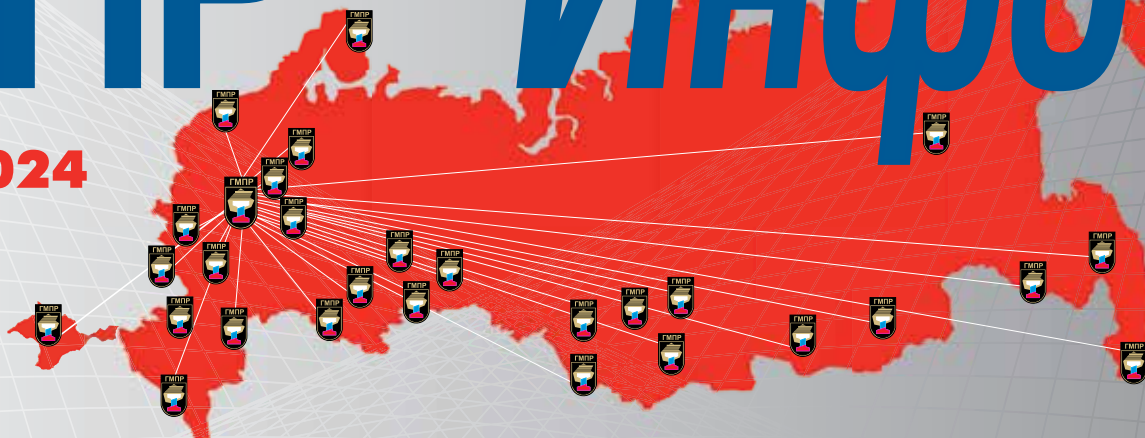


ГМПР - Инфо

№03|257|2024

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Социальное партнерство: реалии и перспективы

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 3 Когда все вопросы важные
4 Острейшая проблема – сокращение профсоюзных рядов
5 Раскачать на профсоюз
6 Все по плану
7 Отчеты, охрана труда и работа с молодежью
8 Итоги и планы
9 Заслушали, обсудили, решили...
10 Подведение итогов, планы на год
11 Лебединский ГОК: отчетный период
12 Металлурги Карабаша подвели профсоюзные итоги
14 Индекс веры
16 Программа «Адаптация»: разьяснять и помогать
17 О важном и актуальном
18 ММК: профсоюзная школа правовой грамотности
20 Северные встречи
21 Как жили, что планируем...
22 Вопросы для профгруппорга

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 23 Что сказал министр?
25 О развитии комбината
26 Договоренности выполняются
27 Соцпартнерство укреплять и развивать

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 28 На пути к безопасности
30 Плановая СОУТ на предприятиях ГМК Череповца
31 Правила работы в агрессивной среде
32 Охрана труда в примерах и тестах
33 Лучших отличает азарт
34 Уполномоченные прошли в следующий этап
36 Признание за профессионализм
37 Как сохранить здоровье работников

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 38 Как правильно читать отчет

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 40 Стаж подтвердился
40 Оставили без премии. Есть смысл спорить

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 41 Женский взгляд
44 Праздник спортивных достижений
45 Делу время, потехе час
46 «Очень хочется в Советский Союз»

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 47 Северсталь: включая молодежь
48 Как заинтересовать молодежь
49 Профсоюзная интуиция

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ

Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ

Т. А. Зорнина

РЕФЕРЕНТ

К. С. Ложкин

РЕДАКТОР

А. А. Костылев

ВЕРСТКА

Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Ирина Ключкова,
машинист насосных установок
энергетического цеха АО «ТАГМЕТ».
Фото Евгения Клименко.

**СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:**



<http://vk.com/CSGMMPR>



<https://rutube.ru/u/CSGMMPR/>



www.youtube.com/@CSGMMPR



<https://t.me/CSGMMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 13.03.2024.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 24-054.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
<http://www.группаморе.рф>
e-mail: sea.more@mail.ru



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Состоялся круглый стол специалистов по социально-экономической работе профсоюзов базовых отраслей промышленности.

На площадке Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся круглый стол специалистов по социально-экономической работе, в котором приняли участие представители восьми

профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. ГМПР представляли **Светлана Боева**, заместитель председателя профсоюза, и **Сергей Вестфаль**, заведующий социально-экономическим отделом ЦС.

С приветствием к его участникам обратился Президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**. Он отметил, что «совместные мероприятия с участием специалистов по разным направлениям деятельности организаций, входящих в Ассоциацию, стали уже традицией. Полезность и важность подобных встреч, межпрофсоюзного общения была доказана при подведении итогов работы Ассоциации в 2023 году», пожелал участникам плодотворной работы и конструктивных результатов от встречи.





Участники круглого стола обсудили вопросы социального партнерства на современном этапе, поделились практикой реализации льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, рассмотрели вопросы регулирования заработной платы в отраслевых соглашениях и обозначили текущие проблемы, возникающие в деятельности профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.

Сергей Вестфаль рассказал о реализации Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, существующих системах оплаты труда, доли постоянной части заработной платы, и ее минимального уровня, сообщил о механизмах индексации заработной платы применяемых на предприятиях ГМК, соотношении заработной платы и МРОТ, привел цифры заработной платы в различных регионах.

Светлана Боева проинформировала о реализации социальных программ (по принципу cafeteria) на примере Калининградского янтарного комбината.

Специалисты по социально-экономической работе пришли к выводу о необходимости более активного участия органов государственной власти в социальном диалоге с отраслевыми профсоюзами и отраслевыми объединениями работодателей. Это касается как участия профильных федеральных органов исполнительной власти в реализации отраслевого социального партнерства, так и в расширении полномочий Минтруда России по работе с отказами организаций от выполнения норм отраслевых соглашений.

Участники круглого стола единодушно высказались о необходимости постепенного перехода к распространению отраслевых соглашений на всех работодателей отрасли, в том числе через создание правовых и экономических условий.

По итогам круглого стола подготовлен и предложен для рассмотрения на заседании совета Ассоциации перечень актуальных вопросов по социально-экономическому направлению и возможных путях их решения. 🟡





ЮЛИЯ РАМАЗАНОВА

КОГДА ВСЕ ВОПРОСЫ ВАЖНЫЕ

На расширенном заседании профкома первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР обсуждались вопросы уровня профсоюзного членства за 2023 год, итоги первого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2023 год.

С докладом по первому вопросу выступил начальник организационно-административного отдела профкома комбината **Сергей Мелихов**. Он подробно остановился на анализе работы первички по одному из главных показателей – профчленству. Этой теме действительно стоит уделять особое внимание, ведь чем многочисленнее наши ряды, тем сильнее организация в целом и больше возможностей для решения главных задач.

От статистики перешли к открытому диалогу, в ходе которого опытные профсоюзные лидеры поделились с молодыми коллегами своими главными секретами успешной



работы. Говорили о важности личного общения с людьми, о необходимости выстраивать грамотный и конструктивный диалог с руководителями разного уровня, о желании постоянно учиться и развиваться, а также об ответственном подходе ко всем направлениям профсоюзной деятельности. Ведь здесь, как известно, мелочей не бывает.

Как и в вопросах охраны труда. Эта тема была следующей в повестке дня. Технический инспектор ГМПР **Александр Максимович** рассказал об итогах первого этапа

смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и назвал имена работников НЛМК, которые вошли в число победителей.

В докладе говорилось также о работе по профилактике производственного травматизма и заболеваемости, повышению культуры безопасности труда, которая ведется на предприятии постоянно. Были названы подразделения, где особенно активно работают уполномоченные по ОТ и на кого стоит равняться всем остальным. 🟡





Острейшая проблема – сокращение профсоюзных рядов

В Екатеринбурге прошел семинар-совещание руководства Свердловской областной организации ГМПР и председателей первичных профсоюзных организаций, насчитывающих в своих рядах менее 50 процентов членов профсоюза от общего числа работников (так называемые малочисленные ППО).

В мероприятии приняли участие 13 председателей ППО, председатель областной организации ГМПР **Валерий Кусков**, его заместители и сотрудники аппарата обкома организации.

Открывая совещание, Валерий Кусков рассказал о современной социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе региона, проинформировал собравшихся о недавних профсоюзных мероприятиях федерального и областного уровней.

Лидер областной организации особо отметил, что на недавнем пленуме Центрального Совета ГМПР обсуждалась тема профсоюзной работы в малочисленных первичных профорганизациях. И эта тема как нельзя кстати относится к территориальной организации профсоюза.

Он отметил, что ситуация с профчленством в первичных профорганизациях далеко не однородная и зависит от многих факторов: авторитета профлидера, наличия социально-ориентированного работодателя, опыта профактивистов на местах и т.д. А проблемы с профчленством существуют и на достаточно крупных предприятиях.

«Следует признать, что полностью преодолеть тенденцию на снижение профсоюзного членства мы пока не смогли, – отметил Валерий Кусков. – На это есть и объективные, и субъективные причины. Мы верим, что используя все имеющиеся в нашем распоряжении инструменты, мы в итоге преодолеем и это, в чем, я надеюсь, нам поможет сегодняшняя встреча!»

Сергей Юркин, заместитель председателя областной организации профсоюза, доложил статистические данные о профчленстве на предприятиях ГМК региона.

Более трех часов длился откровенный разговор профлидеров на острейшую на сегодня тему – сокращение профсоюзных рядов. Все тринадцать председателей ППО рассказали о ситуации на своих предприятиях, поделились причинами снижения профчленства конкретно в их первичках.

Главная причина, по общему мнению, заключается в том, что коллективный договор распространяется на всех работников предприятия, вне зависимости от членства в профсоюзе.

На втором месте стоит обычный меркантильный интерес. Практически все председатели ППО отмечают связь значительного роста заработной платы с ростом заявлений о выходе из профсоюза. Замкнутый круг – профсоюз борется за повышение заработной платы, но там, где это происходит, тут же находится значительное число тех, кому становится жалко платить возросшие вместе с зарплатой профсоюзные взносы.

Имеют значение отсутствие взаимопонимания между работодателем и профсоюзом, безразличие молодежи (сказывается «потерянное» поколение 90-х годов прошлого века), текучка, отсутствие в отрасли внятной наградной политики и еще ряд других, менее существенных причин.

Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации, предложил подключить к делу сотрудников аппарата обкома профсоюза, которые должны обобщить все данные, прозвучавшие на совещании. На основе выводов будут разработаны предложения и рекомендации по выходу из кризисной ситуации для дальнейшего рассмотрения их на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР. Возражений не последовало.


Заканчивая совещание, Валерий Кусков поблагодарил собравшихся за их заинтересованность в профсоюзном деле, пожелал успехов в повседневной работе.

Мероприятие завершилось небольшим обучающим семинаром, проведенным **Сергеем Гудковым**, преподавателем обкома ГМПР. Председатели ППО ближе познакомились с понятием «мотивация профсоюзного членства», изучили причины вступления в профсоюз и выхода из него, научились проводить анкетирование работников для выявления их потребностей. ●



 АННА РУДЬ

РАСКАЧАТЬ НА ПРОФСОЮЗ



В г. Ростове-на-Дону состоялось заседание пленума Ростовской областной организации ГМПР.


Сергей Анучкин, председатель областной организации, рассказал о главных темах декабрьского (2023 г.) пленума ЦС ГМПР, а также подвел итоги работы Ростовской областной организации за 2023 год.

По вопросу работы с малочисленными организациями выступили председатели первичек, численность членов профсоюза которых ниже 50%. Работа в данном направлении уже начата и активно ведется. Своим положительным опытом по увеличению членства поделилась **Инна Зайцева**, председатель ППО ООО «Рускальк». Она лично ходила по участкам, сменам, служ-

бам и смогла донести до людей значимость профсоюзной работы, чем добилась увеличения профсоюзного членства с 31% до 37% за год.

На пленуме также были утверждены отчеты: статистический, по охране труда и работе юрисконсульта, профсоюзные стипендии студентам и учащимся учебных заведений и принято решение об их увеличении.

В составе Ростовской областной организации ГМПР 12 первичных профсоюзных организаций с численностью работающих 9043 человека. Число членов профсоюза за год увеличилось на 25 человек, и хотя это немного, но все-таки рост.



По окончании пленума участники посетили выставку «Мураново. Дом поэтов в «Шолохов-Центре» музея-заповедника М.А. Шолохова, который является площадкой для проведения крупных выставочных и культурно-просветительских проектов в Южном федеральном округе. Выставка призвана познакомить с историей усадьбы, судьбами ее владельцев и знаменитых гостей. В частности, делегатов пленума ознакомили с судьбой Фёдора Ивановича Тютчева. Усадьба «Мураново» по праву считается неповторимым образцом среднепоместной русской усадьбы XIX века высокообразованного дворянства. 🟡





ВСЕ ПО ПЛАНУ

На заседании профсоюзного комитета ППО «Алтай-Кокс» обсудили исполнение бюджета организации за 2023 г. и планы на 2024.

Профсоюзный бюджет предельно прозрачен. Взносы, поступающие от членов профсоюза, распределяются в соответствии с утвержденными положениями и планами, что подтверждается проверками контрольно-ревизионной комиссии.

Членов профкома проинформировали об оказании материальной помощи в 2023 году в соответствии со статьями положения профкома «Об оказании материальной помощи работающим членам профсоюза», которые предусматривают выплаты к юбилеям 50, 55, 60, 65 и 70 лет, при назначении трудовой пенсии, на похороны, в связи с бракосочетанием и рождением детей и пр. Также оказывалась помощь неработающим пенсионерам.

Ежемесячно проходили заседания комиссии по социальным вопросам профкома «Алтай-Кокс». Все заявления удовлетворены. Проводилась компенсация стоимости детских путевок в летние лагеря и в профилакторий «Бодрость».

Помимо этого профкомом финансировался либо софинансиро-

вался ряд мероприятий: 23 февраля и 8 Марта, конкурс детского рисунка, День металлурга, акция «Профсоюз помог школе», День матери, новогодние мероприятия и многое другое.

Профсоюзный комитет традиционно поддерживает членов профсоюза, участников конкурсов профмастерства, вручая почетные грамоты профкома за активное участие и стремление к победе. Отмечает работников к профессиональным праздникам и знаменательным датам не только профсоюзными наградами, но и административными почетными грамотами и благодарностями, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края».

В 2023 году 46 работников были отмечены профсоюзными грамотами различного уровня, административными наградами городского уровня – 16 человек, наградами края – 13 человек (11 из них уже получили право на присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края»).

Впервые в профсоюзном бюджете появилась статья расходов – помощь участникам СВО и их се-



мьям. Мы активно сотрудничаем с инициативной группой г. Заринска, которая регулярно сама доставляет гуманитарную помощь на передовую.

2023 год задал высокую планку, которую нужно удерживать на должном уровне и дальше, несмотря на тенденцию к снижению численности членов профсоюза. Поэтому профактивистам предстоит серьезная работа по привлечению работников в ряды профсоюзной организации.

Проект сметы затрат на 2024 год вызвал оживленное обсуждение членов профкома. Бюджет утвердили, сохранив все традиционные статьи расходов в интересах членов профсоюза. 🟡



Отчеты, охрана труда и работа с молодежью

Заседание президиума Новосибирской областной общественной организации ГМПР вел председатель организации Владимир Шабаев.

В его работе участвовала председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Цыбулевская.

Лариса Владимировна сообщила о Дне образования Федерации профсоюзов Новосибирской области. Она также рассказала, что сделано и что предстоит сделать.

Председатель Новосибирской организации ГМПР **Владимир Шабаев** поблагодарил председателей первичных профсоюзных организаций за оперативное и своевременное предоставление отчетов за 2023 год в обком.

Главный технический инспектор обкома **Татьяна Мамичева**

подвела итоги охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях. Отмечалось, что большое внимание уделяется охране труда и обеспечению средствами индивидуальной защиты.

Председатель комиссии обкома по работе с молодежью **Дмитрий Данилов** доложил о результатах работы круглого стола по молодежной политике, в котором приняли участие представители органов власти. Основной темой обсуждения была острая нехватка специалистов в промышлен-

но-производственном секторе, воспитание молодых специалистов, привлекательность профессий на производстве.

Также обсуждалось обращение ФНПР по созданию «Фонда патриотического воспитания» и его целесообразности. Напомним, что в территориальных организациях данная работа ведется в той или иной степени на протяжении ряда лет. 🟡

По информации
Новосибирского обкома ГМПР





ИТОГИ И ПЛАНЫ



На заседании президиума комитета Иркутской областной организации ГМПР рассмотрены результаты профсоюзной деятельности за 2023 год по основным направлениям работы.

За 2023 год количество работающих членов профсоюза в сравнении с 2022 годом увеличилось более чем на 1000 человек, а показатель профчленства среди работающих и учащихся достиг уровня 74%.

По итогам коллективно-договорной кампании 2023 года охват коллективно-договорным регулированием составил 100%.

За 2023 год зафиксировано 24 несчастных случая. Из них 3 квалифицированы как тяжелые, 1 – со смертельным исходом. Отмечается длительное восстановление пострадавших после полученных тяжелых повреждений и травм, увеличение количества легких несчастных случаев.

Представители профсоюза представляли интересы членов ГМПР в 9 судебных заседаниях, по 6 из них приняты решения в пользу работников, два дела в настоящее время рас-

сматриваются в судах различных инстанций. Примерная экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности законных интересов и прав членов профсоюза составила свыше 1,5 млн рублей.

Президиум подвел итоги конкурсов на лучшую организацию работы по профсоюзному контролю охраны труда, на лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций, выбрал лучшего уполномоченного по охране труда в 2023 году.

Члены президиума приняли план работы Иркутской областной организации ГМПР, обсудили мероприятия, посвященные 50-летию областной организации, предстоящий межрегиональный молодежный форум, совещание правовых инспекторов ГМПР, а также определились с датой проведения IV пленума комитета. ●



ЗАСЛУШАЛИ, ОБСУДИЛИ, РЕШИЛИ...

В Донецке прошло заседание Республиканского совета Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР, на котором обсудили ряд вопросов.

Председатель профорганизации **Андрей Ларченко** внес предложения об изменениях в состав республиканского совета. Заслушав и обсудив его информацию, было принято соответствующее постановление.

Об исполнении профсоюзного бюджета за 2023 год проинформировала **главный бухгалтер ДРПО Анжела Неделина**.

Анжела Неделина также сообщила о проекте профсоюзного бюджета на текущий 2024 год, который был утвержден.

Об итогах статистической отчетности первичных профсоюзных организаций (ППО) за 2023 год рассказала **главный специалист территориальной профорганизации Татьяна Тарасова**. Решено работникам аппарата ДРПО ГМПР уделить внимание созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, а председателям ППО обратить внимание на процент охвата профсоюзного членства в своих организациях.



Об итогах работы по охране труда на предприятиях горно-металлургического комплекса ДНР в 2023 году доложил **главный специалист по данным вопросам Андрей Савченко**. Постановили активизировать работу по осуществлению общественного контроля за охраной труда на предприятиях в соответствии с действующим законодательством и колдоговорами. На заседаниях выборных профсоюзных органов анализировать состояние охраны труда и производственного травматизма, обстоятельства и причины произошедших несчастных случаев, заслушивать должностных лиц соответствующих подразделений предприятий. Своевременно сообщать о несчастных случаях и авариях на предприятиях главному специалисту по вопросам охраны труда – техническому инспектору профсоюза. Андрею Савченко предложено оказывать практическую помощь первичкам в осуществлении общественного контроля за охраной труда, продолжить информирование первичных профсоюзных организаций о происходящих на предприятиях ГМК наиболее резонансных несчастных случаях. 🇷🇺





В феврале в Пермской краевой организации ГМПР прошли заседания ряда комиссий краевого комитета.

Организационно-массовая комиссия рассмотрела проект плана краевой организации на 2024 год, внесла свои предложения. Было рассмотрено положение конкурса «Лучший профсоюзный орган Пермской краевой организации ГМПР» с номинациями «Лучший профком», «Лучший профком цеха», «Лучшая профгруппа». При рассмотрении положения предложены суммы премирования победителей, сроки подведения итогов конкурса. Также комиссия подвела итоги конкурса «Лучший профсоюзный орган

Пермской краевой организации ГМПР» за 2023 год. Было рекомендовано президиуму краевого комитета признать победителями конкурса в номинации «Лучший профком» – профорганизацию Соликамского магниевого завода, «Лучший профком цеха» – цеховой комитет ремонтно-механического цеха №20 ОАО «Соликамский магниевый завод». Комиссия внесла ряд предложений на рассмотрение президиума по проведению обучения председателей цеховых профорганизаций и молодежных мероприятий.

Контрольно-ревизионная комиссия провела проверку деятельности краевого комитета за 2023 год. Нарушений не выявлено. Даны рекомендации по ведению организационной работы и планированию.

Прошло совещание координационного молодежного совета краевой организации. Молодежь рассмотрела исполнение планов 2023 года и наметила задачи на 2024 год. Президиуму были предложены ряд молодежных мероприятий для внесения в план текущего года.

Состоялся президиум Пермского краевого комитета ГМПР. Рассмотрены итоги колдоговорной кампании в 2023 году, динамика профсоюзного членства по итогам статистического отчета. Принят к сведению акт контрольно-ревизионной комиссии краевой организации. Утверждены изменения в положения о конкурсах «Лучший профсоюзный орган Пермской краевой организации ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда» и подведены их итоги за 2023 год. Утверждены план краевого комитета на 2024 год и квоты на путевки с профсоюзной скидкой и профсоюзные награды. 🟡





ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА

Лебединский ГОК: ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

2024 год в профорганизации Лебединского ГОКа традиционно начался с отчетной кампании.

Председатель профорганизации комбината **Борис Петров** провел серию встреч с профактивом в подразделениях и дочерних обществах, в ходе которых состоялись отчеты о проделанной работе в 2023 году не только цеховых профорганизаций, но и профкома в целом. Такая практика введена в 2017 году. В этом году председатель первички побывал в 14 подразделениях комбината.

– Мы проводим большую работу по информированию членов профсоюза о работе профкома. Это и наш паблик в ВК, и ежемесячное издание «Информационный вестник», размещаемый на информационных стендах в подразделениях, и конкурс среди ответственных за информработу в цеховых организациях, и еженедельные заседания профактива, где обсуждаются различные темы... Тем не менее, главную роль в информировании играют профгруппорги и члены цеховых комитетов, те люди, которые яв-

ляются профактивом подразделений. И встречи с ними – это не только доведение информации, но и получение обратной связи. Важно услышать, что волнует людей на местах, – пояснил Борис Петров.

В своем отчете председатель профорганизации подробно рассказал о том, какая работа проводилась в 2023 году в части повышения заработной платы, юридической защиты членов профсоюза, в сфере охраны труда, организации спортивно-массовых мероприятий, творческих конкурсов и легкого отдыха. В каждом подразделении озвучивались суммы выдачи членам профсоюза кассой взаимопомощи, материальной помощи из профсоюзного бюджета и другие цифры, наглядно демонстрирующие работу профкома. Отмечалось также, что в этом году повышены выплаты награжденным профсоюзными наградами и юбилярам, а также введена новая льгота на протезирование зубов.



– По отзывам профактива наша работа признана удовлетворительной. Конечно, звучали и некоторые пожелания, и критика. Все это «взято на карандаш» и пойдет в работу, – отметил председатель профорганизации.

Обычно в работе таких расширенных заседаний цеховых комитетов принимают участие руководители подразделений. В некоторых – приглашают специалистов по направлениям: персональщики, экономистов и т.д.

– Такое взаимодействие и есть пример социального партнерства. Думаю, что услышать мнение профактива, я бы сказал «голос коллектива», важно





не только нам, профсоюзникам, но и производственникам, руководству. Для того чтобы вовремя среагировать на назревающую проблему, помочь решить какой-то вопрос. Как правило, такой разговор полезен для всех его участников, – уверен Борис Викторович.

Так, во встрече на заводе горячебрикетированного железа принял участие специалист по персоналу **Виктор Рябитченко**, который рассказал о том, какие шаги предприняты руководством комбината для решения кадровой проблемы, а руководитель ЗГБЖ **Владимир Кондрашкин** прояснил некоторые производственные вопросы. Такой же большой разговор и о профсоюзе, и о работе в целом состоялся в ООО «Рудстрой», где в работе расширенного профкома приняли участие первые руководители дочернего общества, в Энергоцентре, в ООО «ЛебГОК-Здоровье», управлении технического контроля, гостиничном комплексе «Лебедь» и в других подразделениях. В каждом из них состоялся заинтересованный диалог.

– Проведя в этом году серию встреч с профактивом, еще раз убедился, что коллективы избирают серьезных ответственных людей, которые умеют глубоко анализировать ситуацию, без популизма и пустословия говорят о конкретных вещах, адекватно воспринимают действительность. Все они заслуживают уважения и доверия, – резюмировал Борис Петров.

В заключение он отметил, что, конечно же, данными встречами общение с профактивом подразделений не исчерпывается.

– Год только начался, он для нашей профорганизации будет юбилейным, мы отмечаем 55 лет со дня образования. Разработана обширная программа, которая будет включать различные интересные мероприятия, на них мы будем встречаться и общаться, по-дружески, максимально продуктивно. Профсоюз всегда на связи, – заключил Борис Викторович.

Надо отметить, что 2024 год объявлен на Лебединском ГОКе Годом коммуникации. Профком в этой связи регулярно демонстрирует полную открытость и готовность к диалогу и коммуникациям на любом уровне. 🟡

МЕТАЛЛУРГИ



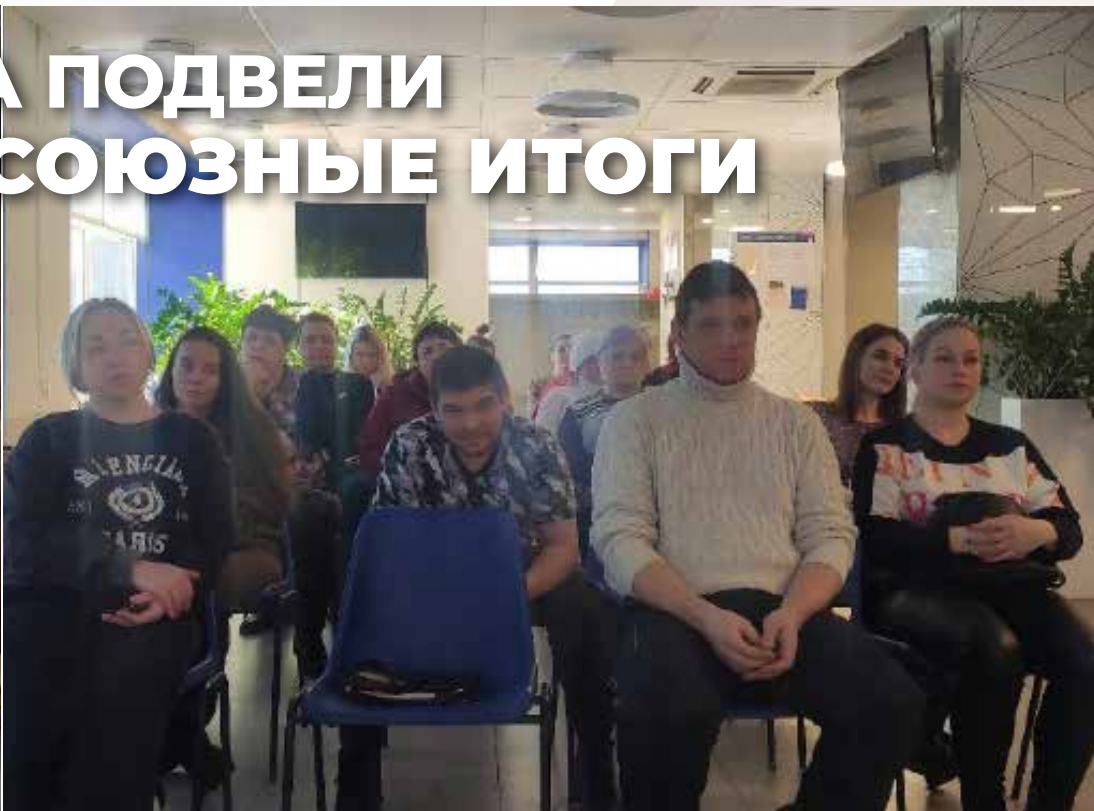
На «Карабашмеди» профсоюз добился для работников повышения нормативов по оплате труда и увеличения социальных выплат. Об этом профком рассказал на профсоюзной конференции, которая подвела итоги работы за 2,5 года.

Конференция собрала профлидеров всех цехов и служб предприятия. Приглашенным участником стал экономист областной организации ГМПР **Владимир Нечаев**.

Средняя зарплата – не менее 4 ПМ, минимальная ставка для работников основного производства – не менее 100 рублей в час: это важнейшие достижения, которые в позапрошлом году профком и работодатель записали в коллективном договоре. В этом году, с 1 января, уже



КАРАБАША ПОДВЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ИТОГИ



проведена индексация тарифов и окладов. Подробнее о главных договоренностях профсоюза с администрацией участникам конференции рассказала *председатель профорганизации Надежда Панина*.

Профкому удалось договориться об увеличении многих социальных выплат работникам – в связи с заключением брака, личными юбилеями, на оплату ритуальных услуг, поддержку одиноких матерей и многодетных семей, помощь ветеранам, а также о повышении детских пособий. Сейчас на предприятии в течение полугода ежемесячно платят «подъемные» – 20 тысяч рублей – работникам, трудоустроенным по низшему разряду: это тоже совместное решение профсоюза и руководства.

Профком проводил работу по защите и представительству прав и интересов трудового коллектива, контролировал обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и гарантиями в соответствии с результатами СОУТ, питание металлургов (работала бракеражная комиссия) и соблюдение питьевого режима, проводил творческие конкурсы и культпоходы, взаимодействовал с советом

ветеранов, оказывал членам профсоюза материальную помощь. Почти в 4 раза увеличилось количество путевок для детей работников в оздоровительные лагеря, а сами металлурги оздоравливались за счет работодателя в заводском санатории и черноморских здравницах: профком здесь выступал в роли оператора. Представители профактива «Карабашмеди» регулярно обучались, в т.ч. по программам для уполномоченных по охране труда, председателей цеховых профорганизаций.

Активно проявляла себя профсоюзная молодежь. В 2021 году она разработала просветительский молодежный проект «Покоритель Карабаша», в 2022 году – создала профсоюзную площадку предприятия в сети «ВКонтакте», наладила регулярный информационный обмен с коллегами с других предприятий ГМК, в 2023 году – приняла областной форум работающей молодежи. Спросом в коллективе пользовались проведенные молодежной комиссией туристические и экоакции. Несколько представителей «Карабашмеди» окончили областную Школу молодого профлидера ГМПР.

Сегодня профорганизация «Карабашмеди» объединяет более 850 работников – эта цифра, как отметила Надежда Панина, в отчетный период осталась неизменной.

Делегаты конференции показали живой интерес и участие в работе профкома – задали много вопросов. На них ответили Надежда Панина и ее заместитель **Наталья Сопова**. Коснулись подробностей реализации программы ДМС (она действует с этого года, после договоренности профкома с работодателем), пенсионного обеспечения и выплат за стаж. Профсоюз обсуждает с работодателем возможность восстановления на предприятии зубоорудованного кабинета.

Конференция оценила работу первички на «удовлетворительно» и определила векторы на будущее. Среди них – развитие соцпартнерства, обеспечение достойной оплаты труда, содействие созданию безопасных условий труда, совершенствование информационной и молодежной работы. 🟡

По информации
Челябинской областной организации



ИНДЕКС ВЕРЫ

В Старом Осколе Белгородская областная организация ГМПР провела X президиум. Ровно столько же вопросов включала в себя повестка дня. И первым из них значился «Об итогах встречи председателей первичных профсоюзных организаций с председателем ФНПР М.В. Шмаковым».



Напомним, 5 февраля в Москве на площадке Международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР. Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны. От Белгородской областной организации ГМПР присутствовали *председатель профорганизации Стойленского ГОКа Наталья Прокудина* и *председатель ППО «ОЭМК» и областной профорганизации Александр Лихущин*.

Логичным продолжением темы стало выступление *заместителя председателя областной профорганизации Андрея Никитского* «Об участии Белгородской областной и первичных про-

фсоюзных организаций в избирательной кампании по выборам Президента РФ 15-17 марта 2024 г.»

Инструктор по организационной работе аппарата областной профорганизации Андрей Коськов представил доклад о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2023 год. Он сообщил, что на начало года членами профсоюза в Белгородской областной организации ГМПР являлись 40428 человек, из которых 29509 чел. (73%) – работающие члены профсоюза предприятий, организаций и учреждений; 739 чел. (2%) – студенты; 10180 чел. (25%) – неработающие пенсионеры. В структуру Белгородской областной организации ГМПР входит 23 первичных профсоюзных организации с численностью



30248 чел. По количественному составу первичные профсоюзные организации представлены следующим образом:

- до 100 членов профсоюза – 11 ППО: ООО «ТЕХНОИНКОМ», ЗАО «Руслайм», ООО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования», ГУП НИИ «ВИОГЕМ», «Верхне-Донское управление Федеральной службы Ростехнадзора по Белгородской области», аппарат областной организации ГМПР, СОФ МГРИ-РГГРУ, Губкинский горно-политехнический колледж, Старооскольский индустриально-технологический техникум, ГФ НИТУ МИСиС (работники), ГФ НИТУ МИСиС (студенты);

- от 100 до 500 членов профсоюза – 6 ППО: ОАО «ОЗММ», ООО «ОСМиБТ», ОАО «Скоростной трамвай», ЗАО «КМАрудоремонт», ЗАО «ГОРМАШ», СТИ НИТУ МИСиС (работники);

- от 500 до 1000 членов профсоюза – 2 ППО: «Яковлевский ГОК», СТИ НИТУ МИСиС (студенты);

- от 1000 до 5000 членов профсоюза – 2 ППО: «Стойленский ГОК», «Комбинат «КМАруда»;

- от 5000 до 10 000 членов профсоюза – 1 ППО: «Оскольский электрометаллургический комбинат им. А.А. Угарова»;

- свыше 10 000 членов профсоюза – 1 ППО: «Лебединский ГОК».

На 1 января 2024 года на учете в первичных профсоюзных организациях ГМПР области состоит молодежь в возрасте до 35 лет – 8101



чел., что составляет 27,5% от общего количества работающих членов профсоюза. В составе профкомов первичных профсоюзных организаций молодежи 10,4% от общего количества выборных органов, 3,4% молодых председателей цеховых комитетов от общего количества, в составе цеховых комитетов – 16,7%, среди профоргов – 17,4%.

На начало года число работающих женщин – членов профсоюза в областной организации составляло 8235 чел., это 27,9% от общей численности работающих членов профсоюза. Женщины возглавляют 10 профсоюзных комитетов первичных организаций, 66 цеховых комитетов, 189 профсоюзные группы.

В отчетном году на предприятиях ГМК впервые было принято в профсоюз 3065 работников, в том числе молодежи 740 человек, женщин – 1333 человека. Выбыло 2688 человек, из них: в связи со сменой места работы и выходом на пенсию – 2338 человек, в связи с прекращением учебы – 97 человек, вышли по

собственному желанию – 253 человека.

Наибольший уровень профсоюзного членства сохраняется в следующих первичных профсоюзных организациях:

- АО «Комбинат КМАруда»: всего работающих – 3444 чел., членов профсоюза 3234 чел. (94%);

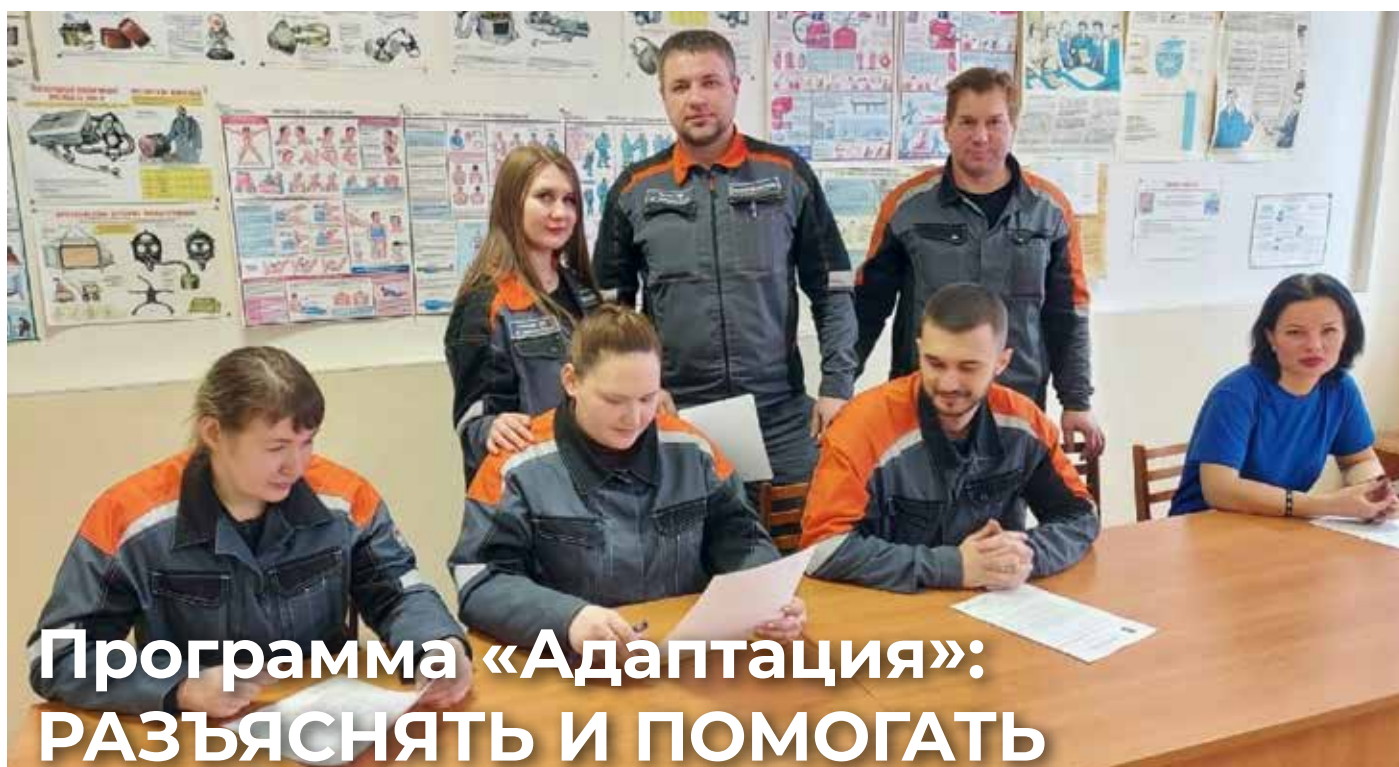
- АО «ОЭМК»: всего работающих – 9257 чел., членов профсоюза – 8606 чел. (93%);

- АО «Лебединский ГОК»: всего работающих – 13466 чел., членов профсоюза – 11949 чел. (88,7%).

Также на президиуме были рассмотрены вопросы о созыве и повестке дня VII пленума обкома профсоюза, об утверждении квоты для награждения профактива в 2024 году, о плане обучения профактива в 2024 году, об изменениях в составе комиссии по работе с молодежью при Белгородском областном комитете ГМПР, о делегировании в состав молодежного совета БОООП представителя Белгородской областной организации ГМПР. ●

В отчетном году на предприятиях ГМК ВПЕРВЫЕ БЫЛО ПРИНЯТО В ПРОФСОЮЗ 3065 РАБОТНИКОВ...





Программа «Адаптация»: РАЗЪЯСНЯТЬ И ПОМОГАТЬ



Закрепление кадров – приоритетная задача для «Уральской Стали». Одним из направлений работы в ее решении является профсоюзная программа «Адаптация». Ее цель – помочь новичкам быстрее адаптироваться в коллективе, узнать о правилах и инструкциях, социальных программах и профсоюзной деятельности, а также получить ответы на возникающие вопросы.

Профсоюзный комитет цеха подготовки производства активно участвует в становлении молодых сотрудников, недавно начавших свою трудовую деятельность на предприятии. И встреча в рамках «Адаптации» – это уже скорее норма, а не исключение. Завершился очередной этап программы. Ее участниками стали работники цеха со стажем работы менее 6 месяцев.

Уполномоченный профсоюза по охране труда **Дмитрий Титов** подробно рассказал о требованиях безопасности при работе в подразделении, остановился на инструкциях по охране труда для грузчика и кладовщика.

Лидер цеховой профорганизации **Дмитрий Безалтышный** и председатель молодежной комиссии **Кристина Харшанюк** проинформировали о мерах поддержки работников, проводимых мероприятиях, возможностях проявить себя. Совместно с техническим инспектором труда ГМПР **Дмитрием Мананниковым** участники разобрали причины несчастных случаев, произошедших в Обществе в 2023 году.

Молодые работники заполнили Карты адаптации и отметили, что не только закрепили уже имеющиеся знания, но и получили новую полезную информацию. 🟡





ЮЛИЯ РАМАЗАНОВА



МАРИНА ПАРИНОВА

О ВАЖНОМ И АКТУАЛЬНОМ

Директор Дирекции по специальным проектам ПАО «НЛМК» Сергей Мельник встретился с профсоюзным активом Новолипецкого комбината. Тем для обсуждения было несколько, и каждая по-своему интересна, важна и актуальна.

В первую очередь руководитель рассказал о дне металлургического гиганта, сделал акцент на те вопросы, которые сейчас находятся в фокусе внимания. Это, например, строительство крупных промышленных объектов, таких как АНГЦ-5 и УТЭЦ-2. Кроме того, на предприятии активно реализуются многочисленные экологические программы, благодаря которым влияние производства на окружающую среду в настоящее время существенно снижено.

– Подавляющее большинство всех наших проектов по итогам этого стратегического цикла завершено, – отметил Сергей Петрович. – Конечно же, когда мы говорим о НЛМК,

его успешной работе, амбициозных целях и задачах, мы никогда не забываем о людях. Это основа основ. У нас очень хороший менеджмент. Но без рабочих, которые составляют 78% всего трудового коллектива и делают все для того, чтобы предприятие круглосуточного производства работало в полном объеме, ничего бы не получилось. Надо отдать должное им за нелегкий труд и очень ответственное отношение к делу.

Немаловажным оказался и вопрос президентских выборов. Его попытались рассмотреть с позиции ответственных и равнодушных людей, которыми, без всякого сомнения, и являются присутствующие в зале профсоюзные лидеры. Они

согласились с тем, что нашей стране в такое сложное для нее время нужен сильный, грамотный, авторитетный президент. А значит, к предстоящему событию надо и самому отнестись со всей серьезностью, и убедить в этом окружающих.

– Это наша проверка на зрелость, – подчеркнул Сергей Петрович. – Насколько мы готовы ответить на вызовы времени, проявить свою гражданскую позицию, свое чувство ответственности за будущее страны. Я привык ходить на выборы вместе с женой и дочерью в 44-ю школу. Для нас это всегда праздник. Приятно возвращаться домой с чувством выполненного долга. 🇷🇺





ЕЛЕНА БРЫЗГАЛИНА



СЕРГЕЙ ПЕТРУША

ММК: профсоюзная школа правовой грамотности

На Магнитогорском металлургическом комбинате продолжает работу школа правовой грамотности – проект профсоюзной организации Группы ММК.

Помощник председателя профорганизации Группы ММК по правовым вопросам, признанный и опытный специалист по трудовому праву **Ольга Космынина** спешит на очередное занятие. Сегодня ее ждут работники механического цеха и службы качества и инжиниринга механоремонтного комплекса. В этом подразделении Ольга Владимировна – частый гость. За время существования школы правовой грамотности – а это без малого десять лет – бывала здесь не единожды: рассказывала членам профсоюза об изменениях трудового законодательства, отвечала на вопросы, консультировала.

До начала занятия осталось несколько минут, и мы успеваем немного поговорить. О себе Ольга Владимировна рассказывает кратко, хотя в ее послужном списке немало профессиональных достижений,

взять хотя бы звание «Юрист года» – Ольга Владимировна стала двенадцатым обладателем этого почетного титула, до нее его были удостоены представители суда, нотариата, прокуратуры, адвокатуры, Росреестра, полиции, депутатского корпуса, администрации города и городского Собрания депутатов. Поводом к награждению послужили заслуги Ольги Космыниной в деле защиты прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, точное и неукоснительное исполнение законодательства, многолетнее добросовестное выполнение служебных обязанностей, – а это без малого три десятка лет работы в правовом управлении Магнитогорского металлургического комбината, активная деятельность в качестве члена «Ассоциации юристов России». В настоящее время, являясь помощником председателя ППО Группы ПАО



«ММК», Ольга Владимировна участвует в проверках соблюдения норм трудового законодательства в структурных подразделениях первички, в комиссии по трудовым спорам, ведет прием членов профсоюза и занятия в школе правовой грамотности.

– Тему каждого занятия выбирают сами члены профсоюза и передают нам заявки через председателей профкомов и доверенных лиц, – рассказывает Ольга Владимировна. –





Сегодня, к примеру, будем говорить об изменениях льгот для многодетных семей и семей, в которых есть дети с ограниченными возможностями здоровья, а так же об изменениях в пенсионном законодательстве.

Инженер-технолог лаборатории термической и кузнечно-прессовой обработки МРК **Екатерина Нешпоренко** на встречи с юристом Космыниной приходит регулярно. В механоремонтном цехе Екатерина трудится с 2005 года, и все это время состоит в профсоюзной организации.

– От таких занятий есть реальная польза, – подчеркивает Екатерина. – Получаем новую, актуальную информацию, ответы на многие вопросы, а потом все это рассказываем в своих коллективах. Бывает, что требуются разъяснения по поводу больничных листов, пенсионных дел, различных льгот, и здесь можно получить четкую и грамотную консультацию.

– Прихожу на такие занятия с целью расширения правовых знаний, – рассказывает инженер по организации и нормированию труда **Ольга Сафонова**. – Нравится то, что сложная информация подается очень интересно и доступно, а главное, не нужно записываться на какие-то платные услуги, – можно задать вопрос через приложение «Мой

профсоюз» или прийти на занятия школы правовой грамотности и получить все ответы прямо на рабочем месте.

– Меня, как многодетного отца, интересуют некоторые моменты в трудовом законодательстве, поэтому всегда есть о чем поговорить с профсоюзным юристом, – отмечает механик мехцеха МРК **Аркадий Мкртчян**. – Очень хорошо, что юристы приходят прямо на работу, так что не нужно никуда ходить, штудировать интернет, чтобы получить квалифицированную подробную консультацию.

Помимо школы правовой грамотности в профсоюзе ММК вообще много интересных проектов, в том числе творческих, семейных. Те, кто хочет жить активно, с удовольствием вовлекаются в эту деятельность.

Марина Пономарева тринадцать лет является доверенным лицом членов профсоюза механического цеха. За это время приходилось сталкиваться с различными рабочими ситуациями, и всегда на помощь приходили юристы профсоюза, так что в их компетенции Марина Викторовна убеждалась не раз.

– Юристы профкома всегда с нами на связи, – подчеркивает Марина Пономарева. – У нас есть комиссия по трудовым спорам, если

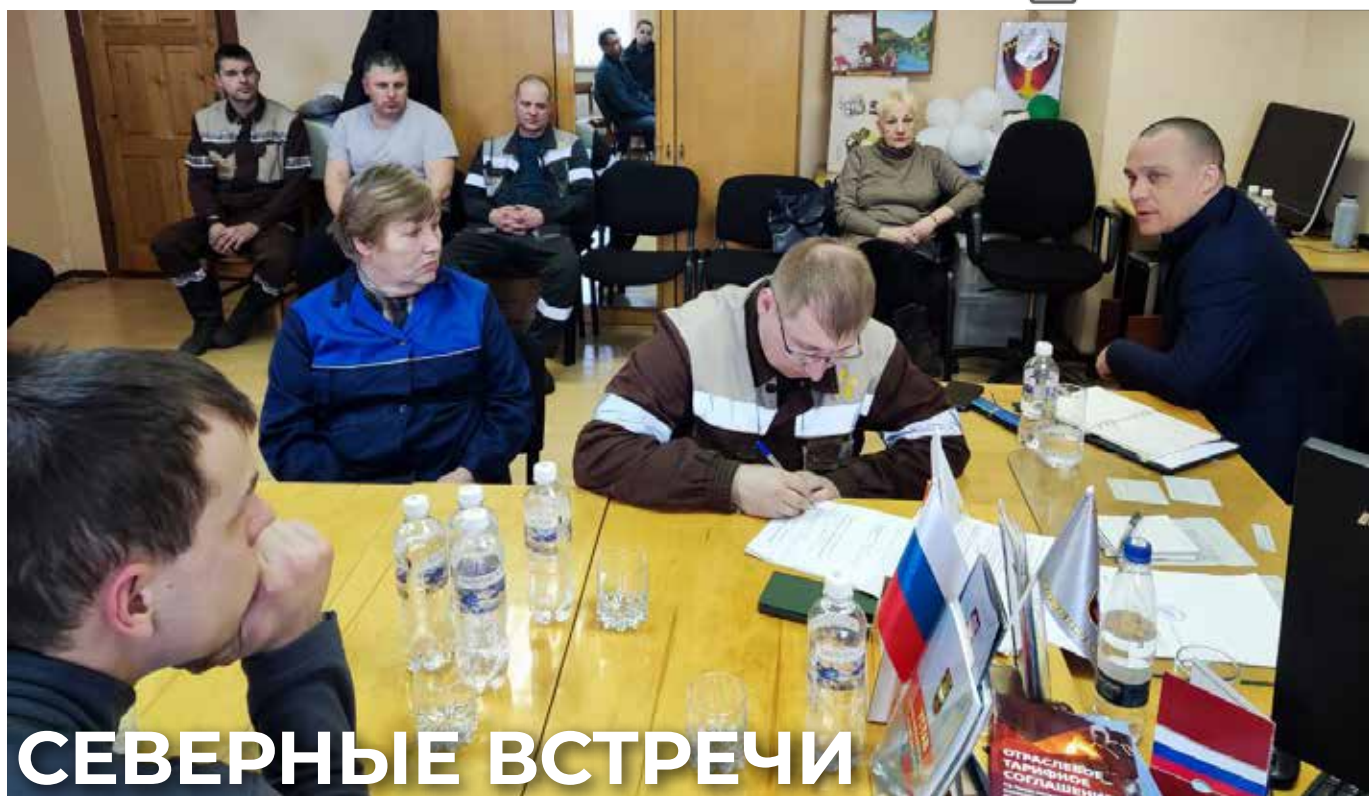
работники к нам обращаются, привлекаем юристов, и они помогают еще на этапе возникновения спора – либо убедить работника в том, что он не прав, либо помочь ему составить заявление в комиссию по трудовым спорам, в случае, если работодатель не признает свою ошибку. К счастью, такие ситуации случаются редко, и, как правило, после консультаций юристов профкома удается решить их мирным путем, без судебных исков.

...Конференц-зал механоремонтного комплекса полон – послушать помощника председателя ППО Группы ММК по правовым вопросам пришли представители сразу двух подразделений МРК. Не теряя времени, председатель профорганизации механоремонтного комплекса **Наталья Крылова** объявляет начало очередного занятия и обращается к собравшимся: «Поводом для сегодняшней встречи послужили ваши обращения, и сегодня у вас есть возможность получить на них исчерпывающие ответы. Если останется время после занятия, Ольга Владимировна проведет индивидуальные консультации. Кроме того, можно написать вопросы, которые возникнут после встречи, мы все передадим юристам, они свяжутся с вами и все подробно разъяснят».





ЕВГЕНИЙ ВОРОБЬЕВ



СЕВЕРНЫЕ ВСТРЕЧИ

Председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай Евстафьев и его заместитель Евгений Воробьев посетили самую северную профсоюзную организацию региона в ООО «ЛенРЭМ».

Малочисленная, но не менее значимая для областной организации, первичка располагается в золотонной части Иркутской области в городе Бодайбо.

На расширенном заседании профсоюзного комитета совместно с профактивом и председателем профорганизации **Иваном Зарубиным** обсудили вопросы оплаты труда на предприятии, текущей деятельности профсоюзной организации, предоставления льгот и гарантий. Наместили планы по проведению мероприятий для членов профсоюза в юбилейный для областной организации год.

Состоялась встреча с директором ООО «ЛенРЭМ» **Дмитрием Подкаменным**, на которой были затронуты вопросы выполнения коллективного договора, перспективы развития предприятия, уровня заработной

платы, взаимодействия с профсоюзным комитетом.

Визит окончился посещением Бодайбинского городского краеведческого музея и экспозиции трагического события в жизни рабочего движения – Ленского расстрела.



СПРАВКА

29 февраля 1912 года на Ленских золоторудных приисках началась забастовка рабочих, причинами которой стали бесчеловечная эксплуатация рабочих, тяжелые условия жизни, бесправность и издевательства со стороны хозяев.

Принятые на рабочих собраниях требования справедливых условий труда к «Лензоту» были отклонены, а прибывшая рота солдат для наведения порядка и «удаления» из приискового района «политического и неблагонадежного элемента» 4 апреля 1912 года обстреляла мирную, безоружную многотысячную колонну рабочих у реки Аканак. 270 убитых и 250 раненых – итог чудовищной расправы.

В музее руководители областной организации и первички рассказали представителю администрации г. Бодайбо и района о задачах Горно-металлургического профсоюза России, деятельности областной организации и профсоюзной организации ООО «ЛенРЭМ». 🟡





ЕЛЕНА КОРЯГИНА

КАК ЖИЛИ, ЧТО ПЛАНИРУЕМ...

В профсоюзной организации ОАО «Бокситогорский глинозем» состоялось заседание профсоюзного комитета, на котором подведены итоги работы в 2023 году, утвержден план работы первички на 2024 год.

Численность профорганизации на 01.01.2024 составляет 446 человек. В прошлом году принято в ГМПР 25 работников.

На заседаниях профсоюзного комитета, в том числе с участием представителей работодателя, рассматривались вопросы мотивированного мнения на локальные нормативные документы деятельности предприятия – графики сменности, перечень профессий, по которым устанавливается суммированный учет времени, необходимая выдача молока, проведение дополнительного обучения по охране труда, нормы выдачи СИЗ, графики отпусков и др.

Проводилась работа по защите прав членов профсоюза. По решению комиссии по трудовым спорам снято дисциплинарное взыскание и возвращено 100% премии трем работникам. Решены вопросы благоустройства производственной территории, обеспечения работников

спецодеждой, выплат за сверхурочную работу, премий по итогам года фельдшерам здравпункта, проведены замеры по шуму в связи с установлением нового оборудования, оказана помощь в трудоустройстве женам мобилизованных работников.

При профкоме работали комиссии по направлениям профсоюзной деятельности. На постоянном контроле профорганизации были вопросы охраны труда, качества СИЗ, работы пунктов питания, санаторно-курортного лечения.

Материальная помощь выделялась в случае сложных жизненных ситуаций, к праздникам и юбилейным датам. В 2023 году материальную помощь получили 136 человек на общую сумму 282600 рублей.

На предприятии действует колдоговор. Работникам полагается много льгот и гарантий сверх установленных законодательством. Предусмотрена материальная под-

держка в случае дорогостоящего лечения, премии к юбилейным датам, выплаты при уходе на пенсию (если стаж от десяти лет – один средний заработок, 10-15 лет – два средних заработка, 20 и более лет работы на комбинате – три средних заработка). До 5 календарных дней предоставляется в случае разных жизненных ситуаций. Для работников действует программа добровольного медицинского страхования. Дополнительные ежегодные отпуска продолжительностью от 14 календарных дней в удобное время предоставляются женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей, а также опекунам.

По итогам регионального конкурса 2023 года, который проводила Ленинградская федерация профсоюзов, колдоговор АО «РУСАЛ Бокситогорск» был отмечен дипломом I степени. 🏆

...По решению комиссии по трудовым спорам снято дисциплинарное взыскание и возвращено 100% премии трем работникам...





ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОФГРУПОРГА

В профорганизации «РУСАЛ КРАСНОЯРСК» ГМПР состоялось совещание с профгруппоргами подразделений.

Председатель профсоюзной организации предприятия **Иван Володин** обсудил с профгруппорганами актуальные вопросы и проблемы, которые волнуют работников.

– Самой важной сегодня проблемой, с которой столкнулось предприятие, является нехватка персонала, – сказал Иван Володин. – Видим, что люди увольняются, ежедневно подписываем обходные листы, и это не один и не два человека. Их гораздо больше... Главная причина – недовольство размером заработной платы. Этот вопрос требует особой внимательности и незамедлительных действий. Мы неоднократно обсуждали его с администрацией предприятия, поднимали на заседании Социального совета РУСАЛа. Понятно, что ни одна проблема не решается мгновенно, но профком будет продолжать бороться за интересы каждого работника и стараться улучшить условия труда и заработную плату.

Также на совещании обсудили качество питания в столовых и буфетах на промышленной площадке. С января на территории завода сменился оператор питания. Теперь это «ГЛАВПРОМПИТ». Если с начала года особых замечаний не поступало, то в последнее время работники жалуются на работу и качество питания в буфетах. Комиссия профкома

по защите прав потребителей взяла этот вопрос на контроль.

Рассказали профгруппоргам о тех вопросах и проблемах, которые были решены в последнее время или находятся на контроле профсоюзного комитета:

– Работники службы качества жалуются на движение городского транспорта в вечернее время, – заявил Иван Володин. – Профсоюзная комиссия по социально-бытовым вопросам и транспорту провела проверку в рабочие и выходные дни. Действительно, были замечания, составлены акты и отправлены в дирекцию по персоналу.

Работники филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» (ИСО) и дирекции по электролизному производству жаловались на работу считывателей пропусков на автостоянках № 2 и № 4. К сожалению, на второй парковке кабель левого считывателя проложен под землей и был поврежден льдом. Как только потеплеет, специалисты приступят к ремонту. На четвертой парковке считыватели отремонтировали.

На совещании проверили Дневники профгруппоргов и проанализировали записи в них. Дневник профгруппорга – важный инструмент для отслеживания и решения проблем членов профсоюза. 🟡



ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

ЧТО СКАЗАЛ МИНИСТР?

Встреча министра промышленности и науки Свердловской области Сергея Пересторонина со свердловскими профактивистами ГМПР прошла в областной организации ГМПР.

В мероприятии приняли участие более 50 профлидеров и профактивистов ГМПР региона и **Татьяна Кансафарова**, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей (СОСПП).

Открывая встречу, **Валерий Кусков**, председатель Свердловской областной организации ГМПР, отметил, что министерство промышленности и науки Свердловской области и областная организация ГМПР вместе с областным Союзом промышленников и предпринимателей являются важными сторонами социального партнерства в горно-металлургическом комплексе региона. А взаимодействие в рамках заключенного трехстороннего отраслевого регионального Соглашения демонстрирует совместную работу в интересах работников и развития нашей области.

– В сегодняшних непростых условиях предприятия отрасли в целом, за редким исключением, работают стабильно, принося в бюджет региона самые крупные и стабильные поступления, – отметил Валерий Кусков. – Благодаря своей деятельности, они обеспечивают работу



большому числу жителей области. Однако успех и процветание этих предприятий невозможны без взаимодействия трех сторон социального партнерства – руководства предприятий, профсоюза и государства. Именно эта совместная работа является залогом социально-политической стабильности региона. Работая в тесном партнерстве, три стороны добиваются согласия, выстраивают эффективные механизмы взаимодействия и принимают общие решения, направленные на обеспечение благоприятной экономической ситуации и социального развития региона. Таким образом, наши со-

вместные усилия способствуют не только успешной работе предприятий отрасли, но и укреплению общественного доверия, стабильности и процветанию региона в целом.

– В контур компетенции министерства входят шесть промышленных отраслей, – начал свое выступление министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин. – Современный этап развития нашего государства и вызовы сегодняшнего дня диктуют новые подходы для обеспечения устойчивого экономического развития и экономической безопасности. Одним из таких факторов является





достижение экономического суверенитета.

Министр поделился данными о текущей ситуации в промышленном секторе области, сделав упор на металлургию. С 2018 года в регионе запущено 179 новых промышленных производств, создано около 10 000 современных рабочих мест. В 2023 году промышленность показывала уверенный рост порядка 15 процентов (к 2022 году). Сергей Пересторонин подчеркнул, что за последние два года отрасль подстроилась под новые реалии, связанные с мировой рыночной конъюнктурой, а

также к требованиям экономики в условиях СВО и вышла на высокие показатели объемов производства.

К сожалению, подчеркнул министр, главной проблемой на наших предприятиях остается нехватка кадров. Решение ее возможно только в связке с профсоюзом.

– Самое ценное, что у нас есть – это кадры, люди, проживающие на территории Свердловской области, – заявил, подводя итог своему выступлению, министр. – Те задачи, которые с 2022 года внепланово были обозначены го-

сударством, мы с успехом выполняем. Именно благодаря простым рабочим, создающим все то, в чем сегодня крайне нуждается наша Родина. Перспектива у нас одна – в течение 5–10 лет мы будем ощущать дефицит кадров. А самое главное – без вас, профсоюза, на этом этапе мы не сможем оперативно решать этот и другие возникающие вопросы. Дополняя друг друга и в диалоге с работодателями, мы решаем все возникающие проблемы.

Татьяна Кансафарова в своем выступлении отметила, что проводимый ежегодно опрос среди членов СОСПП показал самый позитивный прогноз ожиданий на 2024 год за 10 лет истории исследований.

– Девять из десяти участников опроса – промышленников и предпринимателей региона – дали позитивную оценку текущей экономической ситуации и отметили устойчивое положение своих предприятий, – сказала вице-президент СОСПП. – Также значительное число компаний отметили улучшение своих показателей за 2023 год в два раза. При этом дефицит кадров считают ключевой проблемой сегодняшнего дня 75 процентов опрошенных (для сравнения вторая по значимости проблема – цены поставщиков – волнует почти вдвое меньше опрошенных – всего 44 процента).

В связи с этим Татьяна Кансафарова считает, что у промышленников и предпринимателей есть широкое поле для совместной деятельности.

– У нас с профсоюзом должны быть выработаны совместные планы, касающиеся наставничества, взаимодействия с образовательными учреждениями, определения дополнительных мер защиты и льгот молодежи для удержания ее на предприятиях ГМК региона.

Участники встречи высоко оценили значимость подобных мероприятий для плодотворной и эффективной профсоюзной работы на местах. 🟡

Сергей Пересторонин:

... без вас, ПРОФСОЮЗА, на этом этапе мы не сможем оперативно решать этот и другие возникающие вопросы. Дополняя друг друга и в диалоге с работодателями, мы РЕШАЕМ ВСЕ ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРОБЛЕМЫ.





ОЛЬГА БАТАСОВА

О РАЗВИТИИ КОМБИНАТА



Крупные инвестиционные проекты будут реализованы на «Северстали» в 2024 году. О новостях производства профсоюзному активу рассказал генеральный директор дивизиона Северсталь Российская сталь и ресурсных активов Евгений Виноградов.

По словам руководителя, в 2024 году существенно увеличен ремонтный фонд. Основные работы пройдут в металлургическом производстве и управлении главного энергетика.

– В первом полугодии встает на капитальный ремонт пятая доменная печь. Это очень значимое и ответственное мероприятие. На объект планируется привлечь тысячи сотрудников подрядных организаций. Стоимость этого проекта порядка 37 млрд рублей, – отметил Евгений Николаевич.

К 2026 году «Северсталь» планирует запустить на территории Череповецкого металлургического комбината новый комплекс по производству железорудных окатышей. Его мощность составит 10 млн тонн в год. Стоимость проекта оценивается в 97 млрд руб.

Кроме того, гендиректор напомнил, что плановые ремонты в 2024 году пройдут в сталеплавильном производстве, обновления коснутся всех трех конвертеров, а энергетики готовятся к запуску котлоагрегата № 11 и модернизации турбогенератора № 1.

Гендиректор рассказал и о более долгосрочных перспективах. Большая комплексная экологическая программа, реализуемая в компании, внесет свои корректировки в основные производственные процессы металлургов.

Отдельно гендиректор остановился на вопросе безопасности. Он обратил внимание профлидеров на несколько последних травм и призвал исключить формальный подход в этом вопросе. Кроме того, руководитель отметил успехи предприятия в 2023 году. Все подразделения показали прибавку в объемах производства по сравнению с прошлым годом.

Учитывая большое число подрядчиков, которые вскоре придут на нашу промплощадку, *председатель профсоюзной организации Андрей Воронков* предложил использовать имеющийся у профкома и управления охраны труда опыт совместной работы по охране труда на крупных инвестиционных объектах. Евгений Виноградов пообещал вернуться к этому вопросу.

Профлидеры задали гендиректору вопросы по организации работы с подрядчиками, годового вознаграждения, пешеходных маршрутов. 🟡



ИРИНА ВОРОБЬЕВА



ДОГОВОРЕННОСТИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Работники ЕВРАЗ ЗСМК в феврале 2024 года получили две выплаты 8381 руб. и 8500 руб. (с учетом районного коэффициента).



Напомним, что коллективным договором ЕВРАЗ ЗСМК с целью повышения заработной платы предусмотрено единовременное поощрение работников по результатам работы за 2023 год. Плановый размер составляет 17000 рублей с учетом районного коэффициента. Размер фактической суммы единовременного поощрения устанавливается с учетом районного коэффициента в зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности: объем продаж металлопродукции (отгрузка) – (50% – 8500 рублей), LTIFR (показатель травматизма) – (50% – 8500 рублей).

По итогам работы ЕВРАЗ ЗСМК за 2023 г. показатели эффективности составили: объем продаж металлопродукции (отгрузка) выполнен на 98,6%, соответственно сумма поощрения по этому показателю составит 8381 руб.

LTIFR (показатель травматизма) не выполнен более чем на 15%, поэтому сумма поощрения по этому показателю составит 0 рублей.

Соответственно, размер единовременного поощрения по результатам работы за 2023 год – 8381 руб.

Помимо выплаты, предусмотренной коллективным договором, по инициативе профорганизации «ЗапСиб» ГМПР в рамках социального партнерства было принято совместное решение о дополнительной выплате 8500 рублей всем работникам ЕВРАЗ ЗСМК в феврале 2024 года.

Порядок выплаты и категории определены в соответствии с приказами ЕВРАЗ ЗСМК по согласованию с профорганизацией «ЗапСиб» ГМПР. 🟡



ЕЛЕНА ВЫШИВАНЮК



СОЦПАРТНЕРСТВО УКРЕПЛЯТЬ И РАЗВИВАТЬ

Председатель Московской областной организации ГМПР Елена Вышиванюк и председатель профсоюзной организации ООО «Бронницкий ювелирный завод» Наталья Труханцова встретились с руководством предприятия.



Обсудили нормы Отраслевого тарифного соглашения по ГК РФ на 2023-2025 годы с изменениями по разделу «Оплата труда» на 2024 год, социально-экономическое положение работников ГК Подмосковья по итогам 2023 года, а также проблемы привлечения и закрепления кадров на предприятиях региона.

Елена Вышиванюк проинформировала о заключенных коллективных договорах и соглашениях, об участии работников в управлении организацией. Заместитель генерального директора по производству и продажам Алексей Кабаков познакомил с новыми направлениями производственной деятельности завода, рассказал о том, что созданный инструментальный цех (ранее участок) обслуживает не только собственное производство, но и принимает за-

казы от сторонних организаций.

Директор по производству Виктор Кучер осветил проблему закрепления кадров и выполнение производственных задач в текущем году. В завершение социальные партнеры поблагодарили друг друга за конструктивный диалог и выразили намерение дальше развивать и укреплять социальное партнерство.

Председатель МОО ГМПР и ее заместитель Рита Смородинская обсудили с профсоюзным активом вопросы профсоюзного членства, учебы профактива и оперативного информирования работников о деятельности профсоюзных структур.

За активную деятельность в профсоюзе и в связи с юбилеем председатель профсоюзной организации Наталья Труханцова награждена почетной грамотой областного совета и благодарностью МОООП. 📄



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА



ОЛЬГА БАТАСОВА

НА ПУТИ К БЕЗОПАСНОСТИ



Итоги работы и планы на 2024 год обсудили уполномоченные по охране труда ППО ПАО «Северсталь» с директором по охране труда, промышленной безопасности и экологии «Северсталь Менеджмент» Альбертом Лясковским. Встреча прошла в рамках награждения лучших уполномоченных.



-Мы собираемся в таком формате с участием первого руководителя не первый раз, – отметил в начале встречи *председатель профсоюзной организации «Северстали» Андрей Воронков.*



– У нас выбрано около 450 уполномоченных, ваша работа очень

важна. Вы трудитесь на своих рабочих местах, но успеваете заниматься и общественной работой. За прошлый год средний балл оценки уполномоченных вырос, улучшилось и качество оценки. Конечно, нам есть, к чему стремиться: пока только 50% уполномоченных получают оценку. В 2023 году мы влились в проект «Трансформация охраны труда» на промплощадке. Здорово, что у нас такая дружная команда, мы работаем вместе с управлением по охране труда, ещё раз большое спасибо всем уполномоченным.

Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии «Северсталь Менеджмент» Альберт Лясковский призвал профактив к неформальному диалогу. Он рассказал об итогах работы за прошлый год и отметил положительную динамику травматизма по собственному персоналу. По его словам, сложной остается ситуация с травматизмом у подрядчиков. Кроме того, пока не удастся снизить количество потенциально смертельных происшествий. Альберт Николаевич подчеркнул, что необходимо отказаться от существующих опасных производственных практик и выполнять работы безопасно, разбираться в корневых причинах и развивать работников.

жмент» Альберт Лясковский призвал профактив к неформальному диалогу. Он рассказал об итогах работы за прошлый год и отметил положительную динамику травматизма по собственному персоналу. По его словам, сложной остается ситуация с травматизмом у подрядчиков. Кроме того, пока не удастся снизить количество потенциально смертельных происшествий. Альберт Николаевич подчеркнул, что необходимо отказаться от существующих опасных производственных практик и выполнять работы безопасно, разбираться в корневых причинах и развивать работников.



– На 2024 год мы выделяем пять основных направлений в области охраны труда. В первую очередь – это развитие культуры безопасности, изменение парадигмы мышления наших руководителей. Второй большой блок – развитие подрядчиков. Следующее направление – снижение потенциально смертельных происшествий. Четвертое касается снижения аварийности – у нас есть новая стратегия по безопасности зданий и сооружений. Пятое направление, на которое выделяются значительные инвестиции, – развитие цифрового зрения.

Уполномоченные задали руководителю вопросы. Они касались программного обеспечения, работы подрядчиков, состояния автодорог, безопасности при строительстве крупных объектов. Так, слесарь-ремонтник коксоагломерационного производства Михаил Киселев предложил привлекать сотрудников, которые будут работать на новых объектах, на этапе проектирования. Тогда, по

словам уполномоченного, можно будет предусмотреть площадки для обслуживания оборудования и другие важные для ремонтников моменты. Альберт Лясковский согласился, что именно так и происходит в рамках лучших мировых практик и пообещал рассмотреть предложение.

В завершение мероприятия были награждены 24 лучших уполномоченных по охране труда за прошлый год. Каждый из них внес вклад в развитие культуры безопасности на производстве.

Говорят лучшие уполномоченные

Денис Лязгунов, слесарь по контрольно-измерительным приборам центра «Промсервис»:

– Работаю на комбинате около пяти лет, практически сразу выбрали уполномоченным, прошел обучение. Мы участвуем в спецоценке условий труда, показываем аттестующей организации точки для заме-

ров; проводим еженедельные проверки рабочих мест с точки зрения наличия опасностей. Наше оборудование установлено на 25 участках, где мы можем зафиксировать опасности, оценить состояние электрических шкафов, пультов.

Виталий Ростов, специалист по неразрушающему контролю управления качества:

– Уполномоченным я выбран в 2021, а на «Северстали» с 2003 года. Помогаю улучшать условия труда, выявлять замечания, наша главная задача – устранять потенциальные опасности, связанные с грузоподъемными механизмами, пешеходными маршрутами. Например, к нам пришел ключевой клиент и получилось, что персонал при калибровке оборудования много времени проводил в условиях шума и запыленности. Мы разработали специальную методику, чтобы сократить время нахождения персонала во вредных факторах. 🟡





ОЛЬГА БАТАСОВА



ТАТЬЯНА НОСКОВА

Плановая СОУТ на предприятиях ГМК Череповца

На металлургических предприятиях Череповца стартует плановая спецоценка условий труда. В течение 2024 года специалисты должны оценить почти 5000 рабочих мест.



По результатам последней плановой СОУТ вредный класс условий труда был установлен на 66% рабочих мест предприятия.

– В 2024 году мы говорим о запуске очередной процедуры плановой специальной оценки условий труда на Череповецком меткомбинате и в «Северсталь-Вторчермете» – рассказывает технический инспектор профсоюзной организации «Северстали» Эдуард Финогенов. – Это значит, что за ближайшие два-три года все рабочие места на предприятиях должны быть проверены на соответствие установленному классу и подклассу вредности. Это важный процесс, от него зависят не только социальные льготы и гарантии, направление на медосмотры, но и мероприятия, которые разрабатываются для улучшения условий труда. Сейчас при проведении плановой СОУТ за основу будут взяты результаты предыдущей спецоценки. На тех рабочих местах, где были проведены улучшения или изменилась

технология, могут быть внесены изменения в точки или параметры замеров. Для того, чтобы процедура прошла объективно, необходимо обеспечить участие в ней работников и профсоюзного актива.

Процедура специальной оценки условий труда в 2014 году пришла на смену аттестации рабочих мест. По ее результатам устанавливается класс вредности на рабочих местах. Сотрудники, занятые во вредных условиях труда, имеют право на досрочную пенсию, более продолжительный отпуск, доплаты и другие льготы. Объективное проведение спецоценки – одна из зон ответственности профсоюза на «Северстали».

По графику 2024 года плановая СОУТ охватит 4687 рабочих мест в ПАО «Северсталь» и более 150 мест на «Северсталь-Вторчермете». В списке – позиции коксоглодомного, сталеплавильного и прокатного производств, дирекции по ремонтам, плоского и сортового проката, центра «Домнаремонт» и другие.

– У нас плановая спецоценка в этом году затронет основной персонал. Это разливщики и операторы непрерывного литья заготовок, сталевары и ковшевые, а также слесари и электромонтеры, машинисты крана, бригадиры, мастера, – отмечает заместитель председателя профсоюзной организации сталеплавильного производства Иван Лапин. – Мы работаем в тесном контакте со специалистами организации, которая проводит спецоценку. Сейчас работники уже заполнили анкеты, где выразили свое мнение об условиях труда на рабочих местах. Далее будем рассматривать документы по определению вредных производственных факторов и точек замеров. Вместе с уполномоченными по охране труда и активистами оценим фактическое соответствие данных. Важно, чтобы работники приняли непосредственное участие в этой процедуре. Ожидается, что уже в ближайшее время поступит информация о времени проведения замеров на производстве – также будем участвовать. 🟡



ТАТЬЯНА БУЙНАЧЕВА

Правила работы в агрессивной среде

В профорганизации Синарского трубного завода большое внимание уделяется охране труда. Для старших уполномоченных проводятся тематические семинары. Ранее были освещены вопросы защиты органов зрения и слуха, кожи рук.



Состоялся очередной семинар на тему «Повышение эффективности безопасности проведения технологических процессов». Подробно рассматривался вопрос защиты органов дыхания при работе в условиях опасного воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Были обсуждены вопросы назначения и важности применения средств индивидуальной защиты органов дыхания, поскольку дыхательная система считается одной из самых уязвимых в человеческом организме: достаточно вдохнуть

совсем немного угарного газа или хлора, и последствия могут стать необратимыми. Отсюда следует, что назначение таких СИЗ – не допустить попадания в легкие вредных или опасных для здоровья газов, паров, аэрозолей и обеспечить человека пригодным для дыхания воздухом при работе в агрессивной среде.

Представитель компании Техноавиа рассказала о конструкции СИЗ органов дыхания (СИЗОД), материалах, используемых для их изготовления, классификации СИЗОД и требованиях к маркировке.

Участники ознакомились с правильным способом надевания и использования СИЗОД.

Технический инспектор труда ГМПР информировал о состоянии травматизма в АО «СинТЗ» в январе 2024 года и итогах расследования несчастного случая с машинистом крана металлургического производства трубопрокатного цеха №2. Члены комиссии обсудили вопросы по проведению специальной оценки условий труда в структурных подразделениях и обеспечению персонала предприятия средствами индивидуальной защиты. 📍





ОХРАНА ТРУДА в примерах и тестах



40-часовой учебный курс прошли на «ММК-МЕТИЗ» уполномоченные ГМПР по охране труда.



Учились расследовать несчастные случаи и определять insult: уполномоченные профсоюза по охране труда, работающие на «ММК-МЕТИЗ», обновили компетенции на 40-часовом учебном курсе.

В охране труда постоянно меняются нормативы и требования, и специалисту в этой области их обязательно нужно знать. Уполномоченных ГМПР по охране труда это тоже касается. Поэтому на «ММК-МЕТИЗ» профком уже много лет регулярно организует для них комплексное обучение. Занятия традиционно проводят за счет работодателя (это закреплено в коллективном договоре) на базе кадрового центра «Персонал».

В этом году учебную группу составили 22 уполномоченных, включая недавно избранных. Они прошли специальную программу, разработанную в Магнитогорском государственном техническом университете для руководителей организаций и структурных подразделений, членов комиссий по охране труда.

В Трудовом кодексе сегодня закреплено обязательное участие представителя профсоюза (уполномоченного по охране труда) в расследовании несчастных случаев на производстве. Порядок расследования и предупреждение таких случаев, а также профзаболеваний стали одной из тем очных занятий. Информацию помогли закрепить многочисленные примеры.

Уполномоченные также изучили основы охраны труда в РФ, стратегию безопасности труда и охраны здоровья, систему управления охраной труда в организации, факторы производственной среды и трудового процесса. В этих темах нужно не просто разбираться, важно знать свою роль как представителя профсоюза – на этом был сделан акцент в обучении.

В России недавно были введены новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а правильно сформировать нормы их выдачи помогает адекватная оценка профессиональных рисков. Неслучайно эта тема тоже вошла в учебную программу.

Теорию сменила практика. На манекене участники отработали навыки оказания первой помощи пострадавшему на производстве и в результате аварий разных типов, закрепили знания о том, что должна включать производственная аптечка, узнали, по каким признакам распознать инсульт и инфаркт.

Курс завершили онлайн-самопроверка и аттестация. Уполномоченным предоставили доступ ко всем информационным материалам в электронном виде через специальный сервис дистанционного обучения. Они ответили на 170 тестовых вопросов и на 30 экзаменационных и получили удостоверения об успешно пройденной проверке знаний. ●

По информации Челябинской областной организации



ОЛЬГА ЗАПУННАЯ



ЛУЧШИХ ОТЛИЧАЕТ АЗАРТ

Награждение победителей традиционного ежегодного смотр-конкурса среди уполномоченных по охране труда состоялось в заводоуправлении Оскольского электрометаллургического комбината имени А.А. Угарова. Из 26 победителей конкурса по итогам 2023 года 25 – работники комбината и один из ООО «Ивановка».

-3 а прошлый год 233 уполномоченных комбината и дочерних организаций подали 41397 предложений по улучшению условий и охраны труда, реализовали 887 идей группы «А» и «Полезная идея», оформили 678 стоп-карт. Отмечу, что средний показатель их работы по идеям и стоп-картам выше средних показателей по комбинату, соответственно, в пять и три раза, – рассказал на награждении **Александр Созаев**, *технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области, заведующий отделом охраны труда профкома ОЭМК*. – Сравнение работы уполномоченных-победителей и других уполномоченных показывает, что активность лучших в среднем выше в 1,7 раза по количеству поданных предложений, в 12,2 раза – по числу реализованных идей и в семь раз – по количеству оформленных стоп-карт.

– Действительно, есть на кого равняться, потому что у этих людей внутреннее призвание, готовность помогать, делать работу безопаснее, лучше, удобнее, производительнее, – отметил управляющий директор ОЭМК **Кирилл Чернов**. – Наша цель – иметь как можно больше сотрудников с таким осознанным подходом к работе на комбинате.

Победителей смотра-конкурса определяют по количеству набранных ими за год баллов, которые начисляются за предложения по улучшению условий труда, реализованные инициативы, поданные на «Фабрику идей», за выдачу стоп-карт при угрозе безопасности работников на производстве.

Абсолютный рекордсмен конкурса – **Владислав Семенихин**, агломератчик цеха окомкования ФОиМ, набравший 290 баллов.





Ближайший к нему результат показал коллега по ФОиМ Александр Сурков, газовщик шахтной печи цеха металлургии.



– 217 очков. Обоим по 28 лет, уполномоченными по ОТ стали всего пару лет назад по совету руководства. От Владислава за год поступило 583 предложения по улучшению условий труда, 43 идеи, 75 стоп-карт, от Александра – 717 предложений, 61 идея по улучшению рабочих процессов, 10 стоп-карт. На вопрос, откуда такое количество идей и предложений, отвечают единодушно – молодость помогает видеть производство незамыленным взглядом, подмечать недочеты, да и учеба в институте не прошла даром – ум живой и цепкий. Хочется себя как-то проявить, показать, на что способен.

Александр Сурков на комбинате начинал грузчиком, постепенно дослужился до газовщика, заинтересовался охраной труда. Сегодня он работает на участке шахтных печей – это огромные установки, десятки трубопроводов, сотни задвижек, клапанов, заглушек.

– Работа и мозгами, и руками, и, хотя все предусмотрено и продумано, риски есть всегда, – поясняет Александр. – Хочется изменить что-то в такой большой системе, сделать еще лучше. Мы очень много ходим, наблюдаем за работниками и собственным примером показываем, как надо осуществлять охрану труда. Приходится внимательно смотреть на производство, включать критическое мышление, все пытаться потрогать самому, чтобы понять, как что работает, удобно это или нет. Такая у нас профессия. Работа уполномоченным прибавляет веры в себя и исследовательский азарт.

Для победителей смотра-конкурса предусмотрено премирование от управляющего директора комбината и генерального директора ООО «Ивановка», а для поощрения руководителей и председателей цеховых профорганизаций, чьи уполномоченные признаны победителями, профком выделил отдельную премию. Однако в текущем году порядок присуждения денежного вознаграждения изменится. Теперь премиальный фонд не будет делиться поровну на всех победителей, а начисляться каждому, пропорционально набранному баллам. Так будет справедливее и, возможно, исследовательский азарт уполномоченных по охране труда только вырастет благодаря подобной мотивации. 🍎



Профсоюзный комитет ВТЗ подвел итоги первого этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» в структурных подразделениях предприятия за 2023 год.





НАТАЛЬЯ ИВАНОВА

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПРОШЛИ В СЛЕДУЮЩИЙ ЭТАП



По результатам заводского конкурса для участия во втором этапе (на уровне областной организации ГМПР) направлены **Светлана Черникова**, машинист крана ТПЦ-2, **Оксана Климова**, оператор поста управления ТПЦ-3, и **Андрей Кабанов**, ведущий инженер-технолог ЦИЛ.

Ежегодное соревнование уполномоченных проводится в три этапа: на уровне заводского профсоюзного комитета, территориальной организации профсоюза и Центрального Совета ГМПР. Среди главных целей конкурса – повышение роли уполномоченных по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В этом году впервые один из этапов конкурса включал прохождение специального маршрута в квест-комнате литейного цеха, где искусственно были созданы ситуации нарушения правил охраны труда. Уполномоченные должны были выявить все несоответствия. Обучающими экспонатами стали работающее и выведенное из эксплуатации оборудование: токарный и заточной станки, рольганг, пожарный шкаф, кран-балка, переходной мостик, стол с инструментом и другое. Организаторы квеста постарались по максимуму воспроизвести реальные условия цеха и те ключевые объекты, на которых чаще возникают риски безопасности.

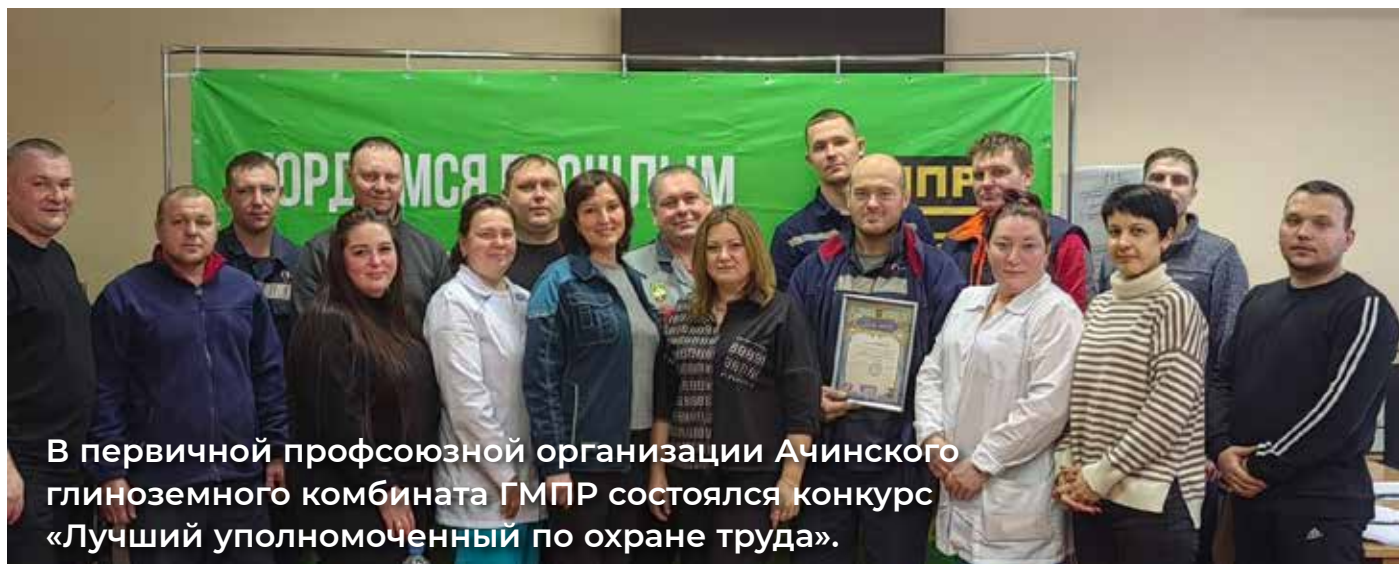
– По результатам квеста хочу отметить, что участники показали хорошие знания в области охраны труда и промышленной безопасности, – сказала ведущий специалист по охране труда **Ирина Подопригора**.

Как отметили уполномоченные, прохождение этого задания было интересным и полезным, позволило им освежить в памяти все знания по охране труда. 🍀





ПРИЗНАНИЕ ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



В первичной профсоюзной организации Ачинского глиноземного комбината ГМПР состоялся конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

Участниками конкурса стали 15 уполномоченных по охране труда из цеха чистки оборудования (ЦЧО), Мазульского известнякового рудника (МИР), энергоцеха, сырьевого цеха, центральной испытательной лаборатории (ЦИЛ), автотранспортного цеха (АТЦ), цеха спекания, теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), отдела технического контроля (ОТК).

Смотр-конкурс включал три блока: теоретический, медицинский и практический. В первом участники блеснули своими знаниями, ответив на 20 вопросов по охране труда. Медицинский блок подразумевал оказание первой медицинской помощи, а практический – проведение проверки первой ступени контроля по охране труда.

Оценивала уровень профессиональной подготовки уполномоченных, их умение выявить несоответствия нормам и правилам охраны труда конкурсная комиссия.

За ответы участникам начислялись баллы, и победили уполномоченные, набравшие большее количество.

Лучшими уполномоченными по охране труда ППО АГК ГМПР за 2023 год признаны: **1 место – Алек-**



сандр Карпов, чистильщик ЦЧО; **2 место – Сергей Колмаков**, машинист насосных установок МИР; **3 место – Владимир Иванов**, машинист насосных установок энергоцеха.

Председатель профорганизации АГК Александр Корсаков поблагодарил всех участников конкурса и вручил заслуженные награды – дипломы победителей, нагрудные знаки «Лучший уполномоченный по охране труда» ППО АГК и денежные премии в соответствии с занятыми местами.

Остальные участники конкурса получили дипломы участника и подарки от профкома. 🍷





АНДРЕЙ ДУБРОВИН

КАК СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

В Доме профсоюзов в Белгороде состоялся круглый стол «О проблемах в сфере охраны труда и мерах по снижению производственного травматизма на территории Белгородской области».

В нем приняли участие председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов **Николай Шаталов**, руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Белгородской области **Ольга Медведева**, заместитель начальника департамента социального обеспечения Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области **Татьяна Калюжа**, заместитель председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, руководитель профсоюзной инспекции труда **Людмила Морозова**, главный врач учреждения здравоохранения «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» **Татьяна Михайлова**, начальник управления организации страхования профессиональных рисков СФР по Белгородской области **Лилия Слапыгина**, заместитель председателя Белгородской областной организации ГМПР **Андрей Никитский**.

На встрече были заслушаны доклады «О состоянии производственного травматизма в регионе и меры по его снижению на предприятиях области», «О государственной политике в области охраны труда», «О проблемах в сфере охраны труда и мерах по снижению производственного травматизма на территории Белгородской области», «Корпоративное здоровье работников в рамках программы управления стрессом», «О реализации пилотного проекта «О профилактике профессиональных заболеваний».

Андрей Никитский представил собравшимся доклад «Профсоюзный контроль посредством уполномоченных по охране труда».

– Важным в системе охраны труда является работа уполномоченных лиц профсоюза по охране труда как элемента системы общественного контроля, – сообщил Андрей Евгеньевич. – На наш взгляд, без этого звена невозможно достичь нулевого травматизма. И тот положительный

опыт, который сложился и имеется на горно-металлургических предприятиях, является тому показателем. Да, действительно, имеются несчастные случаи: смертельные, тяжелые. Но я уверен, что их могло быть еще больше, если бы не система работы уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, которые вносят свой значительный вклад в то, что работники приходят на работу и уходят домой живыми и здоровыми. Важным моментом является также то, что работу с уполномоченными должен вести не только профсоюзный комитет предприятия, но и работодатель, потому что уполномоченный фактически выполняет часть его функций – обеспечивает безопасные условия труда.

Заслушав и обсудив выступления, участники круглого стола отметили, что проблема обеспечения безопасных условий труда остается весьма актуальной. Они сочли, что в сфере управления охраной труда основной акцент необходимо сделать на устранение управляемых причин, связанных с повышением смертности и заболеваемости вследствие воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Решение ключевых проблем в сфере охраны труда возможно при комплексном подходе и при условии концентрации усилий органов государственной власти всех уровней, сторон социального партнерства и работодателей.

Участники круглого стола также отметили, что обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников организаций Белгородской области, содействие общественному контролю за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда являются одними из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

По итогам работы круглого стола была принята резолюция. 🟡



КАК ПРАВИЛЬНО ЧИТАТЬ ОТЧЕТ

В профсоюзной организации «Уральской Стали» подвели итоги деятельности за 2023 год.



Изучить изложенный на 30 листах отчет, да и просто пробежаться глазами – дело не из простых. Чтобы помочь лучше ориентироваться в большом объеме информации, для профактива был организован семинар «Личные каналы коммуникации профсоюзного лидера. Отчет профсоюзной организации как инструмент влияния на общественное мнение». Однако спикеру мероприятия **Елене Кузьминой** удалось так умело вовлечь слушателей в процесс,

что обучение стало скорее диалогом, в результате которого актив не просто научился применять реальные цифры и аргументы в своей общественной работе. Как отметил один из участников **Игнатий Недюхин**:

– Пришло осознание того, что за каждой цифрой стоит конкретный человек, которому была оказана помощь, будь то правовая консультация, материальная поддержка или что-то еще.

Обучение было организовано для двух групп профактивистов,

среди которых не только новички, но и общественники со стажем. Обращаясь к слушателям, руководитель первички **Иван Филиппов** и его заместитель **Роман Кондратенко** поблагодарили присутствующих за активность и ту работу, которую они проводят в структурных подразделениях.

После знакомства в формате игрового взаимодействия, участники приступили к фрирайтингу (техника и методика письма, помогающая найти неординарные решения и идеи, сходная с мето-





дом мозгового штурма) и, отвечая на подготовленные спикером вопросы, провели анализ своей осведомленности о деятельности профсоюзной организации.

Следующим этапом стал мозговой штурм. В процессе обсуждения активисты поделились, с какими вопросами и возражениями сталкиваются в своей повседневной деятельности. И попытались понять, зачем нужен отчет профсоюзной организации, как его читать и можно ли там найти ответы.

Получив брошюру с отчетом, участники приступили к его изучению. Работа проходила в мини-группах. Каждой предстояло сформулировать ответы, опираясь на конкретный раздел. Доклады сопровождалась тщательным

анализом не только Елены Кузьминой. Свои примеры из практического опыта приводили и сами активисты.

– Я иначе взглянула на такой официальный документ, как отчет, – комментирует председатель профорганизации цеха **Лариса Кобзева**. – В нем собраны конкретные примеры, о которых нужно обязательно информировать работников. Это мощный инструмент для использования в повседневной деятельности.

Кроме того, участники семинара смоделировали ситуации для эффективных коммуникаций и отработали умения вести беседу с учетом особенностей собеседника.

– Тема семинара была выбрана нами неслучайно, – рассказал

Роман Кондратенко. – Как раз в течение февраля-марта профкомы цехов будут отчитываться перед коллективами о проделанной работе. Теперь у активистов есть необходимые навыки для того, чтобы эффективно и максимально качественно доносить информацию до работников, а в качестве аргументов использовать факты, изложенные в отчете о деятельности профсоюзной организации. Кроме того, на семинар мы настоятельно рекомендовали направлять активистов из числа резерва, чтобы новички тоже включались в работу и делали это правильно. Такие встречи дадут возможность познакомиться с новыми кадрами, услышать от них предложения и замечания. 🍷





СТАЖ ПОДТВЕРДИЛСЯ

Профсоюзный юрист помог работнику Богдановичского строительного управления № 4 выйти на досрочную трудовую пенсию.

В феврале 2023 года мужчина обратился в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области с заявлением о назначении досрочной трудовой пенсии. Решением ГУ Социального фонда РФ по Свердловской области он получил отказ по причине отсутствия необходимого стажа 12 лет и 6 месяцев на работах с тяжёлыми условиями труда. В стаж на соответствующих видах работ было принято к зачёту 11 лет 9 месяцев и 11 дней. Указано, что не подлежит к зачёту период работы каменщиком в Богдановичском строительном управлении №4 с 18.07.1984 по 24.03.1986 года (1 год 8 месяцев и 8 дней). Причиной отказа явилось отсутствие подтверждения работы в бригаде каменщиков и в специализированных звеньях каменщиков комплексных бригад.

Истец не согласился с решением, поскольку действительно работал в указанный период в бригаде каменщиков и попросил включить этот период в специальный стаж, необходимый для назначения досрочной трудовой пенсии. С этим иском он обратился в Богдановичский городской суд Свердловской области.

Юридическую помощь оказал *правовой инспектор ГМПР по Свердловской области Александр Агафонов*,

который просил об удовлетворении требований истца по доводам, изложенным в исковом заявлении. Показал, что факт работы в спорный период времени каменщиком подтверждается приказами о премировании комплексных бригад, доплате бригадирами и звеньями за руководство бригадой и звеном. В одном из них имеется указание на истца. Допрошенный в судебном заседании свидетель показал, что в спорные периоды работал в Богдановичском строительном управлении №4, в том числе и в бригаде каменщиков, и с истцом он знаком, так как он тоже работал в указанной организации.

В данном случае вопрос был решен в пользу истца. Суд, заслушав истца, его представителя, свидетеля, исследовав материалы дела, принял решение удовлетворить исковые требования. Было принято решение обязать Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Свердловской области включить в страховой стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии период трудовой деятельности с 18.07.1984 года по 24.03.1986 года в должности каменщика в Богдановичском строительном управлении №4 и назначить ему досрочную пенсию. ■

ОСТАВИЛИ БЕЗ ПРЕМИИ. ЕСТЬ СМЫСЛ СПОРИТЬ

В январе два работника Сорского ГОКа и Сорского ферромолибденового завода были привлечены к дисциплинарной ответственности с лишением производственной премии за нарушение инструкции по информационной безопасности.

В связи с тем, что при применении мер взыскания не были учтены все обстоятельства, решением комиссии по трудовым спорам приказы о наказании членов профсоюза были отменены. Но работодатель не согласился с этим и обратился в суд с исками о признании решений КТС незаконными.

В феврале 2024 г. состоялись заседания суда, где *Галина Сушкевич*, председатель объединенной первички и председатель комиссии по трудовым спорам, представляла интересы членов профсоюза.

– Ежегодно на заседаниях КТС рассматривается 8-10 заявлений работников, – пояснила Галина Михайловна. – Большую часть вопросов удается решить в пользу заводчан.

В последнем случае сотрудник в обеденное время в течение 10 минут посмотрел на рабочем компьютере информацию, не касающуюся производственного процесса. В другом – заряжал сотовый телефон от рабочего компьютера. Кстати, своим личным телефоном он активно пользуется по работе – созванивается с

коллегами, делает фото производственной территории и отправляет ответственным.

Наказания за эти нарушения работодатель определил строгие – дисциплинарное взыскание, лишение 100% премии за декабрь, что автоматически повлияло на уменьшение размера 13-ой заработной платы на 25%.

Решениями Сорского районного суда справедливость восстановлена, в исках работодателю было отказано. ■



МАРИНА КАРАМУРЗИНА



ИВАН ПУЛИКОВ

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД

Первого марта по инициативе Оренбургской областной организации ГМПР и профкома Гайского ГОКа прошел областной профсоюзный женский форум.

Участницами традиционного мероприятия стали профсоюзные активистки предприятий и профессиональных учебных заведений региона, являющиеся членами ГМПР, жены, мамы и дети участников специальной военной операции (СВО).

ЦВЕТЫ – В СТУДИЮ

Форум открыла председатель областной организации ГМПР **Оксана Обрядова**. Она поздравила женщин с наступлением весны, пожелала хорошего настроения и познакомила с программой форума.

Приятным подарком каждой женщине после этих слов стали букеты цветов, которые мужчины – профсоюзные лидеры Гайского ГОКа, преподнесли каждой участнице форума. Атмосфера сразу стала праздничной, а настроение – весенним.

– На таких форумах открываются новые возможности для вовлечения женщин в решение общенацональ-



ных задач. Оренбургская областная организация и впредь будет содействовать реализации проектов, направленных на повышение качества жизни людей, сбережений семейных ценностей, культурных традиций. В этой работе очень востребованы знания, опыт, созидательный потенциал женщин, – отметила Оксана Михайловна.

С приветственным словом к присутствующим обратились заместитель директора ПАО «Гайский ГОК»

по промышленной, экологической безопасности и охране труда **Александр Захаров**, председатель профорганизации предприятия **Игорь Черных**.

С УВАЖЕНИЕМ И НИЗКИМ ПОКЛОНОМ

Говоря о большой работе ГМПР по защите прав и достоинств женщин, Оксана Обрядова отдельно отметила меры по поддержке семей участников СВО.





В связи со специальной военной операцией Оренбургский обком ГМПР не остался в стороне, организовал сбор и доставку гуманитарной помощи бойцам, защищающим интересы страны. Отправлено огромное количество посылок с продуктами, бытовыми предметами, медикаментами, санитарно-гигиеническими средствами, предметами первой необходимости. По просьбе бойцов общими усилиями профсоюзов Оренбуржья был приобретен автомобиль УАЗ высокой проходимости.

Оксана Михайловна отметила, что профсоюз оказывает меры поддержки и семьям участников СВО.

– Вот и на это мероприятие мы пригласили женщин, чьи сыновья и мужья сейчас в зоне СВО отстаивают интересы нашего государства. Низкий вам поклон от нас, дорогие женщины, – сказала Оксана Обрядова.

Минутой молчания присутствующие почтили память погибшего при выполнении воинского долга в зоне СВО супруга Елены Рудниченко – Евгения и всех, кто отдал свою жизнь, защищая интересы Родины.

О ВАЖНОМ И НАСУЩНОМ

В рамках официальной части мероприятия состоялось расширенное заседание совета по проблемам труда и социальной защиты женщин, где обсудили работу областной организации ГМПР в реализации гендерной политики в 2023 году и планы работы на 2024 год.

Председатель совета Татьяна Куневич отметила, что приоритетными на-



правлениями в области гендерной политики ГМПР являются практическая помощь работницам в вопросах быта, медицинского обслуживания, условий труда и отдыха женщин.

Председатель комиссии по работе среди женщин по содействию семье и школе профкома Гайского ГОКа Наталья Салкина сообщила, что основной целью работы профкома является соблюдение гендерной политики на предприятии в сфере труда и деловой активности, охраны здоровья. Наталья Константиновна отметила, что права женщин Гайского ГОКа на безопасные условия труда, отдых, образование и профессиональный рост закреплены в коллективном договоре, выполнение которого контролирует профком комбината.

КРЕПИТЬ И ХРАНИТЬ

На форуме обсудили Указ Президента РФ Владимира Путина об объяв-

лении 2024 года Годом семьи. О значимости семьи в жизни человека, роли женщины в сохранении семейных ценностей, в жизни государства рассказала кандидат филологических наук, сертифицированный бизнес-тренер Елена Кузьмина. Она привела много исторических фактов, подтверждающих социальную активность женщин в борьбе за свои права. Участницы форума узнали о самой масштабной женской забастовке 1975 года, получившей название в истории «Женский выходной», когда 24 октября все женщины Исландии не пришли в офисы, магазины, не занимались домашними делами. Вместо этого они вышли на улицы с требованиями равной оплаты труда и принятия мер против дискриминации. Не выйдя на рабочие места, женщины парализовали страну и заставили общество ценить свой труд.

Секретами и правилами счастливой семьи поделилась Виктория Калашникова, директор представительства Ассоциации культуры и этикета при Комитете поддержки программ Президента РФ в Оренбургской области.

ЗЕФИРНОЕ ВОЛШЕБСТВО СВОИМИ РУКАМИ

На форуме для участниц было организовано несколько мастер-классов. Первый урок был посвящен свит-дизайну (*от* англ. *sweet* – сладкий). Мастер-класс провели флористы цветочного салона «Росток» из Гая Людмила Вербицкая и Лидия Лапина.

Участницы форума составляли букеты из кондитерских изделий – зефи-





ра и маршмеллоу с использованием декоративных элементов.

Оказалось, что способность к творчеству заложена в каждой женщине – все участницы впервые делали такие букеты своими руками, но они получились восхитительными. Мастера давали советы, исправляли, помогали. Фантазия и терпение помогали женщинам создавать красивые композиции почти самостоятельно, все справились блестяще. Каждая участница унесла с собой не только хорошее настроение, новые знания, но и впервые созданный своими руками сладкий букет.

РИСУЕМ НАСТРОЕНИЕ

Урок живописи провела преподаватель детской художественной школы, член Союза художников России Людмила Плисецкая. С ее помощью по эскизам женщины рисовали свое настроение в виде мандалы – геометрического символа, который ин-

терпретируется как «карта космоса». Каждая участница сама выбирала цвета, «геометрическую форму» своего настроения. Все мандалы получились разными, яркими, неповторимыми, как и их авторы.

Тишину во время творческой работы нарушали народные песни, которые дружно напевали «художницы» – запела одна, знакомую мелодию подхватили все остальные.

«Холст» с изображением мандалы женщины оформили в рамки, предусмотрительно приготовленные организаторами мероприятия. Получилась картина, которая станет украшением дома или рабочего кабинета и будет напоминать о праздничном мероприятии.

Фотосессию провел работник Гайского ГОКа Иван Пуликов – он работал в зале на протяжении всего мероприятия – для селфи и фото была оформлена красивая тематическая фотозона. Каждая участница

форума с удовольствием позировала – ведь фотосессия случается не каждый день. Фотографии со страницы фотомастера очень быстро переместились в соцсети и пополнили фотоархивы участниц форума.

Мероприятие прошло на одном дыхании. Женщины имели возможность пообщаться друг с другом, с руководителями областной организации ГМПР и профкома ГОКа.

За праздничным столом, накрытым сотрудниками банкетного зала «Танцы-80», работницы делились впечатлениями, обсуждали полученные навыки и знания. Женщины получили хорошую «порцию» настроения, уверенности в своей неповторимости и значимости – на работе, в общественной деятельности, в коллективе... **А главное – в семье. Ведь семья в жизни женщины – не главное, семья для нее – ВСЁ!** 🍷





ПРАЗДНИК СПОРТИВНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ



В этом году исполняется 70-лет со дня образования Учалинского горно-обогатительного комбината (УГОК). В честь этого знаменательного события Республиканский комитет Башкортостана ГМПР провел в г. Учалы лично-командные соревнования по настольному теннису среди членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

В прошлом году для многих была неожиданностью победа команды Белорецкого металлургического комбината (БМК), но в 2024 году чемпионский титул вернула команда Учалинского горно-обогатительного комбината, подвинув команду БМК на второе место. Третье место уже второй год подряд заняла команда Баймакского литейно-механического завода.

Среди женщин в личном зачете безоговорочным победителем вновь

стала **Резеда Сагитова**, растворщик реагентов обогатительной фабрики АО «УГОК», второе место завоевала **Ольга Рыжкина**, инженер-технолог департамента технического развития АО «БМК». Третье место у **Лилии Баязитовой**, студентки Учалинского колледжа горной промышленности.

Среди мужчин победителем неожиданно стал **Абдулла Гайнуллин**, фрезеровщик Учалинского горно-обогатительного комбината, второе место занял **Кулаков Георгий**, ведущий инженер

энергоцеха АО «УГОК», третье – **Владислав Шурупов**, электромонтер цеха ремонта и технического обслуживания электрооборудования АО «БМК».

Все участники соревнований и Республиканский комитет Башкортостана ГМПР выражают огромную благодарность руководству АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат» и профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации АО «УГОК» за прекрасную организацию соревнований и судейства. 🍀





СЕРГЕЙ МЕЗЕНИН



ДЕЛУ ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ ЧАС

О чем думает, к чему стремится, на что надеется современная молодежь? Это лидеры профсоюзной организации Братского алюминиевого завода постоянно выясняют на мероприятиях с молодежным профактивом.

Состоялась встреча, в которой приняли участие молодые работники из разных подразделений завода и организаций. Собирались все вроде поиграть в боулинг. Но так уже традиционно сложилось, что развлекательное действие – это лишь часть мероприятия, причем заключительная. В первой половине молодежь встречается с опытными профсоюзными коллегами, обсуждает наболевшие темы. Так было и в этот раз.



Перед молодыми работниками выступили *председатель БрАЗа Сергей Сковпин*, его заместитель **Сергей Мезенин** и заместитель председателя молодежной комиссии при профкоме **Юлия Кибирева**. Они подробно рассказали о профсоюзной работе, социальном партнерстве, перспективах, которые открываются перед молодыми людьми и на производстве, и при вступлении в ГМПР.

Было много вопросов, касающихся условий и охраны труда, действующего колдоговора, оздоровления работников, предстоящих культурно-массовых мероприятий. Ребята проявили живой интерес к работе профорганизации, говорили о проблемах и предлагали пути их решения.

Затем состоялась игра, в которой приняли участие 20 команд. Первое место вновь досталось финалистам прошлого сезона – команде ООО «Тимокс». Второе место заняла команда департамента снабжения склада ИСО. Третий результат у команды участка металлоконструкций цеха капитального ремонта ИСО. В личном зачете лидером стали **Валерий Конанчук** и **Наталья Самуилова**.

Участники остались довольны и откровенным разговором о наболевшем с лидерами первички, и самой игрой. А организаторы в очередной раз убедились в удачно выбранном формате молодежной встречи. Это позволяет лучше информировать молодежь о профсоюзных делах, а, значит, расти и развиваться профорганизации БрАЗа. 🍷



«Очень хочется в Советский Союз»

Под таким названием в Нижнем Тагиле
прошла 5-я «Профсоюзная мозголомка».



Традиции «Профсоюзной мозголомки» живут, и уже двадцати пяти команд, на которые рассчитан зал центра культуры и искусства «ЕВРАЗ НТМК», не хватает для всех желающих. Многие предприятия готовы выставить две, а то и три команды. Поэтому, как пошутил заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Фисталь, надо такие мероприятия проводить в спортивно-оздоровительном комплексе «Металлург-форум», и там уже ни в чем себя не ограничивать.

В феврале в Нижний Тагил снова, уже в пятый раз съехались любители и профессионалы интеллектуальных игр. И снова под куполом Центра культуры и искусства звучали музыка, смех, радостные крики и вздохи сожаления, если данный командой ответ оказывался неправильным. Тема игры была, как бы сказали, модной – Советский Союз, наше прошлое. Возрастной ценз в связи с этим был установлен в 40 лет, потому что старшее поколение неплохо помнит советские времена.

Вела игру, как всегда, **Оксана Буторина**, в жюри – **Сергей Юркин**, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, **Владимир Фисталь**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК», **Любовь Селиванова**, заместитель председателя ППО ОАО «ДИНУР», председатель координационного молодежного совета Свердловского обкома ГМПР, и **Юрий Лазарев**, председатель ППО «Серовский завод ферросплавов».

Что хранили в треугольной бутылке? Кто имел звание «Почетный гражданин СССР»? Как расшифровывается редкое имя Кукуцаполь? Эти и другие обычные и необычные вопросы, по минуте, а то и по 15 секунд обсуждения (в случае блица) каждый, доставили командам немало хлопот при проведении мозговых штурмов. Ведь не всегда можно было знать правильный ответ, чаще всего можно было прийти до него логическим путем. Именно на это и рассчитаны игры.

А помните ли вы наши популярные песни про семью? Ведь 2024 год в областной организации объявлен «Годом семьи и труда», и не зря один из туров был полностью посвящен этому. Задание было непростым: дословно закончить куплет известной песни, например «Поговори со мною, мама» или «Семейный альбом». К чести команд хочется сказать, что в основном задания были выполнены.

Итогов игры ждали все. Еще бы! Три команды делят второе место и столько же третье. Здесь уже все решали знания. Приоритеты отдавались тем, кто набрал больше баллов в конкурсах «Аббревиатуры» и песен о семье. Итак, третье место отдано команде «Огонь и медные трубы» (Ревдинский завод ОЦМ), серебро также у ревдинцев – команда «Пряники высшего сорта» (ПромСорт Урал). Чемпионом же с большим отрывом стала команда «Синара» (Синарский трубный завод). 🍷



 ТАТЬЯНА НОСКОВА

СЕВЕРСТАЛЬ: ВКЛЮЧАЯ МОЛОДЕЖЬ

Профсоюз отметил заслуги преподавателей и студентов профильных металлургических колледжей. Десять педагогических работников получают денежную премию, а семи студентам в течение полугода будет выплачиваться дополнительная профсоюзная стипендия.



Профсоюзная стипендия присуждается тем, кто активен в профсоюзе, принимает участие в общественной работе и при этом успешно учится. На этот раз ее обладателями в Череповецком технологическом колледже стали: **Кирилл Романенков, Дмитрий Свиридов и Дмитрий Десятов**. В Череповецком металлургическом колледже профсоюзными стипендиатами стали: **Даниил Малышев, Иван Щепанин, Иван Смирнов, Виктория Мудрова**.

– Эта стипендия для меня – не только материальная помощь, но и знак поддержки профсоюзной организации,

которая мотивирует меня становиться лучше, продолжать обучение и развиваться в своей профессии, – поделился Иван Смирнов, председатель профсоюзной организации студентов Череповецкого металлургического колледжа.

Профсоюз помогает профессиональному становлению, адаптации и развитию будущих специалистов, финансирует мероприятия и поддерживает инициативы, проводит для ребят образовательные семинары, приглашает к участию в форумах, конкурсах, фестивалях.



КАК ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ МОЛОДЕЖЬ

По инициативе Федерации профсоюзов Новосибирской области состоялся круглый стол, который собрал молодежный профсоюзный актив предприятий и организаций региона от отраслей промышленности, образования, здравоохранения, культуры, науки, связи, агропромышленного комплекса, государственного управления, жизнеобеспечения, транспорта, и многих других.

ГМПР представляли **Дмитрий Данилов** – председатель комиссии обкома по работе с молодежью, **Олег Кибанов** – активист, член молодежного совета Федерации профсоюзов области.

В качестве экспертов выступили **Сергей Федорчук** – руководитель Департамента молодежной политики Новосибирской области; **Лариса Цыбулевская** – председатель Федерации профсоюзов региона; **Юлия Бабина** – руководитель Центра оценки и развития компетенций АНО «Россия – страна возможностей», **Евгений Мироненко** – председатель Новосибирской региональной общественной организации «Российский союз молодежи».

Было поднято много тем, круглый стол прошел в бурных дебатах.

Михаил Кирилкин, инженер-технолог по сварке, председатель молодежного совета АО «НПО НИИИПНЗиК», сказал, что «надо уходить от концепции выращивания лидеров и развивать молодежь в коллективе. Нас всех со школы воспитывали и заставляли собирать грамоты за бег или творчество. Если ты получишь грамоту – ты личность. И у кого это сработало? И вывод такой: многие знают, что есть площадки для развития рабочей молодежи, но это или для избранных, или они платные, либо мы, рабочая молодежь, там не нужны. Сегодня нас собирает и объединяет только профсоюз».

Лариса Цыбулевская отметила, что «профсоюзы в своей профсоюзной среде пропагандируют ценности объединения и коллектива, в том числе, как возможность реализации для молодых работников. И вот с чем мы столкнулись. Очень много программ для поддержки детей, чуть меньше – в ВУЗах, а поддержка молодежи «растворяется» на производствах. Мы должны быть ответственны за то, что мы делаем и какие решения принимаем».


Резюмируя, участники пришли к следующим выводам:

- ❖ интересы рабочей молодежи важны для формирования успешного будущего страны;
- ❖ стремление молодежи к карьерному росту и профессиональному развитию соответствует ее желанию внести значимый вклад в развитие экономики и общества;
- ❖ заинтересованность молодежи в социальной справедливости и улучшении условий труда соотносится с стремлением к созданию благоприятной среды для всех граждан;
- ❖ приоритеты рабочей молодежи, такие, как образование, равные возможности и стабильность напрямую влияют на прогресс и процветание общества. 🟡

По информации
Новосибирского обкома ГМПР





 НАДЕЖДА БАЛАКИНА

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНТУИЦИЯ

В ЗАРИНСКОМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ
ПРОШЛА ИГРА «ПРОФСОЮЗНАЯ ИНТУИЦИЯ»



Студенты техникума только знакомятся с тем, что такое профсоюз. Участие в интерактивной игре помогает легко и ненавязчиво получить более глубокое знания.

Ребята разбились на команды. На столах – карточки с изображением плюса и минуса, а на экране – номинации. После выбора одной из них для участников открывался вопрос.

В номинации «Вот такая история» предлагались вопросы о возникновении и развитии профсоюзного движения. В номинации «Сказка» – принципы профсоюзной работы проецировались на сказочных персонажей и ситуации, в

которых они оказывались. Например, требовалось сделать вывод, можно ли Колобка считать профсоюзным лидером? Также были номинации, которые знакомили студентов с «Интересными фактами», с «Лидерами профсоюзного движения», с профсоюзными журналами и газетами.

За каждый правильный ответ участники получали календарики, иллюстрирующие работу завода и профкома. На некоторых из них были изображены сами студенты.

Викторина подготовлена профкомом «Алтай-Кокса» совместно со специалистами библиотеки и техникума. Студенты узнали много нового и получили сладкие призы. На память об игре им остались профсоюзные календарики. 🍬





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ