысились цены на продукцию. В этих условиях новые колдоговоры смогли заключить Ашинский метзавод,

ЧТПЗ, Александринская горнорудная компания, ЧМК, «Мечел-Кокс» и «Мечел-Энерго».

Во второй половине года начались переговоры на ММК и в «дочках», на Вишневогорском ГОКе, в ТРУ, «Донкарб Графит», НИИ металлургии, на «Уралстройшебне» и еще в 14 организациях.

Коллективные переговоры проходят при поддержке областной организации ГМПР: специалисты консультируют участников переговоров с профсоюзной стороны, помогают искать аргументы, включены в колдоговорные комиссии на нескольких предприятиях. В помощь первичкам реализован информационный проект





«Соцпартнерство в инфографике» – самые ценные гарантии в колдоговорах, полезные советы «переговорщикам» и аргументы работодателям.

МОТИВАЦИЯ КАДРОВ

На фоне растущих объемов производства промышленность сейчас испытывает дефицит кадров. Чтобы быть более привлекательными для работников, несколько предприятий смогли вписать в колдоговоры более высокую индексацию зарплаты, более широкий соцпакет, программы адаптации и наставничества.

- «Карабашмедь»: введена директорская стипендия – до 20 тысяч рублей.
- Челябинский цинковый завод: сохранены и расширены жилищные программы.
- ЧЭМК: сохранена программа компенсации процентов по ипотеке.
- ЗМЗ, «Карабашмедь»: договорились о разработке приложений к колдоговорам по ДМС, решению жилищных проблем работников, частичной компенсации стоимости услуг ЖКХ.

КАК РОСЛА ЗАРПЛАТА

В 2023 году индексация зарплаты проведена в 95% организаций, размер – от 6,5 до 40%. Получила распространение практика дополнительной индексации. Ее провели, например, «Трубодеталь» – на 26,7% (накопленная в два этапа индексация – 39%), СЧПЗ – на 9,6% (накопленная – 15,4%), Челябинский цинковый завод – на 15% (накопленная – более 25%). По просьбе первичек «Карабашмедь» и ЗМЗ областная организация ГМПР направила директорам этих предприятий письма о необходимости проведения более высокой индексации.

За 6 месяцев 2023 года средняя зарплата в черной металлургии выросла на 12,4%, в цветной – на 8,5%, в добывающей отрасли – на 10% (индекс потребительских цен за этот же период – 3,7%). Самый высокий рост средней зарплаты в черной металлургии показали Ашинский метзавод (+12,2%), ЧЭМК (+14,1%), «Челябвтормет» (+22,7%). Лидером по уровню средней зарплаты остался ММК – 84 919 рублей за полугодие.

В цветной металлургии за 6 месяцев наибольший рост показали Челябинский цинковый завод (+18,3%) и КМЭЗ (+24,9%). В горнодобывающей отрасли – Вишневогорский ГОК (+20,6%), Челябинское рудоуправление (+14%), ТРУ (+13,6%).

ЕЩЕ БОНУСЫ

Недавно в области завершились переговоры профсоюзов, работодателей и власти по проекту нового Регионального соглашения до 2026 года. Рабочую группу возглавлял председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. Металлурги и горняки направили в Соглашение более 30 предложений – все сформированы на основе колдоговорной практики предприятий ГМК, 60% из них удалось отстоять и закрепить. В их числе – дифференциация доплат за условия труда, минимальная зарплата не ниже МРОТ (с учетом позиции Конституционного Суда РФ).

Итоги колдоговорной кампании 2023 года недавно обсудил президиум обкома ГМПР. Он рекомендовал первичкам добиваться в коллективных переговорах индексации зарплаты выше инфляции, установления минимальной тарифной ставки не ниже МРОТ, расширения соцпакетов, закрепления программ наставничества и адаптации работников. 🟡





Профсоюзы Петербурга: как «настроить» социальное партнерство в разных экономических реалиях?



Почему не на всех предприятиях и в учреждениях, где действует профсоюз, есть коллективный договор? Как первичной профсоюзной организации вести диалог с работодателем в различной экономической ситуации? На эти и другие вопросы социального партнерства искали ответы участники круглого стола, состоявшегося в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – Дворце Труда. В нем приняли участие 46 руководителей территориальных, районных и первичных профсоюзных организаций. ГМПР представляла Лариса Иудина, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации.

Работа этой дискуссионной площадки – одно из мероприятий, проходящих в рамках Года укрепления и развития социального партнерства, объявленного Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Всероссийской акцией профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Первый этап «круглого стола» был организован в групповом формате.

Каждой из трех групп модераторы – руководители управлений Аппарата ЛФП и Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга

– предложили сформулировать и обсудить возможные причины отсутствия коллективных договоров и ответить на вопрос: какие другие формы и механизмы социального партнерства при отсутствии колдоговора используют профсоюзные организации для защиты прав членов профсоюза.

А затем, в соответствии с заданием, предложить способы взаимодействия профсоюзной организации с работодателем с учетом различных прогнозов социально-экономического развития региона на трехлетний период.

Обсуждая причины незаключения коллективных договоров, участники из всех трех групп приш-

ли к выводу, что в различных отраслях они примерно одинаковы.

В 2020 году коллективные договоры были заключены на 80,2% предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленобласти, где действуют профсоюзные первички, в 2021-м – на 84,1%, в 2023-м – на 84,3%.

В отличие от федерального законодательства, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Обязательства сторон (приложения к городскому и областному Трехсторонним соглашениям) обязывают работодателей «вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной





в организации первичной профсоюзной организации) – то есть независимо от количества членов профсоюза.

Но если нет коллективного договора, то какие иные формы социального партнерства доступны профсоюзу?

По мнению председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Ларисы Иудиной, никто не отнимет у представителей работников право профсоюзного контроля за охраной труда и соблюдением Трудового кодекса, а также право представлять интересы членов профсоюза. Кроме этого остается и право на коллективные солидарные действия и участие в управлении организацией.

А что же может профсоюз в условиях «негативного сценария»? По мнению участников, обсуждавших его, следует выработать стратегию последовательных действий, донести до работодателя идею сохранения предприятия, того, «что мы плывем с ним в одной лодке». Большое значение имеет в такой ситуации и поддержка профсоюз-

ной организацией более высокого уровня: от территориальной до профобъединения в регионе, которая поможет первичке выдвинуть свои требования к работодателю.

Мнение группы негативного прогноза представила Лариса Иудина. Ее участники, в том числе, считают, что в экономический кризис профсоюзная организация должна проконтролировать выполнение работодателем колдоговора и трудового законодательства, провести анализ социально-экономической ситуации, донести до работодателя, что у него и у профсоюза общая цель – сохранение предприятия, а при возникновении острых, конфликтных ситуаций – обращаться за поддержкой в территориальную организацию, центральный комитет профсоюза, Ленинградскую Федерацию профсоюзов, привлечь к проблеме СМИ, при необходимости – поставить в известность власть и контролирующие органы.

Комментируя выступления участников, Мария Артюхина отметила ряд выводов, сделанных каждой из групп. Так, по мнению руководителя Федерации, важно,

что, в предложениях «позитивной» и «базовой» групп внимание было уделено, в том числе, обучению профсоюзного актива, ведь умение вести коллективные переговоры, это, прежде всего – знания, а малочисленной первичке они помогут и вовлечь новых людей в профсоюзные ряды.

Мария Артюхина обратила внимание на то, что «любая первичка, независимо от того, в каких условиях она работает, должна разрабатывать и негативный сценарий и быть готова работать и в этих условиях». Руководитель федерации также заметила: несмотря на то, что в законодательстве закреплено право представителей работников участвовать в управлении предприятием (организацией), судя по выступлениям участников круглого стола, не везде на местах это право удается реализовать. А значит, ситуация «требует выработки нашей общей профсоюзной позиции», – считает руководитель ЛФП. ●

По материалам газеты ЛФП
«Площадь труда»



АЛЕНА ИМАЕВА

ОТЛИЧНЫЙ ПРИМЕР СОЦПАРТНЕРСТВА



На Ашинском металлургическом заводе профкому в последнее время пришлось работать в непростых условиях – усилилась нестабильность в экономике, сменились акционеры, заново пришлось формировать профсоюзную команду. Несмотря на это, профком смог сохранить традиции и высокий уровень социального партнерства и даже увеличить профсоюзные ряды. Этим опытом первичка АМЗ поделилась с президиумом областной организации ГМПР – его выездное заседание прошло в Аше. Участниками стали профлидеры предприятий ГМК Челябинска, Магнитогорска, Аши, Златоуста, Сатки, Миасса, Бакала, Вишневогорска.



В 2020 году в первичке АМЗ началось обновление профактива, избран новый председатель Дмитрий Русалев. Это было время разгара пандемии, позднее началась СВО – оба фактора повлияли на производство. В этих условиях профкому пришлось выстраивать социальный диалог с руководством предприятия и собственником, которые тоже сменились.

Работа была сделана успешно. Как рассказал Дмитрий Русалев, новый акционер показал готовность взаимодействовать с профсоюзом и социальную ориентацию. Одним из подтверждений этого стало создание новой профсоюзной организации, вошедшей в первичку АМЗ, и заключение коллективного договора – на предприятии «Уралдомнаремонт-Модернизация».

В прошлом году на заводе проходили переговоры по новому колдоговору. Для усиления своей позиции профком





заблаговременно организовал для профактива серию семинаров по направлениям профсоюзной работы, в т.ч. по переговорным тактикам, а также направил проект колдоговора на экспертизу в областную организацию ГМПР. Это позволило заключить колдоговор с более высокими гарантиями и компенсациями. В нем закрепили, к примеру, минимальную тарифную ставку в размере не ниже 0,75 МРОТ, которая уже превысила 18 тысяч рублей. Также договорились об индексации зарплаты не реже 1 раза в год (сейчас она индексируется дважды в год и за два года выросла на 20%), повышенной оплате за работу во вредных и опасных условиях, доплатах за работу в ночное время (не менее 40% тарифа).

АМЗ стал участником инфопроекта областной организации «Социальное партнерство в инфографике»: основные социальные гарантии работников, закрепленные в колдоговоре, нашли отражение в инфографике, размещенной в соцсетях, на сайте областной организации и получившей много откликов в городской аудитории.

Дмитрий Русалев, председатель профорганизации Ашинского металлургического завода:

– Считаю главной ценностью наших партнерских отношений с работодателем то, что у нас налажена атмосфера открытости, взаимопонимания, уважения и доверия. Все возникающие вопросы решаются путем переговоров. Острые вопросы разрешает комиссия по трудовым спорам. Создан совместный комитет по охране труда.

Социальное партнерство АМЗ не раз отмечено на региональном и федеральном уровнях. Предприятие – победитель регионального конкурса «Лучший социально ответственный работодатель» в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации» (2023 год). По итогам 2022 года АМЗ признан победителем в конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» (номинация «Охрана здоровья и безопасные условия труда»).



Система партнерских отношений постоянно совершенствуется. На заседаниях профкома с участием представителей администрации рассматривается весь спектр вопросов производственной жизни.

– Результат социального партнерства профсоюзной организации и руководства Ашинского метзавода – высокоэффективная работа обеих сторон. Она позволяет сохранять выстроенные ранее традиции, обеспечить ежегодный рост оплаты труда, развивать социальную сферу, повышать защищенность работников и, как следствие, их доверие к профсоюзу. Благодаря этому уже много лет сохраняется почти 100-процентное профчленство, что является ориентиром для всех профсоюзных организаций, – отметил председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**.

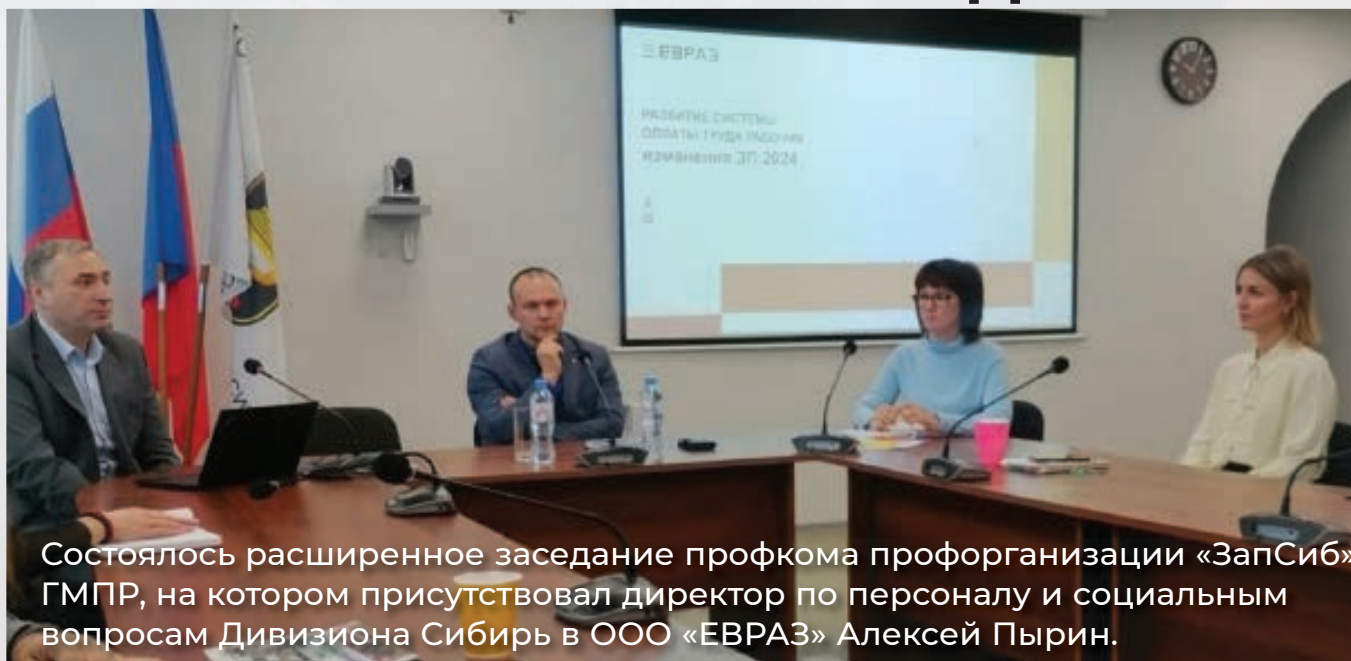
Участники заседания познакомились с условиями труда работников Ашинского метзавода – посетили основные цехи, пообщались с представителями руководства, а также побывали в заводском музее, познакомились с достопримечательностями города. 📍





ИРИНА ВОРОБЬЕВА

РОСТ ОПЛАТЫ ТРУДА



Состоялось расширенное заседание профкома профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, на котором присутствовал директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона Сибирь в ООО «ЕВРАЗ» Алексей Пырин.

Алексей Анатольевич рассказал о предстоящих изменениях в системе оплаты труда в 2024 году и предлагаемых изменениях уровня заработной платы.

– 26 октября 2023 года выплачена единовременная выплата в размере 35000 рублей в соответствии с договоренностью сторон социального партнерства о компенсации роста индекса потребительских цен. Выплата, предусмотренная п.5.5.1.2. коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в размере 17000 рублей, будет произведена в декабре 2023 года вместо января 2024 года.

С 1 января будущего года будет проведена индексация заработных плат в соответствии с коллективным договором.

Начиная с 2024 года компания ЕВРАЗ решила отказаться от выплаты 13-ой заработной платы в пользу увеличения ежемесячного дохода. Это позволит повысить постоянную (гарантированную) часть заработной платы работников и сделать ежемесячный доход более конкурентоспособным.

Что касается 13-й зарплаты за 2023 год, то она будет рассчитана по прежним правилам и выплачена в феврале 2024 года.

В течение 2023 года велась доработка системы оплаты труда рабочих, и с 1 апреля 2024 года ЕВРАЗ переходит на доработанную систему оплаты труда (ЦСОТ 2.0), что позволит соответствовать новым вызовам на рынке труда и устранить ряд основных недостатков действующей системы оплаты.

В ЦСОТ 2.0 разряд будет отдельным элементом системы оплаты труда, учитывающим сложность работ. Произойдет выравнивание окладов по профессии и разряду. Все их значения будут выстроены в единую линию окладов, где оклад грейда станет точкой, а не диапазоном. При этом работники, чьи зарплаты в момент вхождения в систему окажутся ниже линии окладов, получают дифференцированное повышение, а доходы работников выше линии окладов не уменьшатся. Важно отметить, что более 70% рабочих перейдут в ЦСОТ 2.0. «в один шаг», то есть уже с 1 апреля 2024 года. 🟡





СОВЕЩАЮТСЯ ТЕХИНСПЕКТОРЫ АССОЦИАЦИИ

В Москве, в офисе Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, прошел круглый стол главных технических инспекторов труда Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.

Его участниками стали **Алексей Безюков**, руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР, и **Мария Баграк**, главный специалист Департамента охраны труда и экологии ФНПР, представители отраслевых российских профсоюзов: работников атомной энергетики и промышленности, угольной промышленности, Всероссийского Электропрофсоюза, работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, работников химических отраслей промышленности, профсоюза работников промышленности. Горно-металлургический профсоюз России представлял **Олег Сокур**, главный технический инспектор труда ГМПР.

Открыл совещание председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, главный технический инспектор труда **Владимир Кузнецов** информацией о структуре отраслевого профсоюза и работе в области охраны труда.



Далее участники круглого стола обсудили проекты документов (докл. Алексей Безюков):

- о Порядке учета несчастных случаев, пострадавших работников и согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве;
- о Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

По итогам обсуждения проектов документов представители профсо-

юзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации решили направить в адрес Департамента охраны труда и экологии предложения по изменениям в документ для обсуждения их на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности.

Участники совещания подчеркнули актуальность и необходимость продолжения практики проведения подобных совещаний. 📍





АНДРЕЙ ДУБРОВИН • ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



АНДРЕЙ ДУБРОВИН

ОХРАНА ТРУДА: РАЗГОВОР ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

На базе отдыха «Лесная сказка» Белгородский обком профсоюза провел форум на тему: «Социальный диалог всех заинтересованных сторон как инструмент формирования культуры безопасности труда на предприятии». В нем участвовали около 100 человек: уполномоченные лица по охране труда, представители первичных профсоюзных организаций горно-металлургического комплекса региона, технические инспекторы труда, руководители и специалисты служб охраны труда.

Цель – информирование профсоюзного актива об изменениях законодательства в области охраны труда, о ситуации с производственным травматизмом на предприятиях региона.

Мероприятие задумывалось как разговор всех заинтересованных сторон. Открывая форум, *заместитель председателя областной организации ГМПР Андрей Никитский* конкретизировал эти стороны:

– Охрана труда – неотъемлемая часть системы социального партнерства, в которой участвуют три стороны. Государство, которое устанавливает нормативные требования и предписания в области охраны труда и контролирует их выполнение

в лице уполномоченных органов государственного контроля и надзора, вторая сторона – это работодатели в лице представителей соответствующих служб и специалистов по охране труда, которые должны обеспечивать безопасные условия и контролировать, насколько безопасно выполняют работу трудящиеся, как организована система охраны труда на предприятии, и третья сторона – работники в лице их представителей – профсоюзных организаций, которые через совместные с работодателем комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченных лиц профсоюза по охране труда следят за безопасностью труда на рабочих местах, предлагают меры для их улучшения.

Председатель профорганизации Лебединского ГОКа Борис Петров подчеркнул актуальность темы:

– Работники нашего предприятия с пониманием относятся к жестким требованиям охраны труда. Но производство продолжает забирать жизни и здоровье людей. На мой взгляд, связано это с тем, что повышается интенсивность труда, которая усугубляется наступившим кадровым голодом, на рынке труда не хватает рабочих рук. Работники вынуждены трудиться сверхурочно. Да, они получают за это дополнительные выплаты, но повышается и нагрузка. Работодатель согласился с тем, что нужно останавливать работу, если она не безопасна. Но, что получит человек, не сделавший свою работу в срок? Работай лучше, быстрее, делай больше – это тенденции современности. Профсоюз при этом отмечает возросшее количество больничных листов. Конечно, учитывается и повышение пенсионного возраста, но мы с коллегами приходим к выводу, что увеличивающаяся интенсивность труда сказывается на людях не лучшим образом. Надеюсь, данный





форум поможет нам разобраться в сложных вопросах обеспечения безопасного производства.

Первым спикером форума стала **Ольга Гребеник**, начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда Департамента социального обеспечения Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области. Она рассказала о реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории региона.

– В целях повышения эффективной работы по снижению уровня производственного травматизма в регионе разработана и реализуется дорожная карта, – сообщила Ольга Николаевна. – Также в текущем году Министерство социальной защиты населения и труда области совместно с областным объединением организаций профсоюзов, Центром охраны труда области, администрациями муниципальных образований реализуют проект создания единого стандарта оценки управления профессиональными рисками.

Главный государственный инспектор труда Гострудинспекции в Белгородской области **Владимир Зама­раев** доложил о результатах над-

зорной деятельности за соблюдением трудового законодательства. Свое выступление он начал с печальной статистики несчастных случаев на производстве в России и в Белгородской области, отметив их увеличение в текущем году по сравнению с 2021 и 2022 годами.

– На мой взгляд, одна из причин роста – это определенные ограничения для проведения как плановых, так и внеплановых проверок, посещения организаций и рабочих мест контролирующими органами, которые действуют на сегодняшний момент. Хочется надеяться, что все работодатели добросовестные, но, к сожалению, это не всегда так, – поделился Владимир Иванович. – Кроме того, одной из причин увеличения несчастных случаев является фактор территориального положения области как приграничной территории с Украиной. Нам уже приходилось проводить расследования несчастных случаев, которые произошли вследствие противоправных действий со стороны Украины: обстрелов территорий и находящихся на них предприятий.

Владимир Зама­раев заверил, что деятельность государственной инспекции труда области и далее бу-

дет направлена на снижение уровня производственного травматизма путем проведения совещаний с работодателями, совместных проверок с органами прокуратуры, городских районных координационных советов по охране труда, профилактических визитов, объявления предостережений, проведения анализа поступающих из медорганизаций извещений о несчастных случаях.

Исполняющий обязанности зам-начальника отдела по горному надзору, маркшейдерскими и взрывными работами по Белгородской области Верхне-Донского управления Ростехнадзора **Виктор Риффель** также посетовал на сложности в осуществлении надзорной деятельности.

– В связи с мировой пандемией коронавирусной инфекции, решением правительства был наложен мораторий на проведение плановых проверок на опасных производственных объектах третьего класса, – сообщил он. – В 2023 году мораторий был продлен. Внеплановое проведение проверок и исполнения предписаний должно быть согласовано с прокуратурой Белгородской области, также с ней должно согласовываться проведение контрольно-надзорных мероприятий





по выявленным критериям риска. Это, безусловно, серьезно осложняет нашу работу.

Тему производственного травматизма на предприятиях горно-металлургического комплекса области продолжил *главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области Алексей Тищенко*. Он сообщил, что профсоюзный контроль за безопасностью труда горняков и металлургов на сегодняшний день осуществляют 7 технических инспекторов труда и более 700 уполномоченных лиц по охране труда.

– Но несмотря на все усилия, которые мы прилагаем, наряду с теми мероприятиями, которые реализуют работодатели, все же на предприятиях с 1 января по 30 сентября 2023 года произошло 35 несчастных случаев, в которых пострадали 35 человек, – сообщил Алексей Александрович. – За этот период не было ни одного несчастного случая со смертельным исходом, но накануне мероприятия в ООО «Рудстрой» при производстве работ погиб рабочий. Все усилия сейчас следует направить именно на предупреждение несчастных случаев.

Заместитель председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов – руководитель профсоюзной инспекции труда **Людмила Морозова** рассказала об участии во Всероссийской неделе охраны труда.

Анализ заболеваемости ОРВИ и гриппом привела *начальник территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Белгородской области в Губкинском районе Наргиля Имамедова*. Она также коснулась темы профзаболеваний на предприятиях ГМК области, отметив, что их ко-

личество не только не уменьшается с каждым годом, но и имеет тенденцию «молодеть»: профзаболевания стали выявлять у работников в возрастной категории 30+.

О новых тенденциях и правилах обеспечения работников СИЗ и единых типовых нормах выдачи СИЗ рассказал **Андрей Болгов**, *начальник Центра охраны труда Белгородской области*. По предложению инспектора по труду профорганизации Лебединского ГОКа Сергея Васильева, с актуальной информацией по средствам индивидуальной защиты работников, где много новшеств, специалисты проедут по предприятиям ГМК региона.

В ходе форума состоялся обмен опытом. О практике перехода на новые нормативно-правовые акты по охране труда рассказал **Роман Русецкий**, *заместитель управляющего директора по ОТ и ПБ АО «Комбинат КМАруда»*. О системе обучения в сфере охраны труда сообщил Юрий Траханов, *начальник УОТ и ПБ АО Лебединского ГОКа*.

Традиционно живым и содержательным стало выступление на форуме *технического инспектора труда ГМПР по Белгородской области Александра Созаева*. Он рассказал о системе профсоюзного контроля за охраной труда в АО «ОЭМК им. А.А. Угарова», отдельно подчеркнув роль института уполномоченных по охране труда.

Завершился форум докладом **Оксаны Томаровщенко**, *доцента кафедры «Безопасность жизнедеятельности БГТУ им. В.Г. Шухова»* о возможностях и перспективах взаимодействия кафедры БЖД с предприятиями ГМК области.

– Одна из главных задач нашего мероприятия – обеспечение профсоюзных активистов новыми знаниями в сфере охраны труда для того, чтобы они могли ими пользоваться при взаимодействии с работодателем. Думаю, что каждый участник получил всю необходимую информацию. В дальнейшем мы планируем проработать другие форматы таких мероприятий, в том числе, в виде дискуссионных площадок, – отметил главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области Алексей Тищенко.

– Состоялся заинтересованный разговор социальных партнеров – думаю, он принесет пользу каждой из сторон. Безопасность труда – это очень большой комплекс вопросов, которые необходимо обсуждать и анализировать, выработать по ним предложения, способствующие минимизации воздействия производства на человека. Мы, профсоюзы, отмечаем, что на предприятиях, где работает большое количество уполномоченных по охране труда, аварийность и нарушения в сфере соблюдения правил и требований меньше. Мы все должны объединять усилия, ведь главное – это жизнь и здоровье человека труда, – резюмировал заместитель председателя Белгородской областной организации ГМПР Андрей Никитский.

Наглядным результатом форума стали «Постулаты безопасности труда», где по пунктам прописаны действия работника перед началом работы, своего рода «золотой стандарт», напоминающий о том, что работник – последний рубеж в соблюдении безопасности на рабочем месте. В виде листовок эти правила будут распространены в первичных профорганизациях ГМПР. 🟡



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА



ТАТЬЯНА НОСКОВА



К БЕЗОПАСНОСТИ БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

Состояние оборудования, средства индивидуальной защиты и двойные стандарты обсудили работники «Северстали» с руководителями компании. Информационная конференция уполномоченных по охране труда впервые прошла в «Торово». Участие в мероприятии приняли более 80 человек.

Развитие института уполномоченных по охране труда остается одним из ключевых направлений работы профсоюзной организации «Северсталь». Ведь именно эти люди влияют на безопасность в компании.

– Четыре года назад мы начали заниматься развитием института уполномоченных по охране труда, – рассказывает *председатель профсоюзной организации предприятия Андрей Воронков*. – Мы изменили положение о работе с уполномоченными, существенно поменяли систему обучения и сегодня видим результаты этой работы. Они выражаются в тех замечаниях, которые выявляют наши уполномоченные и в тех предложениях по безопасности, которые они вносят. При этом нам точно есть куда еще расти.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

Уполномоченные узнали больше о результатах проекта «Трансформация охраны труда», который реализуется в компании. Об этом рассказал *директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии «Северсталь Менеджмент» Альберт Лясковский*.



446 уполномоченных по охране труда выбраны в профсоюзной организации «Северстали».

– Безопасность остается главным элементом в стратегии, – отметил Альберт Николаевич. – Основные цели, которые мы преследуем, – устойчиво исключить смертельные случаи и максимально снизить частоту травм. Безопасность выгодна для производства: она дает слаженность и позволяет уверенно реализовать намеченные планы.

Альберт Лясковский напомнил, что фокус в компании сделан на работу со смертельными рисками. При этом руководитель подчеркнул важность системной деятельности в этом направлении. Речь идет о разработанных базовых правилах, спасающих жизнь, выявлении критических барьеров безопасности и определении корневых причин произошедших опасных событий. По словам руководителя, именно умение извлекать уроки позволит избежать травм в будущем. В связи с этим Альберт Николаевич еще раз от-



метил, как важно уметь находить верные причины произошедших событий, а не подменять их.

О текущей обстановке по безопасности на комбинате рассказал начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии дивизиона «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов **Василий Виноградов**. Кроме того, Василий Павлович подробно познакомил уполномоченных с проектом «Лидерский взор».

Уполномоченные задали руководителям много вопросов. Они касались формата обучения по охране труда, перехода на новое программное обеспечение, средств индивидуальной защиты.

ОПЫТ ПРОКАТЧИКОВ

Опыт работы поделились коллеги из производства плоского проката. Заместитель председателя профорганизации производства плоского проката **Николай Гусаров** отметил, что в течение последнего времени все уполномоченные перешли на фиксацию замечаний в программе.

– За этот год уполномоченными производства выявлено 2105 несоответствий, 95% из них устранены, причем 15% несоответствий связаны со смертельными рисками, – привел цифры **Николай Владимирович**.

Качественно новым этапом в производстве стало развитие старших уполномоченных по охране труда. Один из них – специалист по документообороту цеха прокатки и обжига **Александр Тамашевский** рассказал, как он организует работу своей команды уполномоченных, как строится взаимодействие с руководством цеха.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Завершился день работой в группах. Уполномоченные рассказали о позитивных изменениях в безопасности и проблемах, которые есть в этой сфере. В их числе работники назвали двойные стандарты, формализм в проведении проверок, недостаток отдельных СИЗов, состояние оборудования, сроки поставки ТМЦ, нехватку персонала.

– Мы рассмотрим все названные уполномоченными проблемы, – пояснил заместитель председателя профсоюзной

организации «Северстали» **Евгений Смирнов**. – Часть из них носит системный характер, на них мы обратим особое внимание.

МНЕНИЯ

Максим Мисюлин, слесарь-ремонтник цеха отделки металла №3 производства плоского проката:

– Работаю на комбинате 27 лет. Уполномоченным стал более 8 лет назад, моя задача – помогать людям работать безопасно. Коллеги приходят с просьбой решить определенную проблему. Вместе разбираемся, как в этом случае поступить, как отработать безопасно. Недавно занимались вопросами работы с подъемными сооружениями: поменяли сидения. Всегда стремимся, чтобы работник чувствовал себя на работе комфортно.

Виталий Грошев, слесарь-ремонтник цеха систем вентиляции и кондиционирования центра «Промсервис»:

– Работаю на комбинате шестой год, уполномоченным избран 2 года назад. Довожу до коллег информацию о травматизме, опасных ситуациях, которые происходят на производстве. Помогаю проверять исправность оборудования. Уполномоченные несут ответственность, им не безразличны окружающие люди. Но и каждый работник комбината должен быть внимательным, осознавать, что работает на опасном производстве.

Иван Блинов, монтажник оборудования ремонтно-монтажного участка центра «Домремонт»:

– Уполномоченным я стал в феврале 2023 года, прошел трехдневный обучающий курс. Можно сказать, что на своем участке я являюсь связующим звеном между работниками и руководителем: передаю все интересующие вопросы, вместе стараемся устранить замечания. Помогаю работникам с предсменным экзаменатором. Недавно решили несколько вопросов по нормам выдачи СИЗ. Резчиков, сварщиков не устраивало качество краг и страховочных привязей. Вместе с коллегами нашли оптимальный новый вариант СИЗ, который всех устроил. 🟡



СЛЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

стал финальным аккордом Года охраны труда, объявленного Свердловской областной организацией ГМПР

9-10 ноября в Екатеринбурге, в НИИ охраны труда ФНПР, прошел слет уполномоченных по охране труда – итоговое мероприятие Года охраны труда. В нем приняли участие более 60 уполномоченных по охране труда, представители ФНПР, ЦС ГМПР, ФПСО, региональных государственных органов надзора, коллеги из Пермского края и Челябинской области, специалисты по охране труда предприятий ГМК региона.

Открыл слет *председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков*. Он подчеркнул, что весь 2023 год проходил под эгидой двух важных событий: 105-летнего юбилея областной организации профсоюза и объявленного пленумом обкома ГМПР Года охраны труда.

– Главная цель нашего внимания к охране труда – предупреждение на рабочих местах несчастных случаев и профилактика профессиональных заболеваний, – заявил с трибуны лидер областной организации ГМПР. – В условиях объявленного правительством страны моратория на плановые проверки государственными органами надзора роль профсоюзного контроля, как и напряженность деятельности профсоюза в этой сфере, существенно возросли, выросла и наша ответственность. Сегодня мы чествуем наших уполномоченных по охране труда, профсоюзных активистов, стоящих на передовой в борьбе за жизнь и здоровье наемных работников. Низкий вам поклон и благодарность за ваш сложный, и порой неблагодарный труд.

В официальной части выступили *председатель Федерации профсоюзов области Андрей Ветлужских*, *исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда Свердловской области Николай Новокрещенов*, *помощник директора по развитию ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и*

охраны здоровья рабочих промпредприятий Ростребнадзора» Вадим Рузаков. Они делились результатами работы своих ведомств, анализировали текущую ситуацию по охране труда в отрасли. Красной нитью во всех выступлениях прослеживалась ведущая роль профсоюзных специалистов в этом непростом направлении. Как подчеркивали выступающие, актуальным это стало сейчас, когда федеральные законы ограничили число проверок на предприятиях.

Приветственный адрес от министра промышленности и науки области *Сергея Пересторонина* передал начальник горно-металлургического отдела министерства *Алексей Жегалин*.

Уполномоченных приветствовал *Олег Сокур, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, главный технический инспектор труда профсоюза*:

– Благодарю коллег за возможность изучить опыт лучших уполномоченных по охране труда одной из крупных организаций нашего профсоюза, – отметил Олег Васильевич.

Он привел данные производственного травматизма в горно-металлургическом комплексе РФ в сравнении с предыдущими годами, отметил роль уполномоченных в создании безопасных условий труда.

– Производительность труда и его эффективность напрямую зависят от условий труда, – заявил представитель ЦС ГМПР. – Уполномоченные по охране труда – главное звено общественного контроля на предприятиях и в организациях.

Перед собравшимися выступили *Евгений Замигулов, директор ЧУ ФНПР «Научно-исследовательский институт охраны труда в Екатеринбурге»*, и *Рэстэм Бикметов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области*.



По видеоконференцсвязи (ВКС) с участниками слета связался **Алексей Безюков**, руководитель Департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР. Он ознакомил их с новым типовым положением ФНПР об уполномоченных по охране труда, объяснил его отличие от предыдущего, ответил на вопросы участников.

Конечно, слово было дано техническим инспекторам труда ГМПР и уполномоченным по охране труда областной организации профсоюза. Они делились опытом, говорили о современных подходах к проблематике охраны труда и задачах на современном этапе.

Перед собравшимися выступили **Павел Тилькун** (ПАО «Надеждинский метзавод»), **Александр Яковлев** (АО «Северский трубный завод»), **Эдуард Лавриков** (АО «Уралэлектромедь»), **Денис Брусницын** (АО «ЕВРАЗ НТМК»), **Марина Зырянова** (АО «Синарский трубный завод»), **Вячеслав Грищенко** (АО «Первоуральский новотрубный завод»), **Дмитрий Макаров** (АО «ЕВРАЗ КГОК»), **Татьяна Микляева** (Филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский»), **Елена Вечкитова** (АО «Кировградский завод твердых сплавов»).

По итогам слета участники единогласно приняли резолюцию, в которой, в частности, говорится: **«Уполномоченный по охране труда – это тот, кто эффективно выполняет свои обязанности, заботится о безопасности и здоровье работников и способствует созданию безопасной и здоровой рабочей среды.»**

Объединив усилия профсоюзных выборных органов и уполномоченных по охране труда, мы способны минимизировать все возможные риски жизни и здоровью Человека труда, что является одной из главных задач в деятельности профсоюза. Вместе мы сила!»

Закончился день для гостей слета концертом группы «Non Solo» в театре Эстрады.

Во второй день уполномоченные и гости мероприятия отправились на экскурсию на одно из металлургических предприятий области. В течение нескольких часов они на практике изучали состояние охраны труда в цехах, имели возможность задавать вопросы специалистам.

На итоговом собрании в зале отеля «Онегин» перед профактивом выступили коллективы Центра культуры и Искусства АО «ЕВРАЗ НТМК». На этом же мероприятии председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков и директор ЧУ НИИ ОТ ФНПР Евгений Замигулов вручили награды победителям и участникам конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда СОО ГМПР», проведенного в течение 2023 года, а также сертификаты на обучение в НИИ охраны труда.

Закончился Год охраны труда. Но работа в этом сложнейшем направлении не останавливается ни на секунду. Уполномоченные и инспекторы труда, вернувшись на свои места, с новыми силами и знаниями возьмутся за дело. Значит, Год охраны труда был объявлен областной организацией ГМПР не зря. 🍷





Профсоюз настоял на дополнительном расследовании...

На территории одного из предприятий горно-металлургического комплекса Иркутской области произошел несчастный случай со смертельным исходом.

Несмотря на то, что причиной трагедии стало поражение работника электрическим током в рабочее время, большинство членов комиссии по расследованию несчастного случая отказалось признать его связанным с производством.

Такие выводы представители профсоюза посчитали противоречащими установленным нормам трудового законодательства, не согласились с результатами расследования и при подписании акта изложили свое аргументированное особое мнение.

Иркутская областная организация ГМПР приняла решение обжаловать выводы комиссии и направила в Государственную инспекцию труда по Иркутской области обращение о целесообразности проведении дополнительного расследования.

Направленное обращение с указанием нарушений порядка расследования стало основанием для проведения дополнительного расследования.

По его результатам работодателя обязали составить новый акт расследования, где несчастный случай переквалифицирован как связанный с производством.

Права родных и близких на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти на производстве восстановлены. Такая выплата с апреля текущего года составляет 2 млн рублей.

Работодатель также обязан производить дополнительные выплаты, если коллективный договор, заключенный между работодателем и первичной профсоюзной организацией, содержит соответствующие гарантии.



Стоит отметить, что по гражданскому законодательству родственники погибшего, помимо всех выплат, имеют также право на возмещение с виновника морального вреда в судебном порядке. ■



Уже не Пенсионный, а Социальный фонд... А проблемы те же

Профсоюз помог металлургу выйти на трудовую пенсию в 57 лет. Подтвердить законное право пришлось в суде.

В 1990-х годах мужчина трудился водителем автосамосвала «БелАЗ» на Череповецком металлургическом комбинате, возил горячий шлак коксохимического производства. Работа проходила во вредных условиях труда, шел специальный стаж, дающий право на получение досрочной пенсии по Списку №2.

Когда подошел пенсионный возраст, мужчина изучил свои права. По закону досрочная пенсия по Списку №2 может быть установлена мужчинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж не менее 25 лет. При этом выйти на пенсию ранее общеу-

новленного возраста могут и те, кто отработал не менее половины требуемого стажа. Тогда за каждые два с половиной года работы в тяжелых условиях труда возраст назначения пенсии сдвигается на один год.

Мужчина посчитал свой стаж и рассудил, что он имеет право выйти на пенсию в 57 лет – в мае 2023 года. Однако Социальный фонд решил



иначе и дал отказ металлургу. За помощью мужчина обратился в профсоюз.

– Подтверждать льготный стаж у водителей БелАЗа непросто, – рассказывает юрист профсоюзной организации «Северстали» **Евгений Воронин**. – В специальный стаж засчитываются только периоды фактической занятости на вывозе горячего шлака. Чиновники всегда указывают на эту особенность, понимая, что поднять документы по подробному учету рабочего времени двадцать-тридцать лет спустя очень затруднительно. В моей практике это не первый случай.

Профсоюзный защитник помог собрать необходимые документы и

представлял интересы водителя в суде. Процесс шел несколько месяцев. Данные трудовой книжки, выборки из таблиц учета рабочего времени, справки работодателя, уточняющие особый характер работы, индивидуальные сведения о трудовом стаже, доходе и начисленных страховых взносах застрахованного лица в оспариваемые периоды стали важными доказательствами правоты металлурга. Суд встал на его сторону.

Право на досрочную пенсию было восстановлено с момента определения. Решение вступило в силу в сентябре. Мужчина сможет оформить трудовую пенсию по решению суда и получит пенсионные начисления с мая текущего года.



Без помощи профсоюза вопрос мог бы решиться иначе. При поддержке позиции Социального фонда право на трудовую пенсию мужчины было бы установлено на общих основаниях по достижении им возраста 65 лет, то есть только в 2031 году. ■

Вред здоровью придется возместить

Работник АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» К. счел, что его здоровью при работе был нанесен ущерб, из-за чего он утратил профессиональную трудоспособность. В связи с этим он обратился в Кузнецкий районный суд г. Новокузнецка Кемеровской области с иском к предприятию, в котором попросил взыскать с ответчика компенсацию морального вреда – 900 тысяч рублей.

Его интересы в суде представил главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области **Анатолий Белинин**.

В суде правовой инспектор пояснил, что истец длительный период времени добросовестно работал в АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» во вредных тяжелых условиях, превышающих предельно допустимые нормы. Истцу было диагностировано профессиональное заболевание. Из-за этого истец переносит нравственные и физические страдания, постоянно вынужден принимать обезболивающие препараты и нуждается в санаторно-курортном лечении. Анатолий Белинин напомнил, что в 2009 году истцу К. было установлено 30% утраты трудоспособности, и ему пришлось уволиться с предприятия ответчика. По соглашению сторон истцу была выпла-

чена компенсация морального вреда в размере 30 000 руб. Данная сумма в полной мере не компенсирует причиненный К. моральный вред. Кроме того, соглашение, заключенное сторонами, не может являться основанием для отказа в удовлетворении исковых требований, поскольку при его заключении ответчиком учитывался единственный фактор – степень утраты трудоспособности, что нарушает право истца на возмещение вреда в полном объеме. По мнению Анатолия Белинина, с учетом заболевания, а также нравственных и физических страданий, которые переживает К., заявленная ко взысканию сумма компенсации морального вреда не превышает разумных пределов и должна быть взыскана в полном объеме.

В свою очередь представитель ответчика АО «РУСАЛ Новокузнецкий

Алюминиевый Завод» в судебном заседании исковые требования не признала и попросила суд отказать в их удовлетворении.

Суд, выслушав пояснения сторон, установил, что профессиональное заболевание у истца возникло во время работы на предприятии ответчика в условиях длительного воздействия вредных факторов. Группа инвалидности не была установлена, что позволяет истцу трудиться, выполняя посильную работу не по специальности, которая ему не противопоказана по состоянию здоровья и которую он способен выполнять.

Исходя из степени физических и нравственных страданий истца, его возраста, степени утраты профессиональной трудоспособности, суд взыскал с ответчика в пользу К. компенсацию морального вреда в сумме 450 тысяч рублей. ■



АНАТОЛИЙ БУРЛАКОВ

Без вины виноватый...

Правовой инспектор труда Иркутской областной организации ГМПР помог работнику избежать возмещения материального ущерба.

ПАО «Коршуновский ГОК» обратилось с иском к своему работнику о возмещении материального ущерба, причиненного при исполнении им трудовых обязанностей.

Работодатель полагал, что работник - водитель карьерного самосвала БелАЗ ПАО «Коршуновский ГОК» нарушил ПДД и должностную инструкцию. В результате произошедшего ДТП был поврежден гидrocилиндр ковша экскаватора.

Понимая, что виновных действий он не совершал, работник отказался выплачивать компенсацию работодателю добровольно и обратился за помощью в профсоюз.

Нижнеилимский районный суд Иркутской области, несмотря на доводы правового инспектора, встал на сторону работодателя и вынес решение о взыскании с работника свыше 300 тысяч рублей.

Такое решение было обжаловано правовой инспекцией труда профсоюза в Иркутском областном суде. В суде апелляционной инстанции удалось установить, что нижестоящий суд не учел нормы закона об основаниях и порядке привлечения работника к материальной ответственности.

ПАО «Коршуновский ГОК» представлял документы, не относящиеся к прямому действительному ущербу предприятия. Не подтверждены факты проведения ремонтных работ экскаватора, осмотр поврежденного экскаватора не проводился, перечень необходимых ремонтных работ не составлялся.

Решение Нижнеилимского районного суда была отменено, а ПАО «Коршуновский ГОК» полностью отказано в иске. ■



Нижегородская территориальная: УРОК ЗА УРОКОМ

В последних числах октября на базе Нижегородского Учебно-методического центра профсоюзов состоялся очередной семинар профсоюзного актива Нижегородской территориальной организации ГМПР.

Открывая семинар, *председатель территориальной организации Александр Ушков* отметил, что работа, которой занимаются профсоюзные руководители разного уровня, многогранна – это и работа с людьми (и с членами профсоюза и не состоящими в организации), и с документами, регламентирующими деятельность профсоюза, это и знание законодательства, и организационной структуры профсоюза и т.д.

Занимаясь профсоюзной деятельностью, председатели цеховых организаций, а такой состав и собрался на семинаре, должны быть постоянно в курсе динамично меняющегося общества.

Учебно-методическая комиссия Нижегородского территориального комитета провела анкетирование среди председателей цеховых профсоюзных организаций и выявила наиболее актуальные вопросы, которые необходимо обсудить на семинаре.

Особое внимание получила тема «Совершенствование структуры профсоюза как средство достижения целей. Основные цели и задачи профсоюзных органов». Данный вопрос раскрыл *профсоюзный преподаватель Николай Гришин*. Изначально презентовав структуру ГМПР, а также взаимодействие внутри профсоюза и в профсоюзном движении страны, Николай Васильевич поставил задачу участникам семинара попытаться самим определить, где





сильные и слабые стороны, как, по их мнению, улучшить структуру или подходы в работе.

Вторым вопросом семинара была раскрыта тема работы уполномоченных по охране труда на производственных площадках предприятий и планы на будущее. *Технический инспектор труда ГМПР по Нижегородской области Кирилл Ярославцев* презентовал широкие, законодательно закреплённые возможности уполномоченных по охране труда на реализацию функций для сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Правовой инспектор труда Алексей Соколов рассказал о тех изменениях в законодательстве, которые произошли в 2023 году в Трудовом кодексе РФ, а также ряде локальных нормативных актов, вступающих в ближайшее время в силу на предприятиях области, касающихся трудовых отношений работников.

И наиболее актуальной темой для профсоюзного актива разных поколений и в настоящее время остается вопрос мотивации профсоюзного членства. Сегодняшнее время диктует свои условия и подходы. Задача профсоюзных лидеров – знать потребности работников и использовать их как рычаг для увеличения профсоюзных рядов, при этом способствовать их реализации. *Евгений Агафонов, преподаватель профсоюзного обучения ГМПР, председатель профорганизации ТСЦ 5 ППО в АО «Выксунский металлургический завод»*, как всегда, мастерски подвел участников семинара к обсуждению данного вопроса и практикам в реализации целей.

Сначала Евгений Юрьевич на презентации показал современные подходы и методы мотивации профсоюзного членства, а в дальнейшем, разделив участников на группы, дал им задания с подготовкой презентации по заданным темам. Решая задачи в группах, участники проявляли порой креативные мысли, которые впоследствии обсуждались всеми.

«Впечатления о семинаре самые положительные! Восторг, удовольствие! Мы уезжали с новыми знаниями, мотивированные на плодотворную работу новыми идеями. Именно живое общение, обсуждение, способность выслушать коллегу и обсудить его точку зрения имеет большое значение» - поделилась участница семинара **Елена Ухлина**. 🍷

Высший и постоянно действующий орган Профсоюза





ИРИНА ПЕРОВА



Просто плавильщик, просто счастливый человек

Раннее утро начинается с разминки: пробежка по комнатам, сборы детей, затем отправка и доставка их в школы и садики, кого – на велосипедах, кого – на самокатах. А потом бегом на работу. Так начинается каждый рабочий день Михаила Замараева, который 20 лет плавит металл на Серовском заводе ферросплавов и вместе с женой Аленой воспитывает восьмерых детей.

ЗАПАХ ДЕТСТВА

У каждого он свой. У Михаила самое яркое воспоминание детских лет – восхитительный ванильно-сладкий аромат домашней выпечки. Мама и бабушка – большие мастерицы в кондитерском деле. Маленькому Мише было интересно наблюдать, как из бесформенного кусочка теста из-под рук бабушки, профессионального повара, на столе появляются золотистые пироги, причудливо украшенные пирожные. Он и сам помогал создавать кулинарные шедевры. После школы решил пойти по бабушкиным стопам и вполне успешно окончил торгово-кулинарное училище, получил профессию повара-кондитера.

Работа нравилась, но оплата труда начинающего кондитера не устраивала. Появилась семья, и пришлось подумать о смене профессии.

СУРОВОЕ ОБАЯНИЕ МЕТАЛЛА

В 2004 году Михаил Замараев устраивается в плавильный цех №2 Серовского завода ферросплавов. Первые три года осваивает профессию горнового. Работа трудная, требующая максимум терпения и внимания, а главное – выносливости и воли. Для начинающих это своего рода проверка, плацдарм для дальнейшего «плавильного» роста.

– Поменял одну печь на другую, – шутит он, – но только на одной варил

пищу, а сейчас варю металл. Первое впечатление от цеха было очень противоречивым. Не понимал, как можно там безопасно передвигаться, когда все шумит, движется, над головой краны работают. Но быстро привык, да и душа как-то прикипела. В 2007 году перевели в плавильщики. Другой работы для себя не хочу.

Известно, что плавильщики металлов и сплавов – элита среди профессий промышленного предприятия. Здесь работают люди, сильные морально и физически, подкованные в знаниях химии, физики, математики. Но есть у них почти детский интерес к тому, что завораживает, в том числе к пламени огня. Говорят,

эта магия не слабеет со временем. Может, именно здесь, на плавильных агрегатах, родились фразы «музыка огня», «стихия бушующего металла» о неперемных атрибутах этой очень мужской профессии. А чтобы приручить огненную стихию, требуется много терпения, выносливости, внимания и знаний. Такой путь проходит каждый, кто попадает под суровое обаяние плавящегося металла.

Со временем Михаил почувствовал, что не хватает знаний. И без отрыва от производства окончил металлургический техникум. Сегодня он – мастер основного производственного участка, успешно заменяет начальников смен, когда возникает производственная необходимость.

Руководитель цеха №2 Артем Белкин не скрывает, что такие специалисты в коллективе на вес золота – грамотные, добросовестные, профессионалы плавильного дела. Для молодежи Михаил Замараев – не только источник знаний и практических советов. Он личным примером внушает неукоснительное соблюдение правил промышленной безопасности и норм трудовой дисциплины. А главное, молодые рабочие учатся у него любви к профессии. За добросовестный труд Михаил Замараев неоднократно удостоивался почетных грамот и поощрений, включая и награды по профсоюзной линии.





ВСЕГДА ВМЕСТЕ И ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

О жизни семьи Замараевых – особый разговор. «Это моя тихая, надежная гавань, где я отдыхаю, набираюсь сил и чувствую себя очень счастливым человеком», – признается Михаил. Когда он говорит о своей семье, восхищает чувство его глубокого уважения к жене, любви и благодарности за семейное счастье. Нет, Михаил не говорит красивых, возвышенных слов, просто глаза его при этом светятся особой теплотой.

Девиз супругов Замараевых практически с первых дней их совместной жизни «Всегда вместе и только вперед!»

Михаил и Алена принимают активное участие в мероприятиях завода, города и области. И хотя жена осталась верна профессии кондитера, а сегодня и вовсе занимается только домом, выступая в составе своей семьи на различных мероприятиях за честь завода, с полным правом чувствует себя «ферросплавщицей». Несколько лет назад Замараевы приняли участие в отраслевом конкурсе «Семья металлургов», который проходил в Москве. Они привезли большую коллекцию наград, главная из которых – звание «Самая сплоченная семья».

Михаил – активист профсоюзной организации, член заводской команды КВН, агитбригады, завод-

ского турклуба. Обаятельный и харизматичный, с недюжинным артистизмом, он легко перевоплощается на КВНовской сцене: вот Михаил в образе крутого полицейского, который «не берет» взятки, а вот он уже в роли скандального пассажира маршрутки, знающего свои и чужие права, или в образе любящего мужа, который обещает жене вынести мусор, но никак не может оторваться от телевизора. А в День города в праздничной колонне ферросплавщиков его обаятельный Кот на дубе у Лукоморья покоряет маленьких и взрослых горожан, на другом городском празднике Михаил – уже в образе богатыря из дружины Дядьки Черномора, а в детский сад с подарками едет его Кот Базилио. На областном конкурсе ГМПР среди агитбригад отраслевых предприятий Михаил в составе команды серовских ферросплавщиков представляет на суд жюри заводской профсоюзный гимн со словами: «Профсоюз наш – броня! И с тобою мы непобедимы!»

– Михаил Викторович с первых дней работы на заводе – активный член профсоюза, – говорит Юрий Лазарев, председатель профсоюзной организации завода. – Сразу влился в работу молодежной организации, участвовал практически во всех мероприятиях. В 2016 году коллеги рекомендовали его канди-



датуру в состав профкома завода. А в 2021 году Михаил Замараев избран в новый состав. Его энтузиазм, инициатива и энергия вносят большой вклад в деятельность нашей профсоюзной организации. Конечно, мы таких людей ценим и всячески поддерживаем.

Много ли надо человеку для счастья? Ответ на этот вопрос у каждого свой.

– Говорят, что можно считать себя счастливым, когда утром с удовольствием идешь на работу, а вечером тоже с удовольствием возвращаешься домой. Это про меня, – улыбается Михаил Замараев, просто плавильщик, просто счастливый человек. 🍅

Фото из семейного архива





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**