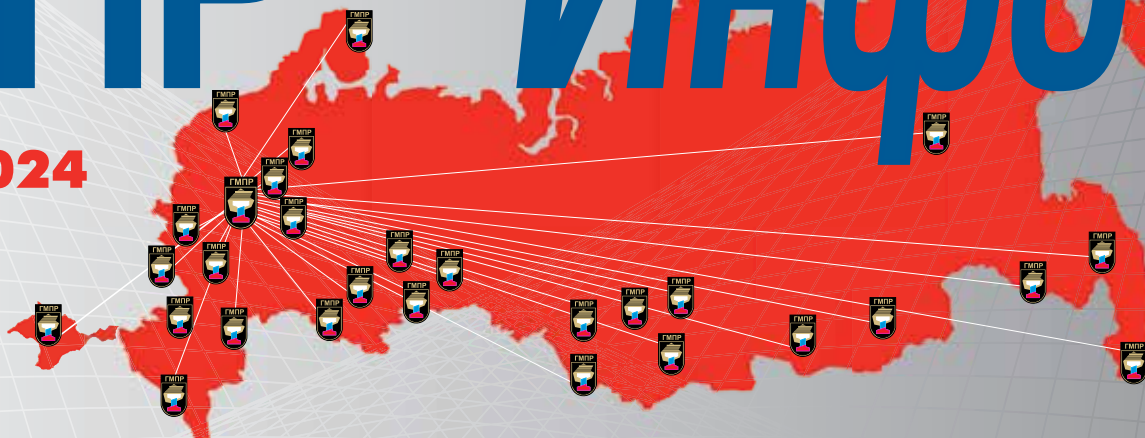


# ГМПР – Инфо

№04|258|2024

12+



Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Горно-металлургического  
профсоюза России



## **XII СЪЕЗД ФНПР**

- 1 Борьба и побеждать

## **В ЦС ГМПР**

- 5 Мы все - звенья одной цепи под названием профсоюз

## **В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

- 9 Подводя итоги
- 12 Отчеты и решения
- 14 Итоги юбилейного года
- 16 Заметки с пленума
- 19 Охрана труда, ситуация с профчленством
- 21 Работу проанализировали, планы наметили
- 22 Надо двигаться вперед. И быстрее
- 24 Визит Амурского профобъединения к китайским коллегам
- 25 Откуда начинается Сибирь
- 27 Молодые профлидеры обсудили вопросы соцпартнерства
- 28 Задача – мотивировать
- 30 Про зарплату и новые рабочие места
- 31 Чтобы работники знали...
- 32 Из последних новостей

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

- 33 «Северсталь»: работникам повышают зарплату
- 34 На КМАруде – новый коллективный договор
- 35 На КМЭЗ повышают мотивацию персонала
- 36 Новый колдоговор «Северсталь-проекта»
- 36 На Стойленском ГОКе зарплата растет
- 37 В социальном направлении

## **НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ**

- 38 Чтобы работа не останавливала сердце
- 39 Продолжаем учиться
- 40 Лучшие в охране труда – лучшие в профсоюзе
- 42 Лидеры в области ОТиПБ

## **ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА**

- 44 Женщины в профсоюзе – мягкая сила?
- 46 Молодым лидерам дорогу
- 47 Новые вызовы, новые горизонты
- 48 Лягушка на завтрак

Издание подготовлено  
информационно-издательским  
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

**ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ**  
Л. В. Горбачева

**ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ**  
Т. А. Зорнина

**РЕФЕРЕНТ**  
К. С. Ложкин

**РЕДАКТОР**  
А. А. Костылев

**ВЕРСТКА**  
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России  
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4  
e-mail: info@gmpr.ru  
http://www.gmpr.ru  
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Дмитрий Бажин, плавильщик  
АО «Кузнецкие ферросплавы», лучший  
уполномоченный Кемеровской ТПО  
в категории «Металлургическое  
производство». Фото из личного архива.

**СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!**  
**МЫ В СООБЩЕСТВАХ:**



<http://vk.com/CSGMMPR>



<https://rutube.ru/u/CSGMMPR/>



[www.youtube.com/@CSGMMPR](http://www.youtube.com/@CSGMMPR)



<https://t.me/CSGMMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи и массовых  
коммуникаций.  
Свидетельство о регистрации средства массовой  
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

**ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО**

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена  
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 16.04.2024.  
Формат 60x90/8. Печать офсетная.  
Тираж 3000 экз. Заказ 24-067.  
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».  
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10  
http://www.группаморе.рф  
e-mail: sea.more@mail.ru





**3-5 апреля в Москве состоялся XII съезд Федерации независимых профсоюзов России.**

# БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ

**Б**олее 600 делегатов, среди которых 19 – представители ГМПР, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР, представители национальных профцентров из 10 стран, Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства РФ, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы ФС РФ, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры собрались в Колонном зале

Дворца союзов для обсуждения основных вопросов профсоюзного движения России.

О роли профсоюзов и совместной работе в социально-трудовой сфере, активном участии в политической жизни страны и вкладе в обеспечение социальной стабильности говорили министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, министр здравоохранения РФ **Михаил Мурашко**. Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ **Виктор Пинский** зачитал делегатам приветствие Председателя Госдумы ФС РФ **Вячеслава Володина**.







В адрес съезда направила Обращение заместитель Председателя Правительства РФ, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Татьяна Голикова**.

С отчетным докладом о деятельности ФНПР за 2019-2024 гг. выступил заместитель председателя ФНПР **Евгений Макаров**, отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР предоставил ее председатель **Михаил Тарасенко**.

В работе съезда участвовал Президент РФ **Владимир Путин**.

– Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости, – отметил Глава государства.

Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России.

– Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей, – заявил Владимир Путин.

Владимир Путин отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвященный молодежи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

– Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни,

благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей, – сказал Владимир Путин, завершая свое выступление.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что, несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост.

– За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили, – заявил председатель ФНПР.

– Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, – сказал Михаил Шмаков.

XII съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.





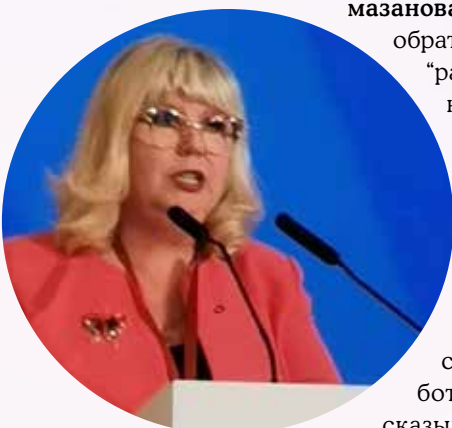


Делегаты съезда приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику!», резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов.

При обсуждении резолюции «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов» выступила председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод» «ММК-МЕТИЗ» **Елена Рамазанова**.

Елена Вячеславовна обратила внимание на то, что «работников промышленных предприятий особо беспокоит состояние производственно-цеховой медицины, которая нуждается в перезагрузке... Взаимодействие медицинских работников с работодателями и работниками положительно сказывается на производственном процессе. Охрана здоровья работников предприятия, оказание неотложной

помощи в случае внезапного заболевания или травмы, профилактика профессиональных и иных заболеваний, просвещение и воспитание у работников здорового образа жизни – далеко не полный перечень работ, которыми занимаются работники здравпункта». Елена Владиславовна обратила внимание на поддержку Правительством РФ открытия на предприятиях медицинских служб, возрождения практики «цеховых врачей», развития производственной медицины. «Профсоюзы поддерживают правительственную инициативу. Металлурги, работа которых в значительной степени связана с воздействием вредных факторов, надеются, что вопрос будет решаться более интенсивно. В нашем городе система взаимодействия медиков и социальных партнеров по вопросам охраны здоровья работников во многом является примером для промышленных предприятий всей страны». Речь шла и о необходимости внедрения системы лекарственного страхования населения при амбулаторном лечении. «В настоящее время есть опыт включения в коллективные договоры положений о частичном или полном возмещении стоимости лекарств работающим... Но и государство должно использовать все возможности, чтобы сделать лекарства более доступными для населения».







## ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЪЕЗДА

**Михаил Тарасенко**, депутат Государственной Думы ФС РФ:

– XII съезд ФНПР показал, что профсоюзы, несмотря на все сложности, которые на сегодняшний день есть в социально-экономическом положении страны, остаются ведущей организацией и той силой, которая помогает обществу быть стабильным. В том числе и потому, что государство и работодатели слышат профсоюзы.

**Александр Ушков**, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР:

– Съезд проходил в конструктивном русле. Когда на таком важном для профсоюзов мероприятии присутствуют первые лица государства – Президент РФ, министры по направлениям, депутаты Государственной Думы РФ – это дает мощный толчок в работе.

Мы обсуждали основные направления развития нашего общества и роль профсоюзов. Это касается вопросов справедливой экономики, роста заработных плат, развития государства в целом. Важное направление – социальное партнерство, необходимость более тесного сотрудничества работодателей и профсоюзов. У нас одни цели и задачи. Уверен, мы развиваемся в правильном направлении. И от этого выиграет, прежде всего, Человек труда.

**Андрей Ларченко**, председатель Донецкой Республиканской профсоюзной организации ГМПР:

– Наша республиканская профсоюзная организация в составе Горно-металлургического профсоюза России действует с марта прошлого года. Стараемся нарабатывать опыт, многому учимся у коллег. В работе съезда ФНПР участвовал впервые. Колоссальное, масштабное мероприятие. Проведено на высшем уровне. Много полезного узнал для себя, для профсоюзной работы. Содержательные выступления, много опытных коллег. Общались, обменивались мнениями по актуальным вопросам развития российского профсоюзного движения, социального партнерства. Такое впечатление, что нахожусь в дружной семье единомышленников.

**Дамир Сабуров**, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР:

– Хочу отметить доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова о ситуации в социальном партнерстве. Он подробно остановился на проблемах, когда принципы социального партнерства игнорируются, высказал ряд предложений. В частности о том, что положения о профильных министерствах необходимо дополнить поручениями о развитии социального партнерства, что все работодатели должны состоять в объединениях работодателей, выполнять отраслевые и региональные соглашения, заключать колдоговоры. Согласен с мыслью Михаила Викторовича в том, что «пора из законодательства убрать понятие «иные представительные органы работников. На практике все для наших тружеников делают профсоюзы».

**Юрий Чернокутов**, председатель профорганизации Синарского трубного завода:

– Впервые на таком масштабном мероприятии. Для меня все дни работы съезда были насыщены интересной и полезной информацией. Важно было побывать среди так называемых китов профсоюза, которые успешно занимаются этой деятельностью. Узнать об интересных наработках, которые успешно реализуются в других профсоюзах, в разных сферах деятельности. Присутствие на съезде Президента РФ Владимира Путина – значимое событие. Слушал его выступление, эмоции переполняли. Приеду домой и расскажу коллегам, что глава государства с нами заодно, поддерживает профсоюзы и придает большое значение нашей совместной деятельности в развитии общества.

**Оксана Обрядова**, председатель Оренбургской областной организации ГМПР:

– Хочу добавить, что Владимир Путин поблагодарил профсоюзы за моральную и гуманитарную помощь участникам специальной военной операции. Действительно, наш Горно – металлургический профсоюз России поддерживает семьи горняков и металлургов работников – участников СВО. Эта работа не останавливалась и в дни работы съезда.

Проблемы, которые у нас есть и которые требуют решения, нашли свое отражение в принятых документах XII съезда ФНПР. Курс намечен. Мы в общей огромной структуре, будем двигаться вперед. 🇷🇺







# МЫ ВСЕ – звенья одной цепи под названием ПРОФСОЮЗ



В Москве, в офисе Центрального Совета профсоюза, 26-28 марта состоялся семинар для председателей малочисленных первичных организаций ГМПР.

**В** нем приняли участие 36 человек – представители Белгородской, Вологодской, Ленинградской, Липецкой, Мурманской, Орловской, Ростовской, Свердловской, Смоленской, Тульской, Челябинской областей, Пермского и Приморского краев, республик Башкортостан, Саха (Якутия), Карелия.

Открыл мероприятие председатель ГМПР **Алексей Безмянных**. Он рассказал о целях, задачах, перспективах развития профсоюза горняков и металлургов. Алексей Алексеевич проинформировал о роли ГМПР в профсоюзном движении, остановился на сферах деятельности Центрального Совета профсоюза на федеральном уровне, привел данные по динамике работающих членов профсоюза за 1991-2023 годы.

– Мы – самодостаточный профсоюз. Да, есть снижение уровня профчленства. Центральный Совет про-

фсоюза предпринимает меры для исправления ситуации – это, в том числе, проект межрегионального взаимодействия, предполагающий оказание помощи малочисленным организациям, проведение семинаров, совместных мероприятий, консультирование по вопросам профсоюзной деятельности и многое другое. Важно на местах использовать все возможности для укрепления и увеличения своих профорганизаций. Мы все – звенья одной цепи под названием профсоюз, – отметил Алексей Безмянных.

**Михаил Тарасенко**, депутат Государственной Думы ФС РФ, начал свое выступление с представления законодательных норм, регламентирующих право граждан на свободный труд, объединение в профсоюзы, на защиту прав и законных интересов тружеников, перечислил законы, обратил внимание на нарушения прав профсо-







юзов, в том числе связанных с профсоюзной собственностью.

– Во все времена, в разных политических и экономических ситуациях у профсоюзов был нелегкий хлеб, всегда было непросто отстаивать и защищать права работников. Вы выбрали эту работу и по своим убеждениям занимаетесь профсоюзной деятельностью. Это очень важно и почетно, – обратился к присутствующим Михаил Тарасенко.

О системе социального партнерства в стране, деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сообщил **Алексей Окуньков**, исполнительный директор АМРОС. Он подробно остановился на работе горно-металлургического комплекса, проводимой модернизации, пересмотре логистики в условиях санкций, а также обозначил значимость Отраслевого тарифного соглашения по ГМК.

– Мы имеем одно из лучших ОТС в стране. Этим документом надо уметь правильно пользоваться. Читайте его, внимательно изучайте, используйте ОТС для ведения переговоров с работодателями. Это результат большой работы социальных партнеров, – отметил Алексей Окуньков.

Заместитель председателя профсоюза **Андрей Шведов** обратил внимание присутствующих на деятельность ГМПР в реализации молодежной политики.

– В прошлом году на предприятия ГМК пришло около 41,5 тысячи новых работников, половина из них – молодежь. Надо создавать молодежные комиссии при профкомах, налаживать взаимодействие с корпоративными советами молодежи, наполнять коллективные договоры льготами и гарантиями для молодых работников и членов их семей, проводить различные мероприятия профсоюзной направленности и обучать. Это важно, от этой работы сегодня зависит будущее профсоюза, – подчеркнул Андрей Шведов.

На семинаре выступили заведующие отделов ЦС профсоюза по направлениям.

Председатели первичек рассказали о своей работе.

**Сергей Соболев**, председатель профорганизации АО «Карельский окатыш», поделился опытом повышения



профчленства. Он возглавил первичку год назад, и за это время удалось сделать многое. Поменяли состав профкома, возродили структуру ответственных по охране труда, провели серию выездных семинаров. Договорились с работодателем, что при приеме на работу люди будут посещать профком, где до нового сотрудника доводится информация о значении ГМПР. Дополнили колдоговор новыми льготами и гарантиями, пересмотрели положение о материальной помощи в части увеличения сумм. СОУТ проводилась при обязательном присутствии представителя профорганизации, который старался максимально отстаивать права работника. Раньше, получая значительные суммы при увольнении на пенсию, работники до этого события выходили из профсоюза. Приняли для пенсионеров меры поддержки. Люди видят реальную заботу профсоюза, и это отражается на профчленстве. В прошлом году первичка приросла более чем на 300 человек.

**Инна Зайцева**, председатель профорганизации ООО «Рускальк», акцент в работе по повышению профчлен-



ства сделала на личном общении с работниками. Старалась встретиться с работниками между сменами, проводила беседы в подразделениях. Вначале ни руководитель предприятия, ни начальники цехов и слышать не хотели о возрождении профорганизации. Постепенно лед тронулся. Многие из них написали заявление о вступлении в ГМПР, а за ними и другие работники. За год в профорганизацию вступили 80 человек. Большая работа проводится по правовой защите интересов работников – удается выигрывать дела о назначении досрочной пенсии. За последние 5 лет выиграно 119 судебных дел.

**Оксана Злотникова**, председатель профорганизации ГМК «Дальполиметалл», с гордостью рассказала о своем трудовом коллективе. Сейчас на предприятии более 500 вакантных мест, а производственный план выполняется на 95%. Это стойкие, трудолюбивые, искренне любящие свою малую родину и предприятие люди. Для них лидер профорганизации старается сделать все возможное, чтобы и труд, и отдых были в радость. Уда-







лось добиться медицинского обслуживания по программе ДМС для тех, кто проработал на производстве более 3 лет, работники обеспечиваются льготными путевками, имеют возможность бесплатно посещать тренажерный зал, оказывается помощь семьям. В ноябре прошлого года была задержка заработной платы. Подключили краевой комитет ГМПР, руководство региона, теперь задержек с заработной платой нет.

**Игорь Климов**, *председатель профорганизации «Яковлевский ГОК»*,



поделился своим опытом. Ежедневно до обеда в профкоме идет прием работников. Каждому уделяется внимание, делается все возможное для решения проблемы. Акцент – на информировании работников о профсоюзной деятельности. Сообщается о сложных ситуациях, как они решаются. Работодатель понимает, что информация о каждом нарушении трудовых прав работников будет доведена до трудового коллектива. Это касается и проблем с охраной труда. Разработали программу «Профсоюзный дисконт». Проводится анкетирование с целью лучше понять потребности работников, узнать, почему они не вступают в ГМПР, что необходимо сделать для изменения ситуации. В итоге за последнее время членство в первичке существенно выросло.

**Надежда Панина**, *председатель профорганизации АО «Карабашимедь»*, рассказала о мерах, благодаря кото-



рым уровень профчленства вырос с 35,7% до 56,5%. Это было достигнуто благодаря совместной работе первички, областного комитета и руководства предприятия. Во-первых, стали активнее привлекать к профсоюзной работе молодежь. Во-вторых, наладили взаимодействие с заводским отделом кадров, чтобы проводить беседы с новыми работниками. Лидера первички избрали председателем Ассоциации профсоюзных объединений г. Карабаша, что способствовало активному участию работников в городских мероприятиях. Удалось решить проблемы низкой заработной платы в отдельных подразделениях, нарушения их прав и интересов.

**Александр Сапрыкин**, *председатель профорганизации ООО «ОСМ и БТ»*, обратил внимание на текучесть кадров на предприятии. Ежегодно в профорганизацию ГМПР вступает около 120 человек, а уровень профчленства остается на прежнем уровне. У работодателя и профорганизации одна серьезная проблема – сохранение трудового коллектива. Решение ее возможно только, если действовать сообща. Профком постоянно информирует работников о льготах и гаран-



тиях. Для членов ГМПР действует касса взаимопомощи. Лучшие труженики по согласованию с профкомом получают звание «Ветеран труда производства» с солидными выплатами от работодателя. Работа по повышению профчленства продолжается.

### ПРАКТИЧЕСКАЯ ПСИХОЛОГИЯ ДЛЯ ПРОФАКТИВИСТА

Во второй день семинара с участниками работала практический психолог, внештатный преподаватель ИПД «АТиСО» **Наталья Курбатова**. Занятие было посвящено развитию коммуникативных навыков. Большое внимание уделено методам убеждения – обучению приемам, позволяющим убедить людей вступить в профсоюз, а также продвигать полезные для профсоюзной организации инициативы.

– Если мы говорим о групповой социализации, то, когда кто-то говорит «нет», очень важно понять, почему. Человек может самоутвердиться, тогда нужна одна тактика, или он боится, не хочет выходить из зоны комфорта, тогда нужна другая. Бывают люди, которые всегда говорят «нет», они провоцируют, на них часто негативно реагируют.





Потому сначала надо чем-то заинтересовать человека, – сообщила Наталья Курбатова.

Она также обратила внимание на то, что информация, которая доходит до людей, например на собраниях, должна доходить с минимальными искажениями. По ее словам, у любого сообщения есть определенные стадии. Наиболее важные моменты – интерпретация высказывания и что осталось в памяти.

Далее последовал тренинг, показывающий, как могут меняться факты при их передаче от человека к человеку. Это было упражнение с видеозаписью.

Потом поговорили об эффекте края – явлении, показывающем, что лучше всего запоминается начало и конец сообщения. Есть приемы, позволяющие усилить усвоение информации, в том числе повторения, паузы, визуализация, графики, таблицы и т.д. Рассмотрели язык пользы (также рассматривалось понятие язык проблемы) – чтобы добиться успеха в переговорах, нельзя испытывать к собеседнику чувство раздражения. Собеседник тоже не должен испытывать негатива, поскольку никто не будет слушать «врага».

Далее Наталья Курбатова остановилась на видах слушания – рефлексивном и нерефлексивном. Также поговорили об искусстве задавать правильные наводящие вопросы и

умении заканчивать переговоры в нужное время, не обидев при этом человека. Теория была подкреплена практикой.

Во второй части занятия участники все ближе подбирались к контрольному тренингу – убедить человека вступить в профсоюз, но сначала рассмотрели типы невербальной коммуникации. Провели несколько небольших тренингов, на которых искали наиболее комфортную дистанцию для беседы стоя. Затем перешли к итоговому тренингу.

В этот день также состоялась встреча с председателем ГМПР Алексеем Безымянных. Он приехал, чтобы пообщаться с председателями первичных профорганизаций, ответить на их вопросы, обсудить имеющиеся проблемы.

## ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА

**Ирина Текунева**, председатель профорганизации ЗАО «Великоустюгский завод «Северная чернь»:

– На семинаре с нами работали грамотные специалисты. В первый день мы рассмотрели ключевые направления деятельности ГМПР, узнали много полезного о защите социально-трудовых прав членов профсоюза, о социальном партнерстве в рамках ОТС. Впечатления позитивные, а полученные навыки надеюсь использовать в предстоящей работе.

**Эльвира Канчурина**, председатель профорганизации АО «Бурибаевский горно-обогатительный комбинат»:

– Я являюсь председателем профсоюзной организации около года, поэтому семинар для меня особенно полезен, поскольку предоставляет возможность познакомиться и обменяться опытом с коллегами, а также получить знания, имеющие практическое значение для моей дальнейшей работы. Впервые на подобном семинаре, впервые в Москве. Много ярких впечатлений, много всего интересного.

**Ирина Панарина**, председатель профорганизации ООО «Липецкая трубная компания «Свободный сокол»:

– Нужно мероприятие, особенно для нас, председателей первичек. Мы здесь общаемся, обмениваемся своими интересными наработками, мнениями. Очень хорошая и культурная программа. Все было проведено на высшем уровне. Будем рады более тесным контактам с другими нашими профсоюзными организациями.

**Александр Кутихин**, председатель профорганизации ОАО «Оленегорский ГОК»:

– Это полезное и нужное мероприятие. Познакомился с нашими людьми, пообщался. Отличный преподаватель по психологии. Впервые с огромным интересом слушаю, как убеждать, как правильно вести переговоры.

**Елена Кузнецова**, председатель профорганизации Косогорского металлургического завода:

– ГМПРовцы, вы всегда на высоте. Спасибо огромное за такое объемное, насыщенное, а главное, нужное обучение. Спасибо большое за культурную программу.

**Елена Пархоменко**, председатель профорганизации Орловского сталепрокатного завода:

– Спасибо вам за отличное мероприятие и позитивную атмосферу, за ваш опыт и знания. Время, проведенное на семинаре, надолго останется в памяти. 🍷





 ТАТЬЯНА КИТАЕВА

# ПОДВОДЯ ИТОГИ



Достичь роста заработной платы, повысить уровень профсоюзного членства и укрепить солидарность. Такие задачи стоят перед профсоюзами сегодня. Об этом говорили на отчетной конференции Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. Мероприятие собрало около 80 делегатов – представителей первичных профорганизаций. В зале присутствовали приглашенные гости – ветераны профсоюзного движения, специалисты областного комитета, профсоюзные активисты.

**В** работе конференции также приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов отчитался о работе профорганизации в 2023 году.

Так, согласно его докладу, охват профсоюзным членством в первичных профорганизациях КТПО ГМПР сократился на 1,6%. Снижение численности во многом обусловлено тем, что в регионе сохраняется острая нехватка квалифицированных рабочих и специалистов.

– Привлечь людей на производство может достойный уровень оплаты труда, – подчеркнул Михаил Юрьевич. – Поэтому одна из приоритетных задач для профсоюзов – достижения ощутимого роста зарплаты.

Он также коснулся основных направлений работы. Так, техническая инспекция труда территориальной







организации в отчетном периоде провела 16 проверок, две независимые экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников. Ее представители приняли участие в расследовании 26 несчастных случаев на производстве.

– Еще одно направление деятельности техинспекции – регулярное обучение и повышение квалификации уполномоченных по охране труда первичных профорганизаций. Напомним, сегодня на наших предприятиях действуют более 780 уполномоченных по охране труда, – подчеркнул Михаил Юрьевич.

Положительных результатов добились и профсоюзные правозащитники.

– В 2023 году главный правовой инспектор ГМПР по Кемеровской области выиграл ряд судебных дел в защиту прав членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Среди них дела, касающиеся взыскания утраченного заработка, индексации, компенсации морального вреда, возмещения вреда по потере кормильца и другие. Прямой имущественный эффект от правозащитной деятельности в 2023 году составил около 3 миллионов рублей, – отметил Михаил Виноградов.

Другое важное направление работы – подготовка профсоюзных кадров.

В отчетном периоде обучение и повышение квалификации прошли 353 профсоюзных активиста. Основной категорией среди участников семинаров были уполномоченные по охране труда, председатели цеховых профорганизаций, в том числе обучаемые в рамках программы подготовки кадрового резерва Кемеровской ТПО. Значительное внимание уделяется обучению молодежи, в том числе студентов профильных техникумов.

– Профсоюзные преподаватели используют различные виды и формы: круглые столы, лекции, тренинги, практические занятия. Успешной себя показывает практика, когда они сами выезжают в первичные профорганизации на предприятия, что позволяет упростить процедуру освобождения работников, проводить обучение, не отрывая надолго людей от производственного процесса, – отметил Михаил Виноградов.



Также лидер областной организации рассказал, что в 2023 году в акциях и мероприятиях, проводимых Кемеровской ТПО ГМПР, приняли участие более 2 тысяч членов профсоюза. Традиционно большое внимание уделяется популяризации спорта и здорового образа жизни. Члены ГМПР принимают активное участие в акциях, приуроченных к главным профсоюзным датам – Первомаю и Дню действий «За достойный труд».

Коснулся докладчик и других направлений – информационной работы, межрегионального взаимодействия, финансовой деятельности.

– Основой нашей финансовой деятельности является контроль за поступлением членских профсоюзных взносов и эффективное их использование. По итогам года территориальная и первичные организации полностью выполняли свои уставные обязанности по перечислению взносов, – подчеркнул Михаил Юрьевич. – В финансовой работе комитет придерживается установленных профсоюзом нормативов. Требования по обеспечению финансирования профсоюзных инспекций, обучения, кадровой и информационной работы исполняются. Дополнительно из средств областного бюджета предоставляется материальная поддержка организациям, членам профсоюза и их семьям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, а также гуманитарная помощь, в том числе

участникам специальной военной операции.

*Председатель контрольно-ревизионной комиссии Владимир Ковальчук* сообщил, что по итогам проверки члены КРК серьезных нарушений не выявили. Все недочеты были устранены в текущем порядке. Также Владимир Якимович акцентировал внимание на главной проблеме – падении уровня профсоюзного членства.

– Если мы не изменим ситуацию, работодатель перестанет нас слушать. Сегодня уровень профсоюзного членства выше 50% – только в ППО «ЗапСиб» ГМПР, – подчеркнул Ковальчук.

Далее собравшиеся перешли к прениям.

О работе комитета Кемеровской ТПО ГМПР в области молодежной политики рассказал *председатель комиссии по работе с молодежью Павел Осокин*. Активисты первички регулярно участвуют в мероприятиях, акциях и семинарах, организуемых КТПО.

– Хочу поблагодарить Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию за плодотворную работу и те возможности, которые предоставляются молодежи. Благодаря этому мы развиваемся, общаемся и обмениваемся опытом с профсоюзными активистами других предприятий и из разных регионов. Это позволяет нам быть частью большой профсоюзной команды, – резюмировал Павел Александрович.





**Анна Гордеева**, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, сделала акцент на работе с женской частью трудовых коллективов.

– Наши работницы активны, позитивны и готовы участвовать в общественной деятельности. Предлагаю создать, укреплять и поддерживать нормативную базу в этом направлении, – отметила Анна Дмитриевна.

Она также предложила создать на базе КТПО ГМПР координационный совет по работе с женщинами, в который войдут представители всех первичек, а также проводить системное обучение женсовета с уклоном на психологические аспекты.

**Андрей Конищев**, председатель ППО «Кузнецкие металлурги», прокомментировал ситуацию со снижением уровня профчленства в первичке:

– У нас 26 февраля прошла отчетная конференция профсоюзной организации. Профком подробно анализировал причины падения. Мы работаем, проводим акции, мероприятия и так далее. Даже при той текучести, а по некоторым предприятиям она достигает 40%, то, что мы держим численность, пусть и с минимальным падением, это все заслуга наших коллег, всего профактива.

Большой интерес у собравшихся вызвал доклад **Светланы Боевой**, заместителя председателя ГМПР.

По словам Светланы Николаевны, на 1 января 2024 года ГМПР в целом показывает увеличение численности: работающих – на 6 тысяч членов профсоюза, учащихся и студентов – на 649 человек. Положительный результат достигнут благодаря вхождению в структуру ГМПР Донецкой республиканской профсоюзной организации.

При этом средний уровень профсоюзного членства среди работающих снизился за год на 0,3% и составил 62,5%.

– Количество профорганизаций численностью до 1 тысячи членов профсоюза увеличивается. Именно эта категория вызывает серьезные опасения из-за слабой вовлеченности ее членов в общепрофсоюзную жизнь, недостаточной информированности, – отметила Светлана Боева и добавила, что Центральный Совет

ГМПР уже ведет работу с председателями таких первичек.

Также Светлана Николаевна поставила задачу профсоюзным комитетам профорганизаций, входящих в состав КТПО, в которых уровень профсоюзного членства ниже среднеотраслевого. Они должны разработать дорожные карты по достижению показателя 62,5%. Областному же комитету в первом полугодии 2024 года необходимо рассмотреть эти стратегические планы на своем заседании.

Другая важная задача – укрепление профсоюзной солидарности.

– Наш профсоюз – общественная организация, которая строит работу на принципах единства и солидарности. Мы объединяем усилия и возможности в отстаивании общих социальных, экономических и трудовых интересов членов профсоюза. Оказываем помощь в первую очередь тем, кто в ней острее всего нуждается, – напомнила Светлана Боева. – На уровне ГМПР утвержден и реализуется проект межрегионального взаимодействия. Многие территориальные комитеты и советы ведут системную работу в этом направлении, в их числе и Кемеровская территориальная организация.

Среди задач, стоящих сегодня перед профсоюзом, прозвучали и такие, как усиление правовой службы и технической инспекции. Важно уже сегодня активизировать подготовку правовых и технических инспекторов, которые смогут продолжить работу в будущем. Ведь, чтобы «вырастить» новые квалифицированные кадры, потребуется не один год.

Светлана Боева отметила хорошую работу технической инспекции труда и высокую результативность правовой службы Кемеровской ТПО ГМПР.

Заместитель председателя ГМПР также коснулась необходимости активизировать процессы обучения всех структур профсоюза горняков и металлургов («Главная задача – учить те категории актива, которым это необходимо, и тому, что необходимо») и повысить эффективность информационных ресурсов («Необходимо развивать единое информационное пространство профсоюза, формировать позитивный образ профсоюза и его организаций. Работники ГМК



должны получать достоверную и актуальную информацию о профсоюзном движении и социальной сфере»). По мнению Светланы Боевой, комитет КТПО успешно и эффективно справляется с информационной деятельностью.

– Кемеровская ТПО ГМПР – базовая организация для Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, – сказал **Олег Маршалко**, председатель ФПОК.



Профлидер отметил, что в области охраны труда, правовой защиты, молодежной политики, информационной работы Кемеровская ТПО ГМПР достигла хорошего уровня. Такой результат нужно обязательно поддерживать и продолжать совершенствоваться.

– На мой взгляд, есть куда стремиться по вопросу увеличения зара-







ботной платы. В целом по Кузбассу средняя зарплата за 2023 год выросла на 15%, в угольной отрасли – на 14,7%. Металлурги несколько отстают – 8,4%. Поэтому есть, куда прилагать свои усилия, – подчеркнул Олег Васильевич.

Также он поблагодарил аппарат Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР и лично председателя Михаила Виноградова за активное участие в жизни Федерации.

– Во многом наша работа определяется и успешно-стью деятельности областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Все выступающие сошлись во мнении – работу комитета Кемеровской ТПО ГМПР в 2023 году признать удовлетворительной. Делегаты конференции также были солидарны с такой оценкой во время голосования.

Завершилась конференция чествованием профсоюзных активистов. За многолетний добросовестный труд, существенный вклад в становление и развитие профсоюзов и в связи с 75-летием со дня образования Кемеровского комитета их отметили почетными знаками ГМПР, юбилейными медалями ФПОК, нагрудными знаками Кемеровской ТПО ГМПР, а также почетными грамотами и благодарственными письмами. Олег Маршалко вручил дипломы победителям конкурса «Это наша история!», посвященного 75-летию Федерации профорганизаций Кузбасса. 🍅



СЕРГЕЙ МИРОНОВ

# ОТЧЕТЫ И РЕШЕНИЯ

Состоялся V пленум теркома Ленинградской (Санкт-Петербургской) организации ГМПР, на котором рассмотрен ряд ключевых вопросов деятельности организации и задачи на 2024 год.

**П**редседатель Ленинградской территориальной профорганизации Лариса Иудина представила подробный отчет.

Проведено два заседания пленума территориального комитета с рассмотрением сводного статотчета Ленинградской организации и профсоюзного членства в первичках, финансового бюджета, плана работы, обучения профактива, положение о стимулировании профкомов за повышение профчленства и другие вопросы.

В 2023 году провели 12 заседаний президиума с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций, где принимались решения по уровню профсоюзного членства, участию во Всероссийской акции «За достойный труд», обсуждались расходы финансового бюджета территориального комитета, вопросы охраны труда и технической безопасности, оказания помощи членам профсоюза Белгородской области и многое другое.

Подготовлены и направлены в Центральный Совет ГМПР годовые отчеты по статистике профсоюзного членства, обучения профактива и председателей первичек, заключения и выполнения коллективных договоров (КД), проводимой работе по охране труда и технической безопасности, оказанию юридической помощи членам профсоюза.

Правовым инспектором труда территориального комитета проведены проверки предоставления ежегодных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков в АО «РУСАЛ Бокситогорск», изменения режимов работы и увольнения по переводам в АО «Ижорский трубный завод» (ИТЗ), оплаты за получение дополни-





тельного профобразования работникам ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ). Проведена экспертиза правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений в КД, положений об оплате труда и премирования, работы в условиях повышенных температур и другое на ряде предприятий ГМК.

Проводились консультации председателей первичных профорганизаций по различным вопросам трудового права и обязательного социального страхования. Права членов профсоюза отстаивали в судебных заседаниях.

Техническим инспектором труда по обращению работников ООО «ПГЛЗ» проведена проверка обоснованности предоставления компенсаций льгот за работу во вредных условиях труда. Выдано представление на устранение выявленных нарушений. Проведена разъяснительная работа о режимах труда и отдыха в условиях аномальной жары. В первичные профсоюзные организации высланы все необходимые правовые нормативные акты.

Проводился еженедельный мониторинг состояния дел в профорганизациях и ежемесячный сбор с анализом профсоюзного членства: количество работающих, принятых в профсоюз и вышедших из него. Из средств территориального комитета обеспечивались стимулирующие выплаты для профкомов за рост организации.

Выпущены информационные листки территориального комитета по травматизму в отрасли и экономическим показателям в горно-металлургическом комплексе РФ.

Представители территориального комитета участвовали в подготовке и заключении 3-х сторонних Соглашений с работодателями и органами власти по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в работе комиссий Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Председатели профорганизаций изучили лечебные и бытовые условия в профсоюзном санатории «Восток-6» с целью рекомендации его нашим членам профсоюза. В течение 2023 года терком информировал профкомы об условиях лечения и оздоровления в санаториях, культурных и познавательных поездках по стране.

Впервые проведен конкурс детских новогодних рисунков на тему «Дед Мороз – супергерой».

Дискуссионным и продолжительным было обсуждение постановления VI пленума Центрального Совета ГМПР по работе с малочисленными организациями. Принято постановление по повышению эффективности работы первичных профорганизаций.

Терком постановил: внести изменения и дополнения с учетом действующей практики в рекомендации для профкомов по росту и сохранению профсоюзного членства в организациях; регулярно проводить посещение профсоюзных организаций и встречи с профактивом, обучающие семинары на местах и в Зональном учебно-методическом центре (ЗУМЦ); территориальному комитету, председателям профорганизаций обеспечивать членов профсоюза информационными материалами о профсоюзной деятельности, защите трудовых прав работников, добиваться качественных условий и охраны труда.

– В составе территориальной организации большинство малочисленных профорганизаций. Поэтому мы планируем сначала провести большой семинар для председателей и кадрового резерва, а затем в течение этого года организуем встречи в первичках, где также будут проведены обучающие семинары, – прокомментировала Лариса Иудина. 🍅



# ИТОГИ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА



На базе Восточно-Сибирского учебного центра профсоюзов состоялось заседание VII пленума Красноярского краевого комитета ГМПР.

**Н**а совещание собрались члены краевого комитета – представители всех первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации ГМПР, в том числе и председатели малочисленных первичек. Основные вопросы повестки дня: отчет об исполнении профсоюзного бюджета Красноярской краевой организации и отчет о работе краевого комитета профсоюза за 2023 год.

Отчет об исполнении профсоюзного бюджета представил главный бухгалтер краевой организации профсоюза, **Татьяна Вишнякова**. Участники пленума обсудили информацию о сводном финансовом отчете и утвердили исполнение сметы доходов и расходов организации.

С подробным отчетом о работе организации за прошедший год выступил *председатель Красноярской краевой организации ГМПР Андрей Евстигнев*. Он представил сравнительный анализ основных показателей: по уровню профсоюзного членства, численности, составу членов профсоюза. Участни-

ки обсудили основные направления профсоюзной работы за 2023 год, тем более, что прошедший год был юбилейным для краевой организации про-







фсоюза, а, следовательно, насыщенным мероприятиями. Особое внимание председатель краевой организации уделил работе технических инспекторов и профсоюзных юристов, рассказал о достижениях в этих направлениях в отчетном году. Речь также шла о проведенных спортивных и культурно-массовых мероприятиях, участии первичек края в молодежных мероприятиях и семинарах.

Обучение профсоюзных кадров и актива является одним из приоритетных направлений рабо-

ты профсоюза. Количество участников обучающих семинаров на базе учебного центра профсоюзов, в Школе молодого профсоюзного лидера, по планам Центрального Совета ГМПР, обучении в Академии труда и социальных отношений с каждым годом только растет.

День проведения пленума также решено было продолжить обучением. Участники заседания посетили семинар на тему «Конфликтология в трудовой деятельности» и совместно с членскими

организациями Федерации профсоюзов Красноярского края и сотрудниками Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов провели круглый стол «Профсоюзное обучение – успех профсоюзной организации!».

На круглом столе подвели итоги реализации образовательных программ за 2023 год, обсудили перспективы развития системы профсоюзного обучения, поделились лучшими практиками организации образовательного процесса. 🟡





РОМАН БОГАТЫРЬ



ИВАН ПОЖАРСКИЙ

# ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА



В конференц-зале профсоюзного комитета «Уральской Стали» свободных мест не было. В Новотроицке на расширенное заседание VIII пленума комитета Оренбургской областной организации ГМПР собрались члены комитета, социальные партнеры, победители II этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», председатель молодежного совета, представители СМИ, работники аппаратов областной организации ГМПР и профсоюзной организации «Уральской Стали».



**П**еред началом заседания состоялось награждение победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2023 год. В торжественной обстановке главный технический инспектор труда ГМПР по Оренбургской области **Константин Жуков** назвал имена победителей. Председатель областной организации **Оксана Обрядова** вручила профсоюзные награды, денежные премии и букеты цветов пяти уполномоченным профсоюза по охране труда

«**Лучшие в номинации «Металлургическое производство»:**

**1 место – Ринат Сафиуллин** – электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций, уполномоченный по охране труда





теплоэлектроцентрали АО «Уральская Сталь». **2 место** – **Дмитрий Поляков**, специалист по техническому обслуживанию и ремонтам электрооборудования, уполномоченный по охране труда теплоэлектроцентрали АО «Уральская Сталь». **3 место** – **Анастасия Титова**, лаборант химического анализа, уполномоченный по охране труда управления контроля продукции ООО «Медногорский медно-серный комбинат».

За активную работу президиум объявил благодарность уполномоченным по охране труда – **Нилу Ищанову** – машинисту-инструктору локомотивных бригад, уполномоченному по охране труда железнодорожного цеха ПАО «Гайский ГОК»; **Ольге Кислицыной**, тоннельщику коксохимического производства «Уральской Стали», уполномоченной по охране труда, объявлена благодарность президиума областной организации ГМПР.

### ЕСТЬ ПОВОД ДЛЯ РАДОСТИ

В работе пленума приняли участие социальные партнеры: директор по социальным вопросам АО «Уральская Сталь» **Анатолий Колестинский** и директор по развитию персонала этого предприятия **Андрей Завалишин**. Руководители подробно рассказали о социальных программах

и развитии персонала на крупнейшем предприятии региона. Из зала поступали вопросы, на которые были даны исчерпывающие ответы. Участников интересовали практика доставки иногородних работников до места работы, жилищная программа и другие. В последние годы не было строительства домов в Новотроицке, а совсем скоро появится новый многоквартирный дом, в котором будут жить металлурги «Уральской Стали». Введение нового жилья для работников предприятия позволит закрепить кадры.

### ОХРАНА ТРУДА: ОБЪЕКТИВНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Рассмотрен вопрос «Об анализе производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК Оренбургской области в 2023 году». **Константин Жуков** привел конкретные цифры и факты, назвал основные причины производственного травматизма.

Среднесписочная численность работающих на предприятиях ГМК области в сравнительных периодах 2022 и 2023 годов увеличилась с 16791 до 17483 человек (на 692 работника стало больше).

Количество пострадавших от несчастных случаев в 2023 году на предприятиях составило 29 человек против







24 в 2022 году. Число дней нетрудоспособности по больничным листам увеличилось на 602 дня (с 2034 в 2022 году до 2636 дней в 2023 году).

Медицинский осмотр в 2023 году прошли 12767 работников (12739 в 2022 году), из них – 2517 женщин. Общее число впервые выявленных профзаболеваний в 2023 году увеличилось по сравнению с 2022 годом (85 против 69 в 2022 году). Увеличилось количество заболеваний от воздействия физических факторов (55 в 2022 году против 42 в 2022 году).

При таких ключевых показателях травматизма нельзя однозначно говорить об улучшении ситуации с производственным травматизмом в 2023 году.

Каждый несчастный случай, произошедший на предприятиях ГМК Оренбургской области, детально рассмотрен на заседаниях президиума Оренбургской областной организации ГМПР.

Техническими инспекторами труда ГМПР по Оренбургской области в 2023 году рассмотрено 51 письменное обращение членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. В 40 случаях решения приняты в пользу работников.

Проведены 76 проверок, из них 10 – совместно с органами феде-

ральной службы по труду и занятости, 1 – совместно с органами технологического надзора, 3 – с органами санитарно-эпидемиологического надзора, в ходе которых выявлено 311 нарушений нормативных актов законодательства по охране труда и локальных нормативных актов. По результатам проверок работодателям направлено 44 представления для устранения выявленных замечаний.

Принципиальная позиция профсоюза позволила не допустить безосновательного снижения подкласса степени вредности на рабочих местах для 46 работников, сохранив им гарантии и компенсации, предоставляемые за работу во вредных условиях труда.

### ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СТАЛО БОЛЬШЕ

Заместитель председателя Оренбургской областной организации ГМПР **Евгений Гусаров** рассказал о сводной статистической отчетности.

На 1 января 2024 г. в состав областной организации ГМПР входят 15 первичных организаций, в структуре которых 65 цеховых профорганизаций и 352 профгруппы. В профсоюзе состоят 28181 человек (на 01.01.2023 г. – 27769 человек),

из которых 13593 (48,2%) – работающие члены профсоюза предприятий, организаций, учреждений (на 01.01.2023 г. – 13465 человек.), 2624 человека (9,3%) – студенты (на 01.01.2023 г. – 2149 человек), 11964 (42,5%) – неработающие пенсионеры (на 01.01.2023 г. – 12155 человек).

За 2023 год численность членов профсоюза увеличилась на 412 человек, а охват профчленством составил 71%.

В 2023 году впервые принято в профсоюз 2878 человек, из них 2038 чел. – работающие, 840 – студенты. В составе вновь принятых 60,2% – молодежь до 35 лет. В 2023 году численность работников предприятий ГМК области увеличилась на 394 чел.

Наиболее высокий процент профчленства в профорганизациях АО «Гайский ГОК» (99,1%), ОАО «Криолит» (92,1%), и обучающихся в НПК (89,4%).

Наиболее низкий процент охвата – в профорганизации ЗАО «УЦМР» (10,2%), работников ОНТ ГМПР (16%) и преподавателей ОИК (16,2%).

Школы профсоюзного актива действуют в ППО АО «Уральская Сталь», АО «Гайский ГОК», ООО «ММСК». 📍







СЕРГЕЙ ГУДКОВ, ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ



ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

# Охрана труда, ситуация с профчленством



В Екатеринбурге собрались члены президиума Свердловской областной организации, чтобы за круглым столом обсудить и принять важные решения, определяющие дальнейшую политику действий обкома профсоюза. Вел заседание председатель СОО ГМПР Валерий Кусков.

**П**ервым на обсуждение был вынесен вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК Свердловской области в 2023 году. Для его обсуждения на заседании были приглашены социальные партнеры и коллеги областной организации – представители министерства промышленности и науки региона и Государственной инспекции труда Свердловской области.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области **Владимир Шафрай** представил ситуацию по травматизму на предприятиях и в организациях, проанализировав причины смертельных и тяжелых несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ; несовершенство технологического процесса; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;

эксплуатация неисправного оборудования; конструктивные недостатки; неосторожность, невнимательность; транспортные нарушения; прочие причины, в том числе внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавших.

Оценил докладчик и работу по предотвращению несчастных случаев. Например, в целях профилактики и контроля за безопасными условиями труда технические инспекторы труда провели 256 проверок выполнения требований трудового законодательства. По итогам проверок было выявлено 434 нарушения, выдано 64 представления.

При этом президиум указал на крайне низкую организационную и профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасных условий труда среди всех категорий работников предприятий, а также недостаточный производственный контроль, рекомендовал профсоюзам

провести проверки подразделений, где допущены случаи смертельного и тяжелого травматизма.

Также областная организация ГМПР во втором квартале 2024 года изготовит и распространит буклеты по охране труда и в течение года создаст обучающий видеоролик.

Очень энергичная дискуссия развернулась при обсуждении вопросов о статистическом отчете и о работе с малочисленными организациями.

Президиум одобрил работу профсоюзных организаций по сохранению в 2023 году уровня профчленства выше среднего показателя по областной организации. В частности, это ОАО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «УАЗ» ГМПР, ОАО «ДИНУР». Отмечена работа первичек, увеличивших в 2023 году численность членов про-





фсоюза – ОАО «КУМЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», АО «СУБР» и АО «Святогор».

Обкому профсоюза было рекомендовано усилить внимание к первичкам, значительно снизившим численность членов профсоюза: «ВГОК», ОАО «Уралгипромез», ЗАО «Завод Демидовский», ООО «НЛМК Метиз» и «ПромСорт-Урал».

При рассмотрении вопроса о повышении эффективности работы с малочисленными организациями основной упор был сделан на исключение причин снижения численности и переход к активной работе по вовлечению в профсоюз новых членов.

Было предложено расширить практику проведения выездных мероприятий специалистов областной организации в малочисленные организации для оказания практической помощи профлидерам и активу, в том числе для организации встреч с трудовыми коллективами, профактивом ППО предприятий и организаций ГМК Свердловской области, а также продолжить работу по распространению практики преференций для членов профсоюза в

Соглашение о внесении изменений и дополнений в трехстороннее Отраслевое соглашение.

Кроме того, областная организация ГМПР, начиная с апреля, вводит в практику работы проведение ежемесячных совещаний с председателями ППО с обязательным участием в них председателей малочисленных первичных профорганизаций, сбор и распространение методического материала по усилению мотивации профсоюзного членства с учетом специфики работы малочисленных первичных профорганизаций.

Были подведены итоги конкурсов, проводимых областной организацией ГМПР.

В смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов профкомов ППО за 2023 год **1 место** отдано **Вере Вайцель**, юрисконсульту профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, **2 место** у **Екатерины Шкоевой**, юрисконсульта профкома ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР, **3 место** заняла **Елена Швалева**, юрисконсульт профкома ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР.

Во II (региональном) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» утверждены следующие победители:

- ❖ по первой группе «Металлургическое производство» – **Дмитрий Малкин**, уполномоченный по охране труда, гальваник химико-металлургического цеха АО «Уралэлектромедь» и **Илья Мухаметьяров**, уполномоченный по охране труда, машинист мельниц участка №4 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ Урал»;
- ❖ по второй группе «Добыча полезных ископаемых» – **Станислав Тихонов**, уполномоченный по охране труда, машинист мельниц участка №1 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ Урал»;
- ❖ по третьей группе «Обработка производств» – **Екатерина Майорова**, уполномоченный по охране труда, аппаратчик-гидро-







МАРАТ ХУСАИНОВ

## Работу проанализировали, планы наметили

металлург купоросного цеха АО «Уралэлектромедь»;

❖ по четвертой группе «Технические производства» – **Евгений Перунов**, уполномоченный по охране труда, слесарь-ремонтник цеха подготовки шихты для металлургического производства Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»;

❖ по пятой группе «Иные виды деятельности» – **Александр Косачев**, старший уполномоченный по охране труда, слесарь по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь».

По итогам отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере победителями стали **Леонид Дмитриев**, уполномоченный по охране труда, прессовщик изделий из металлических порошков цеха по производству порошковых изделий АО «Уралэлектромедь» и **Андрей Ивкин**, уполномоченный по охране труда, бригадир на участках основного производства энергоцеха КХП АО «ЕВРАЗ НТМК».

Также подведены итоги конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главнее всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда.

Президиум наделил дополнительными полномочиями технических инспекторов труда и работников аппарата Свердловской областной организации ГМПР, одобрил план работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2024 года, утвердил в должности внештатных правовых инспекторов труда Свердловской областной организации ГМПР, а также дал старт молодежным конкурсам: конкурс фотографий «Человек труда в объективе» и конкурс «Папа, мама, я – профсоюзная семья», которые пройдут дистанционно с 1 апреля по 1 июля, внес изменения в составы профорганов Свердловской областной организации ГМПР. 🟡



На заседании президиума Республиканского комитета Башкортостана ГМПР обсуждались вопросы – о работе с малочисленными организациями; проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан; об исполнении финансового плана–бюджета за 2023 год; о созыве VI пленума Республиканского комитета Башкортостана; об информационной работе, подведении итогов ежегодного смотра–конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда РoБ ГМПР» и другие.

**Н**апомним, что в декабре 2023 года на пленуме ЦС ГМПР был рассмотрен вопрос «О работе с малочисленными организациями ГМПР». Тенденции, происходящие в профсоюзе, не обошли стороной и Республиканскую организацию Башкортостана, более 80% первичных профсоюзных организаций относятся к малочисленным. А если учесть, что

в отдельные первичные профсоюзные организации входят на правах цеховых профорганизации дочерних обществ, то процент небольших организаций еще увеличится. Необходимо отметить, что только крупные первичные профсоюзные организации имеют возможность избирать освобожденного председателя организации и содержать аппарат профорганизации,





а малочисленные избирают председателя и профсоюзный актив только на общественных началах, хотя при этом более 40% малочисленных профорганизаций имеют статус юридического лица.

Президиум Республиканского комитета уже рассматривал целесообразность сохранения статуса юридического лица для профсоюзных организаций небольшой численности и пришел к выводу о предпочтении (с экономической точки зрения) перехода на стопроцентное финансовое обслуживание в Республиканскую организацию Башкортостана. Но только одна первичная профсоюзная организация в 2022 году перешла на предложенный формат обслуживания.

Ситуация с уровнем профсоюзного членства в небольших организациях остается неоднозначной и зависит от многих обстоятельств: от авторитета, активности и компетентности профсоюзного лидера; от активности и сплоченности профсоюзного комитета вокруг лидера; от исторических предпосылок организации. Рост уровня заработной платы также провоцирует отдельных рабочих к выходу из профсоюза, и важным обстоятельством остается социальная ориентированность работодателя, нацеленного на создание благоприятной атмосферы в трудовом коллективе.

Снижение численности работающих на горно-металлургических предприятиях будет продолжаться по ряду объективных причин: из-за внедрения новых технологий и оборудования; новой системы организации труда; все более широкого применения цифровых технологий и искусственного интеллекта. При этом немаловажным фактором остается «кадровый голод», который испытывают все отрасли экономики и бюджетной сферы.

В связи с этим президиум Республиканского комитета профсоюза нацелен, прежде всего, на повышение уровня профсоюзного членства. Если посмотреть итоги статистического отчета, то доволь-

но много работников предприятий не состоят в ГМПР. Несмотря на тенденцию к глобальной цифровизации, важнейшим инструментом общения и влияния по-прежнему остается личное участие профсоюзных лидеров в оперативных совещаниях, планерках и сменно-встречных собраниях, на которых до членов профсоюза доводится информация о работе, обсуждаются итоги и задачи, а также пути решения возникающих проблем.

Недооценивать значение и влияние социальных сетей также нельзя, поэтому многие первичные профсоюзные организации имеют свои страницы в соцсетях. Сегодня, как никогда, каждый член профсоюза должен понимать и осознавать, для чего он состоит в профсоюзе, для чего он платит членские профсоюзные взносы и какую выгоду он извлекает от членства в Горно-металлургическом профсоюзе России. Тут и возникает задача эффективной информационной работы в республиканской организации, которая и обсуждалась на заседании. Ведь информирование – это ключ к повышению мотивации и уровня профсоюзного членства не только в малочисленных, но и в крупных профсоюзных организациях.

Еще одна важная задача – проведение в апреле месячника охраны труда в Республике Башкортостан. Вопросы охраны труда на горно-металлургических предприятиях республики являются приоритетными. При этом особая роль в работе по снижению производственного травматизма и выявлению опасных факторов отводится уполномоченным по охране труда. Но работа уполномоченных эффективна только тогда, когда в контроле заинтересованы обе стороны социального партнерства – профсоюз и работодатель. Очевидно, что профсоюзная сторона должна играть «первую скрипку» и проявлять большую инициативу.

Обсудили участие профактива ГМПР в республиканской акции «Герои моей семьи», а также решили оказать поддержку ветеранам предприятий и организаций. 📍

# НАДО ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД. И БЫСТРЕЕ

На Челябинском  
металлургическом  
комбинате отчитались  
о профсоюзной работе  
за 2,5 года.

**Н**а челябинских предприятиях «Мечела» уполномоченные ГМПР по охране труда за два с половиной года зафиксировали 32 тысячи замечаний и предложений по охране труда. По большинству из них работодатель принял меры. Об этом рассказали на конференции профсоюзной организации Челябинского металлургического комбината, которая подвела итоги работы за 2,5 года – на экваторе выборного срока в ГМПР. Ее участниками стали профлидеры всех цехов и подразделений, зам председателя областной организации ГМПР **Александр Коротких**.

Сегодня первичка ЧМК, кроме материнского предприятия, включает профсоюзные организации «Мечел-Кокс», челябинского филиала «Уральской кузницы», «Мечел-Энерго», «Мечел-материалы» и еще 9 юрлиц. Она объединяет около 8 тысяч членов ГМПР, в т.ч. 266 профгруппиров, 281 уполномоченного по охране труда. Об этом делегатам конференции рассказал *председатель первички Айдар Сафиуллин*.

– Профком активно отстаивал права и интересы трудового коллектива. Так, по 15 из девятнадцати обращений работников, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, приняты решения в их пользу. Одиннадцать из 18 обращений в комиссию по трудовым спорам тоже рассмотрены с положительным итогом.

Особое внимание уделялось семьям работников. Для них ежемесячно проводились





турпоездки, экскурсии, культпоходы. «В 2022–23 годах границы путешествий расширились, работники получили возможность посетить достопримечательности не только Урала, но и республик Башкортостана, Татарстана, Марий Эл», – уточнил Айдар Сафиуллин. Участниками таких акций стали более тысячи человек. По ходатайствам профсоюза семьи «Мечела» постоянно были активными участниками семейных конкурсов и фестивалей районного, областного и отраслевого уровня.

Одним из самых ярких и массовых творческих мероприятий остался конкурс «Цветущий комбинат», ежегодно организуемый под патронажем профсоюза. В 2023 году в нем приняли участие 22 цеха и подразделения. Профком помогал в проведении спортивных соревнований, участвовал в организации праздников для детей металлургов, чествованиях лучших работниц и трудовых семей. Регулярно оказывалась поддержка подшефным социальным учреждениям Металлургического района Челябинска – социально-реабилитационному центру, интернату №13, инфекционной больнице №9.

До 200 тысяч рублей составила сумма максимального беспроцентного займа в профсоюзной кассе взаи-

момощи. Она пользовалась большим спросом. Сейчас в КВП состоят более 5 тысяч работников.

При непосредственном участии профкома решались все вопросы, связанные с работой баз отдыха и детских лагерей. Профсоюз был вовлечен в разработку нормативных документов по подготовке этих учреждений к летнему сезону, по стоимости и порядку продажи путевок.

Развивалась профсоюзная система страхования работников. Она в т.ч. включает солидную скидку на участие в программе страхования от укуса клеща, страхование детей работников от несчастных случаев и болезней.

**Айдар Сафиуллин,**  
председатель первичной  
профорганизации ЧМК:

– Сейчас в нашей профсоюзной организации членство составляет 55%. Нам нужно стремиться к 90 процентам. Это позволит решать еще больше задач. «Мечел» должен быть впереди. Призываю всех усилить работу по вовлечению в профсоюз. По итогам каждого года каждая организация должна увеличить профсоюзное членство на 10%. Выражаю благодарность всем председателям и профсоюзным активистам за неформальное отношение к профсоюзной работе. 🟡





# Визит амурского профобъединения к китайским коллегам

Состоялся визит Федерации профсоюзов Амурской области в г. Хэйхэ (КНР). Гостей встречали представители народного правительства города и Федерации профсоюзов округа Хэйхэ.



**В** состав российской делегации вошли представители отраслевых профсоюзов здравоохранения, Всероссийского Электропрофсоюза, областного комитета профсоюза работников связи, Свободненского филиала Дорпрофжел на Забайкальской железной дороге. Горно-металлургический профсоюз России представляла уполномоченный ЦС ГМПР по Амурской области **Елена Позникова** (ОАО «Прииск Соловьевский»).

Гости побывали в выставочном зале планирования строительства зоны свободной торговли г. Хэйхэ и центре обслуживания малых и средних предприятий. Делегация посетила трансграничный индустриальный парк

электронной торговли г. Хэйхэ. Китайские коллеги организовали показ проекта соевого мороженого биотехнологической компании с ограниченной ответственностью Куньпэн г. Хэйхэ.

Состоялось совещание с управлением профсоюзов города, обмен опытом, обсуждены вопросы сотрудничества по защите прав трудящихся. Поступило предложение организовать ряд конкурсов среди трудовых коллективов Амурской области и округа Хэйхэ.

После рабочей встречи амурские профсоюзы посетили Дворец культуры трудящихся, где проходил конкурс по изготовлению композиций из цветов. Китайские профсоюзы ежегодно организуют подобные конкурсы среди работниц государственной службы, отличниц производства и малообеспеченных женщин, которые являются членами профсоюза.

Деловая поездка закончилась экскурсией к началу международного моста, соединяющему два города и два государства: Благовещенск-Хэйхэ, Россия-Китай.

После пандемии это был первый визит представителей Федерации профсоюзов Амурской области к китайским коллегам из профсоюзов г. Хэйхэ. 🟡







# ОТКУДА НАЧИНАЕТСЯ СИБИРЬ



**Актив Челябинской областной организации ГМПР побывал в Тюмени.**

**М**еталлурги и горняки Южного Урала прикоснулись к истории Западной Сибири и познакомились с ее достопримечательностями. Увлекательную поездку в Тюмень совершила делегация Челябинской областной организации ГМПР. Профактивисты побывали на современном металлургическом производстве, узнали о работе региональных профсоюзов и получили заряд здоровья от местной природы.

Челябинская областная организация продолжает укреплять межрегиональные профсоюзные связи: на Южном Урале в последние два года побывали делегации из Санкт-Петербурга и Красноярска, сами южноуральцы посетили Башкирию, Иркутскую и Свердловскую области. В таких поездках профактивисты не только обмениваются опытом с коллегами из других регионов, знакомятся с условиями их труда, но и общаются друг с другом в неформальной обстановке, погружаются в профсоюзные и профессиональные темы, получают новые идеи и эмоции для будущей работы.

Участники поездки – председатели цеховых профорганизаций и члены профкомов, председатели профсоюзных комиссий: представители Группы ММК, «ММК-МЕТИЗ», ЧТПЗ, Челябинского цинкового и Саткинского чугуноплавильного заводов, Ашинского и Златоустовского метзаводов, ЧЭМК. Возглавил группу зам председателя областной организации **Владимир Ревенку**.

Интересный факт: Тюмень – регион не металлургический, но металлурги здесь все-таки есть – 1 200 человек. Все они – работники единственного в области металлургического завода «Электросталь Тюмени». Современное предприятие, запущенное в 2014 году, стало первой оста-

новкой в маршруте. Южноуральцы посетили прокатный и электросталеплавильный цехи, увидели производство прокатной продукции.

На «Электростали» действует единственная в Тюменской области первичка ГМПР, поэтому она взята на обслуживание в соседнюю Свердловскую областную организацию профсоюза. В заводоуправлении гости встретились с ее председателем **Вадимом Колыхаловым**. Предприятие, по меркам Челябинской области, небольшое, но много делает в социальном плане. Как рассказал Вадим, есть программы оздоровления и отдыха работников и их детей, заводчанам компенсируют часть затрат на жилье. В профсоюзе больше 50% работников, профком ведет активную мотивационную работу. В коллективном договоре, кроме основных гарантий для коллектива, предусмотрены дополнительные – для членов ГМПР.

Тюменская область – край активного профсоюзного движения, со своими новациями и традициями, профсоюзы объединяют более 400 тысяч человек. Об этом южноуральцам рассказали в Тюменском областном совете профсоюзов. Их встретили заместитель председателя облсовпрофа (на общественных началах) **Нугуман Залялятинов**, секретарь, руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профдвижения **Анастасия Кузнецова**, руководители отделов облсовпрофа. В свою очередь гости презентовали свою профсоюзную работу, информационные проекты. Визит продолжился путешествием в историю – посещением регионального музея профсоюзов и обзорной экскурсией по городу с посещением главных достопримечательностей, интерактивным знакомством с краем сибирского купечества.







**Тюменская область – край активного профсоюзного движения, со своими новациями и традициями, профсоюзы объединяют более 400 тысяч человек...**



Программу завершили оздоровительные процедуры на лоне природы, в знаменитых термальных источниках.

**Оксана Ефремова, председатель профорганизации выщелачивательного цеха ЧЦЗ:**

– «Электросталь» приятно удивила технологиями и условиями труда: чисто, современно, очень мало людей, все автоматизировано. Сильная сторона тюменских профсоюзов – судебные практики, опыт защиты трудовых прав работников. Взяла на заметку мотивационную «фишку» профкома «Электростали» – форму бланка о выходе из профсоюза, когда человек подписывается под целым списком того, чего лишается, решив выйти из профсоюза. Хочу сказать огромное спасибо организаторам за эту поездку – очень полезно, информативно, эмоционально, перезагрузка опытом, мы постоянно были в общении, даже в автобусе.

**Ринат Раимов, зав отделом профкома по охране труда и здоровья ММК-МЕТИЗ:**

– Хочу поделиться впечатлениями от тюменской «Электростали» как профсоюзный специалист по охране труда. Еще при подъезде на площадку у главной проходной отметил, как убрана территория от снега и наледи. Сама организация экскурсии по промплощадке, включая инструктаж и выдачу СИЗ, показала нетерпимое отношение компании к любым нарушениям в охране труда. Завод активно развивает систему управления охраной труда, по всему маршруту в цехах и снаружи установлены знаки о возможных рисках, вся предупреждающая информация. Все производства соединены с АБК теплыми проходными галереями – это снижает риск переохлаждения работников и, соответственно, простудных заболеваний. Вовлеченность персонала тоже на уровне: не встретилось ни одного работника без каски, спецодежды или разговаривающего по телефону в условиях технологического процесса. Дополнительно отмечу организацию питания в столовой: вместе с дотацией на обед (150 рублей) работникам предлагают разнообразное и вкусное меню, просторные залы для приема пищи. 🍷







НАТАЛЬЯ ИВАНОВА



НИКИТА БАРАНОВСКИЙ

# Молодые профлидеры обсудили вопросы соцпартнерства



На площадке Волжского трубного завода прошел круглый стол с участием рабочей молодежи предприятий Волгоградской области. Участники смогли пообщаться, обменяться опытом и взять на вооружение лучшие практики коллег.

Это не первая встреча представителей молодежного сообщества региона, которое объединяет профсоюз. Место проведения встречи было выбрано неслучайно. На ВТЗ выстроена системная работа с молодежью, созданы необходимые условия для развития потенциала и профессионального роста молодых специалистов.

Управляющий директор ВТЗ **Сергей Четвериков**, открывая мероприятие, подчеркнул, что политика региональной власти сегодня нацелена на рост промышленности региона. За каждым успешным предприятием стоит сильная профсоюзная организация. По мнению руководителя завода, очень важными вопросами для ВТЗ и ТМК в целом является работа с молодежью, за которой – будущее завода и компании. Конечно же, роль профсоюза в этом вопросе сложно переоценить.

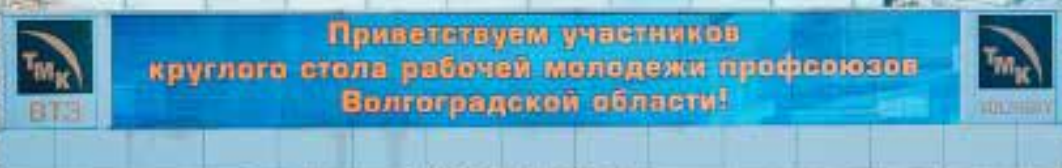
Председатель Волгоградской областной организации ГМПР **Сергей Полещук** и **Татьяна Гензе**, председатель Волгоградского областного совета профсоюзов, председатель региональной общественной палаты, в своих обращениях отметили, что на предприятиях региона развито эффектив-

ное социальное партнерство между профсоюзом и работодателем. Все это дает свои положительные результаты. Также призвали молодежь быть активными, развиваться и добиваться поставленных целей.

Ставку на молодежь делают и в Волжском. Как сообщила заместитель главы городского округа г. Волжский **Татьяна Волкова**, в прошлом году в городе прошло порядка тысячи мероприятий для молодежи, создан совет рабочей молодежи, реализуются множество проектов, нацеленных на развитие молодых людей, на создание привлекательных условий для того, чтобы юноши и девушки оставались в городе.

Председатель профсоюзной организации ВТЗ **Владимир Сармин** отметил, что на заводе и в компании активно поддерживают начинания молодежи, заинтересованы в инициативных, творческих сотрудниках. Многие молодые люди сегодня уже занимают руководящие должности на ВТЗ.

В рамках визита гости также посетили с экскурсией Волжский трубный завод, посмотрели цеха и социальные объекты, оценили современные решения, которые применяются на предприятии. 🍅







# ЗАДАЧА – МОТИВИРОВАТЬ



Вовлекать в ряды ГМПР новых людей, продолжать обучение профсоюзных кадров, защищать законные права и интересы трудящихся – основные направления работы профкома профорганизации «Кузнецкие металлурги».

**В**первичке состоялась отчетная конференция, где подвели итоги деятельности за 2023 год и определили задачи на будущее. В ее работе принял участие *председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации Михаил Виноградов*.

За отчетный период численность членов профсоюза снизилась. Такая тенденция связана с текучестью кадров. По некоторым профессиям этот показатель составляет до 40 процентов за год. Играет роль и тот фактор, что не все работники до конца понимают значение профсоюзной организации.

– На протяжении всего 2023 года на семинарах и заседаниях профкома мы ставили для себя главную цель

– информировать о работе профсоюза, о льготах и преимуществах для членов профорганизации, – подчеркнул **Андрей Конищев**, *председатель профорганизации «Кузнецкие металлурги»*. – Человеку необходимо объяснить, что условия трудового договора, которые ему предлагает работодатель и на которые он соглашается при устройстве на работу или в дальнейшем, – это результат договоренностей работодателя и профсоюзной организации, закрепленных в коллективном договоре и согласованных в локальных актах. Без профсоюза люди потеряют многое из того, что сейчас кажется само собой разумеющимся.

По словам Андрея Анатольевича, в 2023 году на заседании президиума

рассмотрены 92 проекта документа – об изменениях в положения об оплате труда, увеличении тарифных ставок и окладов, утверждении расценок и норм выработки, изменении в ПВТР нескольких Обществ, утверждении графиков работ, согласовании положений и инструкций по охране труда. По всем документам работодателям направлялись мотивированные мнения. В случае если проект документа не соответствовал требованиям закона или ухудшал положение работников, выборный орган не согласовывал его и предлагал внести изменения. Во всех случаях предложения президиума принимались.

Также, по результатам работы комиссий по ведению коллективных переговоров, с Обществами заклю-





чено шесть соглашений сторон социального партнерства, касающихся порядка и размеров повышения заработной платы работникам.

За прошлый год среднемесячная заработная плата в разных Обществах выросла на 9,2– 28 процентов.

– Механизм повышения и темпы роста заработной платы отличаются во всех Обществах. Это связано с тем, что у предприятий разные собственники, соответственно, разные подходы в механизме повышения, и, что более важно, – разное экономическое положение. Отсюда и большой разбег как по средней заработной плате, так и по темпам ее повышения, – прокомментировал Андрей Конищев.

Важнейшей сферой деятельности профкома остается охрана труда. Профсоюз участвует в согласовании инструкций по ОТ по профессиям, списков на получение молока и замены его денежной компенсацией и других локальных нормативных актов Обществ. Еще одно направление – обучение и организация работы уполномоченных лиц по охране труда. Представители профорганизации участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также в проведении спецоценки условий труда.

Андрей Анатольевич напомнил собравшимся, что в связи с изменением в законодательстве меняется система обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

– Практически полностью выполнен необходимый объем работы по

пересмотру инструкций по охране труда в ООО «ЗСЭМЗ», документы согласованы с профорганизацией «Кузнечские металлурги», в Обществах «Вторресурс-Переработка» и «ЕвразЭнергоТранс» данная работа продолжается, – отметил председатель первички.

Еще одно направление деятельности профкома – материальная поддержка членов профсоюза. В отчетном периоде было удовлетворено 265 обращений. Кроме того, при профкоме работает касса взаимопомощи, напомнил Андрей Конищев, которая является важным мотивирующим фактором профсоюзного членства, материальной поддержки, поэтому очень востребована людьми.

На мотивацию также направлены две программы, принятые профкомом в 2023 году. Это «Дисконтная карта члена профсоюза» и коллективное страхование всех членов профсоюза от несчастных случаев (травм) как на работе, так и в быту. Кроме того, оказывается помощь в оформлении документов членам профсоюза на получение налоговых вычетов.

Председатель ППО также коснулся в докладе правозащитной деятельности, включающей, в том числе, регулярное консультирование членов профсоюза, обучение профактива (в 2023 году на различных семинарах побывали 19 человек), культурно-массовой и информационной работы.

– По результатам работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзному комитету предложено провести анализ падения численности и уси-

лить работу по привлечению членов профсоюза, – отметила **Надежда Тобенкова**, председатель КРК.

При этом Надежда Леонидовна добавила, что сегодня действительно трудно вовлечь людей в профсоюз:

– Высокая текучесть кадров, коллективы постоянно обновляются. Я сама, когда работала, была председателем цеховой профорганизации. В подразделении было более 400 членов профсоюза, в том числе и руководство цеха, всегда работали в связке. Сегодня это не везде возможно. Но нужно искать пути решения проблемы и дополнительные способы мотивации.

Делегаты единогласно признали работу профсоюзного комитета за 2023 год удовлетворительной.

В завершение встречи председатель первички вручил почетные грамоты ППО «Кузнечские металлурги» **Оксане Полей**, председателю профкома Дворца культуры кузнечских металлургов Частного учреждения «КСЦМ», **Елене Суворовой**, заместителю председателя профорганизации ЦПМ № 1 ООО «Вторресурс-переработка», и **Елене Чукавиной**, заместителю председателя профорганизации площадки рельсового проката ООО «ЕвразЭнергоТранс».

– Вы являетесь нашей опорой в цехах и подразделениях, решаете многие вопросы на местах самостоятельно и помогаете в выполнении главной нашей задачи – мотивационной, – поблагодарил активистов **Андрей Конищев**. 🍷







# Про зарплату и новые рабочие места

**Энергетики «Северстали» подвели итоги прошлого года на профсоюзном собрании.**

**В**опросы оплаты труда и занятости, безопасности, оздоровления, социальной защиты и помощи, общественной работы представила *председатель профорганизации управления главного энергетика Наталья Черняева*. В обсуждении приняли участие *начальник управления Вячеслав Тихонов* и *старший менеджер по персоналу подразделения Ирина Волкова*.

Так, в 2023 году в подразделении были введены дополнительные штатные единицы, а средний уровень зарплаты сотрудников составил более 93 тысяч рублей в месяц. Всего в УГЭ трудятся 1539 человек, 66% из них состоят в профсоюзе.

– Наши основные профессии – это машинисты паровых турбин, насосных установок, котлов; аппаратчики очистки газа, машинисты компрессорных установок, машинисты-обходчики, электромонтеры, слесари-ремонтники, специалисты. По итогам спецоценки в 2023 году 235 рабочих мест были отнесены к вредным условиям труда, работники, занятые здесь, получают соответствующие компенсации.

Выполнение ключевых показателей эффективности, от которых зависит выплата трудовой премии, оплата за совмещенные профессии, распоряжения о дисциплинарных взысканиях – частые причины обращений в профсоюз. Каждую из ситуаций профком разбирает вместе с руководителями и помогает найти справедливое ре-



шение. Благодаря открытому диалогу в коллективе налаживается взаимопонимание. Так, по словам Натальи Черняевой, при участии профсоюза попытки несправедливого наказания сотрудников разрешаются на уровне участков цехов. В 2023 году таких случаев было 15.

– Наталья Николаевна – очень сильный профсоюзный лидер, – отметила в своем выступлении старший менеджер Ирина Волкова. – Каждый вопрос она тщательно разбирает, проводит переговоры. Такую ответственную со-

циальную позицию должен занимать каждый председатель.

Безопасность и улучшение условий труда – еще один приоритет в деятельности профактива. По программе социально-бытового стандарта в 2023 году в подразделении было освоено 44 млн рублей. Выполнены ремонты в операторских, в комнатах дежурного персонала, душевых, туалетах, в комнатах приема пищи. Уполномоченные по охране труда УГЭ неоднократно становились победителями корпоративных и отраслевых конкурсов, демонстрируют лучшие практики.

В своем обращении к коллективу Вячеслав Тихонов поблагодарил профсоюз за работу, пожелал увеличивать профсоюзное членство, а также обратил внимание на безопасность. По его мнению, неравнодушное отношение к охране труда должно отличать каждого профактивиста. 🟡







# ЧТОБЫ РАБОТНИКИ ЗНАЛИ...

На Иркутском алюминиевом заводе (Филиал ПАО «РУСАЛ БРАТСК» в г. Шелехов) прошел День информирования. Работники узнали о результатах деятельности завода за февраль 2024 года.



**Д**иректор ИркАЗа **Артём Фоминых** рассказал о заводских показателях и поблагодарил коллектив за отличную работу.



С презентацией финансовых результатов предприятия выступил **Евгений Венидиктов**, финансовый директор ИркАЗа.

Заместитель службы государственного жилищного и строительного надзора Иркутской области **Мария Шишкина** рассказала о работе системы ГИС ЖКХ и функционале мобильного приложения «Госуслуги. ДОМ».

**Анжелика Долгопольская**, председатель профорганизации Иркутского алюминиевого завода:

– Такие встречи с трудовым коллективом проходят ежемесячно. На них присутствуют также представители профкома первички, наш профактив. Руководители по ключевым направлениям деятельности предпри-

ятия подробно информируют о текущей ситуации. В этот раз встреча состоялась в зале электролизного цеха. Присутствовали представители всех подразделений завода. Затем полученную информацию они доведут до рядовых работников. Это очень важное направление социального партнерства. Работники должны знать о том, чем живет, как развивается предприятие, какие у него перспективы.

Кроме того, я принимаю участие в оперативках генерального директора по пятницам. Ежеквартально отчитываюсь о работе первички по всем направлениям. В конце марта выступала с подробным докладом и презентацией о нашей профсоюзной деятельности. 🟡





## ИЗ ПОСЛЕДНИХ НОВОСТЕЙ



В Донецке для членов ГМПР прошли несколько мероприятий. Проведен семинар для молодежного совета ДРПО, состоялась встреча профсоюзного актива профорганизации филиала №2 Енакиевского металлургического завода (ЕМЗ) с директором по персоналу Татьяной Халафовой.

Семинар для молодежного совета провел помощник председателя Донецкой республиканской профорганизации **Сергей Пономарчук**. На встрече были рассмотрены вопросы о профсоюзных лидерах и мотивации профчленства. Сергей Анатольевич

что значит быть лидером. Для меня – это человек, который в силу своих личных качеств имеет влияние на окружающих. Мы поговорили о том, кто такой профсоюзный лидер, о доверии к нему людей, о личных качествах, – рассказывает Сергей Пономарчук.

Речь шла также о переговорах, технике ведения и особенностях при заключении коллективного договора.

На встрече профактива филиала №2 «ЕМЗ» с директором по персоналу **Татьяной Халафовой** рассматривались вопросы о внесении изменений в Положение об оплате труда и премировании работников предприятия. Обсудили проведение культурно-массовых мероприятий в апреле.

Были получены исчерпывающие ответы на вопросы по семейному летнему отдыху работников завода.

Встреча прошла в деловой и дружеской обстановке. 🍅



поделится опытом создания первичных профсоюзных организаций, рассказал о вовлечении работников в профсоюз.

– На встрече мы вели разговор о профсоюзной работе. Объяснил,







# «СЕВЕРСТАЛЬ»:

## Работникам повышают зарплату

С 1 апреля 2024 г. «Северсталь» повысит заработную плату производственному персоналу уровня рабочих, бригадиров и мастеров в среднем на 12% в зависимости от их результативности, – сообщает Северсталь на странице ВК.

**Д**ля остальных категорий работников размер повышения составит в среднем 10% в зависимости от уровня вознаграждения по отношению к рынку труда и индивидуальных результатов, но не менее 8%, что выше официального уровня инфляции 2023 года.

Планы компании представил Председатель Совета директоров «Северстали» **Алексей Мордашов** на встрече с сотрудниками ЧерМК 13 марта, в которой также принял участие врио губернатора Вологодской области **Георгий Филимонов**.

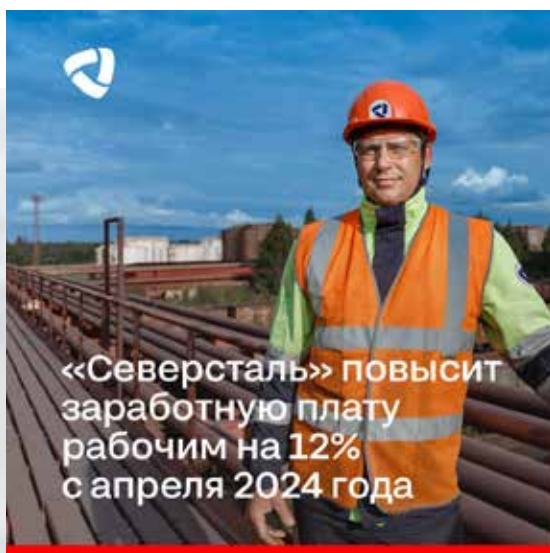
– Приоритетной задачей для «Северстали» мы считаем повышение качества жизни наших сотрудников и членов их семей, жителей региона в целом, их настрой и удовлетворенность, то есть человекоцентричность. Прежде всего, нам важно обеспечение достойного уровня оплаты труда наших работников. Только с 2019 года средняя зарплата в компании выросла более чем на 40%, что превышает рост индекса потребительских цен. Мы также внимательно следим за тем, чтобы наши зарплаты

были конкурентоспособны, обеспечивая одно из самых высоких среди предприятий металлургической отрасли соотношений заработной платы с региональным уровнем оплаты труда и региональным прожиточным минимумом. На протяжении последних 15 лет мы пересматривали зарплату каждый год, находя возможности для этого даже в сложные для отрасли годы, а накопительный рост зарплат за этот период опережал динамику инфляции, – заявил Алексей Мордашов.

## И выплачивают вознаграждение

Правление «Северстали» во главе с генеральным директором Александром Шевелевым обратилось к председателю Совета директоров компании Алексею Мордашову с предложением о выплате вознаграждения в размере одной месячной расчетной заработной платы, но не менее 60 тысяч рублей, всем сотрудникам компании с учетом хороших результатов и достижения поставленных целей в 2023 году.

Алексей Мордашов поддержал предложение менеджмента и поблагодарил коллектив компании за эффективный труд, благодаря которому «Северсталь» успешно проходит сложный период, несмотря на беспрецедентные санкционные ограничения и другие вызовы.







«Нам важно повышать качество жизни наших сотрудников и разделять как успехи, так и трудности с коллективом.

Рассчитываю, что эта выплата позволит поддержать наших работников, стимулировать дальнейшую эффективную деятельность и достижение еще более высоких результатов в 2024 году. Это даст нам возможность обеспечивать достойный уровень оплаты труда и в будущем», – отметил Алексей Александрович.

Эта премия является дополнением к выплате за выполнение корпоративной и бизнес-целей в 2023 году (была выплачена в конце января 2024 года) и премии за достижение индивидуальных целей для тех, у кого это предусмотрено – сотрудники категории «Руководители, служащие, специалисты» (будет выплачена 21 марта 2024 года).

Единовременная премия предполагается по итогам 2023 года, выплата будет произведена сотрудникам, отработавшим в компании в прошлом году не менее 9 месяцев и не имеющих грубых нарушений трудовой дисциплины. 🟡

Источник: Северсталь ВК

## На КМАруде – новый коллективный договор

Управляющий директор АО «Комбинат КМАруда» Александр Куколев и председатель первичной профсоюзной организации Евгений Скрыпник подписали новый коллективный договор на 2024–2027 годы.

**К**оллективный договор на 2021–2023 годы признан выполненным. В новую редакцию внесены изменения и дополнения в пользу работников.

В частности, в разделе «Охрана труда и здоровья трудящихся» появилось новое обязательство работодателя обеспечивать прохождение работниками, работающими с допустимыми условиями труда, периодических медицинских осмотров в поликлинике медсанчасти 1 раз в два года. Далее – в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) одному из родителей (матери или отцу, или заменяющим их лицам) учащихся 1 классов предоставляется 1 день дополнительного оплачиваемого отпуска.

Более того, часть ранее осуществляемых выплат по дополнительным соглашениям перешла в обязательства коллективного договора: работникам предприятия, являющимся членами профсоюзной организации, частично компенсировать санаторно-курортное лечение в странах СНГ, если работник самостоятельно приобрел путевку, в размере и сроки определенные положением об оказании материальной помощи членам ППО; многодетным матерям, матерям-одиночкам и матерям, воспитывающим детей-инвалидов, оказывать материальную поддержку ко Дню матери; работникам (одному из родителей), воспитывающих детей-инвалидов, оказывать материальную поддержку ко Дню инвалида; работникам-участникам боевых действий оказывать материальную под-



держку ко Дню защитника Отечества; работницам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, дополнительно к государственному пособию оказывать ежемесячную материальную поддержку в размере 50 % от суммы, равной величине прожиточного минимума в РФ для трудоспособного населения; работницам-матерям или отцам-работникам комбината, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 лет до 3-х лет, если его жена (мама ребенка) является работником предприятия, оказывать ежемесячную материальную поддержку в сумме, равной величине прожиточного минимума в РФ для трудоспособного населения. 🟡

Пресс-служба АО «Комбинат КМАруда»





АЛЕКСАНДР КОНДРАТЮК

## На КМЭЗ повышают мотивацию персонала



272 работникам Кыштымского медеелектролитного завода установлено бесплатное питание.

**Н**а Кыштымском медеелектролитном заводе 272 сотрудникам, работа которых связана с вредными условиями труда, с 1 марта установлено бесплатное питание. Эта мера реализована при поддержке профсоюза в рамках корпоративной программы по повышению вовлеченности персонала.

Раньше талоны на лечебно-профилактическое питание получали только 250 работников медеплавильного цеха и отделения аффинажа. Теперь бесплатное питание положено и работникам трех основных отделений цеха электролиза меди, отделения получения купороса, а также специалистам ЦЗЛ, КИПиА и ОТК, которые обслуживают эти подразделения. На полноценный обед им на счет, привязанный к пропуску, перечисляются 250 рублей за каждую смену. Соответствующие изменения внесены в коллективный договор предприятия согласно Трудовому кодексу РФ.

– По нормативным требованиям мы должны обеспечить тех, чья работа связана с вредными условиями труда, горячим лечебно-профилактическим питанием в течение смены. Требования к безопасности труда предусматривают

для таких сотрудников не просто горячий обед или завтрак, а определенное соотношение белков, жиров, углеводов, минералов, витаминов и так далее, – объясняет заместитель гендиректора КМЭЗ Владимир Семин.

– Предложение расширить список работников, получающих бесплатное питание, поступило от начальства цеха электролиза меди. К нам в профком они обратились за консультацией, мы поддержали идею. Принципиальным решением вопроса занималось руководство КМЭЗ, которое обсудило такую возможность с собственниками и убедило их в необходимости данного шага, – рассказала председатель профсоюзной организации Татьяна Колесникова.

Добавим, что это не единственная мера по повышению мотивации персонала в условиях обострившего кадрового дефицита. С 1 января 2024 года предприятие подняло на 15% тарифы и оклады работников цехов и на 10% – заводоуправления, внедрило систему добровольного медицинского страхования. 🟡

По информации Челябинского обкома ГМПР



## Новый колдоговор «Северсталь-проекта»



Состоялось подписание коллективного договора ООО «Северсталь-проект» на 2024-2027 годы (профорганизация находится на профобслуживании в ППО ПАО «Северсталь»).

**П**одписи под документом поставили генеральный директор Общества **Андрей Моховиков** и председатель профсоюзной организации **Виктория Мосина**.

В новом колдоговоре расширены меры поддержки сотрудников. Например, увеличена сумма единовременной выплаты на рождение ребенка и ежемесячной выплаты при нахождении в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет: с 5 до 12 тысяч рублей.

Среди улучшений, в том числе, увеличение выплаты при трудоустройстве после службы по призыву: с 10 до 20 тысяч рублей.

Одиноким матерям и отцам, работникам, уволенным по сокращению или по соглашению сторон, будет компенсироваться посещение ребенком не только дошкольного учреждения управления образования мэрии Череповца, но и частного детского сада (в размере муниципальной платы).

Новый колдоговор будет действовать до марта 2027 года. 🟡

## На Стойленском ГОКе зарплата растет

По результатам работы компании, а также с учетом динамики роста цен, принято решение о дополнительной поддержке сотрудников Стойленского ГОКа (входит в Группу НЛМК) в форме повышения заработной платы.

**З**арплата сотрудников рабочих профессий проиндексирована с 1 апреля еще на 7% в дополнение к ранее проведенной индексации в начале года. Таким образом, общий рост заработной платы по сотрудникам рабочих профессий составит 14% с начала года.

С учетом того, что зарплата руководителей, специалистов и служащих (РСиС) еще не пересматривалась в 2024 году и планировалась к пересмотру с 1 апреля 2024 года, принято решение об увеличении пересмотра оплаты труда по данной категории с 1 апреля на 12%, учитывая внутри этой цифры ранее объявленный размер повышения на 7%.

Размер повышения для каждого конкретного сотрудника будет определяться на основе индивидуальной оценки деятельности. 🟡

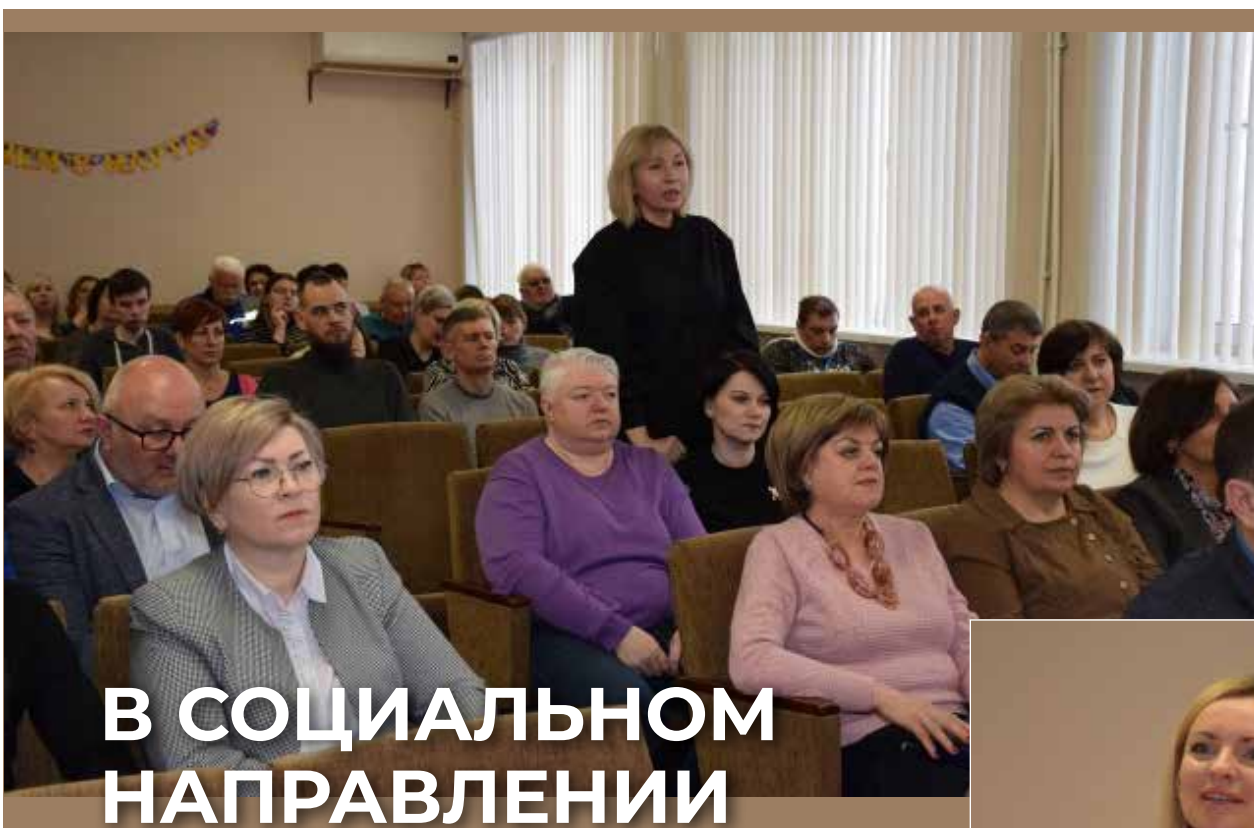
Источник: ВК «Профсоюз СГОК»







МАРИНА ПАРИНОВА



## В СОЦИАЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ



Заместитель губернатора Липецкой области Ольга Белоглазова, которая курирует вопросы социального направления, встретила с профсоюзным активом Новолипецкого металлургического комбината.

Речь шла о мерах социальной поддержки населения, которых в регионе порядка 80 видов.

Рассказывая о деятельности многофункциональных центров, Ольга Белоглазова отметила, что за последние два года МФЦ развивались таким образом, что если раньше можно было подать заявление на 300 видов услуг, то 2023 год завершился на цифре 480. Большинство из них можно подать онлайн.

По словам вице-губернатора, мерами социальной поддержки охвачены все слои населения. Так, например, для людей «серебряного возраста» существует проект «Липецкое долголетие». Открыт социальный центр, в котором есть кулинарная студия, лекторий, тренажерный зал, зал для занятий йогой, танцевальная студия, соляная пещера. Расписание занятий можно узнать на месяц вперед на сайте «Липецкого долголетия». Участие во всех активностях для жителей Липецкой области бесплатное.

Не без гордости Ольга Белоглазова сообщила и о том, что скоро в Липецке откроется первый в России Молодежный центр занятости. И речь идет не только о поиске работы. Здесь молодых людей научат, как написать резюме, как пройти свое первое собеседование, организуют встречу с работодателями.

Затрагивая тему здравоохранения, Ольга Николаевна отметила, что в прошлом году сдан хирургический корпус онкодиспансера, который функционирует уже в полную силу, а к концу года должна быть сдана поликлиника в микрорайоне «Елецкий», рассчитанная на 600 посещений в смену для взрослых и на 200 посещений в смену для детей. В 2024 году областным бюджетом запланировано проведение ремонтных мероприятий и дооборудование практически всех поликлиник города Липецка.

В завершение встречи Ольга Николаевна ответила на вопросы профсоюзных активистов.

– Компания НЛМК ведет прекрасную работу с точки зрения социальной направленности, – подчеркнула **Ольга Белоглазова**. – Уверена, консолидация наших усилий позволит еще больше помочь работникам и их семьям. 🍅





# ЧТОБЫ РАБОТА НЕ ОСТАНАВЛИВАЛА СЕРДЦЕ

Тревожную статистику обнародовала техническая инспекция труда Челябинской областной организации ГМПР.

Человек ушел на работу и не вернулся. Нет, не погиб в результате несчастного случая на производстве, а умер на рабочем месте. Сердце остановилось. К сожалению, такое бывает. Но вот что тревожит: на металлургических и горнодобывающих предприятиях такие трагедии происходят все чаще, и их, по годовым показателям, уже вдвое больше смертельных несчастных случаев на производстве. Технические инспекторы труда ГМПР по этому поводу давно бьют тревогу.

Статистика очень тревожная: в 2021 году на предприятиях ГМК области, где действуют первички ГМПР, естественной смертью (от общих заболеваний) умерли 14 человек, в 2022 году – 13, в 2023 – 12. Всего за три года – 39 металлургов и горняков. Для сравнения: за это же время от травм по техническим причинам погибли 22 работника. Но все рекорды побил начало этого года: на промплощадках от общих заболеваний скончались еще шесть человек. Всероссийская статистика тоже нерадостная – 71 умерший

в 2023 году (на предприятиях, где есть ГМПР).

Почти все умерли от заболевания сердечно-сосудистой системы: ишемическая болезнь сердца, острая сердечная недостаточность, острая коронарная недостаточность, острый инфаркт миокарда. Все эти заболевания обычно никогда не признаются профессиональными. Хотя они наверняка производственно обусловлены, считают в технической инспекции труда областной организации ГМПР. На одного накричал начальник, другой – перегрузил себя подработками, итог – нервное перенапряжение, стрессы. А отсутствие профессиональной связи с такими заболеваниями лишает семью умершего социальных выплат (страховка от Социального фонда, компенсация по Отраслевому тарифному соглашению).

Большинство умерших на предприятиях ГМК области естественной смертью – мужчины в возрасте 50+, работавшие, в основном, на рабочих местах 3-го класса «вредности» (подклассы 3.1, 3.2, 3.3).



В областной организации профсоюза отмечают: корень проблемы тот же, что и несколько лет назад. Это недостаточно высокое качество проведения периодических медосмотров, медобследований и нежелание работников жаловаться работодателям и врачам на свое здоровье. В свою очередь небрежное отношение к здоровью мотивировано погоней за заработком. Поэтому нужно менять не только подходы в системе выявления общих заболеваний, но и психологию работников.

**Виктор Костромитин**, главный технический инспектор труда ГМПР:

– Для профсоюза одной из основных задач всегда было добиваться улучшения условий труда работников. Чтобы было меньше факторов риска для здоровья, в т. ч. меньше нагрузок на сердце. Но вот в чем проблема: как показало социологическое исследование, проведенное областной организацией при участии УрсЭИ, работники, по сути, сами не хотят этих улучшений. Вместо этого за «вредность» им предпочтительнее дополнительный отпуск и повышенная зарплата в ущерб здоровью.

**Александр Коротких**, зам председателя областной организации ГМПР:

– Этим вопросом давно пора заняться. Тем более что, по прогнозам Минздрава в ближайшее десятилетие ожидается повышение случаев внезапной смерти от сердечно-сосудистых заболеваний. Подключиться должны все стороны – профсоюзы, работодатели, власть. Надо пересматривать систему медосмотров, профсоюзам – жестче контролировать







выполнение работодателями мероприятий по улучшению условий труда по итогам спецоценки, наладить систему регулярного информирования работников о возможности бесплатной диспансеризации.

2024-й – Год семьи в России – хороший повод, чтобы громко заговорить о проблеме на федеральном уровне. К этому уже готова подключиться активная профсоюзная молодежь.

**Наталья Сопова**, заместитель председателя профорганизации «Карабашмеди»:

– Это серьезная проблема, которая волнует и молодежь, т.к. молодые работники – завтрашняя кадровая смена, и они тоже подвержены стрессам, последствия которых могут сказаться позднее, в зрелом возрасте. К тому же у них менее устойчивая психика. Молодежный совет уже обсуждал проблему в позапрошлом месяце, и мы запланировали провести медиа-акцию, чтобы привлечь к ней внимание широкой общественности.

Что можно сделать уже сегодня? В первую очередь, как считают в ГМПР, профсоюзным организациям и работодателям – обратить особое внимание на мероприятия по улучшению условий труда работников по результатам СОУТ. Максимально снижать уровни физического воздействия на человека (шум, запыленность и пр.). Второе – обращать внимание на микроклимат в трудовых коллективах. И третье – диспансеризация. Она как раз направлена на раннее выявление заболеваний и коррекцию рисков здоровья у людей трудоспособного возраста. Пройти ее бесплатно сегодня может практически любой работающий россиянин. Сейчас по закону работодатель обязан предоставить работнику для этого 1 день раз в три года с сохранением среднего заработка. 🟡

По информации  
Челябинской областной  
организации ГМПР

## ПРОДОЛЖАЕМ УЧИТЬСЯ

**Очередная группа уполномоченных по охране труда ПАО «Северсталь» прошла профильное обучение. Занятия организованы в профсоюзной библиотеке.**

**В** этом году программа подготовки скорректирована с учетом новых требований. По итогу слушатели пройдут аттестацию и получат право общественного контроля за охраной труда на предприятии.

– Программа адаптирована под новые государственные стандарты, – комментирует преподаватель курса, менеджер управления охраны труда предприятия **Вера Трунова**. – Мы изучим общие вопросы охраны труда и темы, связанные с опасными и вредными производственными факторами. Также уделим внимание профессиональным рискам. Разберем государственные и корпоративные инструмен-

ты управления профессиональными рисками.

Эти знания помогут профсоюзному активу лучше понимать механизмы контроля за охраной труда и участвовать в процессе предотвращения опасных событий и травм на своих рабочих местах.

Кроме того, уполномоченные знакомятся с целями и задачами профсоюзного движения, рассматривают примеры влияния профсоюза при принятии управленческих решений. Эти темы преподает **Иван Шутов**, заместитель председателя профсоюзной организации ПАО «Северсталь». 🟡







## ЛУЧШИЕ В ОХРАНЕ ТРУДА – ЛУЧШИЕ В ПРОФСОЮЗЕ

Подведены итоги II этапа регионального смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2023 год. Они выбраны для этого непростого дела трудовыми коллективами как самые активные и ответственные работники. Общественное доверие повышает их авторитет на производстве, а их настойчивость в выявлении нарушений предотвращает риски и бережет жизни и здоровье людей.

### ГЕРОИ НАШИХ ПУБЛИКАЦИЙ

Рассмотрев представленные на конкурс материалы о работе уполномоченных, президиум комитета Кемеровской ТПО ГМПР в категории «Металлургическое производство» признал лучшим и присудил первое место плавильщику АО «Кузнецкие ферросплавы», председателю профорганизации цеха ферросплавного производства ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР **Дмитрию Бажину**.

Второго места удостоен вальцовщик шаропрокатного цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК» **Сергей Бердигулов**. Сергей Витальевич опытный, ответственный общественник. В этом году ровно двадцать лет, как он выполняет обязанности уполномоченного по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР. В конкурсе уполномоченных по итогам за 2021 год он также был признан одним из лучших.

Третье место жюри присудило уполномоченному по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР **Сергею Садченко**, который трудится в АО «РУСАЛ Новокузнецк» анодчиком 6-й серии корпусов электролиза.

В категории «Вспомогательные виды деятельности» был определен только один победитель. Им оказалась представительница прекрасного пола – электромонтер ООО «Евраз-ЭнергоТранс», член профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» **Татьяна Зотова**. Активистка, творческая личность и, конечно, добросовестный и старательный уполномоченный по охране труда в одном лице.

Победителям будут вручены благодарственные письма Кемеровской ТПО ГМПР с выплатой премии.

– Конкурс проходит не первый год, и в очередной раз наши уполномоченные подтвердили свой профессионализм, знания и ответственное отношение к работе, – говорит *технический инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР Константин Попов*. – Но хотелось, чтобы участников было как можно больше, ведь сегодня на наших предприятиях избран и работает 781 уполномоченный по охране труда. Напомним, что целью конкурса является мотивация повышения качества работы уполномоченных и эффективности профсоюзного контроля безопасности труда на рабочих местах, что очень важно.

### «ЭТО НАША ЗАДАЧА»

Конкурсная комиссия особо отметила за многолетний и добросовестный труд, активную деятельность в профсоюзе и в связи с участием в конкурсе бригадира энергетической службы анодного производства (филиал ООО «ИСО» в Новокузнецке), уполномоченного по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР, неоднократного участника и победителя конкурса **Алексея Курбагова**. Эта награда –







признание его вклада в создание безопасных условий труда у себя в цехе.

Алексей работает слесарем-ремонтником в анодном производстве более двадцати лет. Почти половину этого стажа, около десяти, выполняет обязанности уполномоченного по охране труда.

– Должность бригадира и обязанности уполномоченного взаимодополняемы, мне много раз за смену необходимо пройти по цеху, пообщаться с людьми, что позволяет более тщательно отследить недоработки, нарушения. В основном они устраняются сразу же, в рабочем порядке. В моем случае получается: сам увидел – сам и устранил, – рассказывает Алексей. – Контролирую в целом порядок в своем подразделении, качество освещения рабочих мест, состояние оборудования, ограждений.

Смотрю, чтобы металлоконструкции были надежно закреплены и не мешали передвижению, чтобы нигде не было просыпи. Обращаю внимание также на то, как экипированы работники, в каком состоянии их средства индивидуальной защиты, на обеспечение инструментом. Если что-то вышло из строя, отправляю списывать и получать новое. Отслеживаю сроки выдачи СИЗов. Иногда напоминаю руководству, если, например, заканчиваются смывающие средства или мыло.

Много часов, практически всю смену, мы, слесари-ремонтники, находимся непосредственно в цехе (анодного производства), технологический процесс которого сопровождается выбросом большого количества вредных веществ. Наша работа также связана с постоянной физической нагрузкой, при которой, как известно, увеличивается и частота, и глубина дыхания, а значит, усугубляется воздействие вредных факторов. Поэтому средства индивидуальной защиты должны быть в порядке.

Нужно отметить, что в последнее время они стали более качественными, более надежными, подобранными с учетом оценки рисков. Раньше, когда я начинал работать, были только респираторы-лепестки, простые очки и верхонки. Сегодня мы получаем хорошую добротную спецодежду и обувь, из средств защиты – полумаски,

превосходящие по своим характеристикам респираторы, есть даже такие, которые защищают одновременно от газа и пыли. Получаем перчатки, предохраняющие кожу от воздействия кислот и щелочей, рукавицы-краги. Все это направлено на то, чтобы защитить от вредных факторов.

Практически каждый год я прохожу обучение, подтверждаю свою квалификацию, в том числе и на семинарах, проводимых Кемеровской ТПО ГМПР. Недавно меня выбрали в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, и я прошел соответствующее обучение.

Работу в этой комиссии считаю важной, так как надеюсь добиться более внимательного подхода при установлении вредных факторов для работников нашей профессии. Считаю также, что нам, уполномоченным, как представителям трудового коллектива, нужно не только следить за тем, чтобы вовремя выдавались СИЗы, но и активнее подавать предложения по минимизации вредных факторов и улучшению условий труда.

### БЫТЬ СОБРАННЫМ. ПО-ДРУГОМУ НЕЛЬЗЯ

**Дмитрий Бажин**, плавильщик АО «Кузнецкие ферросплавы», не раз был героем публикаций профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса» – как председатель профорганизации цеха, активист

комиссии по работе с молодежью, заядлый спортсмен по многим видам. Теперь он открылся нам с новой стороны. В этом году профком первичной профорганизации признал его лучшим уполномоченным по охране труда и выдвинул его кандидатуру на участие в конкурсе ГМПР.

У Дмитрия приличный стаж работы на заводе, он впервые встал у печи около 20 лет назад. В 2019-м ему, уже имеющему профсоюзную должность председателя профорганизации цеха ферросплавного производства, поручили обязанности старшего уполномоченного по охране труда.

– **Как построена твоя работа и на что прежде всего приходится обращать внимание?** – спросили мы Дмитрия.

– Принцип работы, думаю, у всех одинаков – следить за тем, чтобы был порядок на рабочих местах, оборудование было исправным и работники соблюдали технику безопасности. Наша задача – исключать нарушения, находить недочеты, выдавать предписания мастерам и следить за их выполнением.

Вообще я столько лет здесь работаю, что взгляд уже заточен на определенные вещи. Каждую смену, утром и вечером, обхожу участки, записываю в свой журнал замечания, а также другие сведения, например, количество работников, которые сегодня были в







смене, предложения по улучшению условий и безопасности труда, планируемые мероприятия, ремонты, нужды в запчастях и другое. Если замечание незначительное, оно должно быть устранено в течение смены. Вечером иду и проверяю, как выполнено.

На нашем заводе хорошо отлажена система работы с уполномоченными, которые есть во всех бригадах, и каждый ведет свой журнал. В конце смены вместе со старшим уполномоченным собираются, чтобы подвести итоги, обсудить замечания и принять меры.

У меня, например, в бригаде четыре уполномоченных, мы также встречаемся, я просматриваю журналы. Если что-то не выполнено и возникшая проблема требует серьезного приложения сил, средств, ставится срок ее решения. Раз в месяц совместно с руководством – директором по производству, начальником производственного отдела – проводится обход цеха, во время которого подтверждаются те или иные недочеты, нарушения, и принимаются соответствующие решения. Кроме того, еженедельно мы проводим такие же обходы и с начальниками цехов. То есть контроль за безопасностью рабочих мест ведется постоянно.

**– Какие замечания бывают по вашему подразделению?**

– Думаю, как и во всех подобных нашему: начиная от ношения спецодежды до состояния ограждений, стропов, грузоподъемных механизмов. Конкретно по нашему производству – обращаем внимание, чтобы все узлы на печах были в порядке.

Руководство всегда приветствует активность работников в этом плане, берет на заметку наши замечания, способствует их решению.

Улучшить освещение, поставить ограждение, обозначить безопасный проход, повесить информационные таблички – это все выполняется.

**– Приходилось сталкиваться с невнимательностью работников к своей безопасности?**

– Да, бывает, что работники пренебрегают правилами, хотя все проходят инструктаж, сдают экзамены. Сначала им выносятся устные предупреждения, и, если оно не возымело действия, применяются более строгие меры: от замечания до лишения премии. Но это редкий случай, в основном наши работники ответственные в этом плане и понимают, что им нужно отработать смену и прийти домой живыми и здоровыми.

Конечно, и мы со своей стороны постоянно напоминаем об этом. У нас горячее производство, открытые печи, работа с грузоподъемным оборудованием, с высокой электрической нагрузкой. Шум, вибрация, пыль, высокая температура, нагрузка на глаза... Все эти факторы заставляют быть собранными и внимательными к своей безопасности. По-другому нельзя.

**– Уполномоченному всегда нужно подкреплять знания...**

– Обязательно. Обучение я проходил и на семинарах, организованных Кемеровской ТПО ГМПР, и непосредственно на заводе. Также состою в нештатном аварийно-спасательном отряде. Каждые три года подтверждаю квалификацию в новосибирском центре, прохожу обучение, по окончании которого сдам экзамен. Требования жесткие, в том числе и к физической подготовке, поэтому стараюсь держать форму. Регулярные спортивные нагрузки, – улыбается Дмитрий, – как нельзя лучше этому способствуют. 🍎



МАРИНА ПАРИНОВА

# Лидеры

В корпоративном университете Новолипецкого металлургического комбината подвели итоги конкурса в области охраны труда и промышленной безопасности за 2023 год. Победителям вручали Благодарственные письма и сертификаты на корпоративную валюту.







# в области ОТиПБ



Этот конкурс проводится в соответствии с Положением о системе мотивации в области ОТиПБ с целью поощрения заслуг в области охраны труда и работы по улучшению условий труда.

Цели и задачи данного Положения базируются на ключевых смыслах компании: устойчивость, сотрудничество, результат. Основные критерии системы мотивации – вы-

явление опасных действий и опасных условий, проведение поведенческих диалогов по безопасности, приостановка небезопасных работ, внедрение инициатив в области ОТиПБ, выявление нарушений кардинальных правил безопасности.

Победителей поздравили управляющий директор ПАО «НЛМК» **Татьяна Аверченкова**, начальник управления охраны труда и промышленной безопас-

ности **Роман Григорьев**, председатель первичной профорганизации **НЛМК Василий Литовкин**, директор Дирекции по персоналу предприятия **Ольга Коростелева**.

Церемония награждения длилась почти полтора часа. Аплодисменты не смолкали, а творческим подарком для победителей конкурса стало выступление кавер-группы «Нестройные». 🎸







## ЖЕНЩИНЫ В ПРОФСОЮЗЕ – МЯГКАЯ СИЛА?



В Красноярске прошел семинар для прекрасной половины профсоюза. Более тридцати девушек из первичек Ачинска, Богучан и Красноярска собрались на тренинге «Мягкая сила: роль женщин в эффективности профсоюзной организации». По приглашению Красноярской краевой организации ГМПР обучение провела бизнес-тренер, кандидат филологических наук, практик в области профсоюзного образования Елена Кузьмина.

Открыл семинар *председатель краевой организации Андрей Евстигнеев*. Он отметил важность таких встреч, которые позволяют не только получить новые знания и навыки, но и дают возможность участникам пообщаться и открыто обсудить все проблемы, которые возникают в профсоюзной работе.

В процессе обучения девушки узнавали и учились на практике как произвести первое впечатление, пользоваться инструментами, которые позволят вызвать симпатию и доверие. Публично выступать и правильно подавать себя во время выступления. Работали с интонацией голоса, узнавали как правильно использовать жестикуляцию и мимику, отвечать на вопросы аудитории, не стесняться при выступлении. Это и многое другое они проходили в дружеской и располагающей атмосфере под руководством профессиональ-

ного тренера. Такие важные и необходимые инструменты поведения и общения преподносились в очень легкой и доступной манере, но, при этом, тактично и с юмором.

Изначально семинар планировался для членов женских комиссий и советов первичных профсоюзных организаций для выявления их роли в деятельности профсоюза. В течение подготовки мероприятия было принято решение пригласить на семинар и профсоюзных активисток, которые ежедневно сталкиваются с вопросами семьи и детей, женского труда на производстве, помощи семьям, в которых мужчины участвуют в СВО, поддержки многодетных семей и с детьми-инвалидами.

На круглом столе участницы встречи рассказали о своей деятельности в первичках. О работе женской комиссии в профорганизации Ачинского глиноземного комбината

поделилась ее председатель **Олеся Бабенко**. Комиссия создана давно, вопросов и проблем для решения хватает – от организации мероприятий для членов профсоюза и их семей до выделения материальной помощи новобрачным и многодетным семьям. При этом женская комиссия в первичке работает успешно, и вопроса о ее упразднении не стоит, а наоборот, ее председатель и члены комиссии готовы развиваться в этом направлении, открыты к общению и принятию новых успешных практик.

Представитель профсоюзной организации Богучанского алюминиевого завода **Наталья Медведева** подробно рассказала о взаимодействии администрации предприятия и профорганизации в решении социальных вопросов. В первичке БоАЗ нет женской комиссии, как и нет ущемления прав женщин на предприятии. Но это не означает, что профактив





не занимается активной общественной деятельностью. Девушки из ППО БоАЗ помогают в организации спортивных и массовых мероприятий, занимаются волонтерской деятельностью, оказывают помощь пенсионерам, организуют праздники, конкурсы, мастер-классы для детей работников завода. Особо радует тот факт, что профсоюзная организация очень тесно и эффективно сотрудничает с администрацией предприятия.

**Светлана Тюрюханова**, председатель комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин профорганизации ООО «Глиноземсервис», поделилась опытом работы и рассказала о конкретных предложениях по улучшению условий труда женщин на ранних сроках беременности.

Семинар для девушек-активисток, членов женских комиссий, советов, организованный краевой организацией профсоюза прошел успешно. Неважно как называется группа людей, которая готова решать вопросы женщин, семьи и детей. Главное – организовать работу в этом направлении и стремиться к успешному решению возникающих вопросов, тем более, что для этого есть желание и возможности. Как отметил Андрей Евстигнеев, иногда мужчины понятия не имеют о тех проблемах, которые есть на предприятиях, о них знают только женщины, поэтому работа женщин в профсоюзе необходима и важно ее поддерживать, несмотря на всю ее мягкую силу. 🍅







СЕРГЕЙ ГУДКОВ



СЕРГЕЙ ГУДКОВ, СЕРГЕЙ ЮРКИН

# МОЛОДЫМ ЛИДЕРАМ ДОРОГУ

**Шестая Школа молодого профсоюзного лидера Свердловской областной организации ГМПР завершила свою работу.**



**К**ак и всегда, весной, 14 молодых выпускников собрались в Екатеринбурге получить свидетельство об окончании Школы и принять участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер».

Открыл конкурс *председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков*. Он тепло поприветствовал ребят и рассказал о текущем положении дел в профсоюзе, на предприятиях, а также о достижениях и планах. Председатель координационного молодежного совета обкома Любовь Селиванова (победитель первого конкурса Молодой профлидер) оценила подготовку выпускников и отметила, что в нынешней ситуации профсоюзам нужны новые силы, новые лидеры.

Стартовал конкурс, как всегда, с самопрезентации «Я – лидер». За две минуты ребята должны были кратко рассказать о себе, своих достижениях, своих планах. Презентации, ролики, с подсказками и без, с юмором и серьезно – со всем участники справились успешно.

Второй тур назывался «Проект». Впервые он состоял из нескольких этапов, объединяющих этапы конкурсов предыдущих лет. Первым за-

данием стало создание инноваций для внедрения на любом уровне профсоюзной иерархии – от профгруппы до Центрального Совета ГМПР с краткой аннотацией. Далее в своих группах за пять минут ребята должны были решить, какую из предложенных инноваций они будут рассматривать и делать по ней проект. Член команды, чей проект был принят к действию, становился капитаном команды – он докладывал тему проекта и называл остальные темы, которые не были приняты к разработке. На-

конце, на третьем этапе группы за один час создавали проекты, согласно алгоритму.

Защита проектов длилась по пять минут, плюс по одному вопросу было задано от каждого члена жюри и по одному вопросу от других команд. Темы проектов были самые разнонаправленные – от комнаты психологической разгрузки до создания единой концепции имиджа ГМПР. Участникам было дано дополнительное задание по реализации проектов на своих предприятиях.







Финальным конкурсом стали появившиеся в программе в прошлом году и уже хорошо себя зарекомендовавшие «Дебаты». За 30 секунд стороны должны были обменяться своими доводами на два противоположных мнения одного вопроса, например: нужен ли коллективный договор или для чего нужна молодежная политика. Одним из самых креативных заданий стала творческая расшифровка аббревиатуры ГМПР.

Перед подведением итогов все выпускники получили сертификаты об окончании Школы.

А итоги конкурса таковы:

3 место – **Наиля Махмутова**, АО «Уралэлектромедь».

Серебро у **Светланы Иванцовой**, АО «Серовский завод ферросплавов».

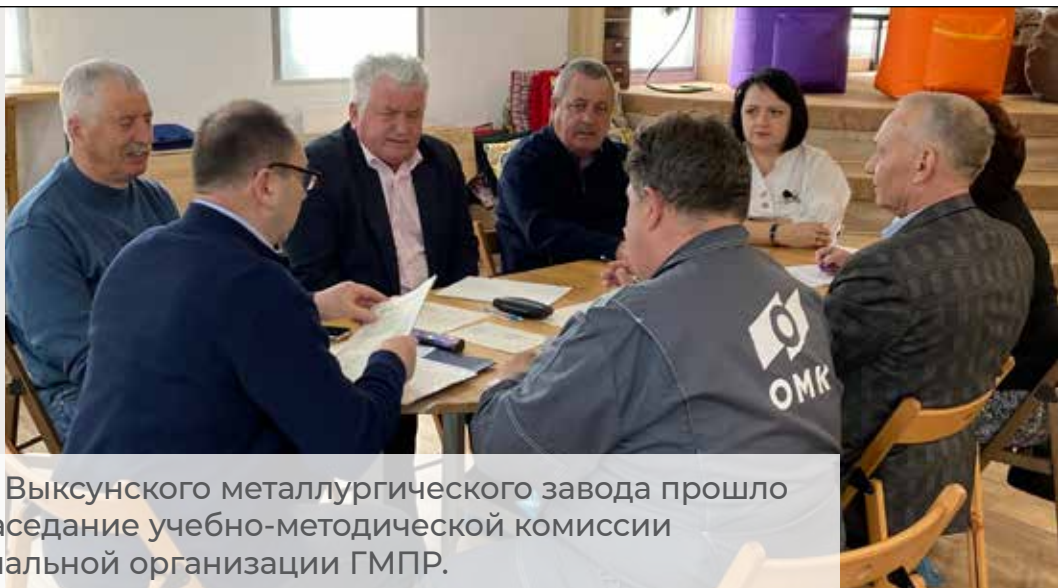
Ну и победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2024» стала **Юлия Андреева**, ООО «ВИЗ-сталь».

Закончена учеба. Закончен конкурс. Закончена Шестая Школа молодого профсоюзного лидера. Но остались дружба, общение, опыт и память о годе учебы и положительных впечатлений. 🍎



ЕВГЕНИЙ АГАФОНОВ

## Новые вызовы, новые горизонты



На базе профорганизации Выксунского металлургического завода прошло традиционное весеннее заседание учебно-методической комиссии Нижегородской территориальной организации ГМПР.

**Ч**лены комиссии обсудили отчет по обучению профактива в 2023 году. При этом подход к выбору тем обучения в 2023 году был нестандартным, поскольку членами комиссии был предложен вариант составить опросный лист и направить его будущим участникам семинаров с предложением определить по десятибалльной шкале актуальность тем – от менее актуальной (1) до наиболее актуальной (10). Как результат – пришлось пересмотреть заранее подготовленные темы и программы. Темы, которые оказались в лидерах опроса,

планировалось проводить лишь как дополнение к основной программе.

В 2024 году одним из предложений стало проводить тестирование уровня знаний учащихся перед обучением и после – так называемый вход-выход, что позволит измерить уровень знаний профсоюзного активиста до и по завершении учебы.

Три учебных семинара запланированы для профактива территориальной организации в 2024 году. Молодежная комиссия также дала свои предложения по тематике обучения.

Выездной семинар для молодежи

пройдет на озере Свято в июне. В сентябре в Нижнем Новгороде состоится двухдневное обучение для профактива металлургических предприятий из Кулебаки, Выксы, Бора. Темы уже определены: «Коллективный договор», «Устав ГМПР», «Пенсионное обеспечение», «Мотивация профсоюзного членства». В декабре 2024 года традиционный выездной семинар подведет итоги обучения за год с вручением документа о прохождении курса по программе, утвержденной Учебно-методической комиссией Нижегородской организацией ГМПР. 🍎





ИРИНА КОСАРЕВА



РИТА СМОРОДИНСКАЯ



## ЛЯГУШКА НА ЗАВТРАК

**В офисе Центрального Совета профсоюза Московская областная организация ГМПР провела семинар-тренинг управления временем (тайм-менеджмент) для профсоюзного актива профорганизаций.**

**Н**а семинар приехали профсоюзные активисты Московской областной и городской организаций ГМПР и Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, в том числе делегация профорганизации ОАО «Металлургический завод «Электросталь». Всего 40 человек.

Провела обучение кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной психологии Московского государственного педагогического университета **Изумруд Керимова**.

С приветственным словом к участникам семинара обратилась *председатель Московской областной организации ГМПР Елена Вышиванюк*, подчеркнув важность темы для повышения эффективности работы и личного роста.

Участники семинара-тренинга поняли, что научиться планировать и рационально использовать время, чтобы добиваться лучших результатов и достигать поставленных целей, может каждый. Правила достаточно простые: расставлять приоритеты, самые неприятные дела делать с утра («съедать лягушку»), планировать свой день с вечера, отделять срочные дела от несрочных и так далее. При этом чаще надо вспоминать принцип Парето, который гласит, что 20 процентов усилий дают 80 процентов результата.

Тесты, интерактивное общение, презентация – все это поддерживало у аудитории живой интерес к теме и способствовало усвоению материала.

**Лилия Зарипова**, заместитель председателя цеховой профсоюзной организации медсанчасти АО «Металлургический завод «Электросталь»:

– Я уже была на семинарах-тренингах с участием Изумруд Агаларовны Керимовой. Вспоминала не раз ее саму и ее необычное имя. Когда поступило приглашение на очередную лекцию, сразу же записалась. Вопросы психологии и планирования времени актуальны сегодня для всех. В рамках должностных обязанностей мне приходится организовывать не только свою деятельность, но и работу подчиненных. Информация о пожирателях времени о многом побудила задуматься.

Нравится сплоченный коллектив участников семинара. Со многими мы уже не раз встречались на таких тренингах. Это и научные работники, и производственники. Интересно было узнать об их работе. Я с удовольствием выполняла задания преподавателя и рассказывала о результатах от лица нашей команды. Лекция очень полезная. Полученные знания расширяют кругозор. Обязательно буду использовать их в ежедневной работе.

Главное, конечно, прекрасная Изумруд Агаларовна. Ее эрудиция, владение предметом, умение взаимодействовать с аудиторией восхищают.

**Светлана Миронова**, председатель цеховой профсоюзной организации *Металлургического завода «Электросталь»*:

– Лекция интересная и актуальная. В наше напряженное время важно уметь распределять время. Понравилась информация о методе Эйзенхауэра про разделение задач по срочности и важности. Четко представила, как стану применять его в своей работе руководителя электротехнического бюро ОГЭ и предцехкома. Мы поставлены сейчас в очень





жесткие рамки. Дел у нас не просто много, а очень много. Вот прямо с понедельника и начну этот метод использовать.

На семинаре с Изумруд Агаларовной присутствую второй раз. Как всегда все толково, лаконично, понятно. Особенно нравятся практические тесты, когда мы делимся на команды и отрабатываем психологические технологии, о которых только что узнали, примеряя их на свою реальную жизнь.

**Денис Силин**, председатель первичной профсоюзной организации «Москжок»:

– Традиционно организация тренинга на высоком уровне, начиная с приема гостей, раздаточного материала и организованного процесса обучения. Дружественная и приветливая атмосфера, заинтересованность коллег по цеху настраивает на рабочий лад. Преподаватель – мастер слова, профессионал своего дела, чувствующий аудиторию. Получаемые нами в процессе обучения и тренировок навыки помогают в процессе работы. Профактив нашей первички с удовольствием принимает участие в данных мероприятиях.

**Илья Сидоренков**, правовой инспектор Московской областной организации РОСПРОФПРОМ:

– И вот уже третий год подряд мне выпала честь поучаствовать в этом мероприятии. Кандидат психологических наук Керимова Изумруд Агаларовна провела для профактива интерактивный тренинг по управлению временем. Благодаря организаторов, лектора и участников за продуктивное обучение, особенно важное профсоюзным деятелям. Межотраслевое сотрудничество и профсоюзная солидарность в действии.

**Нина Москалева**, председатель профсоюзной организации «СОЮЗЦМА»:

– Благодарю преподавателя за интересный и познавательный семинар-тренинг управления временем. Было не только полезно, но и приятно пообщаться с коллегами. Тема актуальна. Всем советую участвовать в семинарах. 🇷🇺







**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**