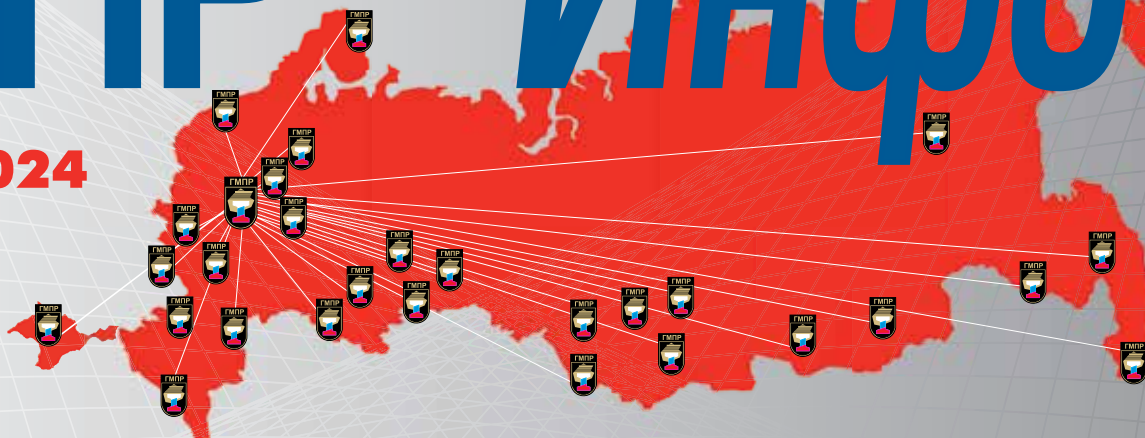


# ГМПР – Инфо

№02|256|2024

12+



Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Горно-металлургического  
профсоюза России



## **В ЦС ГМПР**

- 1 Собрались «сверить часы»

## **ЭТО НАША ИСТОРИЯ**

- 4 Сильный гимн – для сильных людей

## **В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

- 6 2024: год солидарности, отчетов и юбилея  
8 Славим человека труда  
9 О развитии города и предприятия из первых уст  
12 Выполняя принятые решения  
14 Возможности нейросетей – в помощь профсоюзу  
16 Чек-лист для председателя цеховой организации  
17 Основные ориентиры  
18 Цели и задачи остаются прежними  
19 Профработа в цифрах и фактах

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

- 20 Развитие требует совместных усилий  
23 В интересах людей  
25 Социальные выплаты выросли  
26 Северсталь – метиз: новые гарантии  
27 Колдоговор вступает в силу  
28 Держим на контроле и развиваем промышленность  
29 В ООО «Стальэмаль» выросла зарплата

## **ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА**

- 30 Мастерство аргумента и информационный ТОП  
32 От соцпартнерства до дисциплины труда  
33 Кузница профсоюзных активистов  
34 Профсоюзные знания  
35 В знаниях – сила, в применении – опыт

## **МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ**

- 36 Мы готовы двигаться дальше  
38 Практикуемся в сварке и добрых делах

## **ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ**

- 40 Профсоюз помог металлургу не стать жертвой мошенничества  
40 Восстановлено право на годовую премию

## **НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ**

- 41 Зачем злить уполномоченных по ОТ или знакомьтесь, Георгий  
43 Улучшение контроля  
43 Повысили класс условий труда

## **ЗА ПРОХОДНОЙ**

- 44 Игры разума  
45 Опаленный Новый год  
46 Благодарим  
47 Профсоюз нужен – и точка  
48 Доброе дело или как помочь птицам зимой  
49 Умные и находчивые

Издание подготовлено  
информационно-издательским  
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЩИЙ ИИЦ  
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЩЕГО ИИЦ  
Т. А. Зорнина

РЕФЕРЕНТ  
К. С. Ложкин

РЕДАКТОР  
А. А. Костылев

ВЕРСТКА  
Н. М. Шалимова

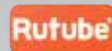
Горно-металлургический профсоюз России  
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4  
e-mail: info@gmpr.ru  
http://www.gmpr.ru  
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Владислав Дмитриев,  
мастер серии корпусов электролиза 7-8, 26  
АО «РУСАЛ Красноярск».  
Фото Михаила Савченко

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!  
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



<http://vk.com/CSGMPR>



<https://rutube.ru/u/CSGMPR/>



[www.youtube.com/@CSGMPR](http://www.youtube.com/@CSGMPR)



<https://t.me/CSGMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи и массовых  
коммуникаций.  
Свидетельство о регистрации средства массовой  
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена  
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 13.02.2024.  
Формат 60х90/8. Печать офсетная.  
Тираж 3000 экз. Заказ 24-021.  
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».  
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10  
<http://www.группаморе.рф>  
e-mail: sea.more@mail.ru





# СОБРАЛИСЬ «СВЕРИТЬ ЧАСЫ»

ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ  
ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ШМАКОВ МИХАИЛ ВИКТОРОВИЧ

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России



5 февраля в Москве на площадке Международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР.

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. ГМПР представляли председатель профсоюза **Алексей Безымянных** и 24 лидера первичек из 18 регионов РФ.

На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**, заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам **Александр Журавский**.

– Сегодня в этом зале присутствуют руководители первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального совета ФНПР,







его постоянных комиссий, в конечном счете – регулярное проведение съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов, – отметил, открывая мероприятие, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Как подчеркнул председатель Федерации, для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиться главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. В нем, в частности, говорится: «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня, в ус-

ловиях внешних вызовов, особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы».

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский. «Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства с государством и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной – трех десятилетий», – подчеркнул он.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал министр труда РФ Антон Котяков. «Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходят Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, Закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмены трудовых от-

ношений гражданско-правовыми», – сообщил он.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно: закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы; компенсация за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены; предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Еще один пример нашего сотрудничества – работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Еще в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», – добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.







### Говорят участники совещания



**Александр Лихушин**, председатель первичной профсоюзной организации АО «ОЭМК имени А.А. Угарова» и Белгородской областной организации ГМПР:

– Очень удачно выбрано место – 75-й павильон ВДНХ, где представлены наши регионы. Обсуждались животрепещущие темы: за справедливую экономику, организационное укрепление профсоюзов, формирование финансовой политики профсоюзов – вопрос финансов вызывает дискуссии на протяжении ряда съездов. По каждому пункту повестки – по три выступающих, которые пытались раскрыть важнейшие направления тем. Мне достался самый, я считаю, животрепещущий вопрос «Все на выборы».

Убежден, что горняки и металлурги отдадут свои голоса за Владимира Владимировича Путина. Хочет позволить себе обратиться к истории. Крылатое выражение, принадлежащее царю-мироотворцу, императору Александру III: «У России есть только два союзника – ее армия и флот», сегодня я бы его перефразировал: «У России и президента есть только три надежных союзника: армия, флот и профсоюз».

Все четыре рассматриваемые темы еще более укрепили меня в понимании, что Горно-металлургический профсоюз России – один из самых продвинутых в стране. Настолько разными были выступления, так по-разному люди смотрят на решение тех или иных проблем, да и само членство в профсоюзах настолько отличается. Оценил, на-

сколько у нас более демократично, более коллегиально решаются задачи. Отношение участников встречи к горнякам и металлургам и нашему профсоюзу уважительное.

Форум произвел впечатление – непросто собрать в одном зале такое количество первичек, где каждый руководитель со своим видением. И хотя цели и задачи у нас одни, подходы разные.



**Андрей Воронков**, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь»:

– На подобном мероприятии я был в первый раз. Очень впечатлил его масштаб. Обрадовало, что вся мощь профсоюзов была ощутима и видна на совещании. Несмотря на то, что все представляли разные отрасли, мы занимаемся одним общим делом. Проблемы, которые озвучивались на совещании, были схожи. Многие из выступающих коллег говорили о разных их решениях. Очень полезно перенимать их опыт. Хочется отметить речь министра труда Антона Котякова, который подробно и эмоционально охарактеризовал эффективность взаимодействия с профсоюзами. Много внимания было уделено и организационной работе профсоюзов.

Одним из блоков обсуждения было участие профсоюзов в выборах Президента РФ. Все единогласно поддержали кандидатуру действующего Президента Владимира Владимировича Путина.

**Елена Корягина**, председатель первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (АО «РУСАЛ Бокситогорск»):



– Основными темами обсуждения совещания стали вопросы организационного укрепления профсоюзов и централизации финансовых потоков. Опыт такой централизации поделился председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев. Думаю, что разговор будет продолжен на съезде ФНПР в апреле.

Разговор шел и об объединении малочисленных территориальных организаций и целых профсоюзов, потому что, как выразился председатель ФНПР Михаил Шмаков, «малочисленным не выкарабкаться». Но, на мой взгляд, планка для реорганизации поставлена очень высокая – объединяться, если территориальная организация насчитывает менее 12 тысяч человек. У нас, в Горно-металлургическом профсоюзе России, достаточно членских организаций, численность в которых меньше этой цифры.

В очередной раз подняли вопрос о распространении коллективных договоров только на членов профсоюзов. Михаил Шмаков предостерег, что это в итоге может привести не к увеличению профсоюзного членства, а к совершенно противоположному результату. Обсуждали способы борьбы с так называемыми «желтыми» профсоюзами, структурами, лояльными работодателям. Понравилось, что выступающие сделали акцент на работе с молодежью, без которой у профсоюзов нет будущего.

Было приятно, что Михаил Шмаков напомнил, что предыдущее такое совещание проходило в разгар Пикалевского кризиса, и именно профсоюзы помогли его разрешить и сохранить город и предприятия. 🟡



# СИЛЬНЫЙ ГИМН – ДЛЯ СИЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ



Начиная с января 2008 года все официальные мероприятия Горно-металлургического профсоюза России – съезды, пленумы, конференции, юбилейные торжества, форумы – открываются исполнением Гимна ГМПР. При первых его звуках зал встает и подхватывает: «Без руды, без металла немислим прогресс...».

**Г**имн, в котором славится труд горняков и металлургов и профсоюз, их объединяющий, с динамичной, в ритме марша мелодией был принят сразу, его полюбили. Вскоре во многих профсоюзных организациях строчки из него украсили агитплакаты, а в профсоюзных изданиях они стали использоваться в качестве заголовков к статьям, заметкам...

Идея создания официального гимна Горно-металлургического профсоюза России принадлежит депутату Государственной Думы Федерального Собрания РФ, члену Исполкома Центрального Совета ГМПР Михаилу Тарасенко, который в те годы был председателем профсоюза. Он же вместе с заместителем Ириной Леденовой курировал весь творческий процесс.

Как вспоминает директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй, в 2007 году Централь-





ный Совет ГМПР объявил конкурс на лучший гимн, в котором приняли участие много талантливых авторов – представителей предприятий из регионов. Но из предложенных вариантов ни один не был принят, ведь гимн – это музыкальное произведение, созданное по определенным канонам, он должен быть написан простым, ясным языком, иметь конкретный посыл, вызывать чувство единения, сплоченности у людей.

– В то время проходил Общероссийский отраслевой фестиваль исполнителей эстрадной песни «Музыка – друзьям», председателем жюри которого был Игорь Браславский, уже известный не только как солист группы «Доктор Ватсон», но и как композитор, автор гимна ко Всемирным юношеским играм, проходившим в Москве в 1998 году, – рассказывает Людмила Александровна. – Мы решили обратиться к нему с просьбой нам помочь, и буквально недели через две он принес запись музыки будущего гимна. Несколько дней мы ее прослушивали, и она всем понравилась. Теперь нужно было к мелодии написать текст. И Игорь же порекомендовал нам поэта-песенника Анатолия Горохова.

Когда мы встретились с Анатолием Сергеевичем, он, улыбаясь, заметил, что пишет один раз и правок не допускает. Скоро представил нам текст – замечательные стихи, проникновенные, ритмичные, но нуждающиеся в некоторой корректировке, на которой настаивал Михаил Васильевич Тарасенко. И поэт, вопреки своим принципам, согласился внести правки – из уважения к председателю профсоюза, выступление которого перед рабочими ему довелось слышать в 90-е годы.

На VI съезде профсоюза 24 января 2008 года гимн утвердили. Исполнил его Игорь Браславский. Позже создан ролик, в котором исполнение гимна удачно сочетается с видеорядом – исторической хроникой, кадрами событий профсоюзной жизни. В том, что он получился именно таким, есть вклад Ирины Васильевны Леденевой. Без показа видеоролика сегодня не обходится ни одно значимое мероприятие.

Авторы гимна оставили большое творческое наследие. К сожалению, сегодня их уже нет с нами, но они заслуживают того, чтобы о них знали.

Поэт Анатолий Горохов был автором песен, вошедших в золотой фонд советской эстрады, в том числе хитов «Королева красоты», «Пингины», «Будь со мной» – в исполнении Муслима Магомаева, Майи Кристалинской и других звезд. Его перу принадлежит текст неофициального гимна советской милиции «Наша служба и опасна, и трудна». Сам Анатолий Сергеевич был вокалистом, озвучивал фильмы, исполнял песни в мультипликационных фильмах (например, «Чунга-Чанга», некоторые партии в «Бременских музыкантах», «По дороге с облаками» и других). Известен он и как редактор и ведущий радиопередач «После полуночи», «До-ре-ми-фа- соль», имевших большую популярность у слушателей.

Главным качеством для творческого человека Анатолий Сергеевич считал умение соперничать. Это действительно так. В одном из интервью его спросили о том, как шла работа над песней к знаменитому сериалу «Следствие ведут знатоки», и он ответил, что им двигало чувство благодарности: в памяти был случай, когда стражи правопорядка, еще в молодости, спасли его от уличных бандитов.

Из биографии Анатолия Горохова мы узнали, что его родители были связаны с производством. Отец работал директором медно-аммиачной фабрики и в годы войны отвечал за эвакуацию предприятия. Это было очень ответственное дело, стоившее больших нервов, но он смог организовать работу так, что в последующем производство велось и в эвакуации, и на прежнем месте. Может быть, воспоминания о событиях тех лет, о качествах характера и ответственности людей, причастных к важному для страны производству, помогли поэту написать стихи-посвящение профсоюзу – объединяющей силе горняков и металлургов.

Добросердечный, скромный и бескорыстный человек – так об Анатолии Сергеевиче, которого не стало совсем недавно, в ноябре 2023 года, отзывались его коллеги и друзья.

Игорь Браславский многим запомнился как участник вокального коллектива шоу-группы «Доктор Ватсон», позже – как композитор и исполнитель собственных песен. Но мало кто знал, что этот жизнерадостный, деятельный человек долгие годы боролся со смертельным заболеванием, которое выявили еще в 2000 году. Переносил страдания мужественно, так, что никто не догадывался, и находил в себе силы помогать детскому онкоцентру. Вплоть до своего ухода в 2018 году он выступал, творил, написал много хороших песен – лирических, патриотических... Когда его не стало, друзья отмечали в соцсетях, что потеряли друга, человека с богатым внутренним миром и светлым взглядом на жизнь. 🍷





# 2024: ГОД СОЛИДАРНОСТИ, ОТЧЕТОВ И ЮБИЛЕЯ

Отчетная кампания и 75-летие областной организации ГМПР, отраслевые встречи и форумы – год планируется насыщенным. О том, каким он будет для работников и профсоюза, о ближайших планах и перспективах – интервью с председателем Челябинской областной организации ГМПР Юрием Горановым.



*– Юрий Александрович, 2024 год в ГМПР – середина выборного срока, стартовавшего в областной организации в конце 2021 года. На этом этапе у нас пройдет отчетная кампания. Для чего мы это делаем?*

– Да, в марте прошлого года на пленуме областной организации мы приняли решение о проведении такой кампании. Для чего? 5 лет – большой срок, а наша организация – одна из крупнейших в ГМПР, первичек много. Много событий, изменений, само время быстро меняется, и надо успевать соответствовать новым условиям, вызовам, корректировать позиции, планы. Мы подведем итоги работы в первичках и областной организации за 2,5 года, оценим движение к намеченным целям. Форма отчетности в виде конференции – это способ сделать профсоюзную работу прозрачнее, понятнее, доступнее для членов ГМПР, услышать их проблемы. Это обратная связь. Кроме того, численность наших профсоюзных организаций меняется, где-то уволились профлидеры, члены профкомов, из-за этого выборные

органы могут потерять легитимность. Поэтому отчетная кампания предполагает также довыборы, где есть такая необходимость. Сейчас отчетные конференции идут в первичках, на 12 апреля назначена конференция областной организации.

*– Еще одно знаменательное событие года: 29 января нашей областной организации 75 лет. Что предполагается, какие мероприятия?*

– 75 лет – действительно хороший повод для праздника. И хотя мы сейчас живем и трудимся в непростых экономических и социальных условиях, не нужно забывать свое прошлое, а оно у нашей организации яркое, достойное. Нам есть что сказать и о сегодняшней работе, о победах наших профактивистов, которыми можно гордиться. Соберем расширенный профактив области, чтобы все увидели, в какой большой организации они состоят, что мы все – реальная, мощная сила. Соберем ветеранов профсоюзного движения, социальных партнеров, пригласим коллег из регионов, наградим лучшие пер-

вички в разных конкурсах и номинациях. Нужно поблагодарить наших профактивистов за хорошую работу, ведь многие выполняют ее на общественных началах, несут на своих плечах постоянную дополнительную нагрузку и успешно справляются с этим... Мы решили торжества совместить с отчетной конференцией 12 апреля.

*– Вы сказали про вызовы времени. Какие сегодня самые главные для профсоюза?*

– Для нас всегда главная тема – зарплата работников. А она не всегда успевает за инфляцией – вот вызов №1. Поэтому у профсоюзов области сейчас серьезная задача – реализовать Отраслевое тарифное и Региональное трехстороннее соглашение, которое было подписано в конце прошлого года и в формировании которого мы тоже активно участвовали. Вообще, что касается зарплаты, ее повышения, индексации, мы бы хотели, чтобы все действия в этом направлении были доведены, если можно так сказать, до системного бюрократизма. Чтобы на каждом предприятии были соз-

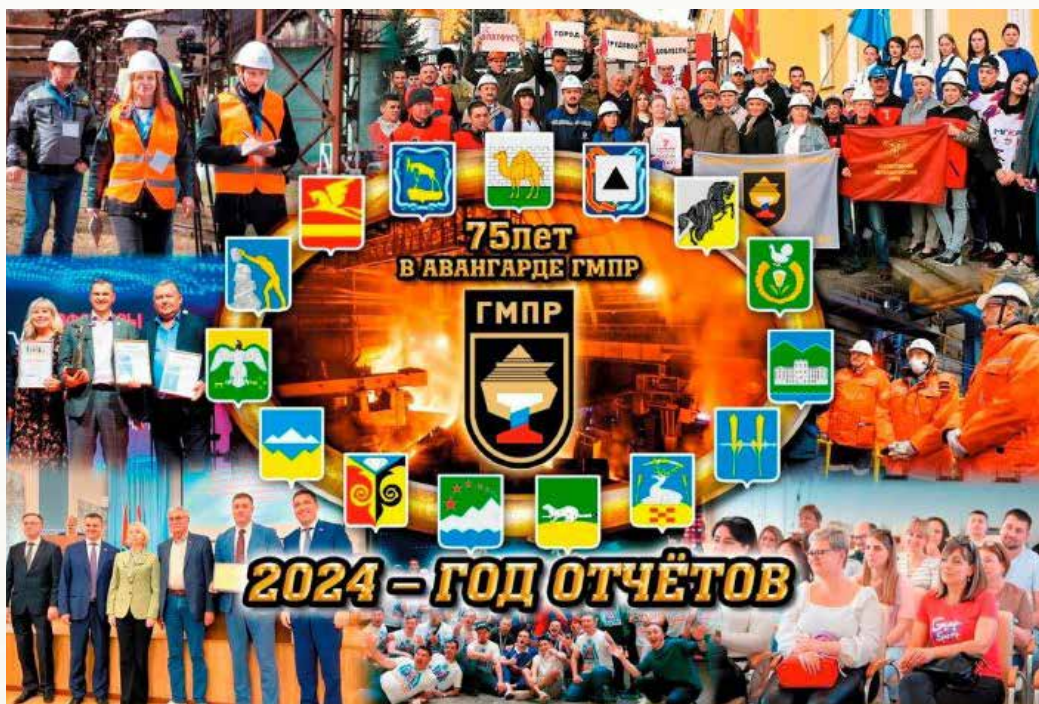


даны и неукоснительно выполнялись механизмы индексации. Чтобы индексация была не с барского плеча, не своевольным актом работодателя, а обязательным и регулярным действием.

Вызов №2 – это кадры. Сейчас практически на всех предприятиях говорят об их нехватке. Особенно остро вопрос стоит там, где низкая зарплата и мало социальных гарантий. Что делать профсоюзу в таких условиях? Первое – быть полезными. Мы должны быть для работодателя обратной связью – доводить, что нужно для того, чтобы работник закреплялся на производстве. И второе – возможно, активнее участвовать в развитии системы наставничества.

**– В областной организации по запросу первичек в этом году планируется создание производственной школы по охране труда. Что это за проект?**

– А это как раз связано с третьим вызовом. Мы знаем, что в 2024 году продолжит действовать частичное ограничение на проведение плановых проверок предприятий государственными органами контроля. Пока травматизм на производстве не растет, но стало больше смертельных несчастных случаев, не связанных с производством (от общих заболеваний). Еще до пандемии мы создали на предприятиях систему внутреннего контроля по охране труда с участием работодателей и профсоюза. И сейчас нужно направлять наши действия на улучшение этого взаимодействия. В прошлом году мы эту тему серьезно заявили на областном уровне – конкурсами по соцпартнерству в охране труда. Это направление нужно продолжать. И один из проектов этого года – создание межзаводской школы производственного контроля для уполномоченных по охране труда. Она будет изучать, обобщать и распространять лучшие практики, и в основе будет идея взаимодействия, социального партнерства. Таким образом мы должны усилить внутренний производ-



ственный контроль при временном отсутствии внешнего надзора.

**– Какие еще значимые события ждем в этом году?**

– Челябинская область примет два мероприятия Центрального Совета ГМПР – заседание Исполкома 11 апреля и семинар-совещание технической инспекции труда профсоюза в октябре в Челябинске и Магнитогорске. Что касается внешних профсоюзных событий, то в апреле – съезд ФНПР. Наша областная Федерация профсоюзов тоже будет отчитываться и избирать нового председателя. Мы – крупнейшая членская организация Федерации, и ее сплоченность и сила во многом зависят от нас. Поэтому будем активнее участвовать в этих мероприятиях.

**– Центральный Совет профсоюза объявил 2024 год в ГМПР Годом укрепления солидарности. Как в этом направлении будем работать и какими внутрипрофсоюзными проблемами будем заниматься в первую очередь?**

– Солидарность – понятие многогранное. В прямом смысле оно означает действенное участие в чем-либо. С другой стороны, солидарность может быть поддержкой и в организа-

ционном укреплении, и финансовой, и информационной. И в этом плане нам есть за что похвалить наши первички. Например, в финансовой помощи более слабым организациям. Еще пример: мы все организованно провели акцию по поддержке инициативы Центрального Совета сделать более доступным звание «Ветеран труда». На инициативу уже отреагировали в Госдуме РФ. И добавлю, что в России 2024 год объявлен еще и Годом семьи. Это тоже задает нам тематический уклон. Будем усиливать социальную составляющую в работе. Это большая и многогранная работа. Кстати, тема трудовых династий хорошо совмещается с наставничеством: когда отец помогает, обучает сына, дядя – племянника и т. д. Это тоже решение кадровой проблемы.

Что касается внутрипрофсоюзных проблем, то в этом году, как и в прошлом, приоритетом останется работа с малочисленными первичками, теми, где профчленство меньше 50%. Усилим индивидуальное кураторство таких организаций. В каждой из них должна быть разработана целевая программа по повышению профчленства, и будем контролировать реализацию, помогать в достижении результатов. 🟡





АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВ



ГЕННАДИЙ ФЕДОРОВ

# СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



В ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» состоялась заводской форум «Славим человека труда», посвященный 80-летию профсоюзной организации и предприятия, на котором чествовали победителей трудового соперничества-2023 в номинациях «Лучший по профессии» и «Лучший наставник».

**П**еред участниками встречи выступили генеральный директор ОАО «КУМЗ» **Василий Радько**, председатель Свердловской областной профорганизации ГМПР **Валерий Кусков**, председатель профорганизации ОАО «КУМЗ» **Александр Доронин**. Свои концертные номера представил ДК «Металлург».

Генеральный директор Василий Радько поприветствовал передовиков производства, представляющих на форуме тех, кто работает с полной отдачей, добивается высоких результатов и вносит огромный вклад в достижения завода.

– Настоящие наставники открывают своим ученикам дверь в будущее, в профессию. Это самое важное, – отметил Василий Радько.

Генеральный директор подчеркнул серьезность стоящих перед заводом задач. Работать приходится в сложных

условиях, связанных как с внешними политическими и макроэкономическими, так и с внутренними проблемами.

– У КУМЗа, базового предприятия российской авиаметаллургии, выдающееся прошлое. Наша с вами общая задача – чтобы у нашего завода было выдающееся будущее, – подчеркнул Василий Радько.

Обращаясь к участникам встречи, он отметил, что форум «Славим человека труда!» открывает череду праздничных мероприятий, посвященных 80-летию профсоюзной организации и предприятия.

Валерий Кусков напомнил об уникальности КУМЗа.

– Марка Каменск-Уральского металлургического завода известна в России и во всем мире, – заявил Валерий Кусков.

– Продукция предприятия отвечает стандартам и самым высоким требованиям заказчиков из авиакосмического и







машиностроительного комплексов, судостроения и атомной энергетики, других важнейших отраслей экономики. КУМЗ подтверждает статус технологического лидера в секторе глубокой переработки алюминия. Отрадно, что успешна в своей деятельности и заводская профорганизация. Она проявила свою активность и инновационный характер в развитии социального партнерства, в организации таких содержательных, с положительной энергетикой форумов «Славим человека труда» В рамках нашей встречи хорошо сочетаются праздничный характер подведения итогов соревнования, конструктивный диалог, постановочные задачи.

Валерий Кусков вручил почетные грамоты Свердловской областной организации ГМПР председателям профорганизаций структурных подразделений ОАО «КУМЗ» – Наталье Погадаевой (прокатный цех), Надежде Рахимовой (кузнечно-прессовый цех), Снежане Тонковой (прессовый цех), Оксане Кайгородовой (железнодорожный цех), Марине Ерохиной (литейный цех). Грамоты вручены за безупречный многолетний труд, эффективную деятельность в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов работников и в связи с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Александр Доронин рассказал о кадровых проблемах, важности процессов адаптации работников на КУМЗе и актуальности развития социального партнерства. Он проинформировал о пленуме обкома ГМПР, повестку работы которого сформировали именно кадровые вопросы.

Свердловская область входит в число 15 регионов РФ, испытывающих наибольший кадровый голод. Сегодня у предприятий есть потребность в заполнении 68 тысяч вакансий по различным специальностям.

– Активное развитие социального партнерства, система адаптации работников позволят улучшить кадровую ситуацию, решить многие назревшие проблемы, – сказал Александр Доронин.

Он поблагодарил победителей трудового соперничества. 🍷



ОЛЬГА БАТАСОВА

## О развитии города и предприятия из первых уст



30 января профсоюзный актив «Северстали» встретился с мэром Череповца Вадимом Германовым и генеральным директором дивизиона Северсталь Российская сталь и ресурсных активов Евгением Виноградовым. Руководители рассказали о текущих проектах и планах на 2024 год.

**В** этом году две знаковые встречи прошли в один день в Торово. В зале собрались более 80 человек – председатели профсоюзных комитетов цехов и подразделений «Северстали». День прошел продуктивно: встречи с руководителями дополнила образовательная часть. В ходе семинара проработали функции профлидеров и активистов по направлениям, а на информационной конференции узнали последние новости и перспективы развития города и предприятия. Профактивисты смогли не только узнать достоверную информацию от первых лиц, но и задать вопросы, волнующие работников.





### ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Благоустройство общественных территорий, ремонты дорог и дворов, обновление школ и детских садов, планы по развитию микрорайонов – эти и другие темы затронул мэр Череповца Вадим Германов.

– Одна из задач городской администрации – создать условия, чтобы молодежь оставалась в городе, а семьи стремились рожать детей, – отметил в выступлении градоначальник.

Национальные проекты и поддержка региона – в помощь. В 2024 году город получил хорошее дополнительное финансирование. Строятся новый детский сад и школа, еще три школы встанут на капитальный ремонт и будут полностью обновлены в 2024 – 2025 годах, проектируются два новых детских садика. Порядка десяти детских садов и школ будут отремонтированы. Здесь пройдут те работы, которые больше всего необходимы. В списке капремонт крыш, замена окон, обновление спортзала и пищеблока.

По словам мэра, в ближайшие несколько лет в Череповце появятся сразу несколько спортивных и культурных объектов. Уже в этом году начнется возведение пристройки к Ледовому дворцу, где разместится новый ФОК для игровых видов спорта. В генеральном плане развития города предусмотрено размещение в 117 микрорайоне легкоатлетического манежа, ледовой площадки и центра летних видов спорта.

### НОВЫЙ ТЕАТР И СЕТЬ БУЛЬВАРОВ

Разрабатывается проект нового здания Театра для детей и молодежи. Современное здание будет построено на Шекснинском проспекте. Также в планах напротив театра возвести новый концертный зал с музыкальной школой. Там смогут свободно расположиться

два городских оркестра. Реализация проекта зависит от поддержки федерального бюджета.

Крупные предприятия также вкладывают свои средства в преобразование города. В 2024 году «Северсталь» и «Фосагро» продолжат инвестировать в благоустройство общественных пространств. Металлурги проведут реконструкцию площади Революции – здесь появится новый сквер, а также начнут обустройство сети бульваров в Зашекснинском районе. Химики приступят к реконструкции Дворца химиков и благоустройству сквера возле парка Победы. Там появятся электронный тир и уютное детское кафе, стилизованное под землянку.

### РЕМОНТ ДВОРОВ И РЕКОНСТРУКЦИЯ УЛИЦЫ МИРА

Дворы и дороги – еще одна волнующая тема. В 2024 году в рамках программы «Комфортная городская среда» пройдет ремонт 44 дворовых территорий. Еще в городе реконструируют три перекрестка, 33 тротуара, 10 внутриквартальных проездов и четыре парковки. Также начнется капремонт съездов с Октябрьского моста на улицу Парковую, строительство улиц Ленинградской, Рыбинской, ремонт Северного шоссе.

Четыре территории участвуют в конкурсе на благоустройство по национальному проекту, среди них Макаринская роща и берег Усадьбы Гальских. Горожане сами выберут то место, где именно пройдет обновление. Также в текущем году планируется закончить оформление правого берега реки Шексны. На Октябрьской набережной максимально будет сохранен природный ландшафт.

Мэр рассказал металлургам о том, что врио губернатора области Георгий Филимонов принял решение о начале реконструкции улицы Мира.







– В этом году мы планируем выполнить первый участок от заводоуправления до десятой проходной, – рассказал Вадим Евгеньевич. – Здесь не будет расширения, просто приведем все в порядок. Следующий этап – будем расширять до четырех полос в сторону города, проектировать ливневку, строить новые тротуары с освещением взамен разбитых, местами даже отсутствующих. Общая стоимость работ – 1,3 миллиарда рублей.

### ОБРАЩЕНИЯ И ВОПРОСЫ

Металлурги обратились к мэру с вопросами. Многие передали обращения, которые заранее собирали в трудовых коллективах. Они касались открытия дополнительных логопедических групп в муниципаль-

ных учреждениях для детей, организации работ при ремонте теплосетей – в прошлом году люди ощутили большие неудобства из-за перекопанных дворов, где не были оборудованы безопасные пешеходные маршруты на время ремонтов. Также мэру пожаловались на доступность так востребованного заводчанами автобуса 27 маршрута и старые детские площадки во дворах Зареченского района. При этом звучало много благодарностей от сотрудников, чьи обращения были уже решены. Это, например, жители частного сектора за улицей Олимпийской – по их просьбе было проведено грейдирование и подсыпка проезда к кварталам, а вскоре будет выделена дополнительная техника для уборки. 🟡





# ВЫПОЛНЯЯ ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ

14 декабря 2023 года VI пленум Центрального Совета ГМПР принял постановление «О работе с малочисленными организациями ГМПР».

Выполняя принятые решения, в ряде профсоюзных организаций прошли заседания профкома, президиума и встречи с профактивом, где обсуждались меры организации системной и целенаправленной работы по укреплению малочисленных первичек.



ИРИНА САНЧЕС

## Встречаться, общаться, поддерживать

В Ростовскую областную организацию профсоюза обратилась председатель профорганизации ООО «Рускальк» Инна Зайцева с просьбой провести встречу на территории ООО «Рускальк» с членами профсоюзной организации.

**В** середине января такая встреча состоялась, в ней участвовали *председатель Ростовской областной организации Сергей Анучкин* и *юрисконсульт профорганизации Ирина Санчес*.

– Необходимость встречи была продиктована тем, что возникает очень много социально значимых проблем на производстве, в жизни работников, и их необходимо решать. Задача профсоюза в столь непростое для страны и предприятия время, когда наблюдается большая текучка кадров, не допустить увольнения сотрудников и ухода их на другие предприятия и в другие отрасли. А для этого необходимо решать вопросы повышения заработной платы работников, улучшения медицинского обслуживания, обращать внимание на социальную составляющую, – комментирует Сергей Анучкин.

На встрече Сергей Иванович ответил на многочисленные вопросы работников предприятия, рассказал о том, какие задачи стоят перед областной организацией и профсоюзом в целом, как они будут выполняться.

Ирина Владимировна рассказала о нюансах выхода на досрочную пенсию, привела примеры, сообщила о фактах восстановления своего права на досрочную пенсию через суд.

– Эта встреча показала, что люди нуждаются в помощи, в том числе и юридической. Юрисконсульт обкома ответила на вопросы, касающиеся не только трудового, но и семейного, исполнительного, административного права, – отметил Сергей Анучкин.

По просьбе членов профсоюза решено проводить такие встречи не менее 1–2 раз в месяц.





 ИГОРЬ БУЕВ

## Помогать не на бумаге, а по сути

В очно-заочном режиме с использованием платформы Zoom прошло заседание президиума Липецкого областного комитета ГМПР, которое вел председатель организации Василий Греков.

**Ц**ентральными темами президиума стали вопросы об уровне профсоюзного членства в областной организации ГМПР и о работе с малочисленными организациями профсоюза.

В течение 2023 года показатель уровня профсоюзного членства снижался и по итогам третьего квартала 2023 г. составил 71,2 процента. Более половины, а это восемь профсоюзных организаций, имеют уровень профсоюзного членства ниже среднеотраслевого (62,8%). Наряду с объективными причинами, влияющими на снижение численности членов профсоюза, сказывается недостаточная результативность проводимой работы по мотивации профсоюзного членства в некоторых организациях. Были высказаны несколько предложений для исправления ситуации.



В Липецкой областной организации ГМПР 13 из 14 первичек являются малочисленными. Каждая первичная организация работает в своих определенных условиях.

Участники заседания обсудили предложения для улучшения работы областного комитета с малочисленными организациями.

 АНДРЕЙ ДУБРОВИН

## «Куда двигаться дальше – спросим у людей»

На расширенном заседании профкома профсоюзной организации Яковлевского ГОКа с участием заместителя председателя Белгородской областной организации ГМПР Андрея Никитского обсуждались вопросы повышения профчленства в отдельных ППО.





**А**ндрей Евгеньевич ознакомил собравшихся с состоянием профчленства в первичках организаций и предприятий, находящихся на обслуживании Белгородской областной организации ГМПР. Его средний уровень в настоящее время составляет 80,1%, в первую очередь, за счет таких предприятий, как Лебединский ГОК, ОЭМК, Комбинат КМАруда, Гормаш, КМАрудоремонт. В них процент профсоюзного членства превышает 90, а в ряде случаев приближается к 100. И есть «противоположный полюс», на котором расположены предприятия с низкой и очень низкой профсоюзной численностью. К сожалению, среди них находится и профорганизация Яковлевского ГОКа.

Председатель первички **Игорь Климов** сообщил, что в настоящее время профсоюзная численность на ЯГОКе составляет 24,4%. Он отметил, что имеет место некоторый рост по сравнению с показателями на конец 2022 года, но он мог бы быть более значительным, если бы не перманентная текучка кадров. Для привлечения в профсоюз новых кадров и сохранения старых профсоюзный комитет в течение всего года проводит большое количество мероприятий спортивной и культурной направленности, набирает обороты институт уполномоченных по охране труда. Кроме того, при поддержке областного комитета и заместителя председателя областной профорганизации **Андрея Никитского** лично, на регулярной основе, проводятся юридические консультации членов профсоюза, оказывается всесторонняя юридическая поддержка, в том числе, представительство в судах.

Анализируя возможные мотиваторы для увеличения профчисленности, решили расширить комплекс предложений для членов профсоюза по санаторно-курортному лечению, для чего пересмотрели возможности бюджета. Также было решено провести анкетирование среди работников предприятия, направленное на выявление причин невступления в профсоюз. Предполагается, что люди сами подскажут верный вектор для развития, а уже профсоюзные лидеры ЯГОКа сумеют реализовать поставленные задачи на практике. 🟡

## ВОЗМОЖНОСТИ НЕЙРО



В Екатеринбурге прошло расширенное заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью Свердловской областной организации ГМПР.

**В** заседании приняли участие руководство областной организации ГМПР во главе с ее председателем **Валерием Кусковым**, а также **Петр Брыков**, секретарь ФНПР по УрФО. На мероприятие, кроме членов комиссии, были приглашены ответственные за информационную работу первичных профорганизаций ГМПР региона, профсоюзные преподаватели. По онлайн-связи (ВКС) в заседании приняла участие **Галина Кудряшова**, заведующий организационно-массовым отделом ППО «РУСАЛ Красноярск», член УМС ЦС ГМПР. Вел заседание **Игорь Березовский**, председатель комиссии.

Валерий Кусков рассказал о текущей социально-экономической ситуации на предприятиях ГМК региона, поделился планами работы областной организации ГМПР в текущем году. Петр Брыков сообщил о готовящемся съезде ФНПР и предшествующих ему мероприятиях.

Члены комиссии обсудили и приняли план работы на 2024 год, который предусматривает мероприятия по информационному сопровождению деятельности обкома ГМПР и первичных профсоюзных организаций в собственных и внешних средствах массовой информации, в социальных сетях и мессенджерах, публикацию материалов по истории профсоюзного движения и актуальным проблемам деятельности ГМПР в современных условиях. Предстоит организовать участие представителей ППО в поэтическом конкурсе на приз им. Ф.Т. Селянина, а также в выпуске сборника. Будет продолжено развитие групп Свердловской областной организации профсоюза в социальных сетях («ВКонтакте», RUTUBE, YouTube, Telegram) и т.д.

Во второй части заседания прошел обучающий тренинг по использованию нейросетей. Свои пилотные проекты семинаров на эту тему представили профсоюзные преподаватели **Любовь Селиванова**, за-





ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ



ЕКАТЕРИНА МУСТЯЦЫ, СЕРГЕЙ ГУДКОВ, СЕРГЕЙ ЮРКИН

# СЕТЕЙ – В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗУ



меститель председателя ППО ОАО «ДИНУР», и **Дмитрий Анников**, председатель профорганизации Дирекции по глиноземному производству РУСАЛ Каменск-Уральский ППО «Уральский алюминиевый завод». Профсоюзные преподаватели познакомили участников заседания с различными видами нейросетей, показали на практике, как нужно формировать корректные запросы, чтобы добиться желаемых результатов.

Любовь Селиванова провела подробный анализ нейросетей при работе с текстами, Дмитрий Анников – с графическими изображениями. Участники смогли сами задать вопросы (запросы) нейросетям и увидеть

результат работы искусственного интеллекта.

В завершении Игорь Березовский показал возможности нейросетей в области видео, продемонстрировав опыт создания видеоролика на тему охраны труда, предложил алгоритм работы с нейросетью, объяснил нюансы ее реакции на те или иные запросы.

Члены комиссии обсудили развитие информационных технологий в организации, провели оценку эффективности работы интернет-ресурсов.

Были рассмотрены различные предложения для улучшения информирования работников организации, а также по созданию новых инфор-

мационных каналов связи между членами профсоюза и руководством. Обсуждались вопросы безопасности и защиты персональных данных работников.

Обкому и первичным профорганизациям рекомендовано активно использовать и применять новейшие технологии в области искусственного интеллекта в профсоюзной деятельности. Члены комиссии также предлагают обратить особое внимание на развитие собственных социальных сетей, провести работу по привлечению подписчиков в группу во «ВКонтакте» и YouTube – канал Свердловского обкома ГМПР, а также Telegram «Уральский металлург». 📍





# Чек-лист для председателя цеховой организации

Как улучшали условия труда, оздоравливали и помогали работникам: в подразделениях и службах Ашинского металлургического завода подвели итоги профсоюзной работы за 2,5 года. Отчетная кампания охватила 20 цеховых организаций.

**Н**а Ашинском метзаводе отчетные цеховые собрания стартовали сразу после январских каникул с газовой газоспасательной службы, последними отчитались энергетики – работники ТЭЦ. Во всех мероприятиях участвовали представители профкома – председатель первички **Дмитрий Русалев**, его зам **Дмитрий Банников**.

Председатели цеховых профорганизаций отчитались о работе по всем направлениям. Главным было выполнение коллективного договора, обеспечение работников спецодеждой, оздоровление и отдых работников и их семей. Как следует из отчетов, профсоюз отработал на достойном уровне. Так, в листопрокатном цехе №2 (более 300 членов профсоюза) за два с половиной года было выявлено и устранено 29 нарушений требований охраны труда, подано и внедрено 18 предложений для улучшения условий труда, в заводских профилакториях по льготной стоимости оздоровились больше 90 работников, девяти работникам выделены бесплатные путевки по программе Фонда социального страхования, 66 человек получили материальную помощь.

Перед началом кампании профком разработал для председателей цеховых профорганизаций унифицированную

форму отчетности в виде чек-листов. Они включали числовые показатели работы в области занятости, правовой поддержки, охраны труда, травматизма, заболеваемости, оздоровления, проведения культмассовых и спортивных мероприятий, работы с молодежью, поддержки материнства, детского отдыха, социальной помощи. На основе информации, подготовленной по чек-листам, для каждого подразделения будет создана инфографика в едином стиле. Ее разместят на профсоюзных стендах – чтобы показать работникам наглядно итоги всей профсоюзной работы.

Финалом кампании станет конференция первички АМЗ. 🟡

*По информации Челябинской областной организации ГМПР*







АНАСТАСИЯ КОМАРСКАЯ

# ОСНОВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ



Состоялось совещание председателей профорганизаций структурных подразделений «Уральской Стали». Вел его лидер первички Иван Филиппов.

**В** повестке дня – много вопросов. Обсудили предстоящий пленум Оренбургской областной организации ГМПР, который планируется провести в марте на «Уральской Стали» с приглашением технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, где будут рассмотрены вопросы производственного травматизма.

Подвели итоги работы профсоюзных комитетов цехов и комиссий ППО, наметили планы на 2024 год.

Проанализировали результаты мониторинга профсоюзного членства в 2023 году. В целом уровень профчленства практически не изменился.

На совещании обсудили также участие представителей профсоюзной организации в отраслевых конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и «Лучший профгруппорг ГМПР» по итогам работы в 2023 году.

Речь зашла и о планируемой областным комитетом межрегиональной встрече по обмену опытом



профсоюзной работы между профактивами ГМПР Оренбургской, Волгоградской, Свердловской областей в апреле 2024 года. Уже начата подготовка к ней, состоялись переговоры с руководителями предприятий, которые планируется посетить, идет формирование программы.

В центре внимания председателей профорганизаций – вопрос охраны труда. Участникам совещания был предоставлен оперативный анализ производственного травматизма на предприятиях ГМК региона за IV квартал 2023 г.; сравнительный анализ производственного травматизма в АО «Уральская Сталь» за 2022-2023 гг.; доведена

информация о заседании межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования г. Новотроицк (анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в городе с 01.01.2023 по 01.12.2023 г.).

Поговорили о работе общественного транспорта, очистке дорог и тротуаров, уличном освещении.

Одним из вопросов стали выборы Президента России 15–17 марта 2024 года. Председателей профорганизаций подразделений проинформировали о предвыборной кампании и особенностях голосования в регионе. 🇷🇺





## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ

На заседании профсоюзного комитета Сорского ГОКа подведены итоги профсоюзной работы за 2023 год. С отчетом выступила лидер первички Галина Сушкевич.

**Г**алина Михайловна сообщила, что одной из главных забот профактива остается вопрос заработной платы и защита трудовых прав членов профсоюза.

В течение года в Управляющую компанию «Союзметаллресурс» было направлено четыре обращения по повышению заработной платы. Состоялись встречи председателя профорганизации с руководством УК «Союзметаллресурс». С 1 октября 2023 года заработная плата работникам была повышена в среднем на 17%. Средняя зарплата составляет 65-68 тысяч рублей.

В течение года материальную помощь получили 388 человек – те, кто оказался в трудной жизненной ситуации, за активную профсоюзную работу, в том числе за вовлечение работников в профорганизацию.

В 2023 году было запланировано 26 мероприятий, все выполнены. Проведены спартакиада, туристический слет, зарница для детей членов ГМПР, различные конкурсы. Члены профсоюза принимали участие в мероприятиях, организованных Федерацией профсоюзов Республики Хакасия и Хакасской территориальной организации ГМПР.

За отчетный период рассмотрено 512 обращений и 18 жалоб трудящихся по вопросам выдачи аванса по новому, депремирования, санаторно-курортного отдыха работников и членов их семей, летнего оздоровления детей, материальной помощи семьям мобилизованных и добровольцев – участников СВО, графика работы автобусов, обеспечения водой, состояния санитарно-бытовых помещений подразделений и другим.

В комиссию по трудовым спорам подано 7 заявлений, из них 5 решений принято в пользу работников. Не всегда работодатель исполнял решения КТС, для отмены приказов обращались в суд и добивались справедливого решения.

В 2023 году в профорганизацию вступили 138 человек. Уровень профчленства остался на прежнем уровне – сказывается значительное увольнение работников.

Не забывают в профорганизации об участниках СВО и членах их семей. В прошлом году дважды отправляли посылки с тактическим снаряжением, продуктами, средствами гигиены и т.п. В День Победы и в День матери поздравили семьи участников СВО и подарили продуктовые наборы.

Постоянно проводится обучение профактива. Члены первички приняли участие в семинарах по мотивации профчленства, охране труда, финансовой работе. В Сибирском межрегиональном профсоюзном молодежном форуме участвовали члены комиссии по работе с молодежью.

Ведется страничка во «ВКонтакте», где работники узнают оперативные новости о жизни профсоюзной организации.

Под постоянным контролем профсоюза были вопросы охраны труда. Это участие в комплексных и внеплановых проверках состояния рабочих мест, территорий, санитарно-бытовых помещений, питания, обеспечения питьевой водой, спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

По итогам прошлого года все условия коллективных договоров работодатель выполнил. В ноябре 2023 г. профком обратился в Компанию по своевременной выплате материальной помощи, в декабре вопрос был решен положительно, всю задолженность работникам выплатили.

В 2024 исполняется 75 лет Сорскому горно-обогатительному комбинату и 65 – профсоюзной организации. Задачи и цели профактива остаются прежними: улучшение качества жизни и защита трудовых прав членов профсоюза. Работа по индексации заработной платы и ее повышению будет продолжена.

Галина Сушкевич проинформировала, что в 2024 году запланировано провести больше культурно-массовых и спортивных мероприятий. Состоится праздничные встречи с бывшими активными членами профсоюза, находящимися на заслуженном отдыхе. Будут оформлены стенды и баннеры, рассказывающие о жизни профсоюзной организации за 65 лет. Профактив примет участие в мероприятиях, посвященных юбилею комбината. 🟡





СЕРГЕЙ МЕЗЕНИН

## ПРОФРАБОТА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

В профсоюзной организации Братского алюминиевого завода состоялось отчетное заседание профкома. В нем приняли участие председатели профорганизаций, входящих в первичку, лидеры организаций структурных подразделений. Вел заседание председатель профорганизации БрАЗа Сергей Сквипин.

**Р**ассмотрено выполнение коллективного договора ПАО «РУСАЛ Братск» за 2023 год. Отмечено, что все разделы договора выполняются в полном объеме, более того, с января увеличены суммы на социальную программу завода. Проиндексированы такие статьи, как санаторно-курортное лечение, культурмассовые, спортивные мероприятия, медицинское обслуживание, выплаты Благотворительного фонда пенсионеров, увеличена дотация на питание и другое. После уточняющих вопросов профком принял решение – считать колдоговор за прошлый год выполненным.

Сергей Сквипин доложил о доходах и расходах первичной профсоюзной организации за 2023 год и представил на согласование смету на 2024 год.

С отчетом о работе по охране труда выступил заместитель председателя профорганизации БрАЗа Павел Дементьев. Он сообщил, что в 2023 году на предприятиях, входящих в первичку, произошло шесть несчаст-



ных случаев. В их расследовании участвовали представители профсоюзной организации.

Важной работой профактива является участие в комиссии по профзаболеваниям. Необходимо отстаивать права работника – признание заболевания профессиональным позволяет человеку получать дополнительные

выплаты. В 2023 году за подтверждением профзаболевания обратились три человека, у всех заболевания признаны профессиональными.

Для профилактики несчастных случаев на производстве проводятся совместные проверки с представителями ОТиПБ. В прошлом году таких проверок было проведено 92.







В связи с изменением законодательства по инициативе профкома в 2023 году прошли обучение уполномоченные по охране труда за счет средств работодателя. Теперь эти специалисты могут работать в составе комиссий по расследованию несчастных случаев и годовой проверке знаний.

Представители профсоюза активно участвуют в рассмотрении вопросов по наличию, качеству, замене спецодежды и средств индивидуальной защиты. Имели место факты нехватки необходимой спецодежды. После неоднократных обращений заводчан было заменено мыло.

В ноябре-декабре 2023 года согласован график отпусков и расписаний работ на 2024 год. Все обращения членов профсоюза по несогласию с предоставлением отпуска были рассмотрены и решены в пользу работников.

**Сергей Мезенин**, заместитель председателя первички, подробно рассказал о правозащитной, организационной и культурно-массовой работе за прошлый год. В 2023 году было проведено 21 мероприятие для членов профсоюза промплощадки и более 40 – в структурных подразделениях.

Интересы работников отстаивались в комиссии по трудовым спорам, судах, проводились переговоры с работодателями для недопущения нарушений трудового законодательства. В течение года каждый из председателей профсоюзных организаций подразделений старался решить те или иные вопросы правовой защиты на своем уровне. Много было сделано на местах, но в спорных ситуациях членам профсоюза приходилось обращаться в профком завода.

За год в КТС поступило 40 заявлений, по 27 из них решение было принято в пользу работника. Представлялись интересы членов профсоюза в четырех судебных разбирательствах, в трех случаях удалось добиться положительного решения суда. Общий экономический эффект от правозащитной деятельности членов профсоюза первички за прошлый год – более 1,3 млн рублей.

Отчет молодежной комиссии и план на 2024 год представила ее председатель Кристина Курочкина. Молодежь успела поучаствовать во многих мероприятиях – турслете, организовать и провести творческие конкурсы, спортивные состязания, встречу с ветеранами завода. Молодые работники – члены профсоюза стали инициаторами и участниками масштабной акции «Профсоюзный Дед Мороз» – поздравили более 300 детей работников на дому. В планах комиссии на следующий год еще более амбициозные идеи, в том числе открытие стрелкового клуба.

Сергей Сковпин продолжил тему укрепления профсоюзных рядов и развития профсоюзной солидарности, повышения уровня профчленства, усиления работы с молодежью. 🟡



ЕВГЕНИЯ ШЕХИРЕВА



АЛЕКСАНДР БЕЛАШОВ

## РАЗВИТИЕ ТРЕБУЕТ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ

Новый генеральный директор Олег Крестинин посетил предприятия Металлоинвеста, в том числе и Лебединский ГОК. В качестве главы компании он присутствовал на комбинатах впервые.

**О**лег Крестинин более 20 лет отвечал за продвижение на рынках продукции Металлоинвеста, отлично знаком с ее ассортиментом и качеством. В новом статусе он еще глубже погружается в производственные вопросы, чтобы быть в курсе происходящих на комбинатах событий и знать, чем живут их

коллективы. Поэтому в первую очередь Олег Крестинин вместе с другими руководителями отправился на производственные площадки.

В автотракторном управлении они посмотрели, как проводят ремонты карьерного транспорта и обсудили с начальником подразделения Виктором Соколовым нюансы им-







портозамещения основных узлов и запчастей для БелАЗов. На фабрике окомкования руководители компании изучили проблемные точки. На обогатительной фабрике узнали, как идет реконструкция системы сгущения и оборотного водоснабжения.

– Проект нового хвостохранилища предполагает серьезную реконструкцию сгустителей: в течение трех лет мы обновим 11 этих агрегатов с применением современных технологий, направленных как на повышение степени очистки воды, так и на снижение воздействия на атмосферный воздух, – рассказал управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Искаков. – Сейчас ведем реконструкцию стометрового сгустителя, еще один запустим до конца января.

### АКЦЕНТ НА РЕМОНТ

После обхода подразделений генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин встретился с коллективом комбината, чтобы обсудить цели на будущий год. Предприятию предстоит повысить производственные мощности и выйти на максимальные объемы продукции. Среди крупных инвестиционных проектов на Лебединском ГОКе – строительство новой обжиговой машины, а также продолжение воз-

ведения нового хвостохранилища и сооружение цеха ГБЖ № 4.

– Мы фокусируем внимание на техническом обслуживании и ремонтах. Надо признать, что наше производство находится не в идеальном состоянии: что-то из оборудования уже устарело, что-то требует ремонта, – отметил глава компании. – Поэтому мы разработали новую программу по ТОиР и запланировали увеличение финансирования этого направления. На 2024 год выделили рекордную для трех комбинатов сумму – почти 45 миллиардов рублей – на планово-предупредительные ремонты.

### ПРОБЛЕМЫ НАДО ОБСУЖДАТЬ

Металлоинвест продолжит развивать и другие приоритетные направления. Это безопасная работа без травматизма, улучшение условий труда (в 2024 году только на мероприятия по аспирации, вентиляции и освещению компания планирует направить 163 миллиона рублей), забота об экологии. В числе первоочередных задач – поддержание достойного уровня социальных льгот и заработной платы: параметры очередного повышения будут обсуждаться на Социальном совете. Еще одно важное направление работы

– привлечение высококвалифицированных кадров, профориентационная работа в учебных учреждениях.

Участники встречи отметили и необходимость укрепления коммуникаций. Зачастую сложности возникают из-за нехватки открытого диалога между сотрудниками и руководителями, или между подразделениями, связанными единым технологическим циклом. Поэтому 2024-й на Лебединском ГОКе станет Годом коммуникации.

– Нельзя строить большие планы, если у вас, например, в цехе беспорядок. О проблемах надо рассказывать, обсуждать и вместе решать, а иначе все так и останется в прежнем состоянии, – подчеркнул первый заместитель генерального директора – директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев.

### ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

– Планируется ли на Лебединском ГОКе, как и на Михайловском, внедрять проект обогащения окисленных железистых кварцитов?

**Олег Крестинин:**

– Месторождение Лебединского ГОКа уникально, и у него есть свои особенности. Объем именно окисленных железистых кварцитов в контурах карьера незначителен.



Металлоинвест  
Лебединский ГОК





Внедрение дорогостоящего метода их переработки в таком случае экономически нецелесообразно.

*– Есть ли планы по переходу на выплату ежемесячной премии по принципу «месяц в месяц»? Сейчас премия за отработанный месяц начисляется месяцем позже.*

**Ильдар Искаков:**

– Лично я сторонник именно выплаты «месяц в месяц». В этом году мы планируем определить параметры, необходимые для перехода на такой формат. Они должны быть прозрачными и максимально простыми, чтобы каждый четко понимал, за что получает заработную плату. Мы предварительно согласовали на уровне управляющей компании реализацию этой инициативы на Лебединском ГОКе. Окончательное решение будем принимать во втором полугодии.

*– На заводе ГБЖ не хватает кадров. Из-за этого возникают проблемы с ремонтом оборудования (перебои в работе и снижение производительности). Как будет решаться эта проблема?*

**Ильдар Искаков:**

– К сожалению, на комбинате есть проблемы с комплектацией по ряду рабочих и вспомогательных профессий: на них держится солидная часть работы подразделения. Прежде всего, это машинисты конвейеров – их сейчас не хватает. Поэтому мы ищем временные альтернативные варианты решения проблемы. Например, привлечение технологического клининга для уборочных работ на трактах. Планируем выполнять такие работы на фабрике окомкования и заводе ГБЖ.

*– Живу в Губкине, в микрорайоне Северо-Западный. Прошу решить вопрос по доставке работников из восьми таких микрорайонов ИЖС: нам до ближайшей остановки, где проходит маршрут транспорта комбината, – четыре километра, а общественный транспорт в это время дня еще не ходит.*

**Ильдар Искаков:**

– Мы обязательно запустим пилотные рейсы. Проведем анализ пассажиропотока, чтобы понимать загрузку по маршруту, и после примем решение. Сейчас продолжаем

развивать транспортную программу. В июле этого года в парк техники управления грузопассажирских перевозок поступят еще восемь автобусов. Такими темпами за четыре года полностью обновим автобусный парк. Параллельно будем развивать возможности въезда личного транспорта.

*– Рассматриваются ли проекты перевооружения по оборудованию УПЗЧ?*

**Ильдар Искаков:**

– Да, в планах текущего года – приобретение новых станков. В 2024-м порядка 600 миллионов рублей выделит ремонтным подразделениям в рамках программы капитальных затрат. Также рассматриваем варианты изготовления своими силами необходимых запчастей и узлов, которые раньше приобретали.

**Алексей Крылов, оператор пульта управления ФОК:**



– Для меня такой формат общения с руководителями новый. Понравилось, что все открыто: задаешь любой вопрос и тебе отвечают. И даже если по каким-то моментам еще не приняли четких решений, мы понимаем: все на контроле, работа идет. Радует, что несмотря на геополитическую ситуацию и сложную обстановку на нашей приграничной территории, у компании есть стратегия развития и понимание, куда и как двигаться дальше. Будут новые проекты и мощности, работа и зарплата. Это дает уверенность в завтрашнем дне. 🍷







НАДЕЖДА БАЛАКИНА

# В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ



О чем договорились стороны работодателя и профсоюза в АО «Алтай-Кокс» в конце 2023 г., рассказывает председатель профсоюзной организации Надежда Балакина.

**-К**оллективный договор в АО «Алтай-Кокс» заключен до 2025 года. Но ежегодно стороны пересматривают статью о заработной плате, потому что она подвержена влиянию различных показателей: экономических, политических, рыночных, как в целом по стране, так и конкретно в металлургическом комплексе.

Анализируя все значимые факторы, стороны договариваются об определенных цифрах. В этом году профсоюзная организация договорилась с работодателем о том, что с 1 января 2024 года рабочим будут увеличены часовые тарифные ставки и суммовые надбавки на 7%. Для руководителей, специалистов и служащих увеличение окладов в том же размере произойдет с 1 апреля 2024 года (но не более 3 ПМ по Алтайскому краю).

Также дополнительные средства будут выделены на лечение «болевых точек». У нас есть подразделения, где требуется корректировка размера оплаты труда по определенным профессиям, имеются перекосы в заработной плате, увеличилась интенсивность текучести кадров. Для того, чтобы ситуацию нормализовать, специалисты УПиСВ анализируют зарплату, ищут возможности для

ее увеличения. Такой подход применяли уже в 2023 году. Профсоюзная сторона считает, что индексация в январе не должна стать единственным способом повышения заработной платы. Мы продолжим ежеквартально отслеживать ситуацию, предлагать свои шаги регулирования взаимоотношений с работниками. К переговорам с представителями компании на тему достойной заработной платы будем периодически возвращаться в течение всего года. Еще одним результатом прошедших переговоров стало пролонгирование постановления по дополнительным отпускам и доплатам для работников с вредными условиями труда.

После вступления в силу закона о специальной оценке, доплаты за вредные условия труда должны быть не ниже 4%. Многие предприятия Алтайского края в этом вопросе перешли на минимальный порог. У нас была достигнута договоренность, что за работниками сохраняется уровень доплаты, уже установленный ранее. У нас есть сотрудники, которые получают и по 8%, и по 12%, и по 24%. Мы сохранили для них эту возможность, и это закреплено в Постановлении.



# АЛТАЙ КОКС





Также в 2024 году у работников АО «Алтай-Кокс» появится возможность по соглашению сторон брать дополнительные дни отдыха, которые выделяются в связи с определенными семейными событиями согласно коллективному договору (п.5.1.1.7.), не только непосредственно в день наступления события, но и за день до или после него. Речь идет о четырех днях, которые предоставляются в связи с рождением детей, свадьбой, похоронами близкого родственника и т.д. Мы понимаем, что иногда более актуален свободный день накануне: добраться до родных, если событие проходит в другом городе, решить оргвопросы, побыть вместе с семьей (например, проводы в Армию ребенка). Чтобы наши люди могли на свое усмотрение использовать положенные им дополнительные выходные дни, мы даем возможность их немного сместить.

Достаточно серьезный вопрос – дополнительные дни за многосменный режим работы. Он у нас на повестке давно. В прошлые года во время проведения круглого стола представители железнодорожного цеха обращались к работодателю по этому поводу. За два года работы они имели лишь один дополнительный день к отпуску. В этом году вопрос решился. Работодатель пошел навстречу. Данное решение коснется не только ЖДЦ, более 200 человек получат дополнительные дни к отпуску. Это одно из проявлений заботы о людях завода, заинтересованности в них. Теперь те, кто имеет стаж работы в многосменном режиме 4 года и более, будут получать 2 дополнительных дня к отпуску (по одному календарному дню за каждые два года работы, за два-три года – 1 день, четыре года и более – 2 дня).

А вот сменный персонал теперь будет получать двойную оплату за прохождение медосмотра в свой выходной день. Ранее оплачивались лишь 4 часа по среднему. О новом подходе договорились в этом году, он уже закреплен локальным нормативным актом.

По ходатайству профсоюзной организации в декабре были сняты некоторые дисциплинарные взыскания. Нам предоставили список работников. Мы выбрали из него

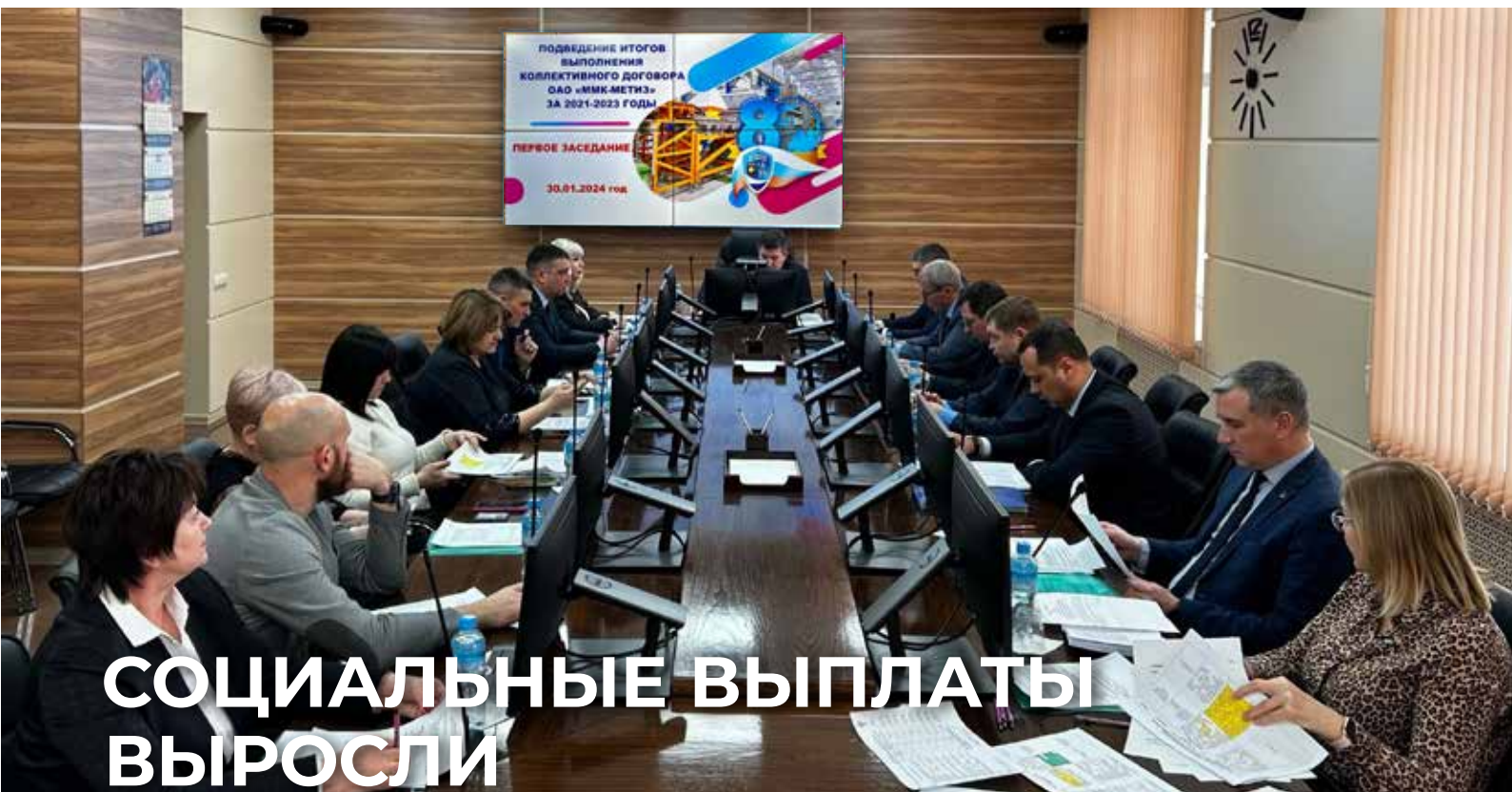
членов профсоюза и проработали каждую ситуацию. Есть моменты очень серьезные, когда человек проявил халатность, предприятие понесло серьезный экономический урон. Эти люди, конечно, понесли наказание. Но есть ситуации, где вина сотрудника оказалась оспорима, или при подробном рассмотрении выяснились новые обстоятельства.

По нашему ходатайству Генеральный директор «реабилитировал» участников таких ситуаций, и единовременной выплаты по итогам года они лишены не были. Мы проводили переговоры не только на Алтай-Коксе, но и в Частном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть ОАО «Алтай-Кокс» (ЧУЗ «МСЧ ОАО «Алтай-Кокс»). У работников этого учреждения с 1 января пройдет индексация заработной платы на 10%. Также, согласно зафиксированным на бумаге договоренностям, у руководства Медсанчасти есть возможность, исходя из экономических показателей, назначать единовременные выплаты ко Дню медика и по итогам года. Мы заинтересованы в том, чтобы заработная плата у наших работников росла. Но ситуации бывают разные. Поэтому в арсенале есть несколько вариантов проработки этого вопроса: индексация, единовременные выплаты, доплаты...

В настоящее время ведется работа по обращениям, как частным, так и коллективным. Много вопросов юридического характера, по охране труда. Но вопросы, которые касаются заработной платы – это самые важные, самые непростые. Они требуют гибкого подхода, постоянного анализа ситуации, работы с информацией, взаимодействия с подразделениями предприятия. Не все, что хотелось, удастся реализовать, но мы к этому стремимся. У нас многое получается с трудом, но получается многое.

Однозначно, работа в рамках социального партнерства ведется только на благо наших сотрудников. Эффективное взаимодействие профсоюза с представителями работодателя дает свои плоды. Здесь важно действовать оперативно, адекватно и в интересах людей. 🟡





## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ВЫРОСЛИ

Работникам «ММК-МЕТИЗ» увеличили социальные гарантии. Они записаны в коллективном договоре предприятия, который профсоюз и работодатель недавно пролонгировали и обновили.

**З**акончила работу заводская совместная комиссия профкома и администрации, которая подвела итоги выполнения колдоговора и совместных соглашений в 2023 году. Ее возглавили директор «ММК-МЕТИЗ» **Сергей Дубовский** и председатель профсоюзной организации **Елена Рамазанова**. О выполнении колдоговора отчитались начальник управления персонала и соцпрограмм **Асхат Шигапов**, начальник отдела охраны труда, промбезопасности и экологии **Алексей Васючков**.

Как отметила комиссия, в 2023 году зарплата работникам выплачивалась своевременно и индексировалась в соответствии с колдоговором. В полной мере реализованы все соцпрограммы. 1102 работника поправили здоровье в санаториях, за счет средств Фонда соцстраха прошли лечение 196 человек на общую сумму 10 миллионов рублей. В оздоровительных лагерях отдохнули более 470 детей заводчан. Свыше 5 миллионов рублей выделено на поддержку мно-

годетных семей, более 52 миллиона рублей – неработающим пенсионерам и инвалидам. Проведено 66 культурных мероприятий, на которые направлено 2,8 миллиона рублей. В целом колдоговор по итогам года признан полностью выполненным.

От коллективов подразделений и служб поступило 43 замечания и предложения по изменению

записанных в колдоговоре гарантий. Все были рассмотрены комиссией. Из них 19 приняты, 7 – направлены на проработку, по остальным даны разъяснения.

Изменения коснулись нескольких разделов, в т.ч. «Оплата труда». Работодатель и профсоюз договорились привести в соответствие с Отраслевым тарифным соглаше-





нием пункт о размере минимальной зарплаты. Теперь у работников основного производства он будет не ниже 1,9, а у неосновного производства – не ниже 1,7 регионального ПМ трудоспособного населения. Скорректированы пункты об обеспечении работников СИЗ и проведении профессионального обучения (в соответствии с новыми федеральными требованиями).

Увеличены размеры материальной помощи. Так, с 19 тысяч до 22 тысяч рублей выросла единовременная выплата на рождение ребенка.

До 2 тысяч (двукратно) повышен размер ежемесячного пособия мамам по уходу за ребенком до полутора лет, с 4 до 5 тысяч рублей – по уходу за ребенком от полутора до 3 лет. Для подготовки ребенка к школе родителям будет единовременно выплачиваться 4 тысячи рублей (было 3 тысячи). Увеличены стимулирующие выплаты за сдачу нормативов ГТО: с 4 до 5 тысяч рублей – за «золотой» значок, с 3 до 4 тысяч – за «серебряный», с 2 до 3 тысяч – за «бронзовый».

Колдоговор пролонгирован до 11 марта 2025 года. Комиссия также утвердила Соглашение профкома и администрации по охране труда на 2024 год.

По итогам всех решений готовится информационное письмо, в течение месяца пройдут информационные встречи в коллективах. Профком планирует разработать инфографику, рассказывающую о самых ценных пунктах колдоговора. 🟡

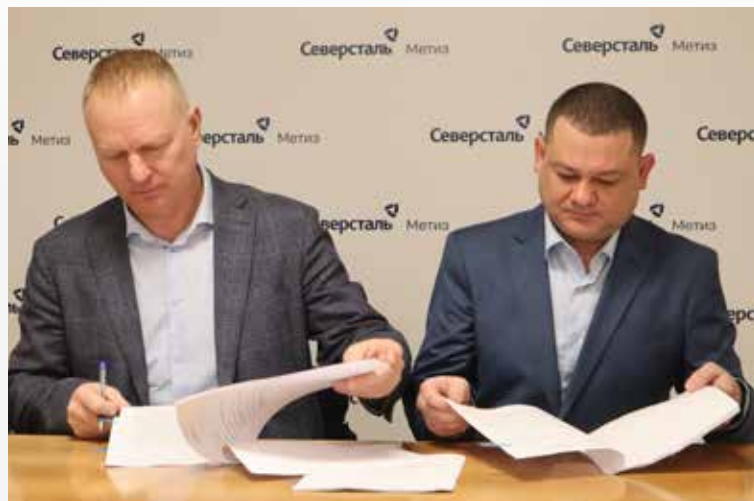
По информации Челябинской областной организации ГМПР



ТАТЬЯНА НОСКОВА

## СЕВЕРСТАЛЬ-МЕТИЗ: НОВЫЕ ГАРАНТИИ

25 января состоялось подписание коллективного договора Череповецкого завода «Северсталь-метиз» на 2024-2026 годы. Подписи под документом поставили генеральный директор предприятия Сергей Ковряков и исполняющий обязанности председателя профсоюзной организации Евгений Лукьянов.



**Н**а собрании с итогами выполнения коллективного договора за 2021-2023 годы участников конференции познакомил исполнительный директор Череповецкого завода ОАО «Северсталь-метиз» **Александр Рябиков**. На выполнение социальных льгот и гарантий было выделено 123 миллиона рублей.

В новом колдоговоре расширены меры поддержки сотрудников. Увеличился размер минимальной зарплаты. В колдоговоре установлено, что теперь оплата труда промышленного персонала предприятия при отработке ме-

сячного баланса рабочего времени не может быть ниже 2,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе.

Среди улучшений, в том числе, увеличение сумм единовременной выплаты на рождение ребенка и ежемесячной выплаты при нахождении в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет.

Увеличился и ряд других выплат. Например, выплата при трудоустройстве после службы по призыву возросла с 10 тыс. рублей до 20 тыс. рублей. 🟡







ТАТЬЯНА БУЙНАЧЕВА



## КОЛДОГОВОР ВСТУПАЕТ В СИЛУ

На конференции Синарского трубного завода рассмотрели итоги работы предприятия и задачи на 2024 год, выполнение мероприятий коллективного договора АО «СинТЗ», изменения в колдоговор предприятия на 2024 год.

**Н**а Синарском трубном заводе проведение ежегодной колдоговорной кампании стало многолетней традицией. Работа проводится большая и в несколько этапов. В октябре приказом управляющего директора на основании направленного предложения профкома первичной профсоюзной организации была создана комиссия, которая еженедельно по утвержденному графику рассматривала разделы коллективного договора и приложения к нему.

Коллективный договор является главным документом социального партнерства на предприятии. Климат в трудовых коллективах, повышение производительности труда неразрывно связаны с обязательствами сторон по разделам колдоговора: «Занятость трудящихся», «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска», «Охрана труда», «Работа с молодежью», «Льготы и компенсации».

Главным вопросом остается комплектация предприятия квалифицированными кадрами, следовательно, индексация заработной платы, во-

просы улучшения состояния рабочих мест, модернизация оборудования и снижение ручного труда – это приоритетные вопросы колдоговорной кампании.

Наступивший 2024 год – это год 90-летия Синарского трубного завода и профсоюзной организации. В 1934 году на предприятии был заключен первый коллективный договор. Учитывая значимость этого правового акта сегодня, на заседаниях комиссии особое внимание уделялось увеличению в 2024 году финансирования социальных программ.

Для членов комиссии в приоритете организация качественного медицинского обслуживания, организация общественного питания на более высоком уровне. Для этого увеличены и согласованы с ПАО «ТМК» расходы на компенсацию питания для персонала завода. Добавлены новые направления санаторно-курортного лечения работников предприятия и членов их семей. В коллективном договоре завода много внимания уделено физкультурно-оздоровительной работе.

Именно это дает возможность сохранять позицию лидера в Каменске-Уральском и в Свердловской области. В декабре 2023 года исполнилось 90 лет со дня образования спортивного движения на Синарском трубном заводе, и это также нашло отражение в программах коллективного договора. Все перечисленные направления работы рассматривались на нескольких заседаниях комиссии, и затраты на реализацию мероприятий раздела VII «Медицинское обслуживание, культурно-воспитательная работа, жилищно-бытовое обслуживание» рассмотрены в большем объеме.

В повестку конференции вошли четыре вопроса: об итогах работы завода и задачах на 2024 год; о выполнении мероприятий коллективного договора АО «СинТЗ» в 2023 году и контроле со стороны профкома; о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» и об изменениях в колдоговоре предприятия на 2024 год; о работе комиссии социального страхования в 2023 году.







Традиционно управляющий директор **Вячеслав Гагарин** рассказал о производственных и экономических результатах работы АО «СинТЗ» в 2023 году. Отметил, что в 2023 году объем отгрузки стальных труб и муфт составил 615 тысяч тонн. Отмечен значительный прирост отгрузки к 2022 году по катаным трубам, что обусловлено конъюнктурой рынка. За 2023 год показатель EBITDA (EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации) ожидается на уровне 8,5 млрд рублей – для Синарского трубного завода это абсолютный рекорд. Фактическое финансирование инвестиционной программы предприятия за 2023 год составило 2,5

млрд рублей с НДС. Введено в эксплуатацию 115 инвестиционных объектов. Все запланированные на 2023 год мероприятия АО «СинТЗ» выполнены. Вячеслав Алексеевич поблагодарил трудовые коллективы предприятия. Достижение высоких показателей работы – это слаженная работа всех его структурных подразделений. Хорошие экономические показатели работы дают возможность увеличивать финансирование социальных программ коллективного договора.

По второму вопросу выступил председатель комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» – директор по управлению персоналом **Сергей Лопаревич**, который отчитался за выполнение обязательств колдоговора в 2023 году, рассказал о внесенных изменениях в документ на 2024 год.

Средняя заработная плата в АО «СинТЗ» в 2023 году составила 73 581 рубль, рост заработной платы – 17,3%. В целом затраты на выполнение всех обязательств, включенных в коллективный договор за 2023 год, выполнены и составили 358 млн рублей, это 127% к уровню 2022 года. Из фонда

заработной платы по обязательствам коллективного договора выплачено работникам завода 1,033 млрд рублей, что составляет 130% к уровню 2022 года.

*Председатель первичной профсоюзной организации* **Юрий Черноско** рассказал о работе профкома по контролю за выполнением мероприятий колдоговора, а также о задачах, которые сторонам соцпартнерства необходимо совместно решать на предприятии в этом году.

Он акцентировал внимание делегатов конференции на общих затратах на социальные программы и выплаты из фонда оплаты труда по обязательствам коллективного договора за период 2021-2023 гг. Отметил, что положительная динамика освоенных средств говорит о системной работе в этом направлении, которую нужно продолжать и совершенствовать.

Делегаты конференции единогласно приняли постановление, в котором отмечено, что мероприятия колдоговора на 2023 год выполнены, одобрен коллективный договор АО «СинТЗ» на 2024 год, который вступит в силу с 1 февраля 2024 года. 🟡

## Держим на контроле и развиваем промышленность

7 февраля 2024 года генеральный директор ООО «Союзметаллсервис» – управляющей организации ООО «ЮГМК Донецк» Валерий Шерин и председатели первичных профсоюзных организаций филиалов ЮГМК, расположенных на территории Донецкой Народной Республики, подписали коллективные договоры на 2024-2026 годы.

**П**одписанию предшествовала кропотливая работа между управляющей компанией и трудовыми коллективами (в лице представителей профорганизаций) по рассмотрению предложений в проект коллективного договора.

Во всех филиалах ЮГМК прошли конференции трудовых коллективов, на которых был утвержден коллективный договор.

Несмотря на сложную обстановку, в которой приходится работать предприятиям горно-металлургического комплекса (ГМК) ДНР, коллективные договоры предусматривают дополнительные льготы и различные формы поощрения трудящихся.

После торжественного подписания колдоговоров с папутственным словом выступил Председатель правительства Донецкой Народной Республики

**Евгений Солнцев:**

– Это очень важное событие для наших людей, поскольку в холдинге работают 10 тысяч сотрудников, и они должны иметь социальные гарантии.

Мы также провели рабочее совещание по развитию предприятий холдинга. Рассмотрели колоссальный объем инвестиций, который позволит нам увеличить выпуск продукции в два раза. 🟡







ОЛЬГА БАТАСОВА

## В ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» ВЫРОСЛА ЗАРПЛАТА

С 1 января 2024 года в ООО «Стальэмаль» (профорганизация находится на профобслуживании в ППО ПАО «Северсталь») общий объем финансирования фонда оплаты труда увеличился на 5%.

— Средняя заработная плата по ведущим профессиям за декабрь составила более 50 000 рублей, — комментирует *председатель профсоюзной организации предприятия Галина Смирнова.* — С 1 января прошла индексация по рабочим, а с 1 февраля — по остальным категориям сотрудников. Увеличение зарплаты производится за счет роста тарифных ставок. Кроме того, рассмотрены доплаты за условия труда и сменный режим работы. Они также выросли с 1 января 2024 года.

Повышение оплаты труда сотрудников предусмотрено коллективным договором предприятия, и работодатель ответственно выполняет все взятые на себя обязательства.

Отметим, что зарплата на «Стальэмали» регулярно увеличивается. Так в прошлом году, оплату труда поднимали дважды. В целом по году уровень индексации оставил 15%.

«СТАЛЬЭМАЛЬ» хорошо известна не только череповчанам. Сегодня это предприятие — лидер по производству стальной эмалированной

посуды в России. Здесь производят традиционную эмалированную посуду и современную кухонную утварь с керамическим антипригарным покрытием. Ассортимент изделий впечатляет: баки, чаны, ведра и кастрюли, жаровни, воки, блинницы и простые сковородки, все это выполнено с любовью и бережным отношением к труду. На предприятии действует профсоюзная организация, которая объединяет большую часть коллектива и представляет интересы сотрудников при переговорах с работодателем. 🟡







## МАСТЕРСТВО АРГУМЕНТА И ИНФОРМАЦИОННЫЙ ТОП

Молодые металлурги и горняки освоили навыки публичного выступления, погрузились в инфосферу и познакомились с высокотехнологичной металлургией. Новая серия занятий 14-й группы Школы молодого профлидера областной организации ГМПР прошла в Челябинске и загородном комплексе Челябинского цинкового завода «Лесная застава».

**Н**а учебу приехали работники металлургических и горно-добывающих предприятий Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Златоуста, Кыштыма, Карабаша, Вишневогорска, Увельского района.

Общение – основа повседневной работы любого профлидера. Но в реальности немногие умеют грамотно общаться – быть уверенными и убедительными, владеть речью, приемами привлечения внимания и мотивации. Со «школьниками» встретилась доцент кафедры журналистики, рекламы и связей с общественностью ЮУрГУ **Екатерина Васильева**, которая провела мастер-класс по навыкам публичного выступления.

Аутотренинг, громкая речь, маркер или авторучка в руке – это простые, но действенные способы побороть волнение перед аудиторией. Преподаватель дала целый комплект советов, как стать увереннее во время выступления, рассказала правила поведения в стрессовых ситуациях и работы с

возражениями. Дополнительные лайфхаки – как составить план речи и не забыть все сказать в нужное время. И отдельное искусство – аргументация, способы убеждения. Оказалось, убеждать можно не только словом, но и эмоциями, даже жестами и позой.

Попробовать собственную силу убеждения ребята смогли в практической части, работая в группах. Они подготовили разные типы речей – вдохновляющую, побуждающую, мотивирующую – и тут же выступили с ними. Преподаватель помогла сделать работу над ошибками.

Второй день полностью погрузил в информационную сферу. В России сегодня действуют более 600 профсоюзных СМИ. Как в них ориентироваться, рассказал специалист по информационной работе областной организации ГМПР **Владимир Широков**. Профактивисты составили современный ТОП популярности профсоюзных инфоресурсов, познакомились с арсеналом информационных средств ГМПР и

областной организации. Преподаватель сделал навигацию по самым полезным для работников разделам сайта [gmpr74.ru](http://gmpr74.ru). Это консультации, онлайн-сервисы по зарплате и травматизму, глоссарий, медиатека. А проекты в жанре инфографики вызвали не просто интерес, а желание обучиться созданию такого продукта. Профсоюз металлургов и горняков сегодня активно позиционирует себя в соц-сетях: «школьники» узнали, сколько подписчиков и пабликов у профсоюза во «ВКонтакте», как они поддерживают коммуникации, кто в лидерах и аутсайдерах.

Еще один инфоресурс, который сейчас активно внедряется в первичках областной организации, – мобильное приложение «Мой профсоюз». Такую цифровую площадку в стране имеют единицы профсоюзов. Ее презентовал главный разработчик, специалист профкома Группы ММК **Алексей Бабушкин**. Проект тоже заинтересовал многих.





Обучение в Школе всегда совмещается с практикой – выездами на металлургические и горнодобывающие предприятия Урала. Ребята посетили Челябинский трубопрокатный завод и знаменитый цех «Высота 239» – образец современной металлургии. Увидели, как делают одношовные трубы большого диаметра, познакомились с высокотехнологичным производством, условиями и культурой труда. ЧТПЗ – один из лидеров в регионе по ценности коллективного договора, социальным программам, а также по охвату и динамике роста профсоюзного членства. Об этом гостям рассказали, приветствуя их, председатель первички предприятия **Михаил Гризодуб**, его зам **Павел Пятков**, предцехом «Высоты 239» **Евгений Никитин**. Экскурсию завершила проба блюд в современной заводской столовой, построенной в стиле хайтека.

ШМПЛ – это не только обучение. Выпускники разных групп Школы активно «коннектятся» друг с другом, делятся опытом, интегрированы в ее мероприятия. К ребятам приехали участники тринадцатой ШМПЛ, члены Координационного молодежного совета областной организации **Дарья Черняева** (ЧТПЗ) и **Мария Батурина** (ЗМЗ). Вместе с действующим «школьником» **Сергеем Голубом** (ЧЭМК) они

разработали для участников культурную программу – провели увлекательный интеллектуальный квест.

Ребята активно откликнулись на предложение сделать домашнее задание по итогам занятий – написали отзывы в соцсетях и смонтировали ролик.

**Дмитрий Рогашев** (Трубодеталь):

– Еще пару месяцев назад я даже понятия не имел, что такое профсоюз. Сейчас же могу смело сказать, что это – большая и сплоченная семья, люди, которые настроены только на положительные эмоции, которые готовы идти вперед, развиваться, смотреть далеко в будущее. Я готов идти вместе с этой семьей и делать большие шаги только вперед! Спасибо всем школьникам и организаторам, ждем следующих занятий.

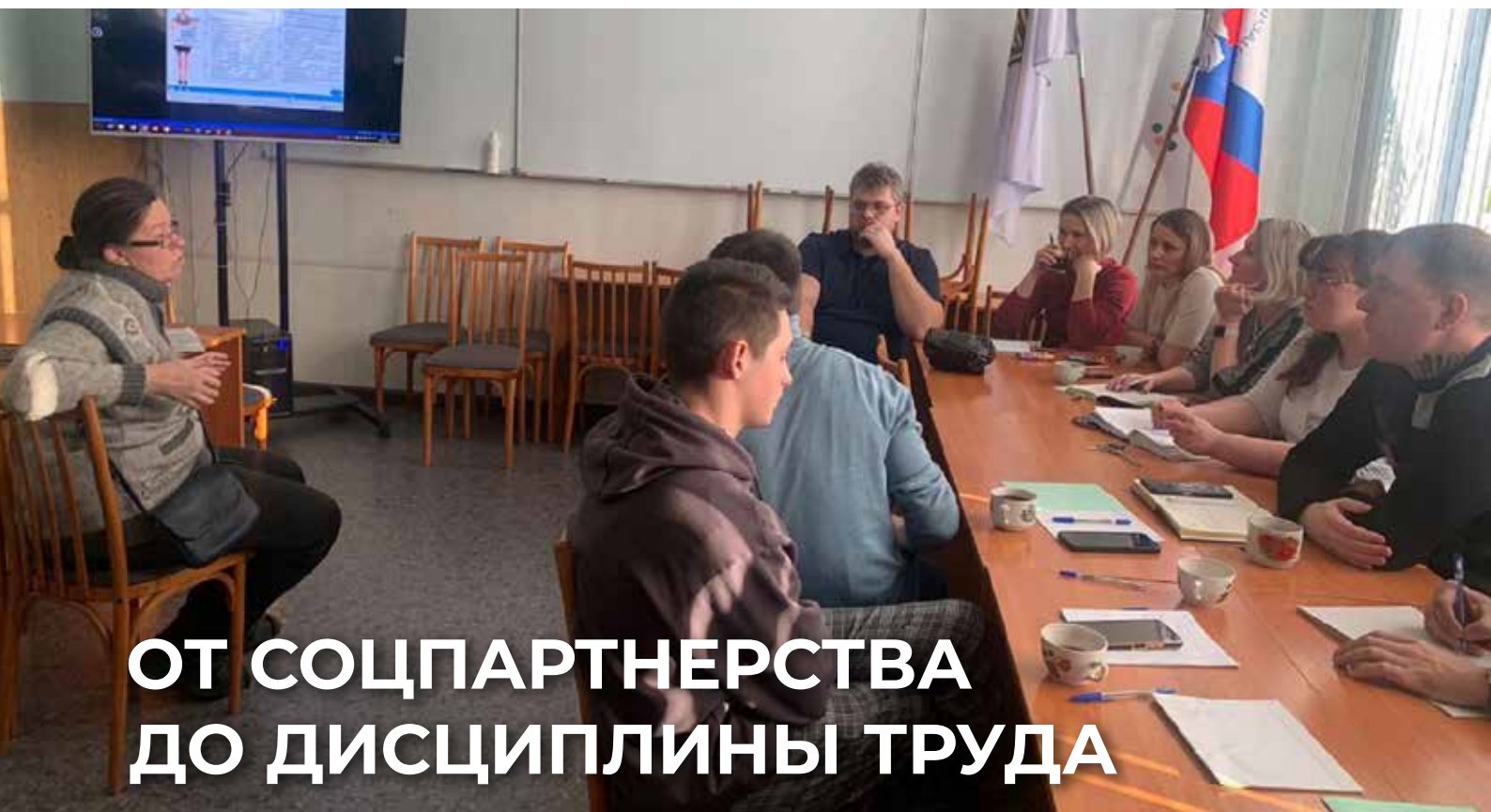
**Светлана Вагнер** (Магnezит):

– Было легко и позитивно, два дня пролетели как миг. Очень понравилась лекция-тренинг «Ораторское искусство, навыки деловой речи» от **Екатерины Васильевой**: узнала много нового не только из теории, но и практики, которая была в интересной форме. Информативный урок от **Владимира Широкова**, который наглядно показал, какое место занимают различные источники информации в жизни человека. Заинтересовал проект от **Алексея Бабушкина** – мобильное профсоюзное приложение. Незабываемые впечатления от посещения ЧТПЗ и цеха «Высота 239»: современные технологии, масштабы производства, оригинальная по архитектуре столовая. 🍴

По информации Челябинской областной организации







## ОТ СОЦПАРТНЕРСТВА ДО ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Очередной семинар Школы профсоюзного активиста состоялся в Кемеровской территориальной организации. Его участниками стали 15 представителей первичных профорганизаций «Кузнецкие ферросплавы», Кузнецкого индустриального техникума, «Запсибэнергоремонт».

**О**сновная тема – «Трудовые отношения». Спикером выступила **Наталья Анохина**, преподаватель права Новокузнецкого техникума строительных технологий и сферы обслуживания.

– По образованию я юрист, специализируюсь на трудовом праве. Также веду занятия по трудовому законодательству в учебном центре охраны труда и промышленной безопасности СибГИУ, – рассказала Наталья Анохина. – И именно благодаря его руководителю Владимиру Воротникову состоялось мое знакомство с Кемеровской территориальной профсоюзной организацией ГМПР, которое перешло в сотрудничество.

Семинар в Школе профсоюзного активиста Кемеровской территориальной организации проводила в первый раз. Рассмотрели актуальные проблемы трудового законодательства, принципы и формы социального партнерства на современных предприятиях, порядок заключения коллективных договоров. Исследовали проблемные вопросы, связанные с трудоустройством работников.

Профактивисты обсудили порядок увольнения сотрудников, привлечение их к дисциплинарной и материальной ответственности. Не остались без внимания виды рабочего времени и отдыха, вопросы своевременной выплаты заработной платы.

**Илья Синькевич**, заместитель председателя профорганизации «Запсибэнергоремонт»:

– Я не так давно вступил в должность заместителя председателя профорганизации и поэтому только начинаю активно вникать в тему трудовых отношений. На семинаре подробнее узнал о нюансах предоставления отпуска, увольнения в том или ином случае (какие статьи для этого применяются), прохождения медкомиссии и многое другое. Это было не только полезно, но и интересно. Спикер полностью раскрыла тему и преподнесла ее очень понятно и доступно.

Завершился семинар обсуждением способов самозащиты трудовых прав работниками и форм участия профсоюзов в сфере защиты трудовых прав. 🟡





ТАТЬЯНА КИТАЕВА



# КУЗНИЦА ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ



Задать вопрос профлидеру и получить развернутый ответ. Такая возможность была у участников Школы профсоюзного актива профорганизации «ЗапСиб».

Очередное заседание прошло в формате круглого стола. Его участники обсудили особенности деятельности профсоюзной организации, рассмотрели практику работы в области социально-трудовых вопросов, охраны труда, занятости, организационного и информационного направлений. Затронули вопрос заключения коллективного договора, его норм и достигнутых договоренностей на 2024 год.

Провели встречу *председатель профорганизации «ЗапСиб» Евгений Голендухин* и его *заместитель Ирина Воробьева*. Их общение с участниками ШПА продлилось более пяти часов. Ребята интересовали самые разные вопросы: от охраны труда и норм коллективного договора до роли профсоюзных лидеров и мотивации профсоюзного членства.

Один из слушателей ШПА – **Леонид Злобин** из структурной профорганизации механического цеха. Он трудится на комбинате второй год.

– В профсоюз я вступил сразу же. Изначально – чтобы участвовать в соревнованиях. Месяца через два–три работы, когда втянулся в трудовой процесс, начал понимать всю важность работы профсоюза.

– **Как ты попал в Школу профсоюзного актива?**

– Увидел пост о наборе в социальных сетях и загорелся идеей, что хочу пойти. Поговорил с председателем своей структурной профорганизации, попросил отправить меня на учебу. Сегодня было уже третье занятие. На первом мы обсуждали профсоюзную идеологию. На втором с нами занимал-







ся тренер – изучали правильную постановку речи и работу в команде.

Обучение было хорошо организовано, чувствуется, что все заранее продумали и подготовили.

Много из того, что мы изучали, обязательно пригодится в жизни. Например, основы постановки речи очень важны, без этих умений диалог не построишь. Преподаватель Наталья Масленникова дала нам понятие словесной эквилибристики – научила выходить из конфликта, избегая острых углов.

#### – Как прошла сегодняшняя встреча?

– Я первый раз лично пообщался с Евгением Александровичем Голендухиным. Он очень компетентный человек. Формат круглого стола, я считаю, интересный и правильный. Была возможность спросить все, что нас интересует и волнует. Ответы на свои вопросы получил и достаточно исчерпывающие.

#### – Каким видишь свое будущее в профсоюзе?

– Пока я еще учусь. Как только закончу Школу, думаю, обозначатся горизонты для развития. Тогда уже можно за-

гадывать. Я всегда себя видел в активной общественной деятельности.

Впереди у участников ШПА встречи и занятия со специалистами по охране труда, юристами первичной профорганизации. Уже сейчас они выбирают темы для итогового выступления. Предстоит подготовить презентацию на одну из актуальных тем – инновации в профсоюзной деятельности, образ современного профлидера, мотивация профчленства и тому подобное.

Перспективы у ребят из этого набора ШПА непременно есть. К слову, многие действующие профсоюзные лидеры первички начинали путь именно за партой в Школе профсоюзного актива.

– Среди учеников этого потока много неординарных и интересных ребят, которые уже сейчас проявляют лидерские качества, – рассказала Ирина Воробьева, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. – Наша задача – раскрыть потенциал каждого из них и вовлечь их в работу профсоюзной организации. 🟡



ГАЛИНА КУДРЯШОВА

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗНАНИЯ

В Красноярском индустриально-металлургическом техникуме прошел профсоюзный урок с участием более 130 студентов.

**З**анятие прошло весело и интересно. Ребята получили много полезных знаний о целях и задачах профсоюза и его роли в защите социально-трудовых прав работников предприятия.

Провели занятие опытный преподаватель техникума Елена Юшкова и только начинающий свою преподавательскую профсоюзную деятельность Максим Цирулькевич. Они являются председателями профсоюзных организаций своих подразделений, поэтому знают о профсоюзе все. Преподаватели рассказали молодым

людям много интересных фактов о профсоюзной деятельности.

На уроке говорили о Красноярском алюминиевом заводе, о тех специальностях, которые сегодня особенно востребованы, о коллективном договоре и тех социальных льготах и гарантиях, которые предприятие предоставляет своим работникам.

Проведенный профсоюзный урок стал не только источником ценной информации, но и вдохновил будущих специалистов. Каждый студент после мероприятия подписался на социальные сети «РУСАЛ Красноярск ГМПР».

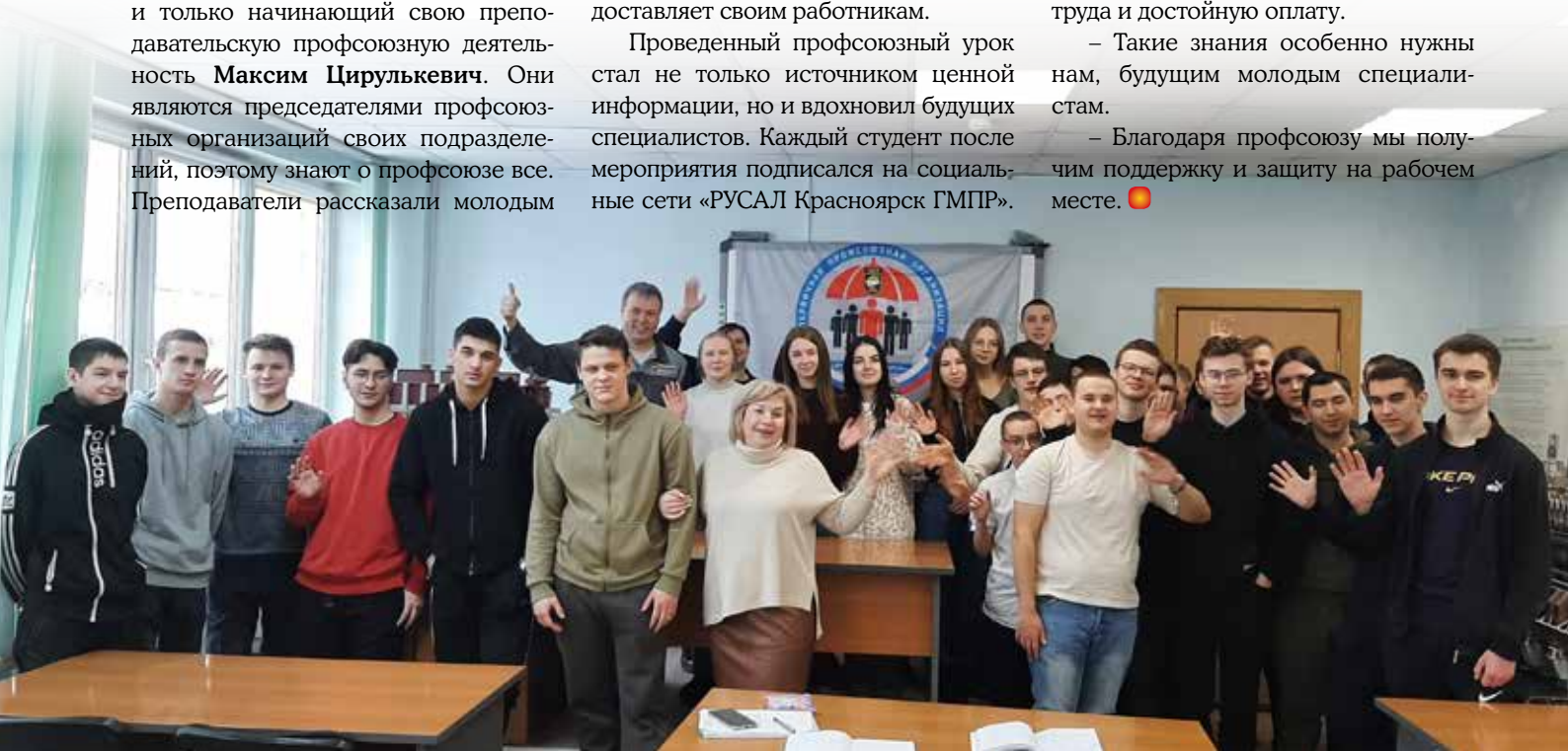
Теперь новости профсоюза они будут получать оперативно.

Говорят участники профсоюзного урока:

– Сегодня мы узнали, что профсоюз – это организация, которая занимается защитой прав работников, а также борется за улучшение условий труда и достойную оплату.

– Такие знания особенно нужны нам, будущим молодым специалистам.

– Благодаря профсоюзу мы получим поддержку и защиту на рабочем месте. 🟡







ЕВГЕНИЙ ВОРОБЬЕВ

# В ЗНАНИЯХ – СИЛА, В ПРИМЕНЕНИИ – ОПЫТ

Представители Иркутской областной организации ГМПР провели обучение для профсоюзного актива Тайшетского алюминиевого завода и Тайшетской анодной фабрики.

**З**аместитель председателя территориальной организации **Евгений Воробьев** рассказал начинающим профсоюзным активистам о профсоюзе и структуре, затронул вопросы внутренней организационной системы профсоюзной организации.

Участники разобрали основные направления профсоюзной деятельности в первичной профсоюзной организации, порядок выработки и принятия решений выборными органами, их полномочия, особенности планирования работы.

**Правовой инспектор труда ГМПР по Иркутской области Анатолий Бурлаков** рассказал о правовых основах деятельности первичной профсоюзной организации, затронул тонкости применения трудового законодательства, правозащитной работы и судебной практики, заострил внимание на ключевых моментах в процедуре учета мотивированного мнения.

Представители самой молодой первички в областной организации смогли задать интересующие вопросы, возникающие в повседневной работе, и получить необходимые разъяснения.

Становление профсоюзной организации на новом производстве продолжается, впереди еще многому предстоит научиться, чтобы эффективно применить полученные знания и приобрести необходимый опыт.

**Владимир Нечаев**, бригадир на участке газово-очистительной установки, профгруппорг:

– Наша первичка создана не так давно, и поэтому такие семинары для профгруппоргов очень важны для лучшего понимания целей и задач профсоюзной работы. В первой

половине обучения нам представили подробный материал об истории становления и современной деятельности профсоюзного движения страны. Это базовые знания. Во второй половине семинара обсуждали важные вопросы профсоюзной работы на своем предприятии. Говорили об эффективности социального партнерства, наполнении колдоговора новыми льготами и гарантиями, как можно отстаивать и защищать права работников. Разобрали тему профчленства. Выяснили, что уровень профчленства на нашем предприятии не низкий, но нам есть куда стремиться. После семинара общался с коллегами – у всех положительное впечатление от семинара и понимание важности такого обучения. 🍷







# МЫ ГОТОВЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ

Локации активности, медиа-акции и масштабный форум: профсоюзная молодежь предприятий ГК Челябинской области сгенерировала новые идеи на первом в этом году заседании координационного молодежного совета областной организации ГМПР. Ребята подвели итоги работы за два с половиной года и наметили план на 2024 год.

**В**о встрече приняли участие молодежные профактивисты Группы ММК, ЧТПЗ, «ММК-Метиз», Челябинского цинкового завода, ЧЭМК, Ашинского и Златоустовского метзаводов, «Трубодетали», «Карабашмеди», Челябинского НИИ металлургии, а также учащиеся 14-й областной Школы молодого профлидера ГМПР. Вел заседание *специалист областной организации Владимир Нечаев*.

В областной организации профсоюза сейчас в разгаре отчетная кампания – профактивисты предприятий подводят итоги за 2,5 года работы. Одновременно с этим в 2024 году областная организация отметит 75-летний юбилей, в области пройдет несколько событий отраслевого масштаба.

В последнее время областная Школа молодого профлидера ГМПР стала более мобильной – серии занятий проведены в выездном формате, с посещением предприятий ГК в разных городах области и Урала. Обновление формата позволило перезагрузить молодежную работу во многих первичках и запустить там, где ее не было. Об этом рассказала *председатель Координационного молодежного совета (КМС) Наталья Сопова*, зам председателя профорганизации «Карабашмеди». Она подвела общие итоги работы областной «молодежки» ГМПР за 2,5 отчетных года.

Несколько крупных региональных форумов, организованных КМС, как рассказала Наталья Сопова, позволили обменяться ценным опытом, поделиться проблемами рабочей молодежи, высветить и донести до обществен-



ности главные из них. Например, низкая мотивация молодых людей идти на производство. Именно этому был посвящен один из роликов, снятых по инициативе КМС, – «Мир классных перспектив». Молодые активисты были участниками многих творческих фестивалей и конкурсов на предприятиях, отраслевого КВН «Лига равных». Впервые «школьники» сами провели несколько экоакций, ЗОЖ-походов, проявили себя на форумах других общественных организаций.

Члены КМС поделились опытом работы профсоюзных молодежных комиссий на предприятиях. Он показал в целом снижение активности комиссий. Поэтому, по запросу «молодежек», определены локации, где в 2024 году планируется основная работа по развитию движения и взаимодействию рабочей молодежи. Это Челябинск, Златоуст, Сатка, Карабаш и Кыштым.

Ребята поделились своим видением решения актуальных на сегодня проблемных вопросов, волнующих и профсоюзы, и работодателей. Например – кадровый голод. Есть опыт его решения на Челябинском цинковом заводе и некоторых других предприятиях через развитие наставничества. Им поделился молодежный активист ЧЦЗ, член обкома **Павел Серебряков**. Другая тема – рост количества смертей на производстве от сердечно-сосуди-





стных заболеваний. Предложение – запустить молодежную медиа-акцию по этой проблеме. Еще идея – снять ролик о ценности заводской «молодежки» для профсоюза и работодателя. И в целом – не забывать о проблеме профессиональной демотивации рабочей молодежи. Как отметил **Виталий Тумановский** («ОСК», Группа ММК), «нужно донести до молодых работников, что они реально нужны, помогать им встать на ноги». Для этого больше проводить спортивных и творческих мероприятий, конкурсов профмастерства, квестов (возможно, это объединить в одну комплексную олимпиаду), полезных тренингов; внедрять ипотечные и кредитные программы для помощи в приобретении жилья, активнее помогать молодым родителям.

Молодежь обсудила и сформировала план мероприятий КМС на новый год. В числе самых ярких – традиционный спортивный семейный праздник «Снежно! Дружно!» в Кусе (февраль), участие в спортивном областном фестивале «Профсоюзы на льду» и уральском форуме рабочей молодежи «УРА» (апрель, июнь), продолжение работы Школы молодого профлидера. Есть идея совместить одно из занятий ШМПЛ с участием в качестве зрителей в профсоюзном фестивале КВН Группы ММК в апреле. Предложено провести масштабный молодежный форум с приглашением всех выпускников Школы.

**Наталья Сопова**, заместитель председателя профорганизации «Карабашмеди»:

*– Мы готовы двигаться дальше и заниматься реанимацией профсоюзной молодежи, готовы создавать новые организации через молодежные течения, готовы брать на себя ответственность и работать по-новому. У нас есть новые идеи и инициативы. Но нам нужна поддержка – обкома и на предприятиях, чтобы работа давала результаты, а молодежь сохраняла мотивацию к активности.*

*– Каждая встреча Координационного совета несет в себе определенный смысл. В этот раз мы подняли очень много важных вопросов касательно молодежи на предприятиях. Было приятно, что все члены совета высказались о наболевшем. Каждый услышал каждого, проникся проблемами, независимо от того, большое это предприятие или нет. На мой взгляд, встреча прошла очень продуктивно, так как сами члены КМС определили дальнейшие цели, обозначили сроки реализации, что немаловажно. Каждый предложил то или иное мероприятие и высказал настрой на плодотворную работу, – поделилась впечатлениями член КМС, выпускник 13-й ШМПЛ **Дарья Черняева** (ЧТПЗ). 🍅*

*По информации Челябинской областной организации*





НАТАЛЬЯ МИРОНЕНКО



НАТАЛЬЯ МИРОНЕНКО • НАТАЛИЯ МУШТЕЙ

# ПРАКТИКУЕМСЯ В СВАРКЕ И ДОБРЫХ ДЕЛАХ

Больше печек для защитников, находящихся в зоне проведения специальной военной операции. В Кузнецком индустриальном техникуме стартовала акция, в которой участвуют как сами студенты, так и их родители. Речь идет о сборе средств на приобретение металла, из которого затем сами ребята варят именную печку от группы.



**К**ак рассказала руководитель учебно-производственной практики техникума Наталия Муштей, учащиеся охотно отозвались на призыв помочь нашим бойцам:

– О начале акции мы объявили после того, как ребята вышли с каникул, и буквально за неделю собрали средства для изготовления восьми печек. Они уже практически готовы к отправке. Осталось только приварить надпись – название техникума и номер группы, на деньги которой купили необходимый металл.

К слову, каждая группа отправит свою печку сама в торжественной обстановке.

Несмотря на то, что сбор средств длится меньше месяца, акция уже вышла далеко за пределы техникума. Так, родители студента учебной группы ИС – 22/2 Ивана Травушкина выделили деньги на печку от своей семьи. Кроме того, к доброму начинанию присоединился коллектив Чистогорского детского сада № 2.

Эта акция стала продолжением большой работы, которая проводится в Кузнецком индустриальном техникуме с октября 2022 года.

– Как правило, два раза в месяц мы отправляем партию продукции, которую делают наши студенты-сварщики под руководством мастеров, – продолжила Наталия

Муштей. – Мы уже передали нашим солдатам в зону СВО 115 печек-буржеек, 63 печки-водогрейки, 10 автосцепок, которые необходимы для транспортировки машин, 64 мини-печки, на которых можно разогревать еду, 4 катушки-переноски и 3000 крюков-кошек. Последние служат для разминирования: это одноразовые изделия и их требуется очень много.

Сначала печки варили студенты-сварщики 3 курса. Сейчас эти ребята уже проходят практику, работая на предприятиях, а эстафету переняли учащиеся младших курсов. Желающих всегда очень много, для них это и приобретение профессиональных навыков, и очень





почетное дело. К слову, также наши ребята пишут письма солдатам, которые мы отправляем с каждым гуманитарным грузом.

Печки мы испытываем здесь, в техникуме, и получаем обратную связь от солдат, которым их отправляем. Для легкой транспортировки вся продукция имеет небольшой вес (одну печку может нести один человек), трехметровые трубы мы делаем сборными (из трех частей по метру).

Весь процесс изготовления проходит под руководством мастеров производственного обучения техникума. Один из них – Станислав Рубцов. Поразительный факт: он не только учит ребят, но и сам продолжает получать образование в техникуме, совмещая свою деятельность в учебном заведении с работой пожарного.

– Участвуя в производстве печек, ребята учатся всему, – говорит он. – Как сделать проект, нарисовать чертеж, резать и гнуть металл, собирать детали, делать сварочные швы... Я объясняю им, что в сварочной работе 80 процентов успеха – это подготовка. Контролирую каждый процесс, показываю, как избежать ошибок.

Естественно, когда ребята только начинают, швы у них выходят не очень. Кто-то даже нервничает из-за этого, приходится работать психологом (улыбается). К пятой–



шестой печке уже все хорошо получается.

Что касается самих буржеек и водогреек, которые мы делаем, то это доработанный мной проект. Пришлось вносить коррективы в чертежи из-за толщины металла, продумывать, как делать ребра жесткости и многое другое, чтобы печки служили долго и были мобильными.

Сейчас я занимаюсь проектированием передвижных носилок на пульте управления для перевозки раненых. Одному из институтов понадобилась стальная основа на колесиках, и они обратились к нам. В дальнейшем специалисты инсти-

тута оснастят металлический каркас электроникой, чтобы управлять тележкой с помощью пульта. Если все получится, то мы будем делать в техникуме и такие предметы.

Работы много. Но я вижу, что студенты растут с ней профессионально. Для них это хорошая практика, которая пригодится в будущем.

Также считает и Данил Кочетов, студент 2 курса и будущий сварщик.

– Трудно ли? Легкой работы не бывает, не правда ли? – поделился парень. – На пять печек у нас уходит примерно неделя. Работаем всем коллективом: разгружаем металл, вырезаем детали, носим их на гибку, затем – сборка, сварка и зачистка.

Я уже четыре месяца занимаюсь этим делом и, конечно, буду продолжать дальше. Ведь это очень важно и почетно.

Добавим, техникум контактирует с различными благотворительными фондами, которые непосредственно общаются с военнослужащими и передают их просьбы на изготовление тех или иных изделий.

Студенты и их родители также собирают деньги, покупают теплые вещи, валенки, сапоги, колеса для машин, отправляют необходимые лекарства для госпиталей. 🔴







ТАТЬЯНА НОСКОВА

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ МЕТАЛЛУРГУ НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ МОШЕННИЧЕСТВА

Заем не брал, а долг имеется: что делать, если появился кредит из ниоткуда? Профсоюзный юрист помог работнику комбината выйти из этой непростой ситуации. Доказывать, что человек не брал кредит, пришлось в суде.

В мае 2023 года С., бригадир одного из подразделений «Северстали», получил неожиданное письмо из суда. Там оказался судебный приказ о взыскании долга по займу, который металлург взял онлайн якобы 6 февраля 2022 года на сайте потребительских займов МКК «Академическая». Хотя работник никаких онлайн-кредитов не оформлял, с этой проблемой он обратился к профсоюзному юристу.

– Подобные истории встречаются все чаще, – объясняет **Владимир Пахолков**, главный правовой инспектор труда профкома «Северстали». – Кредиты в них, как правило, выдают именно микрокредитные финансовые организации, ведь чтобы оформить там заем, хватит предоставленного всего лишь паспортных данных.

Проверка других документов минимальна, а риски закладываются в высокий процент.

Металлург обратился в суд с ответным иском о признании договора незаключенным. В качестве доказательств он сослался на то, что номер, указанный при оформлении займа, равно как и банковский счет, на который перечисляли сумму займа, не принадлежат истцу.

Все эти аргументы помогли в споре с МКК «Академическая» и коллиторской фирмой «Право онлайн». Череповецкий городской суд признал, что заем в размере 25 000 рублей мужчине не предоставлялся и отклонил исковые требования о взыскании долга по займу.

– В моей ситуации мне помог юрист профкома Владимир Ильич



Пахолков, за что я ему очень благодарен, – рассказывает работник. – Советую всем, кто оказался в трудной жизненной ситуации, прежде всего обратиться в профсоюз, а не бежать сломя голову к платному юристу, который возьмет с вас бешеные деньги и не гарантирует результат.

Помимо этого, профсоюзный юрист помог составить металлургу исковое заявление о возмещении морального вреда. ■



ОЛЬГА БАТАСОВА

## ВОССТАНОВЛЕНО ПРАВО НА ГОДОВУЮ ПРЕМИЮ

Согласно Положению о годовом премировании работников ПАО «Северсталь» сотрудникам, которые в календарном году получили дисциплинарные взыскания за нарушение правил охраны труда, годовой бонус может не начисляться или начисляться в меньшем объеме. Такая ситуация возникла в одном из основных цехов. В первой половине 2023 года камерами видеонаблюдения было зафиксировано нарушение правил одним из сотрудников, вышел приказ о его наказании.

По закону срок действия взыскания – один год, но профсоюз может ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, если сотрудник в полной мере осознал провинность и показал успешные результаты труда. Этим правом воспользовался профком подразделения, где произошел случай.

Профлидер ходатайствовал перед руководством о досрочном снятии наказания. В пользу сотрудника он привел доказательства, которые подтвердили основания для отмены приказа. Руководитель удовлетворил



просьбу. После с аналогичными случаями обратились еще несколько работников. Их наказания также были отменены, право работников на годовую премию в полном объеме восстановлено. ■





ОЛЬГА ЗАПУННАЯ

## Зачем злить уполномоченных по ОТ или знакомьтесь, Георгий

У манекена, на котором в Учебном центре ОЭМК имени А.А. Угарова отработывают технику сердечно-легочной реанимации, есть имя. Согласитесь, большая разница – реанимировать пластмассовую куклу или Георгия? Уровень ответственности совсем другой.

**И** хотя Георгий всегда готов подставить грудь, чтобы уполномоченные по охране труда (ОТ) потренировали навыки первой медицинской помощи, даже после подробного мастер-класса от преподавателя Учебного центра **Евгении Богданович** не все решаются попробовать свои силы в таком непростом деле, как реанимация. В помощь учащимся система тикает, задавая ритм и нагнетая нервность, рядом Евгения Николаевна, контролирующая правильность техники, и под пристальным наблюдением коллег уполномоченные отработывают ритмичные нажатия на грудную клетку вверх-вниз – до сигнала, обозначающего успех или провал. Кому-то удастся вернуть к жизни Георгия, кому-то нет.

Вот у **Андрея Рыбалка**, слесаря по обслуживанию тепловых сетей из теплосилового цеха, не сразу получилось заставить сердце Георгия за-

биться. Зато в реальной экстремальной ситуации наш уполномоченный по охране труда не растерялся и спас пострадавшего.

– Однажды оказался свидетелем аварии, и нам с другом пришлось приводить в чувство раненого водителя, вызывать оперативную помощь, – рассказал Андрей Николаевич. – Те же манипуляции, что и сейчас, я делал с ним прямо на дороге. Скорая, к счастью, приехала быстро. Я – уполномоченный по ОТ уже семь лет, и еще на первых занятиях нам давали эти знания, так же отработывали технику на манекене, и я запомнил. Пригодилось!

### ДАЙ БОГ, ЧТОБЫ НА РАБОТЕ НИКОГДА НЕ ПРИГОДИЛОСЬ

В этом мнении единодушны все уполномоченные. Они цитируют постулат техинспектора труда ЦС ГМПР

**Александра Созаева**, курирующего их обучение, о том, что «за 22 года на ОЭМК ни один из уполномоченных по ОТ не был очевидцем несчастного случая» и клянутся не портить эту статистику. Значит, в производственных условиях готовы исполнять свои обязанности на все 100%.

Чтобы проверить их готовность, в Учебном центре дирекции по персоналу ОЭМК 22 января стартовал первый в этом году обучающий курс для профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Цехи и подразделения Оскольского электрометаллургического комбината направили на обучение 22 уполномоченных. Для семерых это в новинку, остальные повышают квалификацию и актуализируют имеющиеся знания. Курсистов приветствовал директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды **Александр Лазуткин**.







– Я считаю вас самыми важными людьми на производстве и моими главными помощниками, – отметил Александр Иванович. – Ценю всех и особенно тех, кто выделяется своей активностью и идеями. Вы не просто так назначаетесь на должность уполномоченных, вам оказывают доверие коллеги. Не стесняйтесь обращаться за помощью, я всегда рад взаимодействию. Если кто-то вас не понимает, звоните, понимание найдется, – с этими словами Александр Иванович поделился с уполномоченными своими контактами.

– Я нарочно вас злю, – заявил уполномоченным заведующий отделом профкома, технический инспектор труда ЦС ГМПР Александр Созаев, курирующий их обучение. – Мало слушать лекции, нужно участвовать в разговоре и проявлять живой интерес, иначе это будет учеба для «галочки». Уполномоченный должен иметь уверенность в своей правоте и уметь отстоять свое мнение. Споры и обсуждения – часть нашего обучения, дающая отличные результаты.

Далее пять рабочих дней учащиеся осваивали две обязательные учебные программы: общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и безопасные методы, приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, а также осваивали навыки первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

### К РАБОТЕ ГОТОВЫ

Свои силы впервые в охране труда попробовала **Наралья Петрова**, дорожный рабочий ЦБУ. В качестве предсе-

дателя цехового комитета она уже привыкла быть «мамой» своему коллективу, но после учебы сможет заботиться о коллегах более квалифицированно. До сих пор она заполняла журнал по улучшению условий труда предложениями посыпать скользкую дорожку, выбросить просрочку из холодильника и т.д.

– Думаю, теперь идей будет больше. Обучение расширяет кругозор и, вернувшись к своей работе, я буду смотреть вокруг другими глазами, – уверена Наталья.

Еще одна новенькая – **Олеся Сушкова** из СПЦ №1. В ноябре прошлого года машинист крана отказалась работать со стропальщиком, не надевшим красную повязку, пока коллега не исправил нарушение. По правилам крановщик и стропальщик действуют в тандеме, и опознавательным признаком служит сигнальная красная лента. Нет ее – значит, нет полномочий давать команду машинисту перемещать груз, даже закрепленный по всем правилам, объяснила Олеся. Бдительную и принципиальную девушку заметили и отправили учиться на уполномоченного по охране труда. Пусть отвечает за безопасность коллег.

– А я и рада. Семь лет в крановщицах, работа интересная, но пора и что-то новое осваивать. Если начальник и коллектив участка видят во мне потенциал, значит, стоит попробовать. Оказалось интересно и познавательно, буду рада применить знания, – комментирует Олеся.

Самой трудной частью обучения традиционно считается экзамен. Однако все сдали его успешно, допустив всего 15 ошибок на группу из 22 человек. А ведь вопросов на экзамене 660! Даже Георгий гордится вашей подготовкой, коллеги. А мы и подавно. 🟡







## УЛУЧШЕНИЕ КОНТРОЛЯ

На Соликамском магниевом заводе состоялся семинар для общественных уполномоченных по охране труда.

Обучающий семинар организован профсоюзным комитетом предприятия в рамках работы с уполномоченными по охране труда. В нем также приняли участие представители профорганизаций Лысьвы и Чусового. Институт уполномоченных создан для улучшения организации общественного контроля охраны труда.

Успешной работы участникам семинара пожелал генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов. Он обратил особое внимание на соблюдение работниками правил промбезопасности и охраны труда.

– Я прошу быть нетерпимым к любым, даже мелким нарушениям. Именно из внимания к мелочам складывается комплексная система промбезопасности нашего завода, – заявил Руслан Димухамедов.

Директор по связям с общественностью предприятия **Юрий Мурашко** напомнил участникам семинара о выборах Президента России, которые пройдут с 15 по 17 марта. Он попросил общественных уполномоченных по охране труда принять самое активное участие в убеждении коллег проявить свою гражданскую позицию. 🇷🇺

## ПОВЫСИЛИ КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА

На Златоустовском металлургическом заводе после внеплановой спецоценки работникам повысили класс условий труда. В проведении СОУТ участвовали представители профсоюза.

Закон требует проведение спецоценки на всех рабочих местах каждые пять лет. Но если создаются новые рабочие места, меняются условия на прежних местах в связи с технической модернизацией или на производстве происходят несчастные случаи – проводится внеплановая СОУТ.

В комиссию по проведению спецоценки вошли два представителя профсоюзной организации – уполномоченный по охране труда центральной лаборатории автоматизации производства **Михаил Земсков** и председатель первички **Лилия Хасанова**.

Эксперты посетили и оценили 30 рабочих мест в разных цехах – вновь

образованных, с изменившимися условиями и там, где за последние шесть месяцев произошли несчастные случаи. По итогам проверок, как сообщили в профкоме, в прокатном цехе №1, на местах уборщика горячего металла 3-го разряда и резчика горячего металла 3-го и 4-го разрядов стана «750», было зафиксировано превышение предельно допустимой концентрации вредных веществ (ПДК). Предыдущая спецоценка его не выявила.

– Причина появления вредных показателей связана с изменением состава применяемых в технологическом процессе на стане материалов и сырья, которые влияют на уровень

воздействия на работников вредных производственных факторов. Анализ результатов проведенных измерений показал постоянное наличие в рабочей зоне вредных веществ, – пояснила **Лилия Хасанова**.

В связи с этим работникам указанных профессий был изменен класс условий труда – со второго на 3.1 (по химическому фактору). Теперь за работу им будут дополнительно выдавать молоко, а на стане «750» на всех рабочих местах будет организована спецоценка с соблюдением установленных законодательством сроков. 🇷🇺

По информации Челябинской областной организации





# ИГРЫ РАЗУМА

Профсоюзная молодежь и студенты  
вновь встретились на КВИЗЕ.

**К**омиссия по работе с молодежью профкома «Уральской Стали» организовала интеллектуально-развлекательную игру. Ее участниками стали пять команд Новотроицкого политехнического колледжа (НПК), три – Новотроицкого факультета НИТУ «МИСиС» и одна – рабочей молодежи.

С приветственным словом перед ребятами выступил *председатель профсоюзной организации предприятия Иван Филиппов*. Иван Александрович рассказал о структуре и основных функциях профсоюза. Отметил, что на «Уральской Стали» членами профсоюза являются 6,5 тысячи работников, а в рядах Федерации независимых профсоюзов России состоит более 19 миллионов человек.

Председатель профорганизации отметил:

– *Сегодня молодежи предоставляется много возможностей, чтобы проявить себя и найти свое призвание, например, «Движение Первых», программа «Профессионалитет». Развитие нашего комбината и города во многом зависит от вашего усердия и качества полученных знаний и их применения. Желаю вам успешно закончить учебу и стать частью команды «Уральской Стали». Честной игры и хорошего настроения в кругу единомышленников.*





Участники минутой молчания почтили память погибших во время блокады Ленинграда, 80-летняя годовщина снятия которой отмечается 27 января.

Игра началась с традиционной разминки. Секундомер ритмично отсчитывал время. Стремительно проносились раунды, которые затрагивали разные темы – от студенчества до металлургии. Вопросы на логику и сообразительность, точные знания и смекалку выявили сильнейших. И на этот раз победил опыт.

Первое место с отрывом в пять баллов завоевала команда профсоюзной молодежи «ПрофLife», вторыми стали студенты НПК – команда «Искры». Бронза у студентов МИСиС – команды «Черный диплом».

Ведущий мероприятия **Вячеслав Седайкин**, председатель комиссии по работе с молодежью, наградил призеров дипломами и денежными сертификатами от профсоюзной организации «Уральской Стали». 🍷



ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА

# ОПАЛЕННЫЙ НОВЫЙ ГОД



Ничего не предвещало... Конец 2023 года в профсоюзной организации Лебединского ГОКа, как всегда, был ознаменован предпраздничными хлопотами: подвели итоги работы информационщиков, отвезли в госпиталь для раненых военных новогодние подарки, собрали и отвезли в детские дома Донбасса теплые вещи, книги и сладости, развезли подарки от профкома семьям бойцов СВО и родителям, воспитывающим детей с ограничениями по здоровью, объявили конкурс детского рисунка «Новогодняя фантазия», раздали пригласительные билеты на новогодние утренники в Губкине и Старом Осколе.







**П**ервый тревожный звонок прозвенел в ночь на 29 декабря – после массированного обстрела в Белгороде были ранены люди и разрушены дома в частном секторе. Но такое уже было. А 30-го была суббота, нерабочий день. Кто-то начал готовить новогодний стол, кто-то отправился за подарками... До обеда. А потом пошли новости из Белгорода – и не из телеграмм-каналов, люди в страхе звонили родным. Кто-то поехал забрать оттуда детей-студентов, кто-то маму, в общем, беда затронула всех. За столы люди сели в траурном настроении, телевизор не смотрели, следили за новостями из больниц – раненые умирали. Какой уж тут праздник?

В первый день наступившего 2024 года появилось сообщение о том, что правительство области отменило все массовые мероприятия. А у профкома – детские утренники в нескольких учреждениях культуры Губкина и Старого Оскола, закуплено и роздано 4,5 тысячи пригласительных. Очевидно, что к вечеру 1 января все утренники были перенесены. Об этом оперативно даны объявления в социальных сетях, новые графики получили все профсоюзные лидеры подразделений. В паблик профкома посыпались вопросы, люди были растеряны, никто не ожидал такого поворота событий. К вечеру 3 января поступила информация о том, что массовые мероприятия в области запрещено проводить по 10 число включительно. Это повлекло очередной перенос утренников, и опять – размещение объявлений по каждому учреждению культуры, оповещение председателей, разъяснительная работа в социальных сетях.

Тем временем отряды терробороны из Губкина и Старого Оскола отправились в Белгород помогать наводить в городе порядок. *Председатель профсоюзной организации*

*энергоцентра Юрий Батурин* патрулировал улицы Белгорода в первые сутки наступившего года. Он рассказал, что раненый город сконцентрирован на ликвидации последствий террористической атаки ВСУ: очень быстро проводится ремонт пострадавших зданий, дорог, коммуникаций.

– *Белгородцы – сильные люди, – отмечает Юрий Батурин, – они заняты восстановлением своего города, помогают пожилым людям справиться со стрессом, лечат раненых...*

А 13 и 14 января все новогодние утренники состоялись. Дети получили свой праздник, несмотря ни на что. Нужно было видеть, как «зажигали» на елках лебединские снежинки, дракончики, принцессы, зайчики и медвежата!

– *Всем известно, что утренники в Белгородской области переносили и не раз из-за трагических событий в Белгороде. Хорошо, что перенесли, а не отменили! Спасибо организаторам и выступающим, ведь им тоже не сладко было – перенести и поменять все свои планы, перестроить время, молодцы – старались. А какой в ЦМИ Дед Мороз – самый настоящий, даже глаза в инее были!* – поделилась эмоциями профгруппорг проектной мастерской комбината **Евгения Литвякова**.

Такие вот праздники выдалась в этом году. 🍷

## БЛАГОДАРИМ

Правление Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» благодарит за перечисленные в 2023 г. благотворительные взносы:

Белгородскую, Волгоградскую, Вологодскую, Иркутскую, Кемеровскую, Красноярскую, Ленинградскую (Санкт-Петербургскую), Липецкую, Оренбургскую, Свердловскую, Челябинскую территориальные организации, а также первичные профсоюзные организации Гайского, Лебединского ГОКов, Оскольского электрометаллургического комбината, «Северстали», ЗапСиб, «Металлурги Кубани», НЛМК, «Металлургического завода «Электросталь», Боровичского комбината огнеупоров, «Уральской Стали», Медногорского МСК, Первоуральского динасового завода, «Качканар-Ванадия», «ЕВРАЗ НТМК», Первоуральского новотрубного, Волжского, Северского, Синарского трубных заводов, АО «Уралэлектромедь», Ашинского, Надеждинского, Челябинского металлургических заводов, Группы ПАО «ММК», «РУСАЛ Красноярск», Ачинского глиноземного комбината, Богучанского алюминиевого завода, «Глиноземсервиса».





ИРИНА БЕЛОВА

# ПРОФСОЮЗ НУЖЕН – И ТОЧКА

С проблемой нехватки кадров сегодня сталкиваются многие компании и организации, в том числе и предприятия общепита, заводские столовые. И все-таки есть среди них такие, где, несмотря ни на что, коллектив остается стабильным и нет текучести кадров. Например, столовая «ОМС-Новокузнецк», которая обслуживает кислородно-конвертерный цех № 2 АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

**З**аведующая этой столовой Елена Ивановна всю жизнь кормит металлургов Запсибметкомбината. Общепитовец с более чем тридцатилетним стажем, из них двадцать лет – на руководящей должности, в качестве заведующей столовых: прокатного, обжимного, кислородно-конвертерного цеха № 1, сейчас – ККЦ-2.

Елену Викторовну не раз поощряли от администрации предприятия за хорошие показатели, продуктивную работу. Сегодня руководителей стоило бы награждать и за то, что у них сплоченный и стабильный коллектив. Как отмечают в профкоме ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР, в этом есть вклад и заведующей столовой, которая всегда чувствует ответственность за судьбы людей.

Сама Елена Викторовна не отрицает, что кадровый вопрос стоит остро.

– Да, и мы знакомы с этой проблемой, – говорит она. – Молодежь не хочет идти работать именно в заводские столовые, их пугают условия труда, размер заработной платы. Поэтому приходится принимать людей из других городов, и у нас большинство работников трудят-



ся вахтовым методом. В основном это жители небольших поселков, деревень, в которых негде работать, есть даже из Алтайского края. Здесь им предоставляется жилье, создаются условия, чтобы они могли спокойно трудиться месяц-полтора. Сейчас в основном работают тридцать дней через тридцать.

– Как эти работники себя проявляют?

– В целом я довольна своим коллективом. Есть среди них люди и с профильным образованием, и самоучки,

которые несколько не проигрывают профессионалам и сильны своими кулинарными талантами. Средний возраст – от 28 до 55 лет, самый трудоспособный. Всего в штате около 10 сотрудников. Вот таким коллективом мы обслуживаем в день до трехсот человек. Большая ответственность еще и потому, что наши посетители – работники, занятые тяжелым физическим трудом, питание которых должно быть безупречно вкусным и качественным. Мы стараемся, и, судя







по отзывам, справляемся хорошо. Наши работницы часто слышат теплые слова в свой адрес.

– Как вы продумываете меню, насколько оно разнообразное?

– Меню нам предоставляет руководство. Компания стремится к тому, чтобы ассортимент был богатым. Но у нас также присутствуют и блюда, которых нет в утвержденном списке, какие-нибудь вкусняшки, которые мы готовим по своей инициативе. Посетители к этому настолько привыкли, что когда их нет, говорят, что чего-то не хватает (улыбается). Основную часть выпечки нам поставляют кондитерский цех, но что-то, например, слойки с начинкой, стряпаем сами.

Несколько лет подряд компания продвигает идею здорового образа жизни. В меню обязательно присутствуют рекомендуемые докторами и

специалистами по питанию блюда. На раздаче они представлены в лотках ярко-зеленого цвета, и посетители, пока стоят в очереди, могут быстро сориентироваться. В дни Великого поста появляется больше постных блюд, салатов, поэтому те, кто его соблюдает, точно не уйдут голодными.

Каждый месяц в столовых комбината проходят Дни национальных кухонь. И, кроме того, к какому-нибудь празднику организовываются «гостевые» столы, где бесплатно подаются закуски, выпечка, сладости, приготовленные в соответствии с традициями.

Наши работницы всегда стараются подходить к делу творчески, и у нас действительно слаженная, дружная команда.

– Елена Викторовна, вы являетесь членом профсоюза с первого дня своего трудоустройства. И при всех реорга-

низациях: выводе в аутсорсинг столовых, смене собственника, повышении в собственной должности – всегда оставались в его рядах. Это ваша принципиальная позиция?

– Да, конечно, никогда даже не думала из него выйти! За годы работы на комбинате убедилась в его значимости. Тем более что много лет нашу первичную профсоюзную организацию возглавляет Галина Павловна Скакун, которая всегда рядом с людьми, разберется в ситуации, проконсультирует, предоставит материальную помощь, сформирует списки на детский отдых, в общем, поддержит и поможет. Профсоюз – это как связующее звено между администрацией и сотрудниками.

И потом я считаю, если в коллективе есть члены профсоюза, в нем, как правило, здоровый психологический климат, а значит, будет и стабильность. 🍅

## Доброе дело ИЛИ как помочь птицам зимой

Все дети на Земле имеют право на счастье и мирную жизнь. Дети Донбасса – не исключение. Они по взрослому размышляют о высоких человеческих чувствах – добре и ответственности, красоте окружающего мира, любви к животным и птицам. Все вместе мы делаем добрые дела и хотим, чтобы наши дети были счастливыми.

Донецкая республиканская профсоюзная организация провела смотр-конкурс «Кормим птичек зимой» среди членских организаций ДРПО ГМПР. В смотре-конкурсе приняли участие 33 ребенка. Призы разыгрывались по трем номинациям:

- ❖ самая оригинальная кормушка,
- ❖ самая функциональная кормушка,
- ❖ самая экологическая кормушка.

Ребята с удовольствием откликнулись на предложение помочь голодающим птицам, и на время вместе с родителями стали архитекторами, строителями и дизайнерами «птичьих столовых». Все кормушки были изготовлены с душой. Видно, как дети проявили свое творчество и мастерство.

В номинации «Самая оригинальная кормушка» победу одержал **Бочаров Илья**.

В номинации «Самая функциональная кормушка» победила **Дегтярева Вера**.

В номинации «Самая экологическая кормушка» победил **Тазетдинов Дамир**.

Дети с удовольствием подкармливают пернатых, проявляют тем самым не только заботу, но и расширяют свои знания о повадках птиц, особенностях их внешнего вида. Учить детей доброте, приучать их заботиться о птицах, наблюдать за ними, испытывать радость от сознания, что можно спасти птиц от гибели. И может быть больше ста-

нет звонкого пения у наших домов, а мир, в котором мы живем, станет чуть лучше.

По окончании конкурса все участники получили благодарности. 🍅





ТАТЬЯНА ТОРОПЦЕВА



## УМНЫЕ И НАХОДЧИВЫЕ

На «Ижстали» впервые состоялась интеллектуальная игра «Эрудит-квартет». Организовал мероприятие профком предприятия.

**В** игре приняли участие четыре команды: заводоуправления, прокатного цеха, молодых специалистов и команда «Импровизация», набранная из желающих поиграть работников разных подразделений прямо из зала.

В отличие от знакомого ижсталевцам брейн-ринга, в котором команды играют полным составом, коллективно участвуя в обсуждении ответа, в «Эрудит-квартете» по правилам в каждой теме мог принять участие и отвечать только один игрок команды. Игра состояла из трех этапов: открытого раунда, полуоткрытого и темного. И если в открытом раунде название тем было предварительно известно, и команда могла заранее распределить участников по близким им темам, то в полуоткрытом раунде темы объявлялись по одной, а не все сразу, и команде нужно было правильно выбрать игрока. Сложность состояла в том, что в каких-то темах могли оказаться игроки, которые в них разбираются хуже, чем в других. А пойти повторно в другую тему участник уже не мог. В тёмном раунде темы назывались, когда участники уже сидели за игровым столом. В каждой теме ведущий задавал вопросы номиналом от 10 до 50 очков. За правильный ответ участник получал эти баллы, а за неправильный – терял, и команды в ходе игры могли даже «уйти в минус».

За победу участникам пришлось серьезно побороться, извлекая из недр собственной памяти необходимые знания в разных областях – литературе, музыке, географии, истории – как предприятия, так и родного края.

Почаствовать в динамичном действии довелось и зрителям, пришедшим поболеть за коллег и друзей. Они могли ответить на неотгаданные вопросы. Также ведущий провел с болельщиками небольшую развлекательную игру, по правилам которой нужно было загадать любое положительное число – победителем стал тот, у кого оно оказалось наименьшим, и не было совпадений с другими зрителями.

По результатам всех этапов в игре «Эрудит-квартет» первое место заняла команда заводоуправления, второе –

прокатного цеха. Третье место завоевала темная лошадка турнира – команда «Импровизация», созданная буквально за несколько минут из зрителей. Всем призерам были вручены дипломы и подарочные сертификаты, а команде молодых специалистов, занявшей четвертое место – утешительные сладкие призы.



### НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ИГРЫ

- Чёрная тема (в ответе должно присутствовать слово «чёрный» или его корень), категория вопроса – за 50.
- Завод по производству прохладительных напитков находится в этом населённом пункте (ответ: Черноголовка)
- Золотая тема (в ответе должно быть слово «золотой»), категория вопроса – за 40.
- В 2012 году они имели диаметр 8,5 см и толщину 7 мм (ответ: золотые олимпийские медали)
- Красно-жёлтая тема (в составе вопроса есть слова «красный» и «жёлтый»), категория вопроса – за 10.
- Пять жёлтых звезд на красном фоне изображены на флаге этой азиатской страны (ответ: Кувейт).





EDTOSCA  
STRAHLENLAGEN  
1s

23.05.19  
112 912/180



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ