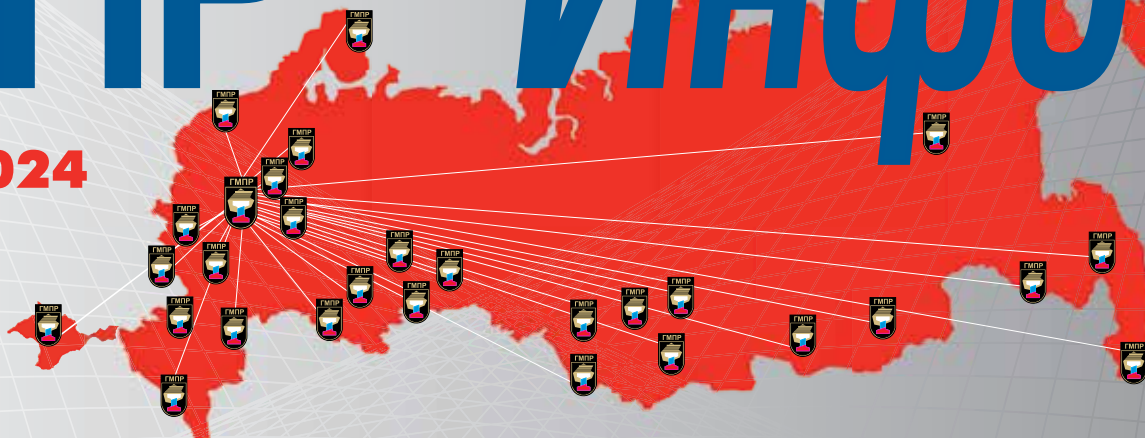


ГМПР – Инфо

№01|255|2024

12+



**2024 – ГОД
УКРЕПЛЕНИЯ
СОЛИДАРНОСТИ**



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Соглашение подписано
- 2 По принципу солидарности
- 5 Ассоциация подвела итоги работы в 2023 году
- 6 Нейросети – волшебная палочка?

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 8 Рост зарплат, социальные программы, кадры
- 9 Повышение материального благополучия требует роста производительности труда
- 10 Коллективный договор «Северстали»: движение вперед
- 12 На СМЗ подписали новый колдоговор
- 13 И премия, и индексация
- 14 Зарплата работников «Северной Черни» увеличится
- 15 Накануне нового года...

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 21 Год партнерства, проектов и новаций
- 23 В новый год – с новыми планами и значительными победами
- 25 «Нужно действовать. Времени на раскачку нет»
- 27 «РУСАЛ-Красноярск»: 60 лет профсоюзных побед
- 30 Город. Профсоюзы. Работодатели
- 31 Держать руку на пульсе жизни
- 32 С дружеским визитом
- 34 Говорили о главном

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 35 Солидарность в принципах и делах

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 36 Наказание отменено
- 37 Когда решения принимаются формально
- 38 Учеба стажу не помеха
- 38 Профсоюз помог молодому работнику

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- 39 Блиц-семинар для металлургов из ЮРГИ
- 40 С пользой для ума и дела
- 41 Чтобы поверить в себя
- 41 Гаранты безопасности
- 42 Полезная энергия стресса
- 43 В профсоюзных сутках – 25 часов

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 44 Выбираем спецодежду правильно
- 44 СОУТ на контроле профсоюза

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 45 «Шагай! Решай и покоряй!»
- 46 На прокачку

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 47 Невероятные приключения семей металлургов в Москве

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ

Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ

Т. А. Зорнина

РЕФЕРЕНТ

К. С. Ложкин

РЕДАКТОР

А. А. Костылев

ВЕРСТКА

Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



<http://vk.com/CSGMMPR>



<https://rutube.ru/u/CSGMMPR/>



www.youtube.com/@CSGMMPR



<https://t.me/CSGMMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 17.01.2024.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 24-007.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
<http://www.группаморе.рф>
e-mail: sea.more@mail.ru



СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

На VI пленуме ЦС ГМПР (г. Москва) 14 декабря состоялось подписание Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы.

Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» в связи с истечением 31 декабря 2023 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2024 год.

Пункт 5.5 (2 абзац) ОТС согласован в следующей редакции:

«Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне».

Ранее этот показатель равнялся 1,5.

Соглашение подписали: со стороны АМОС – Исполнительный директор Ассоциации Алексей Окуньков, со стороны ГМПР – председатель профсоюза Алексей Безымянных.

Алексей Окуньков:

– Сидя в зале, я просматривал последний выпуск «ГМПР-Инфо». В нем третья часть материалов посвящена теме социального партнерства. Это показатель нашей совместной работы. Повышение на 0,2% значения минимальной заработной платы для работников

неосновных видов деятельности – это много или мало? Наши компании работают в непростых условиях, продолжается модернизация производства, находятся выходы из критических ситуаций. При этом в стране реализуются крупные инвестиционные проекты, и без продукции металлургии не обойтись. Мы, социальные партнеры, всегда будем спорить, отстаивать свою позицию в переговорах, у каждой Стороны есть свои веские факты и аргументы. Но у нас одна отрасль, и мы обязаны, несмотря ни на что, находить компромиссные решения.

Алексей Безымянных:

– Каждый год проходят переговоры по Отраслевому тарифному соглашению, и каждый раз они непростые. Да, мы сделали некоторые подвижки вперед, увеличили показатель минимальной заработной платы для работников неосновных видов деятельности. Но мы будем продолжать работать до достижения минимального размера заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения для всех категорий работников. Хочу поблагодарить членов тарифных комиссий сторон социального партнерства за понимание необходимости этой важной работы. В этот раз мы постарались сделать шаг вперед и сохранить конструктивные партнерские отношения.

Соглашение вступает в силу с момента подписания, срок действия изменений – 2024 год. 🟡



ПО ПРИНЦИПУ СОЛИДАРНОСТИ

Главные темы VI пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 14 декабря в Москве, – о пересмотре раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, работа с малочисленными организациями ГМПР, деятельность ЦС ГМПР в 2023 году, другие вопросы.

В работе пленума участвовали исполнительный директор АМРОС **Алексей Окуньков**, представители ряда компаний ГМК, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета.

По первому вопросу выступила заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева**. Она подробно рассказала о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» ОТС и достигнутой договоренности.



– Непростая финансово-экономическая ситуация в стране и отрасли затрудняла процесс переговоров. Сторонам удалось договориться об увеличении размера минимальной заработной платы для работников неосновных видов деятельности с 1,5 до 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Пусть медленно, но мы повышаем уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников ГМК. Об этом свидетельствует анализ, проведенный ЦС ГМПР по уровню медианной заработной платы, которая ранее составляла от 20 до 40 процентов от средней заработной платы по предприятию, сегодня этот разрыв снизился до 20 процентов и менее.

С докладом о работе с малочисленными организациями выступил председатель ГМПР **Алексей Безымянных**. Он обозначил проблемы, возникающие у профсоюза из-за снижения численности трудовых коллективов на предприятиях ГМК. Этому процессу есть объективные



экономические и политические причины, естественные процессы, связанные с техническим прогрессом и существенными изменениями в социальной сфере. В начале 90-х в составе ГМПР было 1422 первичные профсоюзные организации (ППО). К 2000 году, после того, как собственники предприятий ГМК избавились от большей части непрофильных активов (объектов культурного, оздоровительного, спортивно-досугового назначения), их число уменьшилось вдвое (759 ППО). Сегодня мы имеем 356 организаций.



По мнению лидера профсоюза, объективные причины снижения численности работников предприятий ГМК – не повод для бездействия. Напротив, это вызов направить все силы на повышение профчленства, укрепление организаций и привлечение в ГМПР все больше активной, целеустремленной, талантливой молодежи.

– Сегодня мы имеем на предприятиях огромный резерв из числа не состоящих в ГМПР. Таких работников более 30 процентов. Мы объявили 2023-й Годом повышения профсоюзного членства. Его результаты получим в январе 2024 года, а итоги подведем на Исполкоме ЦС ГМПР в марте. Учитывая тот факт, что в металлургии высокий уровень конкуренции, дальнейший рост производительности труда неизбежен. Отсюда снижение численности занятых в производстве и рост числа малочисленных организаций. В последние годы мы видим, что их число увеличивается, а крупных – уменьшается. Эти показатели требуют корректировки нашей деятельности, изменения подходов и методов работы, – отметил Алексей Безмянных.

Позволить себе полноценно вести работу по всем направлениям профсоюзной деятельности могут финансово самостоятельные профсоюзные организации, объединяющие достаточно большое число членов профсоюза. Такими в ГМПР являются организации с численностью не менее 3-5 тысяч человек. Все, что ниже этого значения – малочисленные организации, которые условно можно разделить на три группы: с численностью 1-3 тысячи человек, от 500 до 1000 и от 3 до 500 работников.

Председатель профсоюза проанализировал динамику изменения численности профорганизаций за последние двадцать лет. Сегодня только шесть первичек (Магнитка, НЛМК, Северсталь, Нижний Тагил, ЗапСиб и Лебединский ГОК) объединяют более 10 тысяч членов профсоюза, 13 ППО – имеют численность от 5 до 10 тысяч чел., 54 ППО – от 1 до 5 тысяч чел. Профорганизации численностью до 1000 человек составляют 80%



(283 из 356) от общего количества. Первички с численностью менее 500 человек вызывают, по мнению лидера профсоюза, серьезные опасения по причине слабой вовлеченности ее членов в общепрофсоюзную жизнь, недостаточной информированности. Многие руководители таких организаций занимают пассивную позицию, руководствуются принципом «А что я могу сделать?».

В докладе были приведены примеры системной и целенаправленной работы ряда территориальных организаций по укреплению малочисленных первичек: информационные встречи, круглые столы, обучение, проведение мотивационных мероприятий, выездные дни обкомов и другое.

Алексей Безмянных:

– Работа с малочисленными организациями у нас ведется, но недостаточно. Необходимо построить четкую систему взаимодействия между руководителями первичных организаций и вышестоящими, объединяющими их, профорганами для обмена информацией и выполнения тех задач, которые принимаются на пленумах. Эффективно использовать систему кураторства. Предпринять все меры, чтобы расширить прямые контакты, сделать их регулярными и продуктивными.

Лидер профсоюза напомнил, что 2024 год в России объявлен Годом семьи и подчеркнул: «Наша семья –

Горно-металлургический профсоюз России, и крепкой ее делает солидарность». Алексей Безмянных предложил 2024 год объявить Годом укрепления солидарности.

Профлидеры территориальных и первичных организаций рассказали о работе с малочисленными организациями на местах. Читайте на сайте, наведя на QR-код



Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2023 году, финансовый план-бюджет на 2024 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2023 году, определил целевой взнос на следующий год, внесены изменения в положение «О технической инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России».

Прошли выборы делегатов от ГМПР на XII съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России», делегированы кандидатуры в состав Генерального Совета ФНПР, Контрольно-ревизионной комиссии, выдвинута кандидатура Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность председателя ФНПР.





Алексей Безымянных предложил 2024 год объявить ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ СОЛИДАРНОСТИ.



Центральный Совет ГМПР поддержал решение Президента РФ Владимира Путина принять участие в выборах Президента в 2024 году.

Состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».



Говорят участники пленума

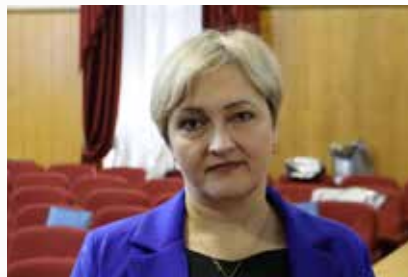


Дмитрий Гришин, профгруппорг локомотивного цеха профорганизации ПАО «НЛМК»:

– Я 12 лет работаю на комбинате машинистом тепловоза, выполняю обязанности профгруппорга. В Москве впервые. Очень понравилась столица, экскурсии – все замечательно.

Впечатлен проведением пленума. Поднимались очень важные вопросы профсоюзной работы. Доклад лидера ГМПР, подробное обсуждение темы. В каждой организации свой опыт работы с малочисленными первичками, свои методы повышения профчленства. Много узнал полезного.

Галина Черепкова, электромонтер Ачинского глиноземного комбината, уполномоченный по охране труда:



– Были на экскурсии в Музее Победы на Поклонной горе. Экспозиция «Подвиг народа» произвела сильное впечатление, тронула до глубины души. Понимаешь, через что прошли люди, что им пришлось пережить, каким трудом и какой ценой досталась Победа. Жаль, что не хватило времени осмотреть все более детально. Надеюсь, что снова приеду в столицу и схожу в этот музей. Побывали также на Красной площади, у Могилы Неизвестного Солдата, в парке «Зарядье».

Елена Шарипова, начальник участка АО «Лебединский ГОК», профгруппорг Управления экологического контроля и охраны окружающей среды:

– На Лебединском ГОКе работаю семь лет, столько же профгруппоргом. Новые люди, которые приходят



на комбинат, охотно вступают в профсоюз. Если сразу не успела с ними встретиться и поговорить, сами находят меня и говорят о своей готовности стать членом ГМПР. Это происходит потому, что работники верят в профсоюз, на предприятии хорошо налаженное социальное партнерство. В моем подразделении 100-процентное членство.

У меня получилась очень содержательная командировка, насыщенная деловыми и культурными мероприятиями. На пленуме была впервые. Отметила хорошую организацию мероприятия. С большим вниманием слушала откровенные выступления. Лидеры профорганизаций говорили о наблевшем, рассказывали о своем опыте. Каждому давали возможность высказаться. 🟡



Ассоциация подвела итоги работы в 2023 году



На площадке Нефтегазстройпрофсоюза России 19 декабря под председательством Президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Александра Корчагина состоялось заключительное заседание совета Ассоциации.

Основным вопросом повестки стало подведение итогов работы Ассоциации в 2023 году и согласование планов работы на следующий период. Председатели профсоюзов базовых отраслей отметили, что, несмотря на непростые внешние условия, ситуация в коллективах остается стабильной. В большинстве профсоюзов базовых отраслей промышленности подведены итоги года, конкурсов лучших коллективных договоров, ряд профсоюзов доложили о заключении или пролонгации своих отраслевых соглашений.

Александр Корчагин проинформировал участников об основных итогах работы Ассоциации. Он отметил, что в 2023 году было проведено пять круглых столов с участием специалистов членских организаций, входящих в Ассоциацию, по основным направлениям работы: социально-экономической, правовой, информационной, а также два заседания по вопросам охраны труда.



Совет Ассоциации утвердил план работы на 2024 год. В частности, принято решение созвать совет Ассоциации дважды в преддверии Генеральных Советов ФНПР в апреле и в ноябре, а также накануне съезда ФНПР для

выработки консолидированной позиции.

Кроме того, принято решение о продолжении практики межпрофсоюзного общения и проведения круглых столов с участием специалистов членских организаций. 🟠



НЕЙРОСЕТИ – ВОЛШЕБНАЯ ПАЛОЧКА?

В офисе Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся круглый стол для ответственных за информационную работу в аппаратах профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Открыл мероприятие заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза **Владислав Зотов**, который отметил, что без хорошо налаженной информационной работы ни один профсоюз действовать, а тем более развиваться, не сможет. И хоть цели и задачи у специалистов информационных служб одни, а способы, подходы, методы, инструменты информирования у всех разные.

Анастасия Дубенская, пресс-секретарь отдела информационной работы и развития внешних связей Нефтегазстройпроф-

союза, рассказала об информационных ресурсах и опыте использования нейросетей. В профорганизациях популярностью пользуются приложения с чат-ботом, которые позволяют оперативно получать ответы на простые, часто задаваемые работниками вопросы о льготах и гарантиях по колдоговору, санаторно-курортном лечении и др. Активно используются подобные приложения по охране труда – с их помощью работники оперативно сообщают об обнаруженных нарушениях, предоставляют фотофакты, а потом отслеживают меры для исправления ситуации.

Тему использования нейросетей продолжил ее коллега **Михаил Морозов**, ведущий специалист отдела информационной работы и развития внешних связей. Он обратил внимание на то, что нейросети – это не волшебная палочка, надо уметь с ними взаимодействовать и много чего знать и учитывать, чтобы заставить искусственный интеллект работать на вас, чтобы хоть 50 процентов ответов соответствовало требованиям заказчика. А потом результат этой работы обязательно тщательно проверять и поправлять.

Участники круглого стола согласились с мнением *заведующего информационно-издательского центра ЦС ГМПР Любови Горбачевой*, что искусственный интеллект не может заменить квалифицированных, опытных, хорошо знающих специфику профсоюзной работы сотрудников информационных служб. Это очевидно и не требует особых доказательств. Любовь Викторовна коротко рассказала о существующей инфор-


мационной системе и информационных ресурсах профсоюза горняков и металлургов, их наполнении, постоянном обновлении и развитии (сайт, страницы в соцсетях, журнал «ГМПР-Инфо», дайджест «Металлургический концентрат»...). Может соцсеть написать живой репортаж о мероприятии, составить искренние отзывы участников профсоюзных форумов, прокомментировать ход ведения колдоговорной кампании, да и просто подготовить короткую, но интересную и содержательную информацию на сайт? Конечно, нет. Кстати, только за октябрь количество посетителей сайта ГМПР составило более 153 тысяч человек. Значит, информация актуальна, интересна и востребована.

Впечатлил участников разнообразный набор и объемы ежегодных выпусков информационных продуктов ГМПР, рассчитанные на информирование о деятельности профсоюза разных категорий профактива – брошюры, информационные листки, сборники

документов, информационные пакеты... Заинтересовал коллег опыт сотрудничества с научно-техническим журналом «Металлург», проведение обучающих семинаров и конкурсов для ответственных за информационную работу в профсоюзе. Было задано много уточняющих вопросов по проведению различных информационных акций. Последний пример – кампания «Металлурги достойны» по упрощению получения звания «Ветеран труда» для работников отрасли, которая стала победителем конкурса «Профсоюзный авангард» в номинации «Акция».

Участники круглого стола отмечали, что нейросети, хотим мы или нет, постепенно входят в нашу жизнь. Возникает много сомнений и вопросов по их использованию. Обсуждены плюсы и минусы применения искусственного интеллекта. Пока это только отдельные проекты, связанные с работой приложений, чат-ботов, созданием видеоконтента и иллюстрированного материала. 🟡





РОСТ ЗАРПЛАТ, СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, КАДРЫ обсудили социальные партнеры на встрече в ПАО «Мечел»

По инициативе Центрального Совета профсоюза 13 декабря 2023 г. в офисе ПАО «Мечел» состоялась встреча представителей ГМПР с **Екатериной Силаевой**, заместителем генерального директора по управлению персоналом ПАО «Мечел».

На встрече также присутствовали **Евгений Шестопалов**, директор Департамента оплаты труда и социальных программ ПАО «Мечел», и **Галина Козлова**, директор управления по работе с персоналом дирекции по металлургическому комплексу ПАО «Мечел».

Профсоюзную сторону представляли заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, руководители профсоюзных организаций Республики Башкортостан и Челябинской области, а также председатели первичных организаций ГМПР Белорецкого и Челябинского металлургических комбинатов, «Ижсталь», «Москокс» и «РУСАЛ Братск» (на учете состоит профорганизация «Братского завода ферросплавов»).

Екатерина Силаева проинформировала собравшихся о том, что бюджеты всех предприятий Компании на 2024 год сформированы с учетом роста фондов заработной платы

для сохранения ее покупательной способности. В новом году предполагается отдельное повышение оплаты труда линейных инженерно-технических работников (мастера, начальники участков и смен), а также пересмотр оплаты труда за работу в выходные и праздничные нерабочие дни. Кроме того, в 2024 году увеличатся расходы на социальные программы, санаторно-курортное оздоровление, детский отдых, культурно-массовые и спортивные мероприятия, в том числе на организацию новых корпоративных мероприятий.

Представители ГМПР поднимали вопросы повышения заработной платы, роста (сохранения) ее покупательной способности, комплектования предприятий квалифицированными кадрами и их обучения, сокращения времени переработки (сверхурочная работа, работы в выходные/праздничные дни), введения на предприятиях добровольного медицинского страхования (ДМС), организации летнего детского оздоровления и другие.

Стороны подтвердили необходимость проведения регулярных совместных встреч для обсуждения планов и перспектив совместной деятельности. 🟡



20 лет МЕЧЕЛ



Повышение материального благополучия требует РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Социального совета ОК «РУСАЛ» в расширенном составе.

Со вступительным словом к участникам обратилась заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Наталья Альбрехт проинформировала председателей профсоюзных организаций предприятий Компании и иных заинтересованных участников заседания о текущей ситуа-



ции на алюминиевом рынке и в ОК «РУСАЛ», в том числе о повышении с 01.10.2023 г. ставок вывозных таможенных пошлин на экспортируемый из страны алюминий (постановление Правительства РФ от 21.09.2023 г.), значительном росте санкционного давления, создающего невозможность продажи металла на более маржинальных рынках. Одновременно с этим происходит высокий рост затрат на логистику сырья и готовой продукции. Все эти факторы существенно ухудшат экономическое положение ОК «РУСАЛ» в 2024 году.

На вопросы, поступившие от профкомов предприятий, касающиеся оплаты и дисциплины труда, предоставления льгот и компенсаций социального характера, иных моментов деятельности Компании, подробно ответил директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу Андрей Руппель.

Особый интерес собравшихся вызвало введение на предприятиях ОК «РУСАЛ» (начиная с IV квартала 2023 года) квартального премирования работников за выполнение и перевыполнение такого показателя,

как производительность труда. Было задано много вопросов, касающихся нововведения.

Кроме того, Н. Альбрехт и А. Руппель ответили на вопросы, заданные представителями профкомов отдельных предприятий (ППО «Новокузнецкий алюминиевый завод» ГМПР, ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» и др.).

Заседание Социального совета прошло в конструктивной и доброжелательной обстановке, а полученная информация воспринята профсоюзной стороной с большим вниманием. 🟡



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА



ОЛЬГА БАТАСОВА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «СЕВЕРСТАЛИ»: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД



На конференции трудового коллектива подписан новый колдоговор ПАО «Северсталь». За документ проголосовали 135 делегатов. Подписи под документом поставили заместитель генерального директора по производству – генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов Евгений Виноградов и председатель профсоюзной организации «Северстали» Андрей Воронков.

В новом колдоговоре расширены меры поддержки сотрудников. Вырос размер минимальной оплаты труда работников. Для промпersonала он мини-

мально составляет 2,2 прожиточного минимума (ПМ) по региону, а для непромпersonала 1,8 ПМ.

В колдоговор внесено обязательство раз в полгода проводить

проверку зрения с последующей выдачей корректирующих очков тем сотрудникам, кому это необходимо.

Серьезные изменения коснулись раздела «Социальные льготы и га-





рантии». Общая сумма адресной материальной поддержки отдельных категорий работников компании будет увеличена более чем в два раза. Так, выплата при рождении ребенка вырастет более чем в пять раз. Ее размер составит 28640 рублей (ранее – 5 тыс. рублей). Также компания увеличит выплату по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет: ее размер составит 12 тыс. рублей в месяц (ранее – 5 тыс. рублей). Возрастут и ежемесячные выплаты многодетным семьям (1000 рублей в месяц на ребенка для работников с тремя детьми), а также опекунам, вдовам и вдовцам, воспитывающим детей до 18 лет. Сохраняется оплачиваемый выходной день и направление средств для сбора в школу первоклассника.

Кроме того, все существующие льготы, закрепленные в документе для сотрудников с детьми, будут распространены и на пасынков и падчериц. Например, это касается дней отпуска и материальной помощи при поступлении в первый класс, дней отпуска на регистрацию брака.

Следующее важное изменение для сотрудников с детьми – компания будет компенсировать оплату в 100%-ном объеме за детский сад одиноким матерям и отцам не только в муниципальных детсадах, но и

при посещении ребенком до трех лет частной организации дошкольного образования.

Еще одна корректировка касается охраны женского здоровья. С 1 января 2024 года по коллективному договору будет предоставляться один день отпуска с оплатой по среднему заработку для прохождения медицинского осмотра (обследования) не только в женской консультации, а и в другом медицинском учреждении, имеющем лицензию на осуществление медицинской помощи, включая услуги по акушерству и гинекологии.

Увеличится и ряд других выплат с целью поддержки сотрудников. Например, выплата при трудоустройстве после службы по призыву возрастет с 10 тыс. рублей до 20 тыс. рублей.

– Следующий год в России будет Годом семьи. Сохранение и поддержка семьи – приоритет государственной политики в России. Поддержка сотрудников с детьми остается одним из ключевых разделов коллективного договора ПАО «Северсталь». Компания предлагает меры поддержки, программы оздоровления и отдыха сотрудников и их детей, медицинское страхование. Ежегодно на выполнение

этих обязательств «Северсталь» направляет порядка миллиарда рублей, – прокомментировал генеральный директор «Северстали» **Александр Шевелев**. – Нам важно, чтобы наши сотрудники чувствовали социальную защищенность, трудились в безопасных современных условиях, жили в комфортном городе и могли обеспечить долгосрочное благополучие своей семьи.

– Коллективный договор ПАО «Северсталь» содержит большой перечень с дополнительными гарантиями, в том числе весомый социальный пакет с такими мерами поддержки, которых нет на других предприятиях отрасли, – отметил председатель профсоюзной организации «Северстали» **Андрей Воронков**. – Это позволяет колдоговору сохранять лидерские позиции: уже 10 раз он был признан лучшим на отраслевом уровне. Наша традиция – каждый раз при переговорах улучшать социальный пакет и другие положения документа. Отмечу, что нам удалось учесть предложения работников и в конструктивном диалоге с администрацией сформировать новый колдоговор, который усиливает социальную защищенность как металлургов, так и их семей. 🍷



На СМЗ подписали новый КОЛДОГОВОР

На Самарском металлургическом заводе состоялось подписание коллективных договоров АО «СМЗ» и АО «АлТи Фордж» на 2024-2026 гг.

Принятие новых документов состоялось на конференции трудового коллектива завода. Делегаты заслушали отчет о выполнении коллективного договора на 2021-2023 гг. По вопросам охраны труда и экологической безопасности доложил директор по охране труда, экологии и здоровья **Александр Заикин**. По вопросам оплаты труда, обеспечения занятости, социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам за счет средств предприятия отчет представила директор по персоналу **Ольга Хоменко**. С отчетом о деятельности первичной профсоюзной организации за истекший период, а также по вопросу изменений в новый коллективный договор выступил председатель профсоюзной организации СМЗ **Василий Рогожников**.

В коллективном договоре на 2024-2026 гг. сохранен весь обширный перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам предприятия. Из 16 поступивших в согласительную комиссию предложений 9 были единогласно согласованы комиссией и включены в новую редакцию документа.

В новом колдоговоре предусмотрены изменения по ряду пунктов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам, выплачиваемых за счет средств предприятия.

В случае рождения ребенка работнику предусмотрена материальная помощь в размере 9000 рублей. В связи с юбилейной датой работник поощряется 3000 рублей. При регистрации первого бракосочетания выплачивается материальная помощь 2000 рублей. В случае смерти близких родственников работнику оказывается материальная помощь 15000 рублей. В случае смерти работника предприятия в быту его семье будет выплачено 30000 рублей.

Также в связи с награждением почетной грамотой предприятия работник будет поощряться премией в размере 4000 рублей, а в связи с награждением благодарственным письмом предприятия – 3000 рублей.

Новым колдоговором предусматривается предоставление одного дополнительного оплачиваемого дня отдыха в день начала учебного года матерям, имеющим детей – первоклассников, и отцам, если мать по уважительным причинам не может сопроводить ребенка в школу.

Кроме этого, к перечню наград, дающим право на получение выходного пособия до 5 средних заработных плат, добавлена награда главы городского округа Самара.

Включен пункт об организации праздника, посвященного Дню знаний, для детей работников предприятия с вручением подарка первокласснику.

Повышены суммы выплат материальной помощи работникам – членам ГМПР из бюджета профсоюзного комитета. Так, на рождение ребенка будет выплачиваться материальная помощь в размере 4000 рублей. Такая же сумма предусмотрена в случае смерти близких родственников. При первом бракосочетании члену ГМПР будет выплачиваться материальная помощь 3000 рублей, а в случае юбилейной даты – дополнительная помощь 2000 рублей.

Новые колдоговоры на последующий трехлетний период были единогласно одобрены и приняты делегатами конференции. Документы подписали генеральный директор АО «СМЗ» **Михаил Спичак** и председатель профорганизации **Василий Рогожников**.

Новые колдоговоры на последующий трехлетний период были единогласно одобрены и приняты делегатами конференции. Документы подписали генеральный директор АО «СМЗ» **Михаил Спичак** и председатель профорганизации **Василий Рогожников**.





И ПРЕМИЯ, И ИНДЕКСАЦИЯ

По итогам 2023 года все работники Соликамского магниевого завода получат премию.



Премия составит 150% от должностного оклада. Об этом сообщил генеральный директор ОАО «СМЗ» Руслан Димухамедов на встрече с профсоюзным активом предприятия. Также он сказал, что очередная индексация заработной платы магниевиков в среднем на 8% будет проведена в январе 2024 года.

– 2023 год мы завершили с хорошими показателями по выпуску магния и редкоземельных металлов. Финансовые показатели – лучше прогнозировавшихся. Все эти и другие результаты были бы невозможны без активного участия каждого из вас – людей разных возрастов и специальностей, объединенных чувством ответственности за будущее своего города, предприятия, своих детей и внуков. Искренне благодарю всех, кто своим каждодневным трудом вносит вклад в успех общего дела. Уверен, что профессионализм и любовь к предприятию и родному городу позволят нашему коллективу удержать достигнутые успехи и уверенно двигаться вперед, – сказал Руслан Димухамедов.

Отвечая на вопросы профсоюзных лидеров, генеральный директор гарантировал, что предприятие продолжит движение по социально ориентированному пути, на который встало в 2023 году.

– Наши цели – безусловное исполнение обязательств по коллективному договору, улучшение бытовых условий магниевиков на производстве, участие в реализации общегородских проектов, направленных на повышение качества жизни людей. Уверен, что сможем реализовать задуманные проекты и планы, что будет больше позитивных и радостных событий, – сказал Руслан Димухамедов.



Председатель профсоюзной организации СМЗ Александр Мальцев отметил, что «коллектив заряжен оптимизмом».

– Люди видят позитивные изменения, происходящие после передачи акций предприятия государству, ждут включения СМЗ в дружную семью Госкорпорации «Росатом», – отметил лидер профорганизации.

В рамках встречи подписан порядок взаимодействия работодателя (ОАО «СМЗ») и первичной профсоюзной организации предприятия. Документ поможет улучшать условия труда и социально-бытовые условия работников, формировать рекомендации по актуальным вопросам социально-экономической жизни ОАО «СМЗ», охраны и безопасности труда для достижения устойчивого, высокоэффективного социально-трудового климата. ●



ОЛЬГА БАТАСОВА

Зарплата работников «Северной Черни» увеличится

Такое приятное заявление сделал генеральный директор предприятия Андрей Канюков на встрече с профсоюзным активом завода. Собрание состоялось в Великом Устюге.



Информационные встречи с генеральным директором у нас проходят каждые полгода, здесь мы подводим итоги нашей деятельности, а коллектив может задать волнующие вопросы, – отметила *председатель профсоюзной организации предприятия Ирина Текунева*.

В своем выступлении руководитель подробно рассказал о результатах и текущей загрузке предприятия, обозначил векторы развития производства, рассмотрел поступившие вопросы работников. Так, по словам Андрея Канюкова, в сравнении с прошлым годом выручка предприятия увеличилась. Растут продажи в розничной торговле, все больше покупок совершается через интернет. Кроме того, новый магазин «Северной Чер-

ни» открылся в одном из крупных торговых центров Москвы. В течение года предприятие было представлено на крупных отечественных выставках и стало лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».

Эти успехи позволяют выполнять социальные обязательства. Так, с 1 января 2024 года заработная плата работников будет увеличена на 10% от размера оклада. Дополнительная денежная премия была выплачена сотрудникам за декабрь, еще одна единовременная выплата в размере 3000 рублей ожидается ко дню рождения предприятия в январе.

В ходе подготовки собрания профком предложил сотрудникам подготовить свои вопросы заранее, чтобы получить ответы по всем интересующим темам из первых уст. На встрече участники смогли обратиться к руководителю. Так, работники участка опилки попросили установить холодильник для хранения продуктов питания, поскольку обедают на рабочем месте. Руководитель ответил положительно. После собрания он подписал ходатайство начальника производства. Вскоре в подразделении появится холодильник. 🍷





НАКАНУНЕ НОВОГО ГОДА...

В ряде профорганизаций накануне 2024 года приняты новые колдоговоры, в которых расширен пакет льгот и гарантий для работников и членов их семей.



ЕЛЕНА БРЫЗГАЛИНА

В приоритете соцпакет и охрана труда

28 декабря 2023 г. состоялось подписание нового коллективного договора ПАО «ММК».

Подписи под правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на градообразующем предприятии, поставили генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев и председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» Борис Семенов.



Новый коллективный договор ПАО «ММК» соответствует самым высоким стандартам в сфере защиты социально-трудовых прав, расширения льгот и гарантий работников. Прежде чем вступить в переговоры с работодателем, специалисты профсоюзной организации провели большую предварительную работу: собрали и проанализировали предложения членов профсоюза, сделали сравнительный анализ тридцати коллективных договоров, действующих на предприятиях горно-металлургического комплекса и других отраслей промышленности России, изучили последние нововведения в трудовом законодательстве. Это позволило представить стороне работодателя целый комплекс реальных аргументированных предложений.

В течение трех месяцев прошло более тридцати заседаний комиссии по подготовке проекта колдоговора, в которую на паритетных началах вошли представители работодателя и профсоюзной организации. В работе

над документом участвовали юристы, экономисты, эксперты в сфере охраны труда. Всего профсоюз вынес на рассмотрение более девяноста предложений, 40 % из которых были согласованы и отражены в тексте нового документа.

Новшества, в частности, касаются льгот, компенсаций и гарантий для работников комбината, условий оплаты труда, предоставления социальных отпусков. Ряд вопросов ещё находится в проработке. По ним переговоры будут продолжены.

– Даже в текущих, не самых простых условиях, ММК продолжает развиваться и демонстрировать устойчивую, уверенную работу, – отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев. – Мы пошли на большинство предложений, которые внес профсоюз, и практически по всем направлениям коллективного договора усилили поддержку. Сегодня в центре внимания новая программа «Льготная ипотека», в рамках которой мы планируем компенсировать работникам до 50% уплаченных про-

центов по ипотеке в течение следующих пяти лет. Старт программы запланирован на 1 января 2024 года.

– Сам факт наличия в организации коллективного договора между работодателем и работниками говорит о существовании в компании социальной политики, – подчеркнул председатель ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Борис Семенов. – А если договор так насыщен дополнительными обязательствами, как наш, то это говорит о том, что социальная политика введена в ранг стратегии развития компании. Коллективный договор – это не статичный документ. Три года – большой срок, и жизнь меняется быстро. Поэтому он не должен «стоять на месте», и практика внесения изменений в течение его действия — это нормально, поэтому, не дожидаясь окончания срока действия, мы продолжим работу по его наполнению новыми льготами и гарантиями.

Новый колдоговор заключен на 2024 – 2026 годы.





ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ



ОЛЬГА ГОСТЕВАЯ

Работа над колдоговором продолжится

В торжественной обстановке 28 декабря в Филиале ООО «УМК-Сталь» – Metallургический завод «Электросталь Тюмени» прошла конференция трудового коллектива, в которой приняли участие 26 делегатов, руководство администрации и первичной профорганизации предприятия.



На конференции профсоюзный комитет отчитался о проделанной работе, а также был подписан новый коллективный договор на три года.

С докладами по проекту колдоговора выступили директор предприятия Андрей Вохминцев и председатель профорганизации Вадим Коляхалов. Работу за период 2021–2023 годов конференция признала удовлетворительной, производственный план выполнялся, как и все обязательства работодателя. Рабочие и служащие под руководством профессионалов добивались высоких производственных и экономических показателей. Все подразделения завода принимали активное участие в разработке нового колдоговора. Было решено подписать новый коллективный договор с уче-

том мнения работников и администрации.

В новом документе значительно расширились льготы и гарантии для работников предприятия. В частности, на 10 процентов увеличены выплаты за работу в ночное время, определена выплата при выходе на пенсию, которой ранее не было вообще. Кроме того, по новому колдоговору родителям полагается оплачиваемый день на бракосочетание детей, а с 1 января увеличена компенсация на питание в заводской столовой и т.д.

Вадим Коляхалов, председатель профорганизации Филиала ООО «УМК-Сталь» – Metallургический завод «Электросталь Тюмени», отметил, что работа по наполнению коллективного договора дополнительными льготами и гарантиями для работников будет продолжена в 2024 году.





ЭЛЬЗА СКРИПНИЧЕНКО

С учетом мнения работников

В АО «Учалинский ГОК» состоялась конференция трудового коллектива с участием председателя Республиканской организации Башкортостана ГМПР Дамира Сабурова. На конференции был подписан новый коллективный договор на 2024–2026 годы.



От лица работодателя документ подписал генеральный директор АО «Учалинский ГОК» Закария Гибадуллин, от лица работников – *председатель профсоюзной организации предприятия Амур Зайнуллин.*

В новом коллективном договоре сохранены все имеющиеся социальные нормы и гарантии для сотрудников сверх установленных трудовым законодательством, проиндексированы их суммы. Предусмотрены и новые выплаты, среди них материальная помощь к первой свадьбе, единовременная выплата при рождении ребенка одному из родителей (ранее такая помощь предоставлялась только работницам).

Предусмотрено предоставление новых социальных дней. Мужчины смогут взять дополнительный день, для того чтобы встретить супругу из роддома, а женщины – для прохождения медосмотра.

Новый документ – итог работы двусторонней комиссии, в которую входили представители профсоюзного комитета и работодателя. На



заседаниях подробно рассматривались предложения от работников, которые были собраны в ходе проведения цеховых собраний трудовых коллективов.





АННА ЛЕБЕДЕВА



НИКОЛАЙ УРЯСОВ

За новый колдоговор – единогласно

Новый коллективный договор на 2024–2026 годы Стойленского ГОКа подписали от работодателя – генеральный директор Максим Беленко, от работников – председатель профсоюзной организации Наталья Прокудина.



На конференции трудового коллектива 53 делегата – представителя структурных подразделений комбината – единогласно проголосовали за главный документ, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, так называемую «конституцию предприятия».

Несмотря на изменение формы и структуры документа, в нем сохра-

нены все действующие на комбинате социальные гарантии и льготы: обязанность по ежегодному повышению уровня заработной платы, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков разным категориям работников, материальная поддержка наиболее незащищенных групп работников (в том числе бывших) и ветеранов предприятия, специальная

программа страхования жизни и здоровья сотрудников и др.

Из улучшений можно отметить расширение категорий работников, имеющих право на выбор отпуска в удобное время, уточнение механизма предоставления дополнительных отпусков, увеличение отдельных видов материальной помощи, а также конкретизация форм детского отдыха.



ОЛЬГА БАТАСОВА

Северсталь-Вторчермет: дополнительные льготы работникам

С 1 января 2024 года новый колдоговор действует в «Северсталь-Вторчермете». Работники могут получить дополнительные льготы и материальную поддержку в большем объеме.

Увеличен минимальный размер заработной платы для промышленного персонала. С 1 января 2024 года он не должен быть меньше 2,2 прожиточных минимума трудоспособного населения на Вологодчине.

Выплата работникам, принятым в течение одного года после увольнения с военной службы по призыву, выросла до 20 000 рублей. Увеличены суммы социальных выплат от пред-

приятия для работников с детьми. Так, единовременная материальная помощь при рождении ребенка составит 28 640 рублей. Ежемесячная помощь для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, – 12 000 рублей. Ежемесячная выплата многодетным семьям, имеющих 3 и более детей, составит по 1000 рублей на ребенка. По 1500 рублей ежемесячно смогут получать

вдовы, вдовцы, опекуны и попечители, имеющие на иждивении детей в возрасте до 18 лет. В случае смерти близких родственников работник сможет получить материальную помощь в размере 30 000 рублей.

Кроме того, работодатель компенсирует оплату за детский сад одиноким матерям и отцам не только в муниципальных организациях, но и при посещении ребенком до 3-х лет част-



ного детского сада. Сотрудницы смогут оформить день отпуска на дневную смену для прохождения медосмотра не только в женской консультации, но и в медицинском учреждении, имеющем лицензию на осуществление медицинской помощи, включая работы по акушерству и гинекологии.

В документ вошли и другие изменения. Например, все существующие льготы, закрепленные в документе для сотрудников с детьми, будут распространяться и на пасынков и падчериц. Также в новом колдоговоре перечислены меры поддержки для членов профсоюза.

– В наш документ вошли те же изменения, которые внесены в новый коллективный договор ПАО «Северсталь». Это хорошие меры поддержки, которые будут востребованы сотрудниками, – комментирует председатель профсоюзной организации «Северсталь-Вторчермета» Сергей Виноградов.

Расширили гарантии, повысили выплаты

Работникам Вишневогорского ГОКа увеличили социальный пакет. Расширенные гарантии записали в новом коллективном договоре предприятия профсоюз и администрация.

Вишневогорский ГОК – одно из немногих предприятий Челябинской области, где тарифную ставку работника 1-го разряда довели до минимального размера оплаты труда. Этот пункт действовал в прошлом колдоговоре, и его без изменений зафиксировали в новом. Работодатель также сохранил обязательство индексировать тарифы и оклады не реже одного раза в год на уровень не ниже инфляции. Более того, впервые записана аналогичная индексация сдельных расценок. При этом в сфере оплаты труда сохранен фондообразующий показатель – не менее 28% от выпуска товарной продукции.

Уточним, что в октябре 2023 года средняя зарплата на ГОКе, объединяющем около 800 работников, была 66 533 рубля. Весной тарифные ставки и оклады индексировали на 11,9%.



В новом колдоговоре увеличены социальные выплаты. Например, до 30 тысяч рублей повышена сумма единовременной помощи работникам при рождении детей. В таком же размере будут получать «подъемные» молодые работники, вернувшиеся из армии. Зафиксирован новый уровень зарплаты стажерам на время приобретения навыков – не менее 1,5 МРОТ.

– Переговоры шли около двух месяцев. Достаточно вопросов в ходе переговоров было по оплате труда, индексации. Рад, что удалось закрепить предложение профкома – индексацию сдельных расценок. По ним у нас около четверти коллектива работает. В целом переговоры прошли конструктивно, удалось вписать много хороших пунктов, – подытожил *председатель первичной профсоюз-*

ной организации Евгений Сергиенко. – Проект колдоговора прошел экспертизу специалистов областной организации ГМПР.

Подписи под колдоговором поставили *гендиректор ГОКа Геннадий Коньков* и *Евгений Сергиенко*. Документ будет действовать до конца 2026 года.

По информации Челябинской областной организации ГМПР

Подписан коллективный договор Госкорпорации «НЕДРА»

В Государственной Корпорации «НЕДРА» (Донецкая Народная Республика) 27 декабря 2023 года был подписан коллективный договор между работодателем в лице *генерального директора Сергея Головина* и трудовым коллективом в лице *председателя профсоюзной организации предприятия Светланы Чернышенко*.

– Подписанию коллективного договора предшествовала огромная работа по его подготовке и обсуждению. Проект договора был направлен на все производственные участки Корпорации для рассмотрения, внесения предложений и согласования. В течение двух недель на производственных участках были проведены собрания трудовых коллективов по обсуждению коллективного договора, по результатам которых были уч-



тены все предложения, – рассказывает Светлана Чернышенко.

При подписании коллективного договора присутствовали представители трудовых коллективов струк-

турных подразделений Корпорации, а также *заместитель председателя Донецкой республиканской организации ГМПР Сергей Пономарчук*. 🟡





ГОД ПАРТНЕРСТВА, ПРОЕКТОВ И НОВАЦИЙ

Взаимодействие с властью, укрепление отношений с работодателями, проекты в охране труда и инфосфере – таким был Год социального партнерства. Metallурги и горняки Челябинской области подвели итоги 2023 года в окрестностях Кыштыма.

Въездной пленум областной организации ГМПР собрал профлидеров предприятий ГКМ Челябинска, Магнитогорска, Аши, Сатки, Златоуста, Миасса, Кыштыма, В. Уфалея, Бакала, Вишневогорска, Нагайбакского и Увельского районов. Участниками стали *заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль*, *председатель областной Федерации профсоюзов Олег Екимов*, региональные социальные партнеры (в онлайн) – представители Минпрома, Гострудинспекции, Главного управления по труду и занятости, Союза промышленников и предпринимателей.

Стабилизация экономики, обострение кадрового голода и инфляция – главные факторы, направившие действия профсоюза металлургов и горняков области в 2023 году. Их прокомментировал участникам пленума в отчетном докладе *председатель областной организации Юрий Горанов*.

Представители ГМПР активно работали вместе с другими профсоюзами над проектом нового Регионального трехстороннего соглашения – больше десятка предложений включено в него от металлургов и горняков. Взаимодействие с областными Минпромом и управлением по труду и занятости, проведение

социально-экономического мониторинга позволили своевременно решать проблемы работников БРУ, поддержать инициативы работников Тургоякского рудоуправления, «Магнетита», ЗМЗ, других предприятий. Благодаря правовой экспертизе колдоговоров и участию специалистов областной организации в переговорном процессе улучшились соцгарантии на Ашинском метзаводе, Вишневогорском ГОКе, в Александринской ГРК и на других предприятиях.

В сентябре индексация зарплаты выше роста потребительских цен была проведена на всех предприятиях области. В черной металлургии





в I-м полугодии зарплата выросла на 12,2%, в цветной – на 8,5%, в добывающей отрасли – на 10%. При этом инфляция за 10 месяцев составила 5,35%. Правда это – лишь официальные цифры, которые сегодня все больше вызывают недоверие общества. Поэтому специалисты областной организации по запросам первичек вели расчеты медианной зарплаты – она корректнее отражает реальные доходы работников.

В условиях кадрового дефицита и под давлением профсоюзов отдельные работодатели начали пересматривать отношение к персоналу. Работники рассматриваются уже не как рабочая сила, средство производства, а как клиенты, которым нужно создать максимально привлекательные условия. В результате в промышленном бизнесе возникла конкуренция в оплате труда. В обиходе появилось даже выражение – «гонка зарплат». И здесь надо понимать, какую роль в этом может играть профсоюз в зависимости от действий работодателей. Например, участие в разработке и реализации программ по развитию предприятия и улучшению условий труда. Или участие в развитии систем наставничества. Или контроль появляющихся на предприятиях кадровых агентств.

Показала эффективность проектная деятельность областной организации. Региональный конкурс

«Социальное партнерство в охране труда», прошедший на базе ЗМЗ, подтвердил возможность укрепления диалога с работодателями по профильному принципу, заинтересовал другие организации и уже получил межотраслевое распространение. Проект «Социальное партнерство в инфографике» содействовал популяризации колдоговоров и Отраслевого тарифного соглашения в трудовых коллективах. Еще одна информационная новация – цифровые интерактивные сервисы на базе gmpr74.ru. Они позволяют оперативно отслеживать динамику показателей по зарплате и травматизму на предприятиях. Все эти проекты как часть единого мультикейса были отмечены в этом году на всероссийском уровне наградой конкурса «Профсоюзный Авангард».



Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

– Чем больше профсоюзная организация интегрирована в состав

ление и реализацию социальных программ предприятия, тем авторитетнее ее роль в социальном партнерстве. Надо быть не объектом, а субъектом этих отношений, то есть инициировать, влиять. И здесь много зависит от лидерских качеств профактивистов и профсоюзных руководителей... Между трудом и капиталом всегда были противоречия. Но механизмами социального партнерства с авторитетным профсоюзом, как показал 2023 год, эти противоречия сглаживаются. В итоге достигаются компромиссы в социально значимых вопросах, и именно благодаря этому, в конечном счете, обеспечивается развитие социально-трудовых отношений на предприятиях и гражданского общества в целом.



Сергей Вестфаль – зав. социально-экономическим отделом ЦС ГМПР:

– Основным инструментом регулирования трудовых отношений в отрасли были и остаются коллективные переговоры. Наше Отраслевое тарифное соглашение является ориентиром для региональных соглашений и коллективных договоров. Мы каждый год пересматриваем в нем раздел «Оплата труда».

Все проекты и новации 2023 года областная организация профсоюза продолжит в 2024 году – такое постановление принял пленум. 2024 год в областной организации будет отчетным. На 12 апреля назначена областная конференция ГМПР. До 15 марта, по решению пленума, должна завершиться отчетная кампания в первичках, и она уже идет. 🟡

По информации Челябинской областной организации





АНДРЕЙ ДУБРОВИН



В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМИ ПЛАНАМИ И ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ ПОБЕДАМИ

Белгородская областная организация ГМПР провела в Старом Осколе президиум и VI пленум.



Центральной темой президиума стал вопрос «Об уровне профсоюзного членства в областной организации ГМПР». Докладчиком выступил заместитель председателя областной организации **Андрей Никитский**. Он сообщил, что в 2023 году этот показатель снизился по сравнению с 2022-м годом и составляет 80,1 процента. Андрей Евгеньевич отметил, что наряду с объективными причинами, влияющими на снижение численности членов профсоюза, сказывается недостаточная результативность проводимой работы по мотивации профсоюзного членства в некоторых организациях.

Между тем ряд первичек крупных предприятий ГК области сохраняют высокое профсоюзное членство – более 80 процентов, это ППО «ОЭМК», ППО «Лебединский ГОК» и ППО «Комбинат КМАруда». В то же время некоторые из профсоюзных организаций имеют уровень профсоюзного членства ниже среднеотраслевого (62,8%) – ППО «Яковлевский ГОК», ППО «ОЗММ», ППО «Скоростной трамвай», ППО «Стойленский ГОК».

– Этот вопрос систематически рассматривается на заседаниях Исполкома и пленумов Центрального Совета ГМПР, – добавил Андрей Никитский. – Вот и на пленуме, прошед-

шем 13-14 декабря 2023 года, он был вновь поднят. До этого было принято постановление Центрального Совета о том, что в организациях, в которых уровень профсоюзного членства ниже среднеотраслевого, составляющего сейчас 62,8%, необходимо проводить расширенные заседания профкомов с приглашением представителей вышестоящих организаций: территориальных, Центрального Совета. На них следует обсуждать состояние профсоюзных дел и намечать дальнейшие планы по увеличению профчленства. Мы рассылали письма в первички с членством ниже среднеотраслевого с предложением провести такие собрания. На на-





стоящий момент откликнулись две организации, расширенные заседания профкомов которых я посетил. Это профорганизации Стойленского ГОКа и преподавателей Старооскольского филиала «МИСиС». В обеих состоялся конструктивный диалог, прозвучали идеи, которые взяты в рассмотрение.

– Мы не будем сегодня разбирать, у кого лучше, у кого хуже, – резюмировал *председатель областной организации Александр Лихушин*. – Это было бы не совсем правильно, потому что каждая первичная организация работает в своих, отличных от других, условиях. У кого-то на уровень членства сильно влияет административный ресурс, кто-то из председателей до сих пор расплачивается за ошибки предшественников, негативно повлиявших на имидж профсоюза. Ясно главное: над этим вопросом нужно усиленно работать. Будем чаще поднимать его, будем встречаться не только с профактивом первичек, но с руководителями предприятий, потому что их позиция, их отношение к профсоюзу тоже значительно влияют на членство. В целом хочу сказать спасибо всем присутствующим. Белгородская областная организация Центральным Советом воспринимается как серьезная организация. Мы с вами по численности третьи после Челябинска и Свердловска, после нас идет Липецк. Мы хорошо выглядим, несмотря на то, что членство снижается. Но на это есть ряд объективных причин.

Главным вопросом пленума стало утверждение плана основных мероприятий Белгородской областной организации ГМПР на 2024 год.

Заслушав доклад и ознако-

мившись с планом мероприятий, участники пленарного заседания единогласно его утвердили. Также единогласно утвердили и финансовый план-бюджет областной организации ГМПР на 2024 год, о котором доложила *главный бухгалтер Людмила Бойко*.

Ряд решений был принят и по другим вопросам повестки дня: об изменениях в составе президиума областной организации, о делегировании в состав ЦС ГМПР, об отчислении в Фонд развития ГМПР в 2024 году.

В заключение Александр Лихушин поблагодарил коллег за работу, еще раз подчеркнув, что по всем направлениям деятельности Белгородская областная организация ГМПР находится в лидирующих позициях, подтверждением чему являются регулярные победы наших специалистов в различных конкурсах, проводимых Центральным Советом.

– Было очень приятно принимать участие в Исполкоме, где подвели итоги информационной работы в 2023 году и где лучшим из лучших был назван руководитель нашего информцентра **Андрей Дубровин**, – сообщил Александр Евгеньевич и по поручению Центрального Совета торжественно вручил диплом лауреата I премии конкурса на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо».

На этом хорошие новости не закончились. Александр Лихушин также по поручению Центрального Совета за выдающиеся заслуги в работе передал техническому инспектору труда по Белгородской области **Сергею Васильеву** «Почетный знак ГМПР».

В новый, 2024 год, Белгородская областная организация ГМПР вступает с новыми планами и значительными победами. 🟡





РОМАН БОГАТЫРЬ



ИВАН ПОЖАРСКИЙ

«Нужно действовать. Времени на раскачку нет»

В Оренбургской областной организации ГМПР на заседании VII пленума комитета подвели итоги работы в 2023 году. В его работе участвовала Екатерина Калегина, депутат Законодательного Собрания Оренбургской области.



Екатерина Викторовна рассказала о работе Законодательного Собрания региона в 2023 году и плане работы на 2024 год. Депутат вручила почетную грамоту Заксобрания *председателю первичной профсоюзной организации ООО «Медногорский МСК» Марселю Солодкому*, 10 наград получили представители областной организации ГМПР, объявлены благодарности председателя Заксобрания активистам профсоюза за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня профсоюзного активиста Оренбургской области.

– Чтобы помочь человеку в подчас очень непростых ситуациях, профсоюзный работник должен обладать не только знаниями, но уметь вести



диалог с работодателем, зачастую при этом проявлять принципиальность, волю и смелость, – обратилась к участникам пленума Екатерина Калегина. – Благодарю вас за профессионализм, чуткое и внимательное от-

ношение к людям, преданное служение профсоюзу.

Председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья (ФПО) **Ярослав Чирков** сообщил о деятельности объединения профсоюзов региона,





которая показала значительную работу организаций по всем направлениям. Вручил профсоюзные награды ФНПР и ФПО. В связи с Днем профсоюзного активиста награды вручались также на торжественных мероприятиях, проходивших в Орске и Оренбурге.

Председатель областной организации ГМПР Оксана Обрядова проинформировала об итогах года и представила презентацию с конкретными цифрами, фактами, показателями профсоюзной работы в разных направлениях, фотоотчетами о проделанной работе. Говорили о многом: ситуации на предприятиях ГМК региона, работе с депутатами

разных уровней, заключении и выполнении коллективных договоров, правовой защите, обучении профактива и информационной работе, реализации плановых мероприятий, гуманитарной помощи мобилизованным добровольцам, контрактникам и членам их семей. Лейтмотивом всего отчета звучала мысль – благосостояние членов профсоюза, защита их прав и интересов – главное направление деятельности организации. По словам Оксаны Михайловны, областная и ее первичные организации достойно и оперативно реагировали на все вызовы 2023 года.

На пленуме рассмотрен перспективный план работы комитета областной организации ГМПР на 2024 год. Обращено внимание на необходимость более внимательного изучения проблем, с которыми сталкиваются малочисленные профорганизации, и оказание им действенной и своевременной помощи. «Нужно действовать, реализовывать намеченное, целенаправленно идти к обозначенным целям. Времени на раскачку нет». Зашла речь и о межрегиональном взаимодействии, изучении опыта коллег из других регионов. В план уже включена такая встреча в апреле 2024 г.

Выступающие затронули разные направления работы, но особое внимание акцентировали на правовой за-

щите членов профсоюза. Подробно о работе в этом направлении, приводя цифры, факты, достижения, рассказал **Евгений Гусаров**, заместитель председателя областной организации ГМПР. Председатель учебно-методического совета комитета областной организации Марсель Солодкий подытожил работу в другом направлении – обучении. О работе своих организаций рассказали члены комитета **Роман Кондратенко** (зампредседателя ППО АО «Уральская Сталь») и **Игорь Черных** (председатель ППО АО «Гайский ГОК»). В принятом постановлении обозначены мероприятия 2024 года в области обучения профсоюзных кадров и актива, отмечен положительный опыт работы профкомов «Уральской Стали» и Гайского ГОКа.

Пленум утвердил бюджет областной организации на 2024 год.

Оксана Обрядова сообщила участникам о последних решениях ЦС ГМПР и ФПО. Поблагодарила всех профсоюзных лидеров и активистов за совместную и плодотворную работу в 2023 году и вручила почетные грамоты, благодарности президиума и ценные подарки от областной организации ГМПР.

В этот же день состоялось заседание президиума областной организации ГМПР и мероприятие в честь Дня профсоюзного активиста Оренбургской области. 🍅





ГАЛИНА КУДРЯШОВА

«РУСАЛ Красноярск»: 60 лет профсоюзных побед



В ноябре 2023 года профсоюзная организация «РУСАЛ Красноярск» отметила свое 60-летие. История завода и профсоюзной организации являются частью единого целого. Пройденный путь отмечен постоянной заботой о человеке труда. За эти годы не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы профсоюзный актив не проявлял своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь о развитии предприятия и благосостоянии трудящихся. О профсоюзе, социальном партнерстве, работе профкома и социальных программах рассказывает председатель профорганизации Иван Володин.

– Какие цели и задачи профсоюзная организация ставит перед собой сегодня?

– Для начала напомню, что такое профсоюз. Это точно не один я, не штатные работники профкома и даже не члены профсоюзного комитета. Это все мы – члены профсоюза. От нашей сплоченности, осознания и умелой, аргументированной защиты своих интересов зависит наше благополучие.

Как бы не менялись времена – цель у профсоюза остается неизменной – защита прав и интересов работников. В первую очередь это повышение уровня заработной платы, улучшение условий труда, социальная защита... По этим направлениям созданы комиссии, которые и ведут соответствующую работу. Есть главный правовой инспектор труда по Красноярскому краю, который обеспечивает выполнение трудового законода-





тельства со стороны администрации предприятий, где работают члены ГМПР. Простыми словами – все локально-нормативные акты (положения, правила внутреннего трудового распорядка, приказы...) проходят правовую экспертизу, и только после этого документы согласовываются. Если работник оказывается в трудной ситуации, профсоюз выступает его защитником и помогает решить проблему.

Охрана труда – дело тонкое, но мы точно знаем: чем больше людей в этом направлении помогают нам и работодателю, тем лучше будет результат. У нас огромная армия уполномоченных по охране труда. Ответственные следят за охраной труда, состоянием бытовых помещений, участвуют в проверках подразделений, и все замечания и предложения фиксируют в журналах уполномоченных, и, надо сказать, практически все эти замечания своевременно устраняются.

Как думаете, сколько обращений от членов профсоюза получает профком ежедневно? Более 250. Члены профсоюза приходят с вопросами и проблемами и к нам в профком, и к председателям своих подразделений, звонят и приходят к юристу, по вопросам охраны труда – к техническому инспектору, по материальным выплатам – в бухгалтерию профкома, по вступлению в профсоюз, участию в мероприятиях, в спортивных соревнованиях – в организационно-массовый отдел. Обращений действительно очень много.

Не проходит и дня, чтобы работники не задавали вопрос о повышении заработной платы. Сегодня очень высокий уровень тревожности и неуверенности в завтрашнем дне. Все мы с вами ходим в магазин и видим, как цены «шагают» вверх. Сегодня важно сохранить финансовое благополучие работников и работоспособный коллектив, чтобы люди не разбежались в поисках, как говорится, лучшей доли.

– Как профсоюз взаимодействует с руководством завода для улучшения условий труда и жизни сотрудников?

– Если говорить о взаимодействии с руководством завода и других организаций, в которых работают члены профсоюза, то оно складывается в рамках социального партнерства. Заключение коллективных договоров – это самое главное. Подготовить про-

ект, провести переговоры, отстаивать свои позиции, ведь именно в коллективных договорах содержатся трудовые гарантии и социальные льготы. Даже если работник не является членом профсоюза, комфорт и безопасность его работы напрямую зависят именно от нашей организации.

В настоящее время действует 5 коллективных договоров. Хочется отметить, что все их пункты выполняются, а фактические расходы по выполнению с каждым разом увеличиваются.

Красноярский алюминиевый завод и филиал ООО «ИСО» в г. Красноярск неоднократно становились победителями и лауреатами смотров-конкурсов на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда на городском, краевом и отраслевом уровнях. И это – результат сотрудничества администрации и профсоюзного комитета предприятия.

А вообще-то, контакт с руководителями завода и филиала ООО «ИСО» у нас налажен в режиме 24/7. Если возникает проблема, есть вопрос, который требует оперативного решения, тут же звонок директорам по направлениям, руководителям. Озвучиваем проблему и совместно ищем пути ее решения. Самое главное и для нас, и для администрации предприятий – комфортные условия труда и отдыха работников.

Большую работу ведет социально-бытовая комиссия профкома. Были вопросы по состоянию бытовых помещений, работы парильных





отделений, вытяжных систем в блоках, состояния фурнитуры, кранов, леек и т.д. Комиссия взяла на контроль состояние бытовых помещений и совместно с администрацией предприятия организовала еженедельные проверки бытовок и устранила в минимальный срок выявленные отклонения.

Профсоюзным комитетом несколько раз выделялись средства на закупку отсутствующих леек в душевых помещениях, их было закуплено и установлено более 400.

Самая важная работа профсоюза часто бывает невидимой, не выставляется напоказ. Но комфорт складывается из мелочей.

– Какие социальные программы профсоюзная организация реализует для сотрудников и их семей?

– На протяжении уже многих лет у нас действуют положения об оказании материальной помощи членам профсоюза. В смете профсоюзной организации ежегодно предусматриваются расходы на выплаты по следующим направлениям: бракосочетание, рождение ребенка, похороны членов семьи и самого члена профсоюза, выплаты в связи с выходом на пенсию, дорогостоящие операции, лечение, пожары, ежегодная акция «Собираемся в школу» и др.

В последнее время добавилась еще одна позиция – помощь участникам специальной военной операции (СВО) и членам их семей. Это очень важно для тех, кто сейчас ТАМ. Мы всегда на связи с семьями мобили-



зованных. Они точно знают, к кому обратиться, если возникает проблема. А проблемы разные бывают – кому-то памперсы для ребятишек купить, кому-то молочную смесь, были проблемы с дровами для отопления дачного домика. Обратились к администрации завода, решили и эту проблему.

Не забываем и ветеранов завода. Наши волонтеры посещают их на дому и поздравляют с юбилейными датами. Вы даже не представляете, какая радость от этих встреч и у молодежи, и у пенсионеров – они не забыты, о них помнят, они нужны.

В прошлом году впервые организовали экскурсию для детей членов профсоюза в сказочное царство игрушек – на фабрику «Бирюсинка». Ребята увидели, как рождаются стеклянные игрушки, смогли разрисовать новогодний шарик и получить его на память.

Накануне Нового года мы подводим итоги уходящего спортивного года и вручаем заслуженные награды лучшим спортсменам, командам, физоргам и руководителям подразделений, поддерживающим развитие спорта среди своих работников. Прошлый год был насыщен спортивными и физкультурными мероприятиями – профсоюзная спартакиада по 14 видам спорта, спартакиады трудящихся Красноярского края и Советского района г. Красноярска, первая спартакиада металлургов нашего края... Нам действительно есть чем гордиться.

Отмечать заслуги членов профсоюза различными видами наград – тоже наша традиция. Большинство из них конкретными делами помогают решать задачи профсоюза. Признание их заслуг, уважение и внимание со стороны коллег и профкома в настоящее время имеют особое значение. 🍎





ГОРОД. ПРОФСОЮЗЫ. РАБОТОДАТЕЛИ

Состоялась встреча представителей трудовых коллективов, городских профсоюзных лидеров, работодателей со стороны бюджетных организаций города Костомукши, депутатов с Главным государственным инспектором труда Республики Карелия, руководителем Государственной инспекции труда республики Татьяной Черечукиной, руководителем технической инспекции труда Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, Главным техническим инспектором труда Сергеем Азаренковым.

Темы встречи: «Развитие правового регулирования в сфере охраны труда. Общественный контроль в сфере охраны труда», «Новеллы законодательства в части СОУТ и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Речь шла о вступивших с 1 сентября 2023 года новых правилах и типовых нормах выдачи СИЗ и смывающих средств, проведении СОУТ на предприятиях, новом порядке расследования и учета профзаболеваний.

Татьяна Черечукина предложила руководителям предприятий и бюджетных организаций новый формат взаимодействия с государственной инспекцией – профилактические визиты, когда по заявлению от представителя работодателя в организацию выедет представитель инспекции с целью оказать практическую помощь в организации мероприятий по охране труда с оценкой рисков и их предотвращения.

Сергей Азаренков акцентировал внимание присутствующих на обеспеченности кадрами. Регионам с населением до 500 тысяч человек особенно сложно. Там не могут предложить привлекательные условия.

Председатель профорганизации ГМПР в АО «Карельский окатыш» **Сергей Соболев** предложил пред-

ставителю министерства труда и занятости Татьяне Черечукиной проанализировать возможность обсуждения на законодательном уровне возврата старого механизма перерасчета пенсий для работающих пенсионеров. Сейчас в металлургической отрасли складывается ситуация с дефицитом рабочих рук, и каждый работающий пенсионер, который вышел на пенсию по сниженным стажевым требованиям, это опытный профессионал с большим трудовым потенциалом, а действующий механизм перерасчета трудовых пенсий – это демотиватор для активного управления трудовыми ресурсами.

Профсоюзные лидеры обсудили с Сергеем Азаренковым и его заместителем Александром Топиным результаты СОУТ, которая прошла в АО «Карельский окатыш», и проверку Государственной инспекции труда Республики Карелия, которая проходит на предприятии. Сергей Азаренков особо подчеркнул, что впервые на предприятии проходит СОУТ под пристальным контролем профсоюза и общественных уполномоченных по охране труда, что подчеркивает важность и свидетельствует об улучшении взаимодействия профсоюзной организации и руководства АО «Карельский окатыш». 🟡



НАТАЛЬЯ КУКСА

ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ ЖИЗНИ

Мало кто представляет себе, насколько сложно организовать и вести профсоюзную работу на таком гиганте металлургии, как Нижнетагильский металлургический комбинат. Сотни, а то и тысячи профактивистов должны не только четко знать свои обязанности, но и иметь возможность донести до руководства первичной профорганизации ожидания коллектива, оперативно информировать об изменениях в микроклимате своего подразделения.



На любом промышленном предприятии существует проблема прямой и обратной связи первичного звена профактива с лидерами первичных профорганизаций. Информация снизу вверх и наоборот идет через множество посредников, потому зачастую поступает с задержкой, а иногда, подобно известной детской игре «глухие телефоны», итоговая информация отличается от первичной, как небо и земля. В профорганизации ЕВРАЗ НТМК ГМПР эту проблему решили кардинально и просто. Руководство профкома регулярно встречается с профактивистами напрямую, без посредников.



Каждый год, весной и осенью, по утрам в конференц-зале профкома ЕВРАЗ НТМК особенно многолюдно. В течение месяца здесь проходят встречи профгрупторгов структурных подразделений комбината с представителями профсоюзного комитета.

В конце 2023 года прошла серия встреч активистов профгрупп структурных подразделений комбината с *председателем ППО ЕВРАЗ НТМК Владимиром Радаевым* и его заместителями. Такие встречи идут на постоянной основе уже семь лет, за исключением пандемийного периода, когда они шли по ВКС. Лидер профорганизации сам стал





ВАДИМ ЯРЕМЧУК

инициатором и идейным вдохновителем нововведения. Он считает, что личные встречи – важнейшая составляющая профсоюзной работы:

– Для работников комбината всегда остается важным личное общение, чувство локтя, коллектива, общества, – говорит Владимир Радаев. – Я на встречах с профактивистами часто задавал вопрос: «Нужны ли наши встречи, может, лучше общаться через Интернет?». «Нет, – говорят. – Живое общение лучше». Потому что, общаясь лицом к лицу, всегда можно что-то уточнить, учесть чужое мнение, убедить или даже переубедить в чем-то человека.

Встречи проходят по четко отлаженной и выверенной схеме: Владимир Радаев (или его заместитель) в водной части представляет общую информацию о жизни комбината, города, региона, говорит о ближайших и перспективных планах на дальнейшую профсоюзную работу, проводит разбор решения проблем, поднятых на предыдущих встречах.

Затем любой участник встречи имеет возможность рассказать о проблемах своего подразделения. Волнуют работников самые разные темы: питание, проходные, санитарно-бытовые вопросы, дороги, освещение, стоянки, доставка работников, медосмотры, спецодежда, СИЗы, склады, награждение, материальная помощь, отдых и детское

оздоровление, оплата труда и т. д. Часто задаются вопросы, которые находятся в компетенции муниципальных или районных властей, поскольку ЕВРАЗ НТМК является одним из градообразующих предприятий.

Особенно актуальны подобные встречи в период проведения на ЕВРАЗ НТМК переговоров по заключению коллективного договора. Часть предложений, высказанных на семинарах профсоюзных активистов, также вносится в проект коллективного договора.

Побывать на этих встречах считают за честь и представители областного комитета профсоюза. Узнать, что волнует коллективы непосредственно из уст профактивистов – с передовой профсоюзной борьбы за права работников, – важное дело для каждого профлидера любого уровня. В одной из последних встреч с профгруппоргами принял участие **Валерий Кусков**, председатель Свердловской областной организации ГМПР. Профсоюзный лидер рассказал об успехах и проблемах областной организации профсоюза, поделился информацией о социально-экономической ситуации в отрасли в регионе, внимательно выслушал просьбы и предложения профгруппоргов.

– Для меня крайне важно держать руку на пульсе жизни трудового коллектива – флагмана черной металлургии Среднего Урала, – говорит Валерий Николаевич. – Семь лет назад Владимир Радаев начал большое и очень полезное дело – стал проводить встречи с профгруппоргами. И не с десятью – двадцатью, а с сотнями. Практически у каждого из них есть свои предложения по совершенствованию профсоюзной работы, каждый несет на эти встречи пожелания своего подразделения. Так из множества их рассказов в итоге складывается четкая картина происходящего на комбинате. Это очень большая и скрупулезная работа Владимира Григорьевича, всего аппарата профкома. 🟡

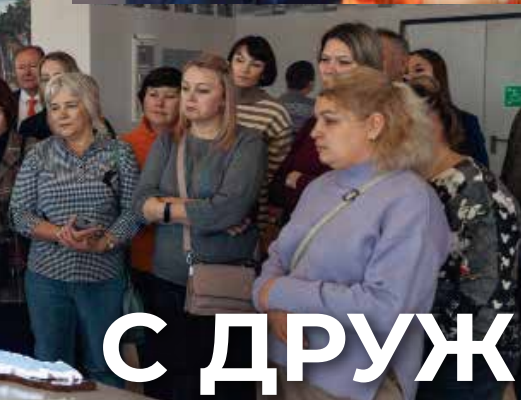


Делегация Пермской краевой организации ГМПР с дружеским визитом посетила Первоуральский новотрубный завод. Экскурсия по предприятию, круглые столы – с представителями завода и с профактивом, посещение стелы «Европа-Азия», б/о «Сосновый бор», экскурсия по Инновационному культурному центру г. Первоуральска – такова краткая программы визита.

Представители Пермского краевого комитета и профорганизаций ОАО «Чусовской металлургический завод», «АК Лысьвенский металлургический завод» и ОАО «Соликамский магниевый завод» приехали на Первоуральский новотрубный завод, познакомились с технологическим процессом электросталеплавильного цеха №23 и трубопрокатного №8. Проводя экскурсии, начальники цехов подробно рассказали о производстве и ответили на вопросы пермской делегации. Остались незабываемые впечатления от объемов производства, разливки и проката металла и технологии производства труб.

На круглом столе с представителями отделов охраны труда, работы с персо-





С ДРУЖЕСКИМ ВИЗИТОМ

налом, начальниками основных производств и профактивом завода поднимались вопросы заработной платы, текучести кадров, условий и охраны труда, коллективного договора. Получился конструктивный диалог, в ходе которого были озвучены перспективы развития предприятия, условия работы и льготы для сотрудников, развитие условий охраны труда, а также партнерские взаимоотношения между профсоюзом и руководством предприятия.

Пермская делегация посетила стелу «Европа-Азия» в Первоуральске. Географический знак «Европа-Азия» стал традиционным местом посещения для молодоженов из Екатеринбурга и других городов области, туристов и гостей города. Колонна с двуглавым российским орлом на вершине – это символ единства азиатской и европейской цивилизации, единения народов. Посетив обелиск, профсоюзные активисты направились на базу отдыха «Сосновый бор», любезно предоставленную для отдыха профсоюзным комитетом Первоуральского новотрубного завода.

Состоялась экскурсия по базе отдыха, которая находится в лесном массиве в 12 км от Первоуральска и в 50 км к западу от Екатеринбурга на берегу пруда. Тишина, чистый воздух, территориальная независимость и близость к городу – несомненные ее достоинства. «Сосновый бор» – великолепное место для отдыха и работы.

Далее – дружеская встреча профактивистов, лекция ведущего юриста профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» **Елены Швалевой** о секретах коммуникаций профлидера, познавательное выступление председателя профорганизации завода **Сергея Ошуркова**, комментарии и ответы на вопросы его заместителя **Любови Тишковой** и, конечно, диалог между профсоюзными активистами.

Вопросы взаимодействия профорганизации и руководства предприятия, практика и наработки по коммуникациям с членами профсоюза и работниками, деятельность уполномоченных по охране труда, развитие молодежной политики – вот малый перечень тем, обсуждаемых на этой встрече.

Завершающим этапом «турне» пермских металлургов в Перво-

уральск стало посещение Инновационного культурного центра. Огромное здание, похожее на шайбу, стоящую на ребре, символизирующее срез трубы, поразило своими масштабами еще при подъезде к нему. Место, которое может заинтересовать людей с самого рождения и до глубокой старости. Арт-ясли для малышей, арт-мастерские для детей и молодежи, всевозможные мастер-классы, различные выставки и экскурсионные программы, кинопоказы, школы компьютерной грамотности для пожилых и доступная среда для людей с инвалидностью. Более двух часов обзорной экскурсии по Инновационному культурному центру поразили профактивистов разнообразием, масштабностью и умением привлечь внимание и удовлетворить требования к новым знаниям любого человека. 🍷





ГОВОРИЛИ О ГЛАВНОМ

Состоялся президиум Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР, на котором рассмотрен ряд важных вопросов.



Обсужден план работы Республиканского совета ДРПО ГМПР на первое полугодие 2024 года. По словам *председателя организации Андрея Ларченко*, в следующем году планируется провести конкурс «Лучший профгруппорг». В феврале пройдет Республиканский совет, где будут внесены изменения в состав республиканского совета ДРПО ГМПР, рассмотрено исполнение бюджета организации за 2023 год, утвержден бюджет организации на 2024 год, а также итоги работы по охране труда на предприятиях горно-металлургического комплекса ДНР в 2023 году.

Второй вопрос был посвящен проведению массовых новогодних и рождественских мероприятий для детей работников отрасли. Пред-

седатель организации объяснил, что празднование пройдет только в трех городах: Шахтерск, Енакиево и Мангуш. Решено членским профсоюзным организациям ДРПО ГМПР принять участие в проведении новогодних и рождественских мероприятий для детей.

– *В связи с определенной ситуацией в Донецке, к сожалению, запрещено проведение новогодних и рождественских мероприятий из-за обстрела города*, – объясняет Андрей Ларченко.

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста ДРПО ГМПР Т. Тарасовой о предоставлении сведений по работе за 2023 год, президиум постановил членским организациям ГМПР подготовить и предоставить статистические данные

по итогам 2023 года, информацию о проведенных отчетах и выборах в первичных профсоюзных организациях, сведения о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, отчеты об итогах коллективно-договорных кампаний.

На президиуме также обсудили вопросы организации питания для работников предприятий ГМК, где действуют первички ГМПР.

– *Ситуацию по организации питания для работников мы берем на профсоюзный контроль. Не на всех наших предприятиях есть столовые. Также необходимо проанализировать информацию о сумме дотации на питание, рассмотреть работу комиссий по контролю общественного питания*, – отметил Андрей Ларченко. 🟡





ОБЪЕДИНЕНИЕ

СОЛИДАРНОСТЬ В ПРИНЦИПАХ И ДЕЛАХ

Заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов (МОП) Профцентр «Союзметалл» состоялось в ноябре 2023 года в режиме видеоконференцсвязи. В его работе приняли участие представители членских организаций России, Казахстана, Кыргызстана, Беларуси, Таджикистана, Армении, а также гость – заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана.



Вел заседание Президент МОП Профцентр «Союзметалл», председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казахметалл» Асылбек Нуралин.

Основным пунктом повестки дня был вопрос «О социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран СНГ и деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов». Участники проанализировали социально-экономическую ситуацию в республиках и на предприятиях ГМК, привели данные по средней заработной плате, о минимальном прожиточном минимуме, уровне инфляции, выполнении условий отраслевых соглашений и колдоговоров, взаимодействии профсоюзов с органами власти и работодателями.

Каждый подробно и откровенно говорил о наболевшем, комментировал непростые ситуации, делился опытом решения сложных вопросов. Речь шла о деятельности профсоюзов в сложившихся социально-экономических условиях, регулировании профсоюзной деятельности на законодательном уровне, действиях по повышению и индексации заработной платы, пенсий, мерах по закреплению молодежи на предприятиях, о развитии кадрового потенциала, сохранении культурно-досуговой и санаторно-оздоровительной базы профсоюзов, чтобы работники и члены их семей могли поправить свое здоровье по

льготным путевкам. Подробно обсуждались вопросы страхования, охраны труда и производственной безопасности, предоставления дополнительных льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда.

Алексей Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России, Вице-президент МОП Профцентр «Союзметалл», подвел черту обсуждению основного вопроса:

– Нам надо чаще встречаться и общаться, активнее обмениваться делегациями, налаживать взаимодействие специалистов разных направлений для изучения профсоюзных практик, приглашать на свои мероприятия представителей родственных профсоюзов. У нас общие вопросы, и у каждого свой, уникальный опыт их решения. Важно поддерживать друг друга, использовать наработки коллег в своей работе. Солидарность поможет нам успешно справляться с новыми вызовами.

На заседании обсуждался ряд других вопросов, в том числе об избрании делегата X съезда ВКП от МОП Профцентра «Союзметалл», о делегировании представителя МОП Профцентра «Союзметалл» в состав Совета ВКП.

Андрей Шведов, Генеральный секретарь МОП, заместитель председателя ГМПР, доложил о плане работы на 2024 год, который участники утвердили единогласно, а также смету доходов и расходов МОП Профцентра «Союзметалл» на 2024 год. 🟡



НАКАЗАНИЕ ОТМЕНЕНО

Работник одного из предприятий промплощадки БрАЗа обратился в суд с иском к своему работодателю о признании приказа о наложении дисциплинарного взыскания незаконным. Причиной наказания стал отказ работника предоставить к осмотру (а фактически к досмотру) свою барсетку-кошелек при проходе через КПП.

Работодатель посчитал сей факт нарушением пропускного режима, объявил выговор и лишил премии.

Стоит отметить – суд признал, что охрана вправе проводить осмотр личных вещей, проносимых на территорию предприятия и выносимых с нее.

Однако, при полном правовом сопровождении профсоюза в суде удалось доказать два значимых обстоятельства:

1. Работодатель не учел тяжесть совершенного проступка и предшествующее поведение работника. На протяжении всей трудовой деятельности к работнику не было замечаний, характеризуется он исключительно положительно. А сам по себе отказ от проведения досмотра не несет никакой угрозы для работодателя.
2. А был ли проступок? Нам с вами хорошо известно, что работник должен быть под роспись ознакомлен с любым локальным нормативным актом, который на него распространяется. В суде выяснилось, что с правилами пропускного режима работника никто не знакомил, а вот «размещение текстов локальных нормативных актов на автоматизированном рабочем месте работника (то есть на служебном ПК) – не тождественно ознакомлению работника под роспись».

Итог закономерен: исковые требования работника были удовлетворены, приказ о наложении дисциплинарного взыскания признали незаконным.

Вывод прост: изучайте и отстаивайте свои трудовые права, обращайтесь за помощью в профсоюз, вместе мы сила. ■



...ИЗУЧАЙТЕ И ОТСТАИВАЙТЕ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА, ОБРАЩАЙТЕСЬ ЗА ПОМОЩЬЮ В ПРОФСОЮЗ, ВМЕСТЕ МЫ СИЛА.



ОЛЬГА БАТАСОВА

КОГДА РЕШЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ФОРМАЛЬНО

Профсоюз помог металлургу выйти на заслуженную пенсию в 50 лет. Вопрос решался в суде.

В марте 2023 года мужчина обратился в отделение Социального фонда за досрочным назначением страховой пенсии по Списку №1. После рассмотрения документов ведомство дало отказ. Чиновники не зачли в специальный стаж около трех лет работы в особо тяжелых условиях труда. За справедливостью мужчина пошел в профсоюз.

В спорный период мужчина работал в качестве оператора поста управления агрегатами непрерывного травления в цехе травления металла производства холоднокатаного листа. При этом в спорный период сотрудник выполнял те же должностные обязанности, что и в зачетное время. Но работники фонда следовали своей логике. По их мнению, должность в трудовой книжке и списочная позиция: операторы постов управления агрегатами непрерывного травления, обезжиривания, лужения, оцинкования, лакирования и отжига, занятые в травильных, лудильных, алюмоцинковальных, освинцевальных, оцинковальных отделениях, – разные вещи.

Юридическую помощь оказал *правовой инспектор труда профсоюзной организации «Северстали» Евгений Воронин*. Для представителя интересов металлурга в суде он собрал исчерпывающий пакет документов и грамотно изложил правовые основания, заявив иски о взыскании.

– К сожалению, за бумагами сотрудники ведомств зачастую не видят человека. Решения принимаются по формальным признакам. Нет понимания ситуации, насколько организм работников



вредных производств подвергается неблагоприятному воздействию различного рода факторов, обусловленных спецификой и характером профессиональной деятельности. Право на заслуженную льготу подвергается сомнению из-за деталей формулировки в наименованиях или полноты раскрытия информации в документе. Это остро воспринимается людьми, годами проработавшими в таких условиях, особенно когда речь идет о Списке №1. Следуя своим принципам, чиновники могут затягивать сроки принятия решений, тормозить рассмотрение дела в суде и даже восстанавливать сроки на обжалование решений, вступивших в законную силу. Такие прецеденты, к сожалению, последнее время происходят все чаще, а работники оказываются заложниками ситуации, – комментирует Евгений Воронин.

Решить такие вопросы самостоятельно, без поддержки, бывает

ПРАВО НА ЗАСЛУЖЕННУЮ ЛЬГОТУ ПОДВЕРГАЕТСЯ СОМНЕНИЮ ИЗ-ЗА ДЕТАЛЕЙ ФОРМУЛИРОВКИ В НАИМЕНОВАНИЯХ ИЛИ ПОЛНОТЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В ДОКУМЕНТЕ....

непросто. Правильную линию поведения может подсказать профсоюзный юрист. Эти услуги бесплатны для членов профсоюза.

В данном случае вопрос был решен успешно. Суд рассмотрел доказательства, подготовленные профсоюзом. Сюда вошли копии трудовой книжки, выписки из сведений о состоянии индивидуального лицевого счета и страхового стажа металлурга, справки, уточняющие характер работы. Эти данные помогли принять положительное решение в пользу работника. Спорный период зачли в специальный стаж, и металлург смог выйти на досрочную пенсию. ■



УЧЕБА СТАЖУ НЕ ПОМЕХА

Летом 2023 г. в профорганизацию «Алтай-Кокс» обратился работник завода, член профсоюза А.

Ранее он обращался в Пенсионный фонд с заявлением о включении в трудовой стаж периодов работы в 1985-1991 годах. Пенсионным органом во включении периодов работы в трудовой стаж гражданину А. было отказано, так как в указанных пери-

одах, по мнению ПФ, имело место обучение работника без отрыва от производства.

Специалистами профкома было инициировано судебное обжалование отказа пенсионного органа, подготовлено и направлено в суд исковое заявление.

После возбуждения в суде гражданского дела, Пенсионным фондом вынесено решение о включении спорных периодов работы в трудовой стаж.

Требования гражданина А. удовлетворены в полном объеме. ■



ОЛЬГА БАТАСОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ МОЛОДОМУ РАБОТНИКУ

С целью привлечения молодежи на «Северсталь» для выпускников колледжей 2022 и 2023 годов в компании была предусмотрена дополнительная выплата в размере 20000 рублей. Одним из главных условий для ее получения было трудоустройство на предприятие в течение месяца после получения диплома.

Молодой человек окончил техникум 30 июня, а в июле пришел для трудоустройства на комбинат. Во время прохождения медосмотра выяснилось, что у него есть противопоказания для рабочего места, на которое его первоначально направили в дирекции по кадрам. Юноше предложили другую вакансию в этом же подразделении и повторно направили на медкомиссию. В результате такой задержки он затратил дополнительное время. Трудовой договор был заключен 4 августа.

При подписании трудового договора специалист по персоналу отметила, что с момента выпуска из колледжа прошло уже более одного месяца, и у молодого сотрудника нет оснований для выплаты подъемных.



Юноша расстроился, ведь он своевременно, без промедления выполнял все процедуры, необходимые для оформления трудоустройства. За поддержкой молодой человек обратился в профсоюз.

Председатель профорганизации цеха изучила ситуацию и провела переговоры с представителями дирекции. HR-служба проверила соблюдение порядка трудоустройства и определила, что со стороны

С ЦЕЛЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА «СЕВЕРСТАЛЬ» ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖЕЙ 2022 И 2023 ГОДА В КОМПАНИИ БЫЛА ПРЕДУСМОТРЕНА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ВЫПЛАТА В РАЗМЕРЕ 20000 РУБЛЕЙ....

работника все было выполнено своевременно. В результате решение о выплате денежных средств было принято. ■

 ТАТЬЯНА КИТАЕВА

БЛИЦ-СЕМИНАР ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ ИЗ ЮРГИ

Учиться быстро, эффективно и весело – реально, если в одном месте в одно время собираются увлеченные люди. Семинар для молодых специалистов прошел на Юргинском ферросплавном заводе.

Более 320 километров от Новокузнецка до Юрги проехала **Анна Гордеева**, заместитель председателя профорганизации «Кузнецкие ферросплавы», чтобы пообщаться с работниками предприятия. В этот раз компанию ей составила **Татьяна Китаева**, главный редактор газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской ТПО ГМПР.

Анну Дмитриевну здесь всегда ждут. Знают, что она привезет что-то интересное – свежий тренинг, информацию о мероприятиях или молодежных конкурсах. Так и получилось. За три часа занятия слушатели (а их собралось более 20 человек, большинство – члены профсоюза) успели поучаствовать в упражнениях на знакомство и сближение, узнали о том, как можно реализоваться на заводе и в профсоюзе, поучились выступать на аудиторию и лучше поняли себя, пройдя несложный психологический тест.

Татьяна Китаева рассказала о том, как пишутся новости, интервью и репортажи. Остановилась на

ошибках, которые совершают начинающие авторы. У профкома ЮФЗ уже есть свой телеграм-канал, который они хотят развивать и дальше. Так что советы редактора обязательно пригодятся.

– Семинар прошел на одном дыхании. Анна Дмитриевна смогла с первых минут увлечь аудиторию. Приятно было видеть, что люди не сидели просто так, для галочки, а принимали активное участие. Хорошо, что обучение организовали в блиц-формате, практически без отрыва от производства. При этом наши работники получили, я думаю, много новой информации, – отметила **Елена Зибзеева**, председатель профорганизации ЮЗФ «Кузнецкие ферросплавы». – Также полезно было узнать нюансы информационной работы, на что обращать внимание, когда пишешь статьи. Некоторые моменты взяла себе на заметку. Участники семинара уже дали положительную обратную связь, сказали, что все прошло замечательно. 🍎





С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ УМА И ДЕЛА

Обучение председателей цеховых и первичных профсоюзных организаций Нижегородской территориальной организации традиционно завершается в декабре интересным и полезным семинаром на базе санатория «Городецкий». Об этом искренне говорили по дороге домой все его участники, среди которых много молодых председателей, избранных на последних выборах. Открыл семинар председатель Нижегородской территориальной организации Александр Ушков.



Все с интересом слушали информацию о зарождении профсоюзов в начале прошлого века, об их роли и деятельности в разные исторические периоды. К сожалению, до этого многие участники семинара имели слабое представление об истории профсоюзов. Этот пробел в знаниях доступно и объективно заполнил заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Михаил Орлов, кандидат социологических наук.

Интересной была презентация Сергея Вестфаля, заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР, на тему о социально-экономических направлениях деятельности ГМПР. Из его выступления участники узнали о взаимодействии вышестоящих профсоюзных органов с объ-

единением работодателей «АМРОС», о том, как заключается отраслевое тарифное соглашение, о законодательных инициативах профсоюзной стороны, о подходах в области повышения заработной платы, об участии руководства профсоюза в переговорах разного уровня, встречах, совещаниях в государственных структурах и с работодателями.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА

Наталья Ткачева, профгруппорг ОТК АО «Русполимет»:

– Многие из вновь вступивших в профсоюз и уже являющихся его членами, нередко задаются вопросами: «Зачем нужен профсоюз? Какие преимущества он мне даст?». Об этом и многом другом говорили на этом семинаре. Хотела бы отметить профессионализм спикеров Михаила Орлова

и Сергея Вестфаля, которые в доступной форме объяснили современные подходы к формированию фонда оплаты труда, новые направления в социально-экономической работе Горно-металлургического профсоюза России. Было очень интересно и познавательно. А вечером для участников семинара была организована программа, где можно было в непринужденной обстановке пообщаться с коллегами и спикерами. С удовольствием буду принимать участие в подобных семинарах в дальнейшем.

Светлана Баранцева, председатель цеховой организации КПЦ АО «Русполимет»:

– Хочется поблагодарить организаторов за то, что они каждый семинар делают интересным и полезным. Казалось бы, достаточно сложные темы, но всегда доступно объясняются. Получаешь ответы практически на все свои вопросы. И этот семинар не стал исключением.

Мы отлично провели эти дни, в дружеской обстановке. Зарядились позитивными эмоциями. И всю информацию, полученную на семинаре, постараемся применить в своей работе. 🍷





НАДЕЖДА БАЛАКИНА

ЧТОБЫ ПОВЕРИТЬ В СЕБЯ

Профактив «Алтай-Кокса» прошел обучение в Доме союзов (г. Барнаул).

Обучение провела Вера Леонтьева, коуч, председатель Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Вера Алексеевна – опытный профсоюзный преподаватель. Она проводит обучение в разных городах Сибири. Знакома с такими отраслями, как металлургия и водный транспорт, госслужащие и связь, сфера образования и медицины.

На семинаре актив «Алтай-Кокса» осваивал способы мотивации, основанные на теории поколений, которая предполагает учет целей и задач для разных возрастных групп. Помогает выстроить работу в соответствии с их ценностями.

Мероприятие по организационной работе, состоящее из небольшой теоретической части и интенсивной практической проработки полученных знаний, включало в себя обсуждение документации профсоюза, прав и обязанностей выборных органов. Участники

проанализировали типичные ошибки и способы, как их избежать.

В завершении профлидеры проверили свои силы в интеллектуальном опросе, содержащем задания из разных сфер, общую эрудицию, на внимательность, скорость реакции. Командная игра показала не только эрудицию, логическое мышление участников и сообразительность, но и способствовала сплочению, дала воз-

можность получить новые позитивные впечатления.

Вера Леонтьева:

– Стремлюсь давать участникам семинаров и форумов такие знания, которые применимы на практике. Опыт показывает, что в профсоюзах разных сфер проблемы похожи. Наши методики должны помочь каждому поверить в себя чуть больше и привести людей в профсоюз. 🍅



ГАРАНТЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Состоялся семинар с уполномоченными по охране труда Ростовской областной организации ГМПР.

В его работе приняли участие председатели первичных и цеховых профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, профактив предприятий и учебных заведений горно-металлургического комплекса области, всего 40 человек.

Открыл семинар **Сергей Анучкин**, председатель областной организации профсоюза, с приветственным словом к собравшимся обратился **Владимир Родригес**, главный технический инспектор Федерации профсоюзов региона.

Приглашенный преподаватель –

внештатный технический инспектор труда по Ростовской области **Александр Грабовский** рассказал об изменениях в законодательстве об охране труда, обратил внимание на задачи, стоящие перед профсоюзом, ответил на вопросы участников, касающиеся СИЗ, медосмотров и расследования несчастных случаев.

О нововведениях в законодательстве рассказала **Ирина Санчес** – юрист-консульт областной организации профсоюза.

В ходе встречи уполномоченные получили ответы на вопросы, часто задаваемые работниками по обеспечению качественной спецодежды, спецобувью, дополнительной мотивации в работе общественного контроля в сфере охраны труда. 🍅





ПОЛЕЗНАЯ ЭНЕРГИЯ СТРЕССА

Работников Ашинского металлургического завода обучили превращать негативные эмоции в мотивацию. Экспериментальное обучение профлидеров цехов и служб организовал профком предприятия.

В чем эксперимент? В том, что впервые в качестве профсоюзного преподавателя попробовала себя одна из председателей цеховой организации завода – профлидер заводоуправления **Ирина Омелина**. Проба не случайная: Ирина – дипломированный практикующий психолог.

Работа профактивиста и профлидера – это постоянная работа с людьми. Она требует повышенной стрессоустойчивости. На семинаре председатели профорганизаций структурных подразделений определили собственный тип реагирования на стресс, разобрали свои поведенческие ошибки, получили советы, что предпринять и как действовать, чтобы уменьшить негатив

и сохранить здоровье. Узнали, как отличить хронический стресс от единичного случая и чем он опасен. А потом отработали способы управления стрессом на тренинге. Более того – учились использовать нервную встряску как мотиватор активного действия, т.е. извлекать из стресса пользу.

– Моей целью было показать, что энергия стресса может быть полезной, – рассказала Ирина Омелина. – Ведь стресс – это защитная реакция организма, он мобилизует внутренние ресурсы для решения непростых задач. Именно с его помощью мы можем достигать тех вершин, которые казались нереальными. Полностью избежать стрессов в нашей жизни невозможно. Нужно учиться

правильно реагировать, чтобы неприятности не выбивали из колеи, уделять внимание своему здоровью и адекватно воспринимать проблемы. Важно разрешить себе отдыхать и получать удовольствие.

Занятие получилось увлекательным. Высказаны пожелания о проведении тренингов для практической проработки реакций на стресс, а также организации семинара Ирины Омелиной для инженерно-технического состава предприятия. «Наших непосредственных начальников тоже нужно научить правильно реагировать на стресс», – сказали участники.

Вторая часть семинара была посвящена контролю профсоюзов за соблюдением трудового законодательства. На встречу с профактивом приехала **Ольга Меньшикова**, заместитель заведующего юридическим отделом областной Федерации профсоюзов. Она рассказала, как работают профсоюзные правовые инспекции труда, о досудебном урегулировании трудовых споров. И все это на реальных примерах из практики работы профсоюзных юристов на предприятиях области. Вопросы сыпались, а это верный признак заинтересованности. 🟡





ДМИТРИЙ ПЧЕЛИН

В профсоюзных сутках – 25 часов

У профсоюзного лидера цеха всегда море дел. Оформить кипу документов, дать наставления профгруппоргам, пообщаться с молодежью, задумать/спланировать/провести массовое мероприятие – иногда все это надо сделать за один день. А он не резиновый. Как все успеть? Этому научили председателей цеховых профорганизаций Челябинского электрометаллургического комбината. Тренинг в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов организовал профком предприятия.

Как отметили в профкоме, само время сегодня ставит насущные задачи. Для председателей цеховых профорганизаций это, прежде всего, моральная и материальная поддержка работников в сложных жизненных ситуациях, связанных с пандемией, исполнением воинского долга, контролем условий труда коллег. Работа с людьми не терпит равнодушия и невнимательности – нельзя забыть ни про «ипотечника», ни про молодую маму, у которой дочка в этом году пошла в 1-й класс, ни про многодетного папу, ни про подарки к Новому году.

Кроме этого, надо постоянно вести работу по мотивации и учету профсоюзного членства, оформлять отчеты, вносить предложения по улучшению содержания коллективного договора. И все – делать на совесть, потому что настоящий профсоюзник не может относиться к своему общественному делу формально. А еще есть и непосредственные производ-



ственные обязанности, и личная жизнь.

Как все успеть, профлидеров научила преподаватель УМЦ, психолог **Елена Сидорчева**. В ходе практической работы в командах они освоили навыки самоорганизации личного времени – как правильно планировать, принимать и поэтапно выполнять решения, проводить самоанализ и самоотчет. Metallурги учились эффективным организа-

ционным действиям – как подготовить и провести массовое мероприятие.

От бумажной работы даже в 21-м веке профактивисту никуда не деться. Это сбор документов по оказанию материальной помощи работникам, участие в разработке положений колдоговора и приложений к нему. О колдоговоре учащимся рассказала начальник отдела социальной работы ЧЭМК **Наталья Челякова**. 🍷





Выбираем спецодежду правильно

В учебном классе профкома профорганизации «РУСАЛ Красноярск» прошло совещание уполномоченных по охране труда филиала ООО «ИСО» в г. Красноярск.

Темы для обсуждения были выбраны важные: новая спецодежда для электромонтеров и сварщиков, которая уже начала выдаваться работникам филиала, а перед этим прошла пробные испытания в некоторых его подразделе-

ниях и получила высокие оценки.

Подробную презентацию о защитных свойствах спецодежды подготовили специалисты компании «Энергоконтракт». О специальных материалах, которые применяются в производстве, об испытаниях, ко-



ГАЛИНА КУДРЯШОВА

торым подвержены костюмы перед тем, как они попадают к работникам предприятий, об уходе за спецодеждой рассказали представители компании.

На совещание специально пригласили электриков и сварщиков из разных подразделений филиала, чтобы они смогли оценить качество спецодежды и уровень ее защиты. Досадная оплошность, спешка при работе под напряжением могут привести к трагедии. От поражения электрическим током спасет правильное применение средств индивидуальной защиты, а специальный костюм сварщика защитит работника от искр и брызг расплавленных сплавов и окалины. В новых костюмах используется арамидная ткань. Благодаря специальному полимерному покрытию искры и брызги металла скатываются с ткани, не задерживаясь.

Уполномоченные по охране труда высоко оценили качество новой спецодежды. 🟡

СОУТ на контроле профсоюза

На площадке Братского алюминиевого завода проходит специальная оценка условий труда. Недавно она завершилась в филиале ООО «ИСО». Рассказывает заместитель председателя профорганизации БрАЗ Сергей Мезенин.

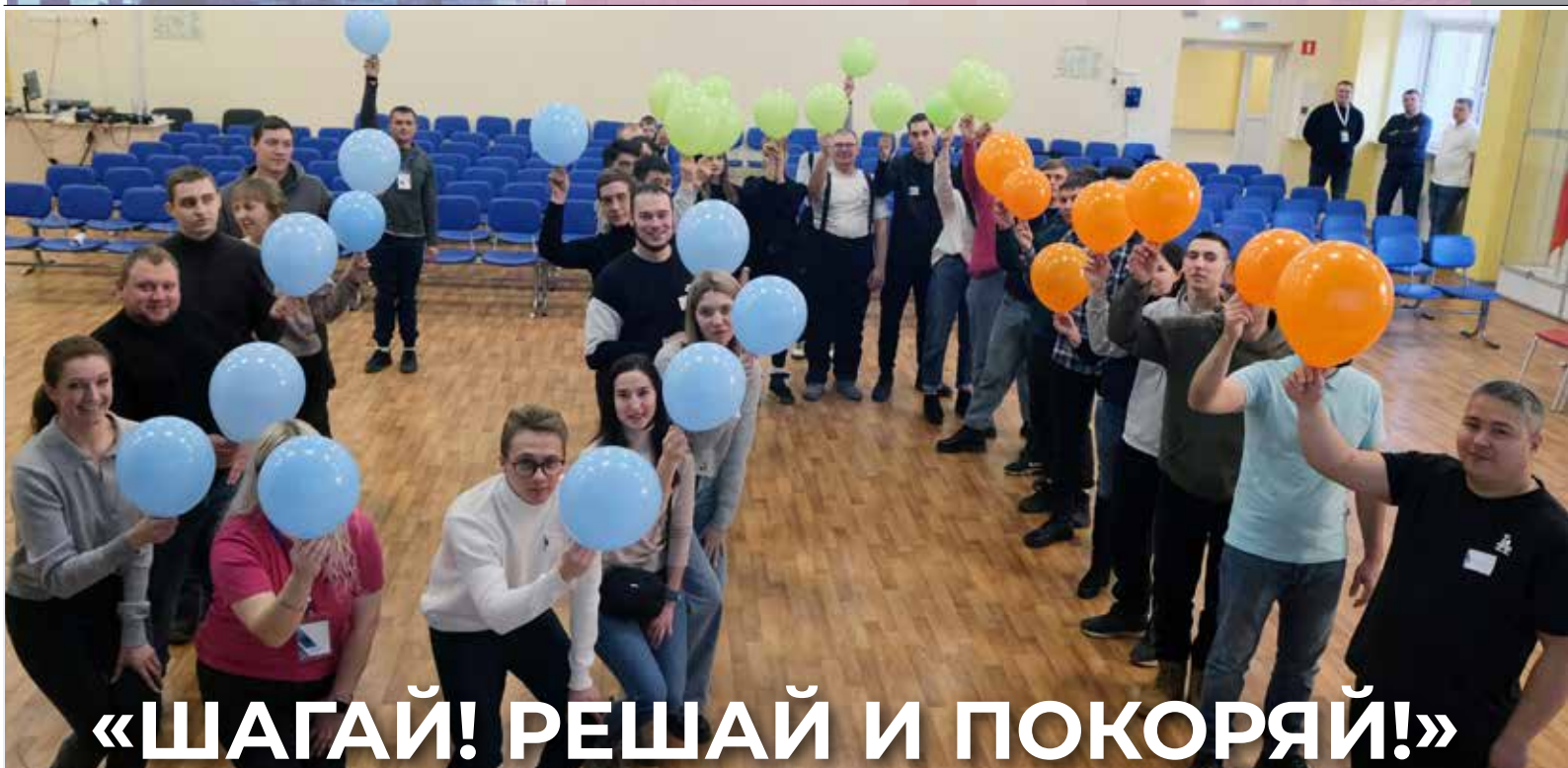
Работа по СОУТ на предприятии проводится ежегодно. Это непрерывный процесс. Создаются новые рабочие места, происходят изменения на прежних местах в ходе реструктуризации, модернизации производства. За всем необходимо следить, все проверять, учитывать, чтобы на рабочих местах оценивались реальные условия, и работники могли в полном объеме получать положенные им льготы и гарантии.

В проведении спецоценки обязательно принимают участие представители профкома первички и председатель профорганизации подразделения. В филиале ООО «ИСО» в состав комиссии вошли я и профлидер подразделения Владимир Кучма.

Вместе с экспертами Владимир Кучма посетил 64 рабочих места. На каждом были проведены замеры вредных



и опасных производственных факторов. При подведении итогов представители профсоюза указали на замечания по некоторым рабочим местам. Проведены дополнительные консультации и исследования, все замечания профактива учтены, и реальные условия труда внесены в карты СОУТ подразделения. 🟡



«ШАГАЙ! РЕШАЙ И ПОКОРЯЙ!»

С таким названием для заводской молодежи Богучанского алюминиевого завода состоялся форум. Мероприятие прошло на базе школы №7.

Форум открыл **Станислав Кастаев**, директор по персоналу. Председатель профсоюзной организации **Сергей Кудряшов** и лидер молодежного совета **Александр Кондаков** рассказали о важности командной работы для разностороннего развития молодежи.

Тему «Публичное выступление» в онлайн-формате доступным языком с большим количеством примеров осветила психолог-практик **Наталья Яковлева**, преподаватель Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Информация пригодится участникам для построения общения и налаживания контактов для карьерного роста.

Руководители направлений молодежного совета БоАЗа презентовали свою деятельность... и закипела работа.

Участники распределились по шести направлениям: привлечение и адаптация молодежи; научно-техническая деятельность; спорт и культурно-массовая работа; социальные проекты и волонтерство; информационная работа; профактив.

Под чутким наставничеством опытных экспертов ребята ставили цели и предлагали идеи для развития своих направлений. Каждая команда представила свой проект на общем собрании, старалась ярко и доступно рассказать о своих наработках.

– Завод – это большая семья, в которой есть свои традиции. Наша молодежь имеет огромный потенциал для генерации свежих идей. Главная задача – поддержать и развить их, создать новые традиции, – подвел итог **Андрей Картавец**, генеральный директор БоАЗа. 🇷🇺





АННА ГРОМИЛИНА



НАДЕЖДА УСТИНОВА

НА ПРОКАЧКУ



На базе отдыха «Металлург» состоялся семинар для молодежи профорганизации АО «Выксунский металлургический завод».

Масса эмоций, полезные знания, планы на будущее и, конечно же, новые знакомства – именно так прошел молодежный семинар. На нем обсудили структуру профсоюза, поговорили о типах личности, узнали, что такое конфликтология и как наилучшим образом выходить из сложных ситуаций.

Для 25 слушателей темы раскрывали **Алексей Соколов** – заместитель председателя профорганизации АО «ВМЗ», и **Евгений Агафонов** – профсоюзный преподаватель. Знания помогут молодым профактивистам взаимодействовать с людьми, как на работе, так и в личной жизни.

Участники приехали с «боевым» настроением и непростыми вопросами, а по окончании семинара отметили, что получили в разы больше, чем ожидали.

После продуктивного обучения молодежь приняла участие в мастер-классе по разрисовыванию футболок. Работы получились стильными и на разные темы: кто-то изобразил животных, кто-то – природу, кто-то – известные мемы. Но, так или иначе, в творчестве присутствовала профсоюзная

тематика. Тем самым участники обозначили неотъемлемое присутствие профсоюза в их жизни.

Вместе с этим запустили фотоконкурс по продвижению профсоюзной организации АО «ВМЗ» в социальных сетях.

Вечер прошел в развлекательно-интеллектуальной атмосфере «Своей Неигры» – авторской программы, которую молодежная комиссия подготовила специально для этого семинара. Участники показали умение работать в команде, проявили не только азарт, но и солидарность, поддерживая соперников. Несмотря на то, что в итоге победила дружба, одна из четырех команд с отрывом всего в несколько очков смогла опередить другие команды и получить ценный приз.

Во второй день, после зарядки и командообразующих спортивных игр, состоялось закрытие семинара, были подведены итоги, получена обратная связь и общая фотография на память.

Уже в первые сутки после семинара участники присылали свои идеи, говорили о желании создавать и участвовать в новых проектах, значит, семинар прошел результативно. 📌





Невероятные приключения семей металлургов в Москве



С раннего утра 3 января 2024 года московские вокзалы и аэропорты принимали гостей – в столицу приехали представители 19 предприятий горно-металлургического комплекса РФ с детьми из 12 регионов страны. Новогодняя поездка в Москву стала для них итогом непростых испытаний, проверкой на сплоченность и организованность, силу и выносливость, находчивость, артистизм, чувство юмора, творческий потенциал. Каждая из 20 семей была признана лучшей в своих трудовых коллективах, а наградой от профкомов первичек стала возможность принять участие в отраслевой встрече «Семья металлургов – 2023».



Проведение в Москве этого мероприятия для организаторов – Центрального Совета профсоюза и Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», всегда должданное и радостное событие. Каждый раз принимают участие новые семьи, и наша задача, чтобы эти праздничные дни были наполнены интересными мероприятиями, яркими впечатлениями, – рассказывает директор Фонда «Сплав» Людмила Чиграй.

Семьи готовились к участию в этой отраслевой встрече основательно. Сделали о себе, о своем любимом городе и предприятию презентации, которые

показали на конкурсе «Визитная карточка». Все приняли участие в фотоконкурсе «Счастливая семья» по номинациям «Улыбнись, я снимаю», «Самое смешное фото», «Автопортрет». Дети про своих пап в прозе и стихах сочинили чудесные сказки. А еще подготовили номера художественной самодеятельности для Гала-концерта. Что-то, а энтузиазма, находчивости, креативности и вдохновения нашим семьям не занимать. В ГМПР других и не бывает.

Кто они, эти счастливицы, самые лучшие семьи металлургов по итогам прошлого года? Шансковы (АО «Лебединский ГОК»), Пономаревы (АО «Волжский трубный завод»), Князьковы





(АО «Корпорация Красный Октябрь»), Зуевы (ПАО «Северсталь»), Мукнаевы (Филиал ПАО «РУСАЛ БРАТСК в г. Шелехов), Ерохины (АО «РУСАЛ Красноярск»), Столицыны (АО «Богучанский алюминиевый завод»), Маклаковы (АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат»), Аксеновы (ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»), Мамонтовы (АО «Металлургический завод «Электросталь»), Синявины (АО «Боровичский комбинат огнеупоров»), Бирюковы (ПАО «Гайский ГОК»), Галиевы (АО «Металлургический завод Балаково»), Сыч (АО «Кировградский завод твердых сплавов»), Самсоновы (ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Суетины (АО «Первоуральский новотрубный завод»), Смеловы (АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»), Гаврусевы и Мозгушины (ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»), Климины (ПАО «Ашинский металлургический завод»).

Судя по интересной и насыщенной программе мероприятия, которое проходило с 3 по 7 января, впечатлений у семей металлургов было предостаточно. В первый день родители встретились с доктором психологических наук, доцентом Московского педагогического университета Аллой Фоминой. Обсудили непростую и многогранную тему воспитания детей, поделились своим опытом.

Так традиционно сложилось, что на отраслевой встрече семей металлургов

все с удовольствием поют свои любимые песни, отчего атмосфера становится еще более теплой и дружеской. В этом году акцент сделан на знание патриотических песен, которых в репертуаре каждой семьи предостаточно. А помогал им профессиональный музыкант, аккомпанируя на баяне.

Гости открыли для себя невероятно красивую, в чудесных, сказочных, разноцветных гирляндах новогоднюю Москву, побывали на Красной площади. Замечательным подарком для мам и детей стала новогодняя елка в Кремле.

Знакомство с достопримечательностями столицы продолжилось на ВДНХ. Семьи посетили Центр космонавтики и авиации, познакомились с историей космических и воздушных путешествий, смогли рассмотреть уникальные ракеты, космические корабли, самолеты и вертолеты и даже совершить «полет в космос».

Следующее яркое событие – выставка-форум «Россия». Павильон №75 столь огромен, что в нем разместились города, республики, области. Каждый регион постарался удивить чем-то особенным. В помощь семьям металлургов были профессиональные экскурсоводы.

Организаторам отраслевой встречи и в этот раз удалось почти невозможное – в дни новогодних каникул устроить для наших гостей, а их почти 90 человек, посещение Московского цирка Никулина на Цветном бульваре с

новой программой «Конек – Горбунок».

Горняки и металлурги, приехавшие в столицу из Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Липецкой, Московской, Новгородской, Оренбургской, Саратовской, Свердловской, Челябинской областей и Красноярского края встретились с *председателем ГМПР Алексеем Безымянных*.

– В нашем профсоюзе давняя (с 1998 года) традиция – начинать новый год отраслевой встречей семей, в которой принимают участие представители предприятий ГМК из разных регионов нашей страны. Символично, что и 2024-й, объявленный в стране Годом семьи, мы открываем этим важным для профсоюза мероприятием. Радует, что это традиция поддерживается руководителями компаний и предприятий. Это говорит о нашем взаимопонимании и уровне социального партнерства, – отметил лидер профсоюза.

Алексей Безымянных рассказал о ситуации в ГМК, плановых мероприятиях ГМПР в наступившем году. Ответил на вопросы, касающиеся повышения заработных плат работников. Вместе обсудили проведение специальной оценки условий труда, говорили и о мотивации профчленства.

– Мы проводим много мероприятий для развития духовного, патриотического, культурного, творческого потенциала работников и их детей. Это очень важное направление работы профсоюза. Стремимся организовывать очные



семинары, другие мероприятия, чтобы у членов профсоюза, профактива разных категорий была возможность познакомиться, пообщаться, обсудить сложные ситуации, достичь понимания по профсоюзным вопросам. Ничто по значимости не заменит личное общение. В нашем профсоюзе наступивший год объявлен Годом укрепления солидарности. ГМПР – это большая семья. Для того чтобы укреплять нашу солидарность, мы и проводим такие мероприятия – подчеркнул Алексей Безмянных.

Состоялось награждение семей металлургов. На сцену поднимались взрослые и дети, получая призы в различных номинациях: самая творческая, музыкальная, дружная, веселая семья, за исполнение патриотических песен, сочинение о папе, лучшая семья металлургов – 2023, лучшие папа и мама... Каждый с трудом удерживал в руках многочисленные заслуженные грамоты, статуэтки, кубки. Организаторы это учли, подарив для семейных трофеев специальные вместительные сумки.

Кульминацией стал последний подарок – часы с фото каждой семьи и надписью «Время выбрало вас», которые станут украшением дома и памятью на долгие годы о невероятных приключениях в новогодней Москве.

Говорят участники встречи

Евгений и Юлия Аксеновы (ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»):

– Организация мероприятия, условия проживания на «отлично». Это фишка ЦС профсоюза – так проводить встречи. Каждый рассказал о себе, потом с удовольствием общались, стали друзьями, обменялись сувенирами. Был баянист – пели популярные русские песни, наш сын играет на гитаре и знает современные. Состоялся своеобразный батл.

Атмосфера встречи теплая и настоящему семейная. Поразили выступления в конкурсе «Визитная карточка». Сколько разных городов, предприятий, талантливых взрослых и детей. Все поддерживали друг друга

аплодисментами, помогали, искренне радовались успехам. Такое впечатление, что находишься в кругу близких людей.

Максим Гаврусев (ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»):

– Такие встречи – большое и хорошее дело нашего профсоюза. Это забота о духовном воспитании подрастающего поколения. Мы разучивали и пели патриотические песни. Это важно. Дети должны знать историю страны. Воспитывать их надо на отечественных примерах, на наших героях. Металлурги, космонавты – у нас много достойных людей.

Рустам и Оксана Галиевы (АО «Металлургический завод Балаково»):

– Собрать такую большую группу, так продумать все до мелочей, чтобы никуда не опоздать, нигде в очереди не стоять и все успеть... Это впечатляет. Поразила география участников. Когда они представляли свои города – как будто зрители совершали путешествие по стране. Потом мы вообще «слетали в космос». За цирк – отдельное спасибо от детей и взрослых.

Познакомиться с другими отзывами участников отраслевой встречи можно по QR-коду.





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ