

# ГМПР - Инфо

№05|259|2024

12+



Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Горно-металлургического  
профсоюза России



### **ПЕРВОМАЙ – 2024**

- 1 ГМПР отмечает Первомай
- 9 Первомайские награды от Президента РФ
- 10 Мы этой памяти верны

### **В ЦС ГМПР**

- 12 Встречи накануне Исполкома ЦС ГМПР
- 14 Социальное партнерство – ресурс развития региона
- 15 Исполком ЦС ГМПР: ОТС, первомайская акция, конкурсы...

### **В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

- 18 Можем и делаем
- 21 С прицелом на укрепление
- 22 Молодым у нас дорога
- 23 Решения на перспективу
- 24 Повестка добрых дел
- 25 Северные встречи
- 26 Задача одна – решения разные
- 28 Конструктивное взаимодействие
- 29 Развитие и прогресс

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

- 30 Колдоговор с каждым годом только лучше
- 32 Премия будет, гарантии сохраняются
- 33 Слова не расходятся с делом

### **ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА**

- 34 В гостях у огнеупорщиков
- 37 Теплая встреча в холодном Питере
- 40 Обучение профгруппиров
- 41 Как привлечь Гарри Поттера в профсоюз?
- 42 Учиться, чтобы вовлекать в профсоюз
- 43 Управление – искусство и технологии

### **НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ**

- 46 На страже интересов трудящихся

### **КОНКУРСЫ**

- 47 Родная земля богата на таланты

**Издание подготовлено  
информационно-издательским  
центром ЦС ГМПР**

**Над выпуском работали:**

**ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ**  
Л. В. Горбачева

**ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ**  
Т. А. Зорнина

**РЕФЕРЕНТ**  
К. С. Ложкин

**РЕДАКТОР**  
А. А. Костылев

**ВЕРСТКА**  
Н. М. Шалимова

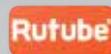
Горно-металлургический профсоюз России  
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4  
e-mail: info@gmpr.ru  
http://www.gmpr.ru  
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Игорь Никитичев,  
работник управления транспорта,  
составитель поездов ПАО «Северсталь».  
Фото Ольги Батасовой.

**СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!  
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:**



<http://vk.com/CSGMPR>



<https://rutube.ru/u/CSGMPR/>



[www.youtube.com/@CSGMPR](http://www.youtube.com/@CSGMPR)



<https://t.me/CSGMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи и массовых  
коммуникаций.  
Свидетельство о регистрации средства массовой  
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

**ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО**

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена  
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 15.05.2024.  
Формат 60х90/8. Печать офсетная.  
Тираж 3000 экз. Заказ 24-094.  
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море»».  
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10  
<http://www.группаморе.рф>  
e-mail: sea.more@mail.ru



# ГМПР ОТМЕЧАЕТ ПЕРВОМАЙ

«Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!» – под таким девизом Федерация независимых профсоюзов России провела Первомай 2024 года. В своем обращении лидер ГМПР Алексей Безмянных отметил: «Этот день навсегда вошел в нашу историю как день международной солидарности трудящихся, праздник рабочих побед, успехов, упорства и твердости, добра и справедливости, уважения к человеку труда. Его любят люди разных поколений: для ветеранов – это воспоминание о молодости и трудовых свершениях, для молодежи – выбор пути, новых идей и смелых решений».



**В** этот день члены нашего профсоюза в сотнях городах и населенных пунктах, где действуют первички ГМПР, участвовали в массовых акциях солидарности, проводили собрания, флешмобы, конкурсы, переговоры с социальными партнерами, чество-

вали лучших коллег, поздравляли представителей славных трудовых династий. Использовали все возможности, чтобы продемонстрировать профсоюзную силу и сплоченность.

## АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

На собрании трудового коллектива «Алтай-Кокс» обсуждались лозунги Первомай, текст резолюции ФНПР. С участием профсоюзной молодежи состоялась акция «Первомайские мысли». Организованы массовые встречи – члены первичек «Алтай-Кокс» и Заринского политехнического техникума участвовали в турнире по волейболу, дружно и весело прошли семейные старты. Члены профсоюза потрудились на субботниках.



## БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



В большинстве районов Белгородской области из соображений безопасности были отменены массовые мероприятия. Белгородская областная организация ГМПР приняла решение провести на своих предприятиях флешмоб с плакатами.

Информационный центр областной организации разработал новый креативный дизайн. За две недели до мероприятия 350 плакатов были напечатаны и доставлены в первички. В акции приняли участие более





300 человек, представляющих профорганизации Лебединского, Стойленского, Яковлевского ГОКов, ОЭМК, Комбината КМАруда, КМАрудоремонта, ОСМиБТ, ОЗММ, Гормаша, Руслайма.

Подготовленные фотографии размещались на сайте областной организации и в ее паблике в ВК, а также в группах первичек и на личных страницах участников.



## ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Члены ГМПР участвовали в профсоюзной первомайской неделе региона, которая включала много

мероприятий с представителями власти, ведомств, профактива и работодателей.

В облсовпрофе состоялось награждение победителей регионального конкурса «Лучший коллективный договор» за 2022 год, среди лучших названы предприятия «РУСАЛ Волгоград» АО «РУСАЛ «Урал» (председатель профорганизации «Волгоградский алюминий» Игорь Князев) и АО «Волжский трубный завод» (председатель профорганизации Владимир Сармин). День весны и труда волжские трубки отметили вместе с жителями города. Профсоюзный комитет приобрел более 500 абонементов для детей работников завода в городской парк на детские аттракционы.



## ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Как и в прошлом году президиум Вологодской областной организации ГМПР принял решение не проводить праздничных первомайских мероприятий, а вместо этого все запланированные средства направить на приобретение гуманитарной помощи для земляков, участников специальной военной операции. В ходе акции «Солидарность трудящихся в помощь бойцам» череповецким металлургам, участникам СВО, направлены адресные посылки и спецтехника.

При этом профсоюзная организация инициировала проведение Праздника труда на уровне города Череповца. Праздничная программа включила ряд социально-значимых событий, которые прошли в апреле. Эти мероприятия охватили десятки тысяч людей.





## ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Профком профорганизации Братского алюминиевого завода организовал фотоконкурс. Молодежь первички провела флешмоб. Праздник для профактива БрАза продолжился вечером в Досуговом центре «Формула», где был организован профсоюзный Первомайский КВИЗ с участием 19 команд от всех подразделений предприятия. Представители профсоюзной организации завода, совместно с отраслевыми профсоюзами, встретились с мэром г. Братска Сергеем Серебренниковым.



## КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Активисты первичных профорганизаций и аппарата Кемеровской ТПО ГМПР проехали по Новокузнецку с флагами и почтили память заводчан, внесших вклад в Победу и развитие промышленных предприятий. Автопробег «Город трудовой доблести» традиционно приурочен к Первомаю.

Прошел Кубок КВН Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. В артистизме, находчивости и юморе состязались 5 команд. Победила «Сборная Запсиба».

В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялась интеллектуальная командная игра КВИЗ «Маёвка». В ней участвовали команды отраслевых профсоюзов региона, в том числе и представители ГМПР.

Активисты профорганизации «ЗапСиб» ГМПР отметили день солидарности трудящихся особым образом. На Редаковском кладбище в Новокузнецке находится братская могила доменщиков, которые погибли еще в далеком 1959 году. Она является своеобразным символом отданной жизни за труд. Члены ГМПР убрали территорию, возложили цветы, отдали дань памяти тем, кто погиб на производстве.





## КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Красноярская краевая организация ГМПР с активистами первичек «РУСАЛ Красноярск», «Ачинский глиноземный комбинат» и «Глиноземсервис» организовала автопробег Ачинск-Красноярск-Ачинск. Автомобили украшали первомайские лозунги и флаги ГМПР.

Около стелы «Город трудовой доблести» Красноярска прошли мероприятия, в которых приняли участие представители краевой организации профсоюза во главе с председателем Андреем Евстигнеевым, члены молодежной комиссии профорганизации «РУСАЛ Красноярск», преподаватели и студенты

Красноярского металлургического техникума.

Молодежный совет профорганизации ООО «Глиноземсервис» встречал первую заводскую смену на «Профсоюзном трамвае» с просветительской акцией об истории праздника. Состоялась традиционная акция «Первомайский пазл».

Профактив Богучанского алюминиевого завода организовал профсоюзный автопробег. На проходной профактивисты раздавали воздушные шары, флажки, витамины с первомайской и профсоюзной символикой.



## РЕСПУБЛИКА КРЫМ

Председатель Крымской территориальной организации ГМПР Наталья Кравченко сообщила, что в первичках ГМПР региона прошли собрания трудовых коллективов по обсуждению главных профсоюзных лозунгов, поднимались вопросы социального партнерства, в том числе достойной заработной платы и охраны труда. Профактив Керченского металлургического завода провел конкурс детских рисунков. Члены ГМПР Керченского политехнического колледжа (студенты

и преподаватели) провели акции. Убрали территорию своего учреждения и приморского парка, где расположен памятник воинам Великой Отечественной войны. Провели «кураторские часы» – встретились со своими наставниками и поздравили их с Первомаем.





## ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ



Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация ГМПР провела выездной VI пленум-маёвку территориального комитета с участием профактива первичек региона. Под руководством лидера организации Ларисы Иудиной обсуждались лозунги Первомай, итоги XII съезда ФНПР. В профорганизациях ГМПР региона состоялись расширенные заседания профкомов. Оформлены профсоюзные стенды с первомайской тематикой, информация распространена в соцсетях.

## ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

В преддверии Праздника весны и труда в Липецке по традиции открыли обновленную Доску почета «Трудовая слава Липецкой области». В этом году ее украсили портреты двух новолипецчан. Это председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК», депутат Липецкого городского Совета Василий Литовкин и слесарь-ремонтник 6 разряда участка по ремонту механического оборудования отделения по ремонту транспортных средств автотранспортного управления НЛМК, член ГМПР Юрий Косых. Свидетельства о занесении на Доску почета им вручил губернатор Липецкой области Игорь Артамонов.



## МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тему 1 мая, ситуацию с социальным партнерством на предприятиях ГКМ региона обсудили на VI пленуме Совета МОО ГМПР. В первичках ГМПР области провели флешмобы – работники сделали фото с лозунгами Дня солидарности и разместили их в соцсетях.

В Москве прошла первомайская акция солидарности с профсоюзами Донбасса, в которой приняли участие члены ГМПР. Гуманитарный груз, собранный

профсоюзными организациями Московской Федерации профсоюзов и Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», направлен в Донецк и Луганск.





## НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Профактив Нижегородской территориальной организации ГМПР принял участие в расширенном заседании совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и первомайской маевке, которая состоялась в профсоюзной здравнице – санатории «Городецкий». В профорганизациях ГМПР прошли расширенные заседания профкомов.



## НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Профактив Новосибирской областной общественной профсоюзной организации во главе с председателем Владимиром Шабеевым принял участие в различных праздничных мероприятиях. В

Центральном парке Новосибирска состоялся фестиваль «Труд! Мир! Вдохновение!». Весь день гостей радовала интересная концертная программа, в которой участвовали победители профсоюзного конкурса «Истоки». Состоялся автопробег с наглядной агитацией профсоюзов по улицам Новосибирска.



## ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

Профактив Оренбургской областной организации ГМПР провел субботник в Орске. Такие акции с участием профактива также прошли в Новотроицке, Гае и Медногорске. Студенты 1 курса группы «Механики – гидравлики» Новотроицкого политехнического колледжа во главе с классным руководителем Ларисой Сорокиной помогли пострадавшим от паводка новотройчанам (многодетным семьям, одиноким и больным людям) в уборке





домов. В устранении последствий паводка в Орске приняли участие профсоюзные лидеры и рядовые члены ГМПР, металлурги Криолита (г. Кувандык).

В профсоюзной организации «Уральской Стали» проведены различные мероприятия: субботник с профактивом, спортивные соревнования, флешмобы, конкурс ребусов «Праздник весны и труда», фотоконкурс «Наш семейный Первомай!».

## ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, прошли встречи с руководством предприятий и организаций, где рассматривались вопросы текущей социально-экономической ситуации.

В Чусовом 1 мая проведен праздничный автопробег.

Работники Губахинского кокса на территории предприятия делали фото с лозунгами Первомая.



Профорганизация Лысьвенского металлургического завода провела акцию – разместила в соцсетях видео празднования Первомая разных лет из кинохроники архива Лысьвенского городского музея.



## ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

В Дальнегорске в сквере «Звезда» состоялось праздничное мероприятие, организованное городским координационным советом профсоюзов предприятий и администрацией города. С приветствием к работникам и жителям города обратились председатель профорганизации ГМПР АО «Дальполиметалл» Оксана Злотникова, руководители законодательной и исполнительной власти. Показан фильм о деятельности горнодобывающего предприятия.



## СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Екатеринбурге на центральном стадионе «Екатеринбург Арена» прошел Первомайский митинг, в котором участвовал председа-

тель ФНПР Михаил Шмаков. В мероприятии, несмотря на сильный дождь, приняли участие пять тысяч человек. Из них почти шестьсот





горняков и металлургов – членов ГМПР, несмотря на плохую погоду, съехались со всех уголков региона. Возглавил делегацию Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

В администрации г. Нижнего Тагила состоялось расширенное заседание Координационного совета ассоциации профсоюзных органи-

заций города. Обсуждены проблемы, волнующие горожан.

Профком Северского трубного завода во главе с лидером первички Александром Варламовым провел субботник у памятника Первомаю в с. Мраморское. Такая традиция существует уже несколько лет.

Этот памятник был установлен в 1918 году по инициативе сельских

активистов. Изготовлен он артелью местных камнерезов из мрамора. Памятник выполнен в виде пня, на котором прорезана надпись: «Славься великое первое Мая, праздник труда и паденья оков».

Профком ПНТЗ организовал медиаконкурс «Первомайские традиции».



## РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ



Председатель объединенной профсоюзной организации Сорского ГОКа и Сорского ферромолибденового завода Галина Сушкевич выступила на торжественном мероприятии, поздравила работников с Первомаем,

вручила лучшим профактивистам благодарственные письма и денежные премии за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профсоюзу.

## ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Накануне Первомая прошло торжественное собрание профактива Челябинской области. Делегацию ГМПР составили более 200 представителей ЧТПЗ, ЧМК, Челябинского цинкового, Златоустовского металлургического и Кыштымского медеэлектролитного заводов, ЧЭМК, саткинского «Магнезита», СЧПЗ, «Карабашмеди», «Челябвтормета»,



Вишневогорского ГОКа, металлургов В. Уфалея. К профсоюзам присоединились социальные партнеры – представители органов власти, местного самоуправления, работодателей. 🟡





# Первомайские награды от Президента РФ

Президент России Владимир Путин подписал указ о присвоении звания героя труда. В числе награжденных – машинист мельниц обогатительной фабрики Михайловского горно-обогатительного комбината имени А.В. Варичева, член ГМПР Владимир Щедов.



**В** документе подчеркивается, что звание Героя Труда присваивается за выдающиеся заслуги в работе и высокий профессионализм. Кроме того, Президент отметил многолетнюю и добросовестную работу.

Владимир Викторович начал свою трудовую деятельность в 1991 году машинистом насосных установок обогатительной фабрики. Занимаясь обслуживанием оборудования насосного отделения, он ознакомился с технологическим процессом обогащения руды и в 1997 году был переведен на должность машиниста мельниц.

Профессия «машинист мельниц» является одной из ведущей во всем процессе обогащения руды. От работы такого специалиста зависят энергетические затраты и качество эксплуатации оборудования. Проработав более 32 лет на произ-

водстве, Владимир Викторович по праву является одним из самых квалифицированных рабочих обогатительной фабрики.

Владимир Щедов реализовал несколько рационализаторских предложений. Уже более 30 лет он является наставником по практическому обучению молодых рабочих.

*Почетного знака «За успехи в труде»* удостоены трудовые коллективы АО «Русполимет» и **Центрального научно-исследовательского института черной металлургии имени И. П. Бардина** (Москва). Эти коллективы внесли большой вклад в развитие промышленности страны и продемонстрировали высокие показатели в производственной деятельности, говорится в указе. 🇷🇺



# МЫ ЭТОЙ ПАМЯТИ ВЕРНЫ



Москва, весна 2024 года. Место встречи – Манежная площадь, памятник Георгию Жукову. В назначенное время, 3 мая, здесь особенно многолюдно. Для многих традиционная церемония возложения живых цветов от горняков и металлургов страны к Могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены стала не только важным событием, но и необходимостью почтить память павших героев, выразить уважение и благодарность за бессмертный подвиг солдат.





**З**вуки метронома отсчитывают минуту молчания, звучит Гимн России. Председатель ГМПР Алексей Безмянных, председатель ФНПР Михаил Шмаков, президент Российского союза товаропроизводителей, первый заместитель председателя Правительства РФ 1993–1996 гг., министр металлургии СССР 1991 г. Олег Сосковец возлагают венок.

В церемонии принимают участие исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, президент ООО «Корпорация производителей черных металлов» Николай Гугис, представители крупных металлургических компаний, ряда отраслевых профсоюзов, руководство и профактив Московской городской и областной организаций ГМПР, работники аппарата ЦС профсоюза, ветераны, студенты Национального исследовательского технологического университета МИСиС.

Плита у Вечного огня покрывается алыми гвоздиками. Люди на мгновение замирают, скорбно склоняют головы, каждый думает о своем. Это наша история, это наша традиция. Это то, что нас сближает, делает сильнее и мудрее... 🍷





## ВСТРЕЧИ НАКАНУНЕ ИСПОЛКОМА ЦС ГМПР

В Челябинск на выездное заседание Исполкома ЦС ГМПР приехали руководители ГМПР, члены Исполкома, заведующие отделов ЦС ГМПР. Накануне заседания участники посетили Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ).

**ЧТПЗ – завод с богатой 80-летней историей, один из крупнейших производителей стальных труб в России, заслуженно является знаковым предприятием и для Челябинской области, и для всей трубной промышленности России.**

Состоялась встреча с главным инженером ЧТПЗ **Константином Усановым**. Константин Александрович, немного коснувшись истории завода, рассказал о сегодняшнем

дне предприятия, его модернизации и реконструкции, экологической безопасности. Обсужден широкий спектр вопросов. Речь шла о вкладе предприятия в развитие городской инфраструктуры, социальных программах, развитии спорта, молодежного движения, охране труда и работе уполномоченных, сотрудничестве с профсоюзной организацией.

Участников встречи интересовала работа здравпунктов, статистика

травматизма и профзаболеваемости, мотивация уполномоченных по охране труда, укомплектованность кадрами, чествование трудовых династий, вопросы дисциплины и др.

Так сложилось, что после этой встречи разговор продолжился с управляющим директором предприятия **Евгением Губановым**.

– Сегодня челябинские трубы можно встретить в воде и воздухе, на суше и под землей, – констатируют





вал Евгений Валерьевич. – Свыше 70% действующих газо- и нефтепроводов страны проложено из продукции ЧТПЗ. Это единственный в мире производитель труб для изготовления лопастей самого грузоподъемного в мире вертолета МИ-26. Продукция завода широко применяется во всех отраслях экономики: ТЭК, машиностроении, ЖКХ и других.

Руководитель назвал уникальным в своем роде производство за счет высокой производственной культуры, качества производимой продукции, экологической безопасности и соответствующей квалификации сотрудников.

Коснулись вопросов работы с клиентами, поставщиками и дру-

гих сторон деятельности предприятия, в том числе помощи жителям Оренбургской области, пострадавшим от наводнения.

Говоря о взаимодействии с профсоюзом, управляющий директор пошутил: «Профсоюз нас ценит». А если серьезно, то чувствовалось, что администрация и профорганизация предприятия, что называется «в одной лодке».

В этот же день гости посетили Федерацию профсоюзов Челябинской области, где ее председатель **Олег Екимов** рассказал о деятельности по всем направлениям профсоюзной работы, особое внимание уделив приоритетным задачам развития социального партнерства, взаимодействию Сторон для

повышения доходов населения. Отдельно зашел разговор о контроле за выполнением регионального соглашения.

**Алексей Безмянных** обратил внимание на необходимость системной работы в этом вопросе, обязательной выработке инструментов проверки принятых обязательств. Его поддержал исполнительный директор АМОС **Алексей Окуньков**. Он отметил, что надо крайне осторожно относиться к административному контролю за выполнением Соглашений и коллективных договоров.

Были обсуждены еще ряд вопросов. В целом встреча прошла конструктивно и с пользой для ее участников. 🟡





# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – РЕСУРС РАЗВИТИЯ РЕГИОНА



Руководство профсоюза, члены Исполкома ЦС ГМПР, руководители ряда отделов ЦС в резиденции Губернатора Челябинской области встретились с заместителем Губернатора региона Иваном Куцевляком.

**П**еред участниками с приветственными словами выступили депутат Государственной Думы ФС РФ Михаил Тарасенко, председатель ГМПР Алексей Безмянных, исполнительный директор АПРОС Алексей Окуньков, председатель Федерации профсоюзов региона Олег Екимов.

Поздравляя Челябинскую организацию ГМПР с 75-летним юбилеем, выступающие говорили о роли социального партнерства, развитии промышленности региона, о значении ГМПР в решении проблем работников предприятий горно-металлургического комплекса области.

О практике социального партнерства в регионе рассказал начальник Главного управления по труду и занятости области Владислав Смирнов. Владислав Валентинович сообщил о заключении Регионального Соглашения между Правительством Челябинской области, ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Федерацией профсоюзов на 2024-2026 годы.

– Развитие кадрового потенциала – основная цель соглашения, – отметил выступающий. И добавил то но-

вое, что появилось в документе, в частности, уточнены вопросы высвобождения работников с акцентом на их защиту; активизирована работа по здоровьесбережению работников; усилены пункты по улучшению условий труда, проведению охранных мероприятий, по оплате труда, индексации заработной платы.

Заместитель председателя ГМПР Светлана Боева проинформировала о практике работы социальных советов в вертикально интегрированных компаниях на примерах ТМК, ЕВРАЗ, ОМК и др. Светлана Николаевна убеждена: «социальные советы доказывают свою эффективность, активно влияя на работу менеджмента и профсоюзных организаций. Их работа свидетельствует о переходе социального партнерства на новый, более высокий и масштабный уровень. Желание содействовать росту эффективности производства для повышения благосостояния и благополучия, безопасности работников позволяет работодателю и профсоюзу договариваться о взаимодействии».





# ИСПОЛКОМ ЦС ГМПР: ОТС, ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ, КОНКУРСЫ...

В Челябинске состоялось выездное заседание Исполкома ЦС ГМПР. Предметом для обсуждения и принятия решений стали более десятка вопросов.



## ОТС: ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Члены Исполкома подвели итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения по горно – металлургическому комплексу Российской Федерации за 2023 год (рассмотрение вопроса проходило с участием представителей объединения работодателей АМРОС во главе с его исполнительным директором Алексеем Окуньковым). Отмечено, что в 2023 году реализация положений ОТС проходила в сложных политических и экономических условиях. Несмотря на ситуацию, связанную с западными санкциями против российской экономики, предприятия ГМК работают стабильно, большинство законтрактованы на длительный срок.

Финансовые результаты 2023 года для большей части металлургических компаний оказались положительными. Сальдированный финансовый результат в целом по ГМК составил 2719 млрд руб., по

сравнению с 2022 годом он увеличился на 37,7 процента.

В 2023 году среднемесячная заработная плата в ГМК (СЗП) составила 95583 руб. и увеличилась на 12,2 процента по отношению к предыдущему году, а ее соотношение с федеральным прожиточным мини-

мумом (ПМ) трудоспособного населения достигло 6,1 против 5,8 в 2022 году. Доля предприятий с заработной платой ниже 4 ПМ составила около 30 процентов и не изменилась по сравнению с 2022 годом.

Анализ информации о выполнении пункта 5.7 ОТС (185 предпри-





ятий, охватывающих 488,4 тыс. чел.) показал, что в полном объеме он реализован на 67,5 процента предприятий. Уровень СЗП снизился по отношению к аналогичному периоду прошлого года на 1,1 процента предприятий (в 2022 г. было 2,2 процента). На 31,4 процента предприятий СЗП увеличилась менее роста индекса потребительских цен в регионе (ИПЦ). В 2022 году таких предприятий было 20 процентов.

Анализ п. 5.5 ОТС показал, что минимальная заработная плата (МЗП) на 67,7 процента обследованных предприятий основных видов деятельности достигла уровня не ниже 1,9 ПМ (в 2022 г. – 65,3 процента). На 75,2 процента предприятий из этой группы МЗП составила 1,9 ПМ и более.

Условно-постоянная часть заработной платы (п. 5.6 ОТС) составила не менее 70 процентов на 56,3 процента предприятий ГМК (в прошлом году было 56,5 процента), в 42,6 процента случаев значение составляет 80 и более процентов.

В соответствии с п. 5.7 ОТС в 72,3 процента коллективных договоров установлен порядок индексации заработной платы либо он определен локальным нормативным актом организации.

### ПОДСЧИТАЛИ...

На начало года членами ГМПР являлись 584456 чел., из которых 386822 чел. (66,2%) – работающие члены профсоюза предприятий, организаций, учреждений; 25087 (4,3%) – учащиеся и студенты; 172547 (29,5%) – неработающие пенсионеры и временно неработающие (в 2022 г. – 64,5%, 4,1% и 31,4% соответственно).

2023 год в ГМПР был объявлен «Годом повышения профсоюзного членства». Данные статистического отчета показали положительную динамику по основным показателям. Отмечен рост членов профсоюза среди работающих на 6321, учащихся

и студентов – на 649 чел.; возросло число вновь принятых в профсоюз работников на 1606 чел. и обучающихся в профильных учебных заведениях на 258 чел.

В марте 2023 года (постановление Исполкома №5-2 от 28.03.2023 г.) образована и введена в структуру Горно-металлургического профсоюза России Донецкая республиканская профсоюзная организация численностью 13306 членов профсоюза (в т.ч. 13132 работающих членов ГМПР).

В структуру профсоюза входит 28 территориальных организаций, объединяющих 327 первичных организаций численностью 543255 членов профсоюза (93,0%) и 30 первичных организаций, выходящих на ЦС профсоюза, с числом членов ГМПР 41201 чел. (7,0%).

Анализ статистической отчетности показал рост численности работающих на предприятиях, в учреждениях 11 территориальных организаций ГМПР. Увеличение числа работающих членов ГМПР отмечено в Волгоградской, Иркутской, Оренбургской и Ростовской областях.

### ВСТРЕЧАЕМ ПЕРВОМАЙ

Члены Исполкома поддержали решение Исполкома ФНПР от 20.03.2024 № 3-4 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2024 году» и девиз акции «Достойный труда каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

С учетом решения об ограничении массовых мероприятий рекомендовано провести заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР; заседания трехсторонних комиссий; чествование трудовых династий и наставников; спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми; патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, флешмобы,



интеллектуальные турниры с отражением тематики 1 мая); шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанного с Первомаем.

### КАКИМ БУДЕТ ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА?

Мероприятия, посвященные профессиональному празднику Дню металлурга, пройдут в Москве 17 июля. В них будут участвовать победители отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», участники семинара-совещания уполномоченных по охране труда ГМПР, а также представители трудовых коллективов предприятий и организаций горно-металлургического комплекса.

Планируется наградить 105 профактивистов почетными грамотами Центрального Совета ГМПР (по представлению территориальных органов и профкомов первичных организаций, выходящих на ЦС ГМПР).

### КОНКУРСЫ ПРОШЕДШИЕ И ПРЕДСТОЯЩИЕ

Члены Исполкома подвели итоги:

- ❖ смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР за 2023 год;
- ❖ конкурса на лучший социально-значимый медиапроект (видеоролик/серия видеосюжетов в социальной сети организации) среди территориальных и первичных организаций ГМПР» в 2023 году.

Утверждены положения:

- ❖ о проведении отраслевого конкурса на лучший аккаунт (сообщество) в социальной сети среди территориальных, первичных организаций ГМПР;
- ❖ об отраслевом молодежном творческом конкурсе Горно-металлургического профсоюза России «Лига равных». 🟡





# МОЖЕМ И ДЕЛАЕМ



**В Старом Осколе состоялся VII пленум Белгородской областной организации ГМПР. Основным вопросом повестки дня стал отчет о работе комитета профорганизации за 2023 год, который представил председатель Александр Лихушин.**

## В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Крупные предприятия горно-металлургического комплекса региона являются ключевыми работодателями. На 31 декабря 2023 г. количество работающих на основных предприятиях ГМК области составило 33 689 чел., что на 648 чел. меньше по сравнению с началом 2023 года (34 337 чел.).

Ежемесячный мониторинг занятости работников, проводимый обкомом профсоюза, показал, что на предприятиях высвобождение работников проходило в основном по соглашению сторон. В 2023 году наблюдался дефицит кадров и конкуренция между предприятиями за прием квалифицированных работников.

Представители областной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций продолжали отстаивать интересы работников, регулярно участвовали в заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, муниципальных трехсторонних комиссиях и социальных советах, созданных в УК «Металлоинвест» и «НЛМК».

Обком профсоюза в течение отчетного периода оказывал консультативную, методическую и практическую помощь профорганизациям, ее членам в вопросах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

## В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

По состоянию на 1 января 2024 года в Белгородскую областную организацию ГМПР входят 23 первичных организации с общей численностью членов профсоюза – 47029, из них работающих – 29509 чел., неработающих пенсионеров, состоящих на профучете – 16781, учащихся (студентов) учебных заведений – 739 чел.

На учете в первичных профорганизациях ГМПР области состоит молодежь в возрасте до 35 лет – 8101 чел., что составляет 27,5% от общего количества работающих членов профсоюза. Число работающих женщин – членов профсоюза – 8235 чел., это 27,9% от общей численности работающих членов профсоюза.

В отчетном году на предприятиях ГМК впервые было принято в профсоюз 3065 работников, в том числе молодежи 740 человек, женщин – 1333 человека. Выбыло всего 2688 человек, в связи со сменой места работы и выходом на пенсию – 2338 человек, в связи с прекращением учебы – 97 человек, вышли по собственному желанию – 253 человека.

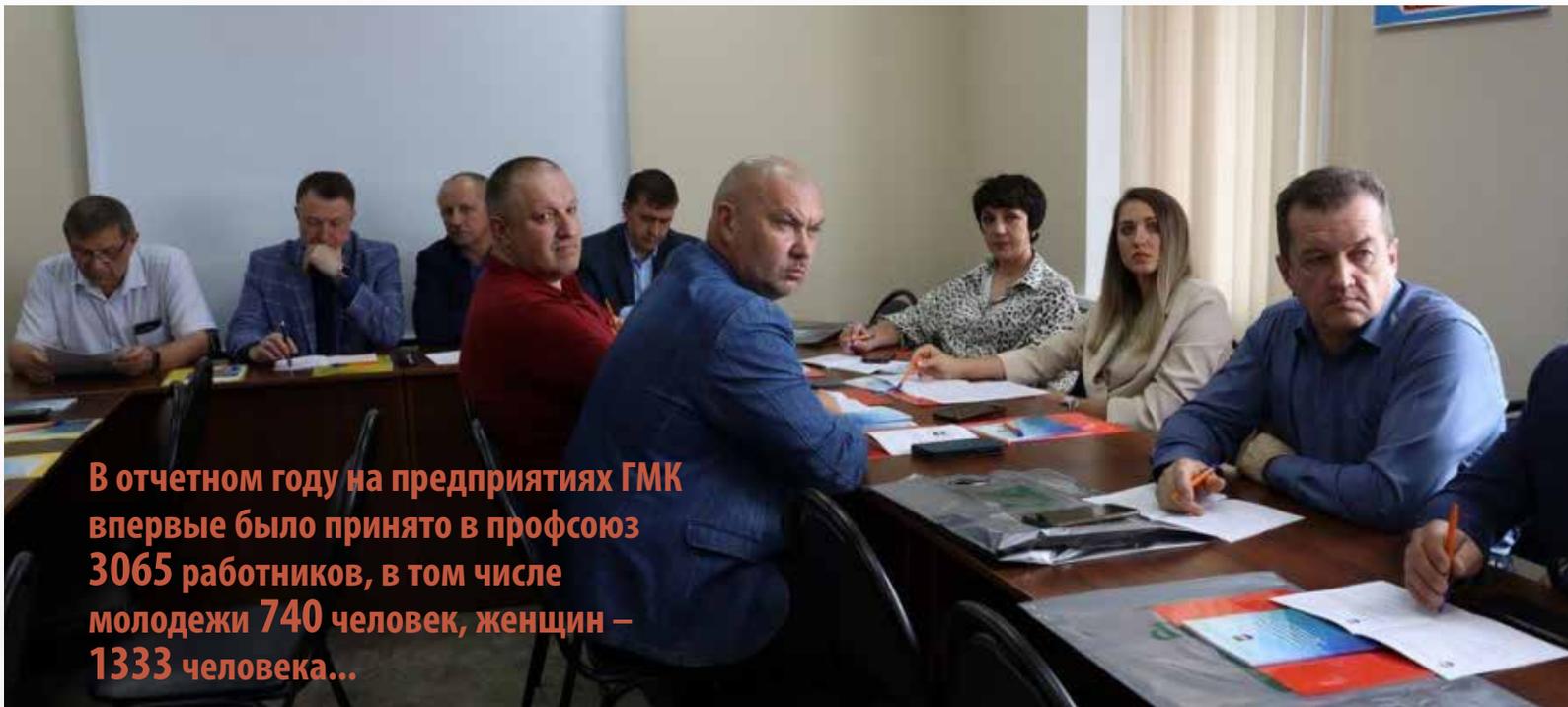
Белгородская областная организация профсоюза на заседаниях обкома и президиума уделяла внимание организационному укреплению профсоюзных организаций, охране труда и промышленной безопасности, правозащитной деятельности, проведению профсоюзных акций и проявлению профсоюзной солидарности.

## В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Общественный контроль за состоянием и безопасностью труда в ГМК области осуществляли семь профсоюзных технических инспекторов труда, 720 уполномоченных профсоюза по охране труда, а также 48 представителей профактива в составе комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

За отчетный период технические инспекторы труда провели и приняли участие в 190 проверках, по результатам которых выявлено 245 нарушений, выдано 38 представлений.

Из числа выявленных нарушений наибольшее количество занимают: нарушения правил по охране труда, санитарно-бытового обеспечения, проведения обучения



**В отчетном году на предприятиях ГМК впервые было принято в профсоюз 3065 работников, в том числе молодежи 740 человек, женщин – 1333 человека...**

и инструктажа, процедуры специальной оценки условий труда, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Совместные плановые проверки с Государственной инспекцией труда в Белгородской области проведены в ООО «Яковлевский ГОК», АО «ОЭМК им. А.А. Угарова», АО «ЛГОК» и АО «Стойленский ГОК». По результатам составлено четыре акта, в которых отмечено 51 нарушение, замечания и выдано четыре представления. Также подготовлено 14 рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

Технической инспекцией труда областной организации ГМПР систематически оказывается помощь членам профсоюза по защите их прав и законных интересов в области охраны труда. За отчетный период рассмотрено 17 письменных обращений

членов профсоюза, из которых 12 разрешено в пользу работников.

Технические инспекторы труда осуществляли мониторинг проведения специальной оценки условий труда, а также участвовали в работе комиссии по ее проведению. Изучали карты специальной оценки условий труда, по некоторым вопросам готовили особые мотивированные мнения.

Технические инспекторы труда приняли участие в расследовании 44 несчастных случаев. Выявлено 78 случаев профессиональных заболеваний у работников, причем у отдельных работников устанавливалось по два-три диагноза профзаболеваний. Все случаи были расследованы комиссиями в установленном порядке, в состав которых входили, в том числе и представители профсоюзных организаций.

## В ОБЛАСТИ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ

Контроль соблюдения работодателями трудового законодательства в ГМК Белгородской области осуществляют три правовых инспектора труда профсоюзных организаций: **Сергей Песчанский** (ППО ОАО «ЛГОК»), **Руслан Юрченко** (ППО «ОЭМК») и **Ольга Лукиянчук** (ППО ОАО «СГОК»).

В областном комитете профсоюза создана и действует комиссия по законодательству и охране труда. Члены комиссии участвуют в подготовке предложений в соглашения и коллективные договоры, информационных материалов по правовым вопросам и вопросам охраны труда, обобщают информацию о правозащитной работе в первичных профорганизациях, проводят экспертизу проектов и действующих нормативно-правовых документов и др.

В отчетный период продолжались проверки предприятий и их структурных подразделений представителями профсоюза.

За отчетный период проведена юридическая экспертиза более 4000 проектов и действующих нормативных правовых актов социальной направленности, коллективных





договоров, соглашений, локальных нормативных актов организаций. Локальные нормативные акты, ущемляющие права работников либо несоответствующие действующему законодательству, возвращались работодателям на доработку с учетом предложений профорганизации и принимались в дальнейшем в редакциях, согласованных с профкомом.

Заместитель председателя областной организации ГМПР **Андрей Никитский** в отчетном периоде оказал помощь в подготовке 15 документов в суд и принял личное участие в рассмотрении 5 дел в различных судебных инстанциях.

За отчетный период рассмотрено 55 письменных обращений от членов профсоюза, в т.ч. удовлетворены 51, оказана устная консультация 907 чел.

На личном приеме членам профсоюза оформляются документы для обращения в соответствующие государственные органы, организации, учреждения; оказываются устные консультации по правовым вопросам.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2023 году составила около 9,5 млн руб.

### В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В 2023 году осуществлялось освещение мероприятий Белгородской областной организации ГМПР и первичных организаций. Материалы размещались на сайте, а также в различных внешних источниках. Всего в 2023 году на сайте областной организации профсоюза было размещено 352 публикации.

Материалы размещались также в печатных изданиях: «Электросталь», «Горняк», «Единство», «ГМПР-Инфо». В июле выпущен традиционный спецвыпуск газеты «Единство», посвященный Дню металлурга. По решению Исполкома ЦС ГМПР в конкурсе «На лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2023 году **Андрей Дубровин**, заведующий информационным центром, удостоен первой премии. Благодарностями и поощрительными премиями также отмечены: Екатерина Тюпина, пресс-секретарь первичной профорганизации ЛГОКа, Ольга Запунная, специалист по информационной работе первичной профорганизации ОЭМК.

1 мая информационный центр осуществил координацию и публикацию очередного флешмоба с плакатами, посвященного Дню весны и труда.

В группе областной организации профсоюза во «ВКонтакте» проведен творческий конкурс «Мое профсоюзное лето». Мероприятие положительно сказалось на динамике роста членства в группе: с 480 до 560 пользователей (более 20%).

### В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ

На протяжении ряда лет традиционными формами работы с молодежью являются форумы, слеты, школы молодого профлидера.

Профком Лебединского ГОКа по программе сотрудничества с профсоюзной организацией студентов Губкинского филиала МИСиС провел турнир по киберспорту, посвященный Дню российского студенчества.

В марте 2023 года в Губкинском горно-политехническом колледже по инициативе областного комитета профсоюза состоялось мероприятие, призванное сформировать предпосылки для создания в учебном заведении студенческой профсоюзной организации. На встречу с учащимися пришли профсоюзные лидеры, технические инспекторы труда, директор колледжа и представитель администрации Губкинского городского округа.

Областным комитетом профсоюза учреждены именные профсоюзные стипендии. В прошедшем году их удостоились профактивисты: два студента Губкинского филиала НИТУ «МИСИС» и два студента СТИ НИТУ МИСиС.

В автопробеге под девизом «Мир без фашизма – производство без травматизма» Белгород – Воронеж – Каменск – Шахтинский – Белгород приняли участие представители областной организации профсоюза: председатель Совета молодежи ЛГОКа **Сергей Попов** и его заместитель **Артем Скворцов**.

Профком ЛГОКа совместно с советом молодежи комбината при поддержке дирекции по социальным вопросам провели XII молодежный туристический слет.

Во всех крупных профорганизациях созданы и действуют молодежные комиссии (Советы), которые ведут активную работу с молодежью предприятий. 🟡





МАРАТ ХУСАИНОВ



## С прицелом НА УКРЕПЛЕНИЕ

На заседании Республиканского комитета Башкортостана ГМПР обсудили вопросы укрепления первичных профсоюзных организаций.

**Дамир Сабуров**, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР, назвал конкретные меры, направленные на активизацию работы профсоюзных комитетов первичек. Это системное профсоюзное обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всех уровней, активизация информационной деятельности, которая становится одной из приоритетных мер по укреплению работы первичных профсоюзных организаций.

– Советский лозунг «Кадры решают все» актуален и сегодня. От того, как мы сегодня готовим кадры для профсоюзной работы всех структур, зависит работоспособность наших профсоюзных органов, – подчеркнул Дамир Сабуров.

Основной доклад дополнили председатели профорганизаций **Алексей Арбузов** (АО «Белорецкий металлургический комбинат»), **Эльвира**

**Канчурин** (АО «Бурибаевский ГОК»), **Василий Платонов** (ООО «Башмедь»). Они также обратили внимание на актуальные задачи, способствующие укреплению работы первичек.

Участники заседания рассмотрели ход выполнения Программы действий Республиканского комитета Башкортостана ГМПР на 2021–2025 годы. С докладом по этому вопросу выступил **Марат Хусаинов**, советник Республиканской организации Башкортостана. По его словам, многие разделы выполняются или находятся в стадии реализации, но в то же время Республиканский комитет профсоюза отмечает, что задача восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам все еще не решена на федеральном уровне.

Вопрос, действительно, очень серьезный и актуальный, прежде всего, для пенсионеров, что вынуждает некоторых из них расторгать трудовые договоры по соглашению сторон. При этом все предприятия ГМК региона испытывают большую потребность в квалифицированных специалистах.

Участники заседания утвердили исполнение финансового плана бюджета Республиканской организации Башкортостана ГМПР за 2023 год. 🟡





# МОЛОДЫМ У НАС ДОРОГА

Основной вопрос заседания VI пленума комитета Иркутской областной организации ГМПР – реализация молодежной политики.

**Д**окладчиком выступил *председатель профорганизации ОАО «Братский алюминиевый завод» Сергей Сквopin*. Он проинформировал о профсоюзной молодежной политике на предприятии. Действует молодежная комиссия, которая ведет активную работу – для молодых работников и членов их семей проводятся различные культурно-массовые мероприятия, они участвуют в семинарах, есть возможность развиваться, реализовывать свои творческие способности.

– Работать с молодежью надо постоянно, учитывать ее интересы, поощрять инициативы, делать все возможное, чтобы воспитать хорошую смену. От этого зависит будущее нашего профсоюза, – отметил Сергей Владимирович.



*Координатор молодежной комиссии Иркутской областной организации ГМПР Анатолий Бурлаков* затронул существующие проблемы в работе областной организации с профсоюзной молодежью и призвал членов комитета обратить на них внимание.

**Николай Евстафьев**, *председатель областной организации*, отметил, что одна из главных задач молодежных комиссий в первичках региона – продвижение профсоюзной идеологии среди молодых работников.

Решено активизировать работу с профсоюзной молодежью, больше рассказывать молодым работникам о значении профсоюза в защите их прав и интересов, реализации социальных программ, усилить агитационную, пропагандистскую и информационную работу в молодежной среде.

Первичным профсоюзным организациям рекомендовано разработать и реализовать комплекс мероприятий, включающий выявление молодых профактивистов, создание условий для их самореализации. Необходимо формировать кадровый резерв из числа молодых профактивистов, больше привлекать молодежь к профсоюзной работе, проводить обучение и многое другое.

На заседании пленума были также рассмотрели финансовые и организационные вопросы. 🟡





РИТА СМОРОДИНСКАЯ



## РЕШЕНИЯ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В офисе ЦС ГМПР состоялся VI пленум  
Совета Московской областной организации ГМПР.

С докладом «О задачах выборных органов территориальной и первичных профсоюзных организаций по реализации основных направлений деятельности МОО ГМПР в области молодежной политики» выступила *заместитель председателя областной организации Рита Смородинская*.

Она отметила, что результаты областной и первичных профсоюзных организаций свидетельствуют об эффективной работе с молодежью. Во всех коллективных договорах есть соответствующие разделы, молодежь активно участвует в коллективно-переговорном процессе.

Для повышения престижа рабочих профессий, привлечения молодежи на предприятия работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводят конкурсы профессионального мастерства. Такие состязания регулярно организуются в АО «Металлургический завод «Электросталь», АО «Ступинская металлургическая компания», АО «Москок».

Большое внимание уделяется обучению молодых профсоюзных активистов, их приглашают на профсоюзные мероприятия Центрального Совета ГМПР, Московского област-

ного объединения организаций профсоюзов.

Основные формы работы выборных профсоюзных органов – проведение молодежных форумов, конференций, семинаров, обучение в школах профсоюзного актива и др.

Молодежь активно участвует в патриотических мероприятиях, в сборе средств и гуманитарной помощи для участников СВО, членов их семей, новых регионов России. Молодые профактивисты избираются на профсоюзные должности – председателями цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргами, членами цеховых комитетов, комиссий ППО, уполномоченными по охране труда.

Об итогах года укрепления и развития социального партнерства доложила *председатель областной организации Елена Вышиванюк*, отметив хорошие показатели в этом направлении работы.

Переговорный процесс социальных партнеров, как правило, ведется напряженно, но стороны всегда приходят к согласованному решению. Действие коллективных договоров в организациях Подмосковья, где есть первички ГМПР, распространяется на 94,4 % работников.

Отмечена социальная ответственность сторон социального партнерства в вопросах оплаты труда и «социальных пакетов» коллективных договоров. В ряде организаций работодателями проведена индексация заработной платы темпами выше, чем рост индекса потребительских цен в регионе. Средней размер заработных плат работников в 2023 году вырос на 15,4% по сравнению с 2022 годом.

Елена Вышиванюк проинформировала об итогах XII съезда ФНПР.





Заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева** акцентировала внимание на принятых резолюциях.

Заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР **Нагалья Суцева** выступила с лекцией по теме «Актуальные вопросы и новации трудового законодательства».

Принято решение провести флешмоб #МЫВМЕСТЕ в поддержку членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, проживающих и работающих на территориях подвергшихся вражеским атакам, и пострадавшим от стихийных бедствий. 🇷🇺

## ПОВЕСТКА ДОБРЫХ ДЕЛ

Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация ГМПР на базе санатория «Восток-6» провел двухдневный семинар и VI пленум теркома.

**П**ервый день был посвящен занятиям по теме «Результативная коммуникация профсоюзного лидера на межличностном и групповом уровне» – то есть тому, что профсоюзному активисту нужно применять ежедневно. Вела занятия кандидат культурологии, доцент **Алия Добрикова**.

По мнению 26 участников семинара, форма обучения была оптимальной. Учеба проходила очень динамично – в постоянном вовлечении каждого участника в выработку нестандартных решений, приобретения коммуникативных навыков, применения вербального воздействия через работу в малых группах.

Во второй день состоялся расширенный VI пленум территориального комитета ГМПР, где *председатель территориальной организации* **Лариса Иудина** проинформировала об итогах XII съезда ФНПР и его резолюциях, рассказала о ситуации с профсоюзным членством в организациях ГМК региона за I квартал 2024 года.



Особым вопросом повестки дня было оказание материальной помощи членам профсоюза Оренбургской области, пострадавшим от наводнения. Единодушно принято решение о выделении из бюджета территориального комитета средств, а также об оказании посильной помощи пострадавшим профкомами первичек. 🇷🇺





СЕРГЕЙ ГУДКОВ



## СЕВЕРНЫЕ ВСТРЕЧИ

Представители Свердловской областной организации ГМПР посетили северные предприятия ГК региона.

**В** течение многих лет представителей территориальной организации ждут в северных первичках, чтобы услышать информацию из первых уст, задать наиболее волнующие вопросы, получить новые знания по интересующей тематике на семинарах. На этот раз к ним приехали заместитель председателя областной организации **Николай Алексеев** и ведущий специалист пресс-службы, профсоюзный преподаватель **Сергей Гудков**.

Первым на пути был Краснотурьинск. Состоялись круглые столы с профактивом в ООО Промышленно-торговый центр «ЯСА» и АО «Богословское рудоуправление» по обсуждению вопросов профсоюзной деятельности этих первичек. Все нерешенные на данный момент проблемы были зафиксированы для дальнейшего обсуждения с управляющими компаниями.

В профорганизации «РУСАЛ Краснотурьинск» состоялся семинар по мотивации профчленства и имиджу профсоюза. Почти 30 человек приняли участие в его работе. Участники выяснили что такое «мотивационная

речь» и как ее построить, как работать с возражениями и правильно составить агитационную листовку, а также как имидж первички и лидера влияет на профсоюзное членство.

Один день делегация обкома провела в Североуральске. Для проведения круглого стола с профактивом СУБРА из Серова приехали заместитель председателя профорганизации **Надеждинского метзавода Андрей Лапин** и председатель профорганизации **Серовского завода ферросплавов Юрий Лазарев**. Они подробно рассказали о профсоюзной работе на

своих предприятиях и налаживании социального партнерства в непростых экономических условиях, поделились своими секретами. Спикерам задавали много вопросов. Участники высказали пожелание продолжать подобный формат встреч с привлечением представителей других первичек.

Вторым пунктом в Североуральске стал местный политехникум, где преподавательский состав изъявил желание создать первичную профорганизацию ГМПР. В зале на встречу с представителями областной органи-





# ЗАДАЧА

Семинар для председателей малочисленных первичных организаций ГМПР (март 2024 года), в котором участвовали представители предприятий ГК из 16 регионов страны, очередной раз доказал важность таких встреч. Информация о самом мероприятии размещена в прошлом выпуске журнала. Некоторые участники охотно рассказывали о своей профсоюзной работе и ближайших планах.



**Ирина Текунева**, председатель профорганизации ЗАО «Великоустюгский завод «Северная чернь»:

– Мы активно сотрудничаем с руководством предприятия в рамках социального партнерства. Постоянно контролируем выполнение обязательств колдоговора. Большое внимание уделяем вопросам повышения уровня заработной платы. В 2023 году она была проиндексирована на 10%.

Разработан механизм привлечения новых сотрудников на предприятие, ведется активная работа с молодежью. У нас проходит очень много различных мероприятий, в которых молодые работники активно принимают участие, например, фестиваль «ПрофИдея». Молодежь в нашей профорганизации хорошая, ребята неравнодушные, энергичные, готовы обучаться. Они верят в профсоюз, поддерживают своими делами, он для них много значит.

В ближайших планах первички – усиление работы по увеличению профчленства.

зации собралось около 50 человек – как преподавателей, так и студентов. Специалисты обкома рассказали о том, зачем нужен профсоюз и о деятельности областной организации.

Состоялись встречи с главой города Североуральска **Светланой Мироновой** и директором по персоналу СУБРа **Константином Малаховым** по установлению связей и поддержке политехнического техникума, в том числе и по профсоюзной линии. Работа будет продолжаться и существует вероятность, что на карте ГМПР Свердловской области вскоре появится новая первичка.

В финале поездки состоялись новые встречи с профактивом в Серове. 30 профактивистов Надеждинского метзавода приняли участие в семинаре по мотивации профчленства. Председатели профорганизаций подразделений работали в группах, индивидуально, а в некоторых ситуациях один участник противостоял коллективу. Были изучены анкеты для членов и не членов профсоюза, рассмотрены основные мотивы вступления в профсоюз и выхода из него, а также много другой полезной информации. Работники ферросплавного завода обсудили на встрече с делегацией обкома ГМПР текущую ситуацию, смогли задать интересные вопросы.

Итоги поездки радуют. Профсоюзный актив на местах работает несмотря ни на что. И главное пожелание – приезжать почаще – в областном комитете уверены, что выполнят. 🍷





# ОДНА – РЕШЕНИЯ РАЗНЫЕ



**Эльвира Канчурина**, *председатель профорганизации АО «Бурибаевский горно-обогатительный комбинат»:*

– Наш ГОК находится в Башкортостане. Председателем профсоюзной организации работаю около года. Поэтому для меня в этой деятельности пока много нового, но я стараюсь. Рада возможности познакомиться, пообщаться с более опытными коллегами. Именно такая возможность представляется на семинарах, которые проводит ЦС ГМПР.

Сейчас мы работаем над проблемой сохранения численности профорганизации. С повышением заработной платы наметилась тенденция выхода работников из профсоюза. Люди это объясняют тем, что параллельно с зарплатой растут и членские взносы. Парадоксальная ситуация, удивляет недалёковидность таких предприимчивых.

По действующему колдоговору работникам предусмотрены льготы и гарантии сверх установленных законодательством. Например, оказывается материальная помощь для сбора детей в школу к 1 сентября, финансовая поддержка семьям, вступающим в брак. Организовали туры выходного дня – с пятницы по воскресенье у членов профсоюза появилась возможность ездить отдыхать в санаторий. Людям нравится.

В будущем мне бы очень хотелось расширить социальные гарантии для членов профсоюза, прописав их в колдоговоре. Будем вести работу в этом направлении, чтобы сделать для людей как можно больше хорошего.



**Ирина Панарина**, *председатель профорганизации ООО «Липецкая трубная компания «Свободный сокол»:*

– Работаю председателем профорганизации с 2021 года. За это время членов профсоюза стало больше. Конечно, есть и проблемы. Например, далеко не все работники понимают важную роль профорганизации в защите их прав и интересов. Я с профактивом веду разъяснительную работу, стараемся вовлекать в профсоюз. Очень помогает Липецкая областная организация ГМПР. Проводятся встречи, конкурсы, соревнования с участием организаций профсоюза региона. На них люди знакомятся, общаются, обсуждают насущные проблемы, узнают больше о профсоюзной деятельности.

В будущем хотим добиться еще большего сплочения трудового коллектива, увеличения профчленства через повышение интереса людей к нашей профорганизации.

**Александр Кутихин**, *председатель профорганизации ОАО «Оленегорский ГОК»:*

– На нашем предприятии я начал со слесаря второго разряда. Своими руками в 17 лет отремонтировал БЕЛАЗ. Такая гордость появилась за свой труд, что охотно остался работать на ГОКе. Потом втянулся в профсоюзную работу. Председателем первички с 2012 года.

Занимаемся разработкой и заключением коллективных договоров. Защищаем права членов профсоюза – на комиссии по трудовым спорам или



на комитете по охране труда. При любых обстоятельства мы всегда стоим за наших горой. Если происходит несчастный случай, то создается комиссия, внимательно следим, чтобы были произведены все выплаты. Хочется отметить, что предприятие у нас социально ориентированное, поэтому проблем с выплатами не бывает.

К сожалению, сейчас у нас работников не хватает, поэтому с профчленством тоже не все гладко. Со всех концов России приезжают вахтовики. Они неохотно вступают в профсоюз. Сейчас делаем акцент на молодежь. Подрастает молодое поколение – дети сотрудников предприятия, которые о производственной деятельности ГОКа слышат с малых лет и им небезразлична судьба комбината, на котором трудятся их родители. 🍅





# КОНСТРУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

О новом колдоговоре, работе уполномоченных и спецценке говорили в «Северсталь-Вторчермете». Состоялось собрание по итогам работы профорганизации за 2023 год.

С результатами познакомил *председатель профорганизации предприятия Сергей Виноградов*. Более 600 работников состоят в профсоюзе. Действуют три неосвобожденных председателя, 24 профгруппорга. В планах – развитие института уполномоченных по охране труда.

Один из важных вопросов прошлого года – участие в спецценке. По ее результатам работникам был установлен вредный класс условий труда, возвращены льготы и компенсации.

В декабре 2023 года во «Вторчермете» заключили новый колдоговор. В нем существенно выросли суммы

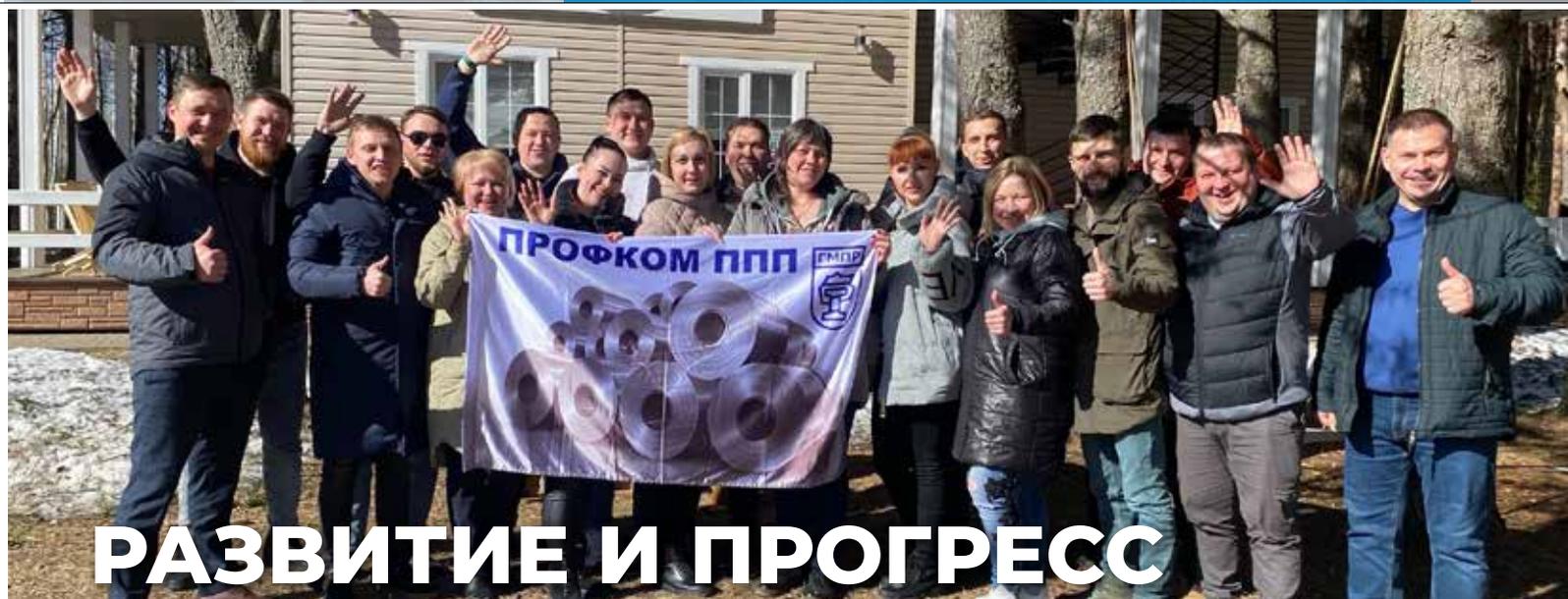
социальных выплат, в том числе для молодых родителей и работников с детьми.

В прошлом году 144 сотрудника предприятия поправили здоровье в санаториях, из них 25 по путевке «Мать и дитя». Десятки детей побывали в оздоровительных лагерях по льготной стоимости за счет предприятия.

Профсоюзная рыбалка, катание на коньках, посещение спектаклей и концертов, аквапарка, экскурсии, семейные праздники – в течение года приглашали работников на различные мероприятия. Профсоюзные волонтеры регулярно участвуют в помощи коллегам, находящимся в зоне СВО и поддерживают пенсионеров подразделения.

Генеральный директор «Северсталь-Вторчермета» **Михаил Лифанов** отметил, что администрация и профорганизация выстраивают конструктивное взаимодействие. Заместитель председателя профсоюзной организации «Северстали» **Иван Шутов** поблагодарил профактив за работу и обратил внимание на улучшения, которые произошли в новом колдоговоре. 🟡





## РАЗВИТИЕ И ПРОГРЕСС

В апреле в производстве плоского проката ПАО «Северсталь» успешно завершился пилотный проект «Развитие цеховой структуры профсоюза».

**В** пилотном проекте принимали участие четыре цеха: листопркатный цех № 2 (ЛПЦ-2), цех отделки металла № 2 (ЦОМ-2), цех покрытий металла № 1 (ЦПМ-1), цех покрытий металла № 3 (ЦПМ-3).

Цели проекта:

- изменение структуры цехового комитета для более эффективной профсоюзной работы;
- максимальная вовлеченность членов профсоюза в цеховые и общественные мероприятия;
- привлечение молодых сотрудников в ряды профсоюзной организации для реализации активной жизненной позиции и повышение социальной активности.

В процессе проведения проекта команды цехов участвовали в теоретическом обучении: «Стрессоустойчивость», «Навыки публичных выступлений», а также отработывали практические навыки, выразившиеся в создании и реализации планов работы с молодежью и деятельности в культурно-массовом секторе.

– Пилот проекта по развитию цеховой структуры профсоюза открыл глаза на работу профсоюзной организации не только работникам, но и некоторым руководителям нашего цеха. Это удалось сделать благодаря структуризации профактива в цехе, формированию сильной команды и слаженной работе каждого участника. На данный момент считаю, что большинство негативных отзывов о работе профсоюза за прошлые периоды было обусловлено тем, что работа профактива цеха не была построена должным образом, информация до людей доводилась в искаженном или неполном виде – прокомментировал председатель профорганизации ЦПМ-3 и участник проекта **Евгений Белоусов**.

В завершении проекта профком профорганизации организовал командам цехов интеллектуальную игру «Мега мозг». 🟡

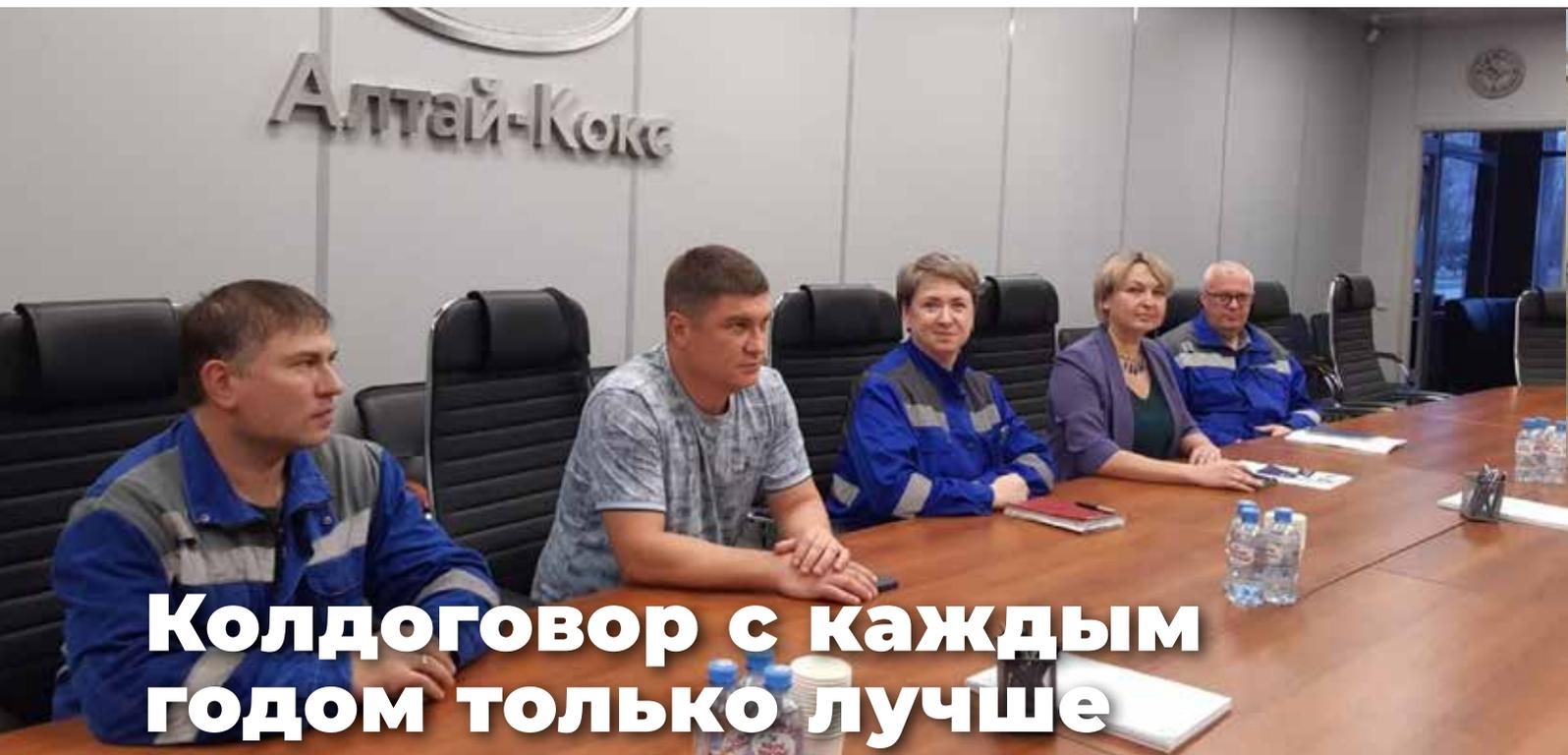




ИРИНА ВИШНЕВСКАЯ • НАДЕЖДА БАЛАКИНА



НАДЕЖДА БАЛАКИНА



## Колдоговор с каждым годом только лучше

Контроль выполнения коллективного договора – значимая часть работы профсоюзной организации АО «АЛТАЙ-КОКС».

**Ч**исленность работников на предприятии в 2023 году составила 2523 человека. Одним из главных показателей привлекательности работодателя является уровень средней заработной платы по предприятию. По итогам 2023 года средняя заработная плата в АО «Алтай-Кокс» составила 71637 рублей. В связи с непростой экономической ситуацией в ГКМ привычного заводчанам механизма индексации заработной платы установлено не было. Стороны договорились обсудить этот вопрос позже.

Компания сдержала свое слово, и с 01.07.2023г произошло увеличение тарифных ставок рабочим на 7,5% и окладов руководителям, специалистам, служащим на 5-7,5%. Дополнительно в августе-сентябре прошлого года была увеличена 2 тарифная сетка на 6%, кроме того, произвели точечное повышение оплаты по «болевым точкам».

На протяжении многих лет профсоюзная организация договаривается с работодателем о выделе-

нии на персонал дополнительных средств – сверх положенных законодательством, которые закреплены в коллективном договоре. В 2023 году стоимость коллективного договора АО «Алтай-Кокс» составила свыше 384 млн руб.

Самую весомую долю составляют вопросы охраны труда. На финансирование этих программ затрачено более 60% стоимости

колдоговора, это – более 234 млн рублей. В эту статью входят такие затраты как приобретение СИЗ, обеспечение работников спецпитанием в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, организация периодических медицинских осмотров, мероприятий по профилактике заболеваний, реабилитации и санаторно-курортного лечения, заключение договоров





ДМС и страхования от несчастных случаев, а также проведение смотров-конкурсов по охране труда.

Более 21% от стоимости коллективного договора расходуется на социальную поддержку работников и членов их семей. В 2023 году предприятие выплатило по данной статье 82 млн рублей. Это материальная помощь на рождение детей, похороны, оздоровление в детских учреждениях, организация питания работникам, помощь при подготовке детей к школе, организация культурных, спортивных и иных мероприятий для работников. Также сюда входит компенсация стоимости проезда и выплаты женщинам на освобождение от работы с вредными и опасными условиями труда до отпуска по беременности и родам. И еще важная выплата –

материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет. Кстати, этим отпуском по закону могут воспользоваться не только мамы малышей, но и их папы, бабушки или дедушки.

АО «Алтай-Кокс» является социально ответственным предприятием, в том числе и по отношению к своим бывшим работникам. Более 18,5 млн рублей затрачено на социальную поддержку пенсионеров. Это и ежемесячная материальная помощь, и организация мероприятий, отдыха в санатории-профилактории «Бодрость», оплата коммунальных услуг.

Ежегодно профсоюзная сторона и работодатель в дополнении к коллективному договору заключают Постановление о сохранении льгот

работникам, которые по результату закона о СОУТ потеряли те или иные льготы в сравнении с аттестацией рабочих мест (АРМ). Стоимость этого документа по итогам 2023 года составила около 35 млн рублей.

**Надежда Балакина, председатель профорганизации АО «АЛТАЙ-КОКС»:**

– Профсоюзная сторона ежегодно отслеживает динамику стоимости коллективного договора. Мы можем уверенно заявить, что стоимость этого важного документа социального партнерства постоянно растет. Для сравнения в 2022 году стоимость колдоговора составила 340.829.900 рублей, в 2023 – 384.153.400 рублей. 🟡🔴





## ПРЕМИЯ БУДЕТ, ГАРАНТИИ СОХРАНЯЮТСЯ

Состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета первички Братского алюминиевого завода с участием управляющего директора Евгения Зенкина и директора по персоналу Ивана Семенченко. На заседании присутствовало более 50 представителей профорганизаций разных подразделений предприятия.

**Р**ассмотрены вопросы: о выполнении коллективного договора ПАО «РУСАЛ Братск» за I квартал 2024 года, о заработной плате, изменении состава профкома, утверждении председателя и комитета молодежной комиссии профкома.

По выполнению колдоговора отчитался **Иван Семенченко**. Решение профкома – коллективный договор за квартал выполнен.

Основным вопросом членов профсоюза является заработная плата, эту тему осветил управляющий директор **Евгений Зенкин**. Он сообщил, что, согласно коллективному договору квартальная премия будет выплачена в апреле. Руководство и коллектив надеялись на премиальную выплату в мартовскую зарплату, но в связи с согласованием в компании показателей производительности по всем заводам в комплексе, премирование произойдет одновременно и всем, но позже.

В виду того, что возникает множество вопросов по численности, размеру и показателям квартального преми-



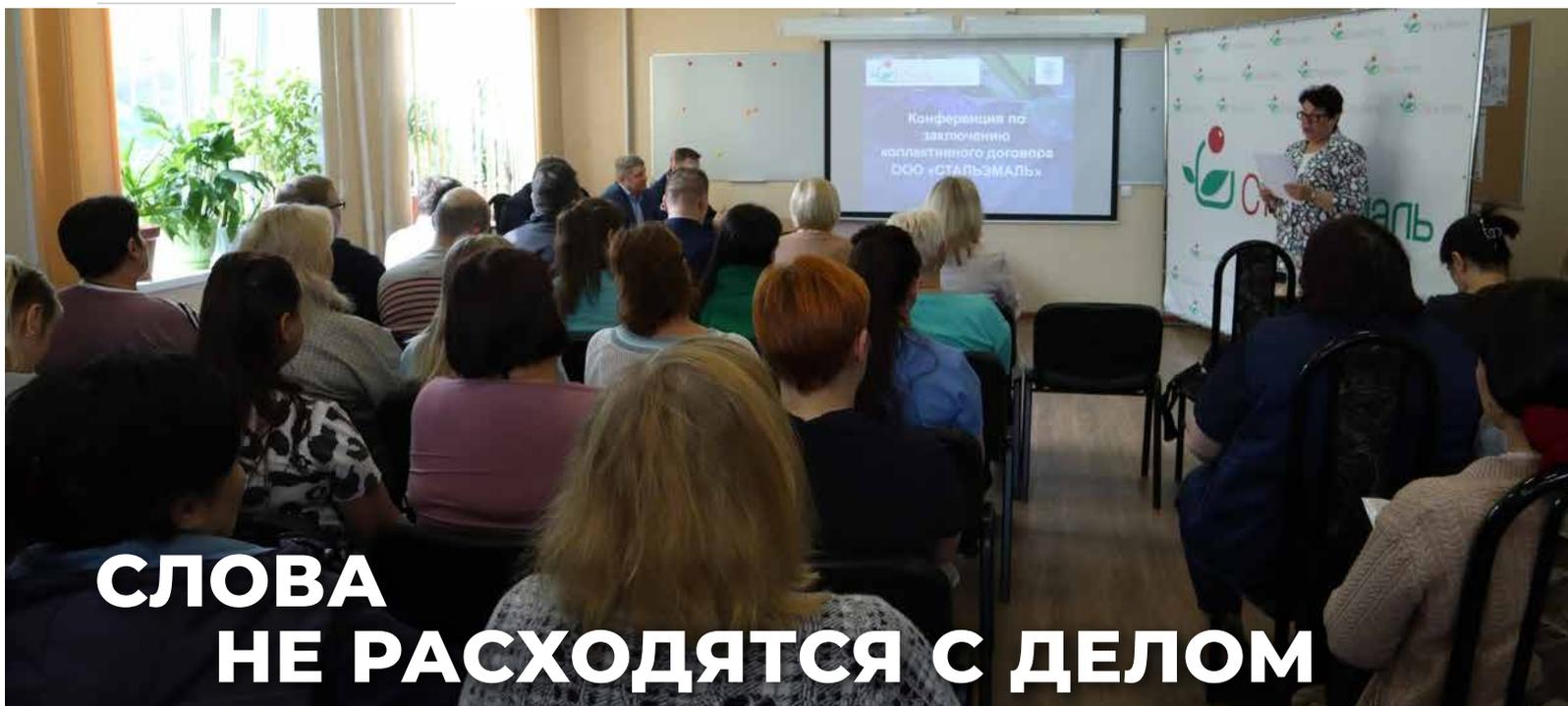
рования, дирекции по персоналу поручено разработать и разместить в подразделениях подробную информацию о методике начисления квартальной премии. Годовое премирование инженерно-технических работников запланировано также в апреле. По вопросу дальнейшего повышения заработной платы директор отметил, что это возможно рассмотреть во втором полугодии по итогам работы.

Относительно дальнейшей реализации социальной программы завода и компании, все гарантии сохраняются. Также по взаимодействию с городом запланированы проекты на общую сумму около 400 млн рублей.

По организационным вопросам профорганизации доложил заместитель председателя первички БрАЗа **Сергей Мезенин**. Новым председателем профсоюзной организации ООО «Братскстройсервис» стал **Никита Банщиков**, ему также поручено возглавить молодежную комиссию профкома. 🟡



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА



## СЛОВА НЕ РАСХОДЯТСЯ С ДЕЛОМ

Новый коллективный договор заключили в «СТАЛЬЭМАЛИ». За документ проголосовали 43 делегата на конференции трудового коллектива.

**П**редседатель профсоюзной организации «СТАЛЬЭМАЛИ» Галина Смирнова рассказала о выполнении колдоговора за предыдущие годы. В частности она отметила рост на 27% средней зарплаты за последние три года. Сегодня она составляет более 50 тысяч рублей.

На предприятии существует доставка автобусами, функционирует здравпункт, на базе которого проходят медосмотры. Была проведена и спецоценка условий. По ее результатам 65% рабочих мест находятся во вредных условиях труда.

В колдоговоре «СТАЛЬЭМАЛИ» существуют меры поддержки для разных категорий сотрудников. Все они идут сверх законодательства. Так, производились выплаты на рождение ребенка, работники поощрялись к юбилейным датам, оказывалась материальная поддержка в случае смерти родственников. По традиции вступающим в первый брак от предприятия дарились наборы посуды.

Затем Галина Смирнова познакомила делегатов с предлагаемыми изменениями. В частности в новом колдоговоре увеличен минимальный размер оплаты труда. Для основного персонала он составляет 1,9 прожиточного минимума (ПМ). Для вспомогательного – 1,7 ПМ.

Выросли и многие виды материальной поддержки. Выплата устроившимся после армии теперь составит 10 000 рублей. При рождении ребенка предприятие вы-

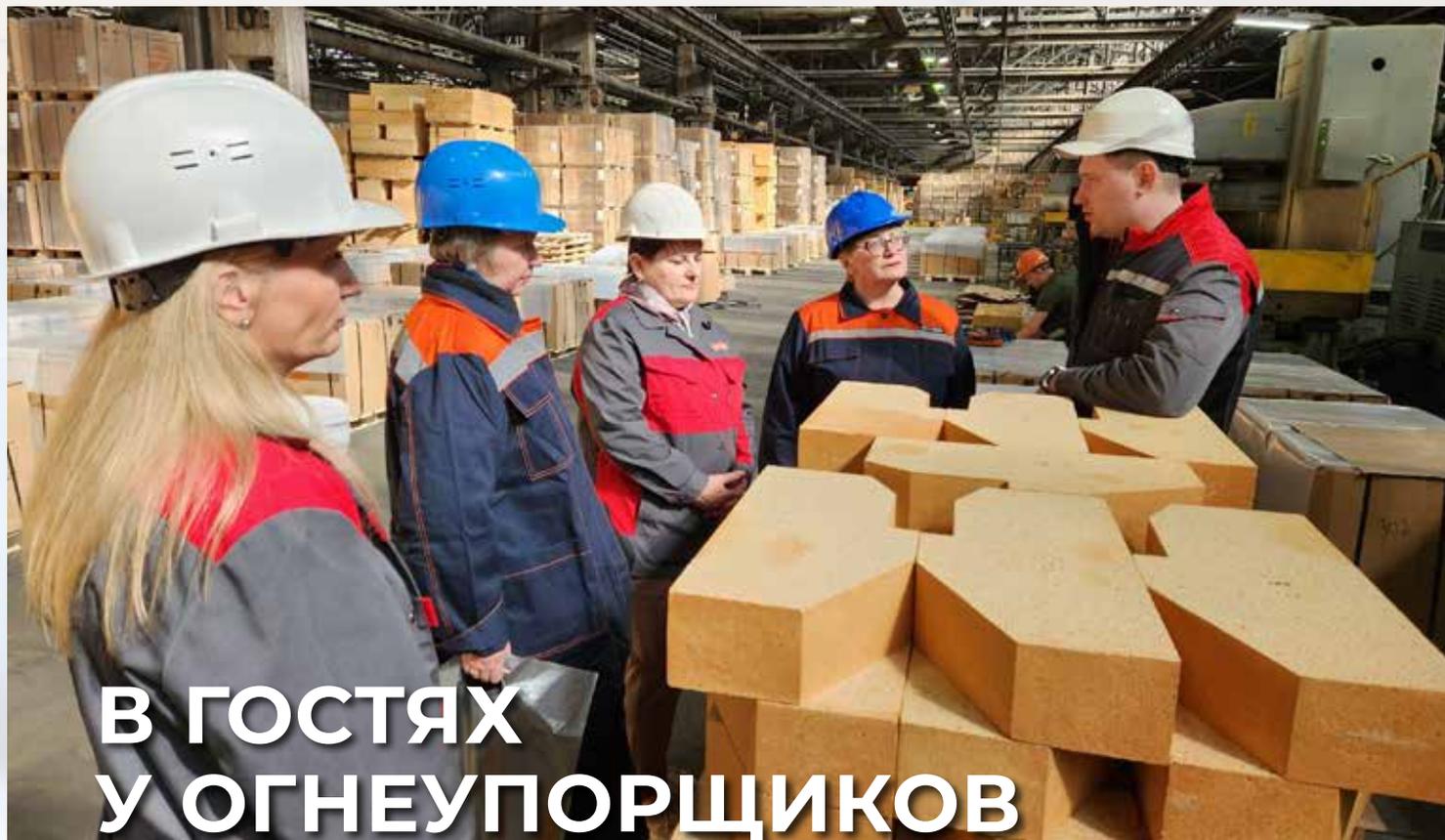
платит работнику 5 000 рублей. Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет будут получать 2 000 рублей ежемесячно. В два раза выросли выплаты для опекунов/попечителей и вдов/вдовцов на детей. Теперь они смогут получать 1 500 рублей на каждого ребенка ежемесячно. Значительно выросла помощь в случае смерти работника. Теперь она составит 20 000 рублей. Увеличена до 5 000 и материальная помощь при смерти ближайших родственников.

Генеральный директор предприятия **Андрей Коленов** отметил, что, несмотря на непростую ситуацию, в колдоговоре были проиндексированы суммы большинства социальных выплат.

– Я рад, что мы сохранили уровень социальных льгот и гарантий, это стало возможным благодаря нашей работе, – сказал Андрей Коленов. – Исполнение колдоговора возможно только при условии прибыльности предприятия. Будет возможность, мы будем и дальше улучшать материальное положение работников, сохранять коллектив. Слова у нас не расходятся с делом: вы видели, как увеличивалась зарплата за последние годы.

Делегаты проголосовали за принятие колдоговора. 🟡





## В ГОСТЯХ У ОГНЕУПОРЩИКОВ

В конференц-зале ФОК «Олимп» (г. Боровичи) состоялся семинар Центрального Совета ГМПР для профактива первичной профсоюзной организации АО «Боровичский комбинат огнеупоров» на тему «Организационное укрепление первичных организаций ГМПР». Мероприятие проходило в соответствии с проектом ГМПР о межрегиональном взаимодействии.

**Н**а открытии мероприятия к собравшимся обратилась заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева**, которая передала слова приветствия участникам семинара от председателя профсоюза **Алексей Безмянных**. Также приветствовали профактивистов председатель профорганизации АО «БКО» **Светлана**

**Круглова**, руководитель службы по персоналу и социальным вопросам **Олег Стрыгин**. Они подчеркнули важность таких встреч для профактива, на которых есть возможность не только получить нужную информацию о деятельности ГМПР, пообщаться с более опытными коллегами, но и обсудить актуальные вопросы профсоюзной работы.

Выступление **Светланы Боевой** было посвящено теме «ГМПР: задачи, перспективы развития». Она рассказала о роли профсоюза горняков и металлургов в профсоюзном движении страны, деятельности по защите прав и интересов работников на федеральном уровне. Представила структуру ГМПР, привела статистические данные.

На сегодняшний день ГМПР действует в 54 субъектах РФ, охватывает 62,5% работающих в ГК России. Членами профсоюза являются 584456 человек, из которых 386822 (66,2%) работающие.

Светлана Боева осветила важные направления развития профсоюза, рассказала о межрегиональном взаимодействии между территориальными и первичными организациями, обучении профактива разных категорий, усилении работы по повы-





шению профчленства и укреплению организаций.

Тему организационного укрепления профсоюза продолжила **Марина Назарова**, заведующий организационным отделом ЦС ГМПР. Она обратила внимание на важность правильно выстроенной структуры первичной профсоюзной организации для более эффективной работы по защите прав работников. Речь шла о представительстве интересов членов профсоюза, контроле обеспечения безопасных условий труда, информировании членов профсоюза, росте профсоюзного членства, подготовке предложений в коллективный договор и др.

Задач у профактивистов много, а для плодотворной работы нужны знания и опыт. Поэтому в ГМПР особое внимание уделяется обучению. Слушатели узнали о системе обучения в профсоюзе. Кстати, этот семинар тоже проводился для активизации работы первички, и темы встречи были выбраны неслучайно. Большое

внимание уделено профгруппоргам, которые постоянно находятся на связи с работниками, знают их нужды, интересы, могут оперативно подсказать, помочь, а от этого в большой степени зависит авторитет профорганизации. Слушателям предложили для рассмотрения и использования в практической работе методический материал.

Своими наработками по ведению информационной работы поделились **Иван Шутов**, председатель Вологодской областной общественной организации ГМПР, и **Рената Зайченко**, ответственная за информационную работу профкома МЦ «ССМ-Тяжмаш» ПАО «Северсталь».

В конце первого дня семинара состоялась дискуссия по обсуждаемым темам и обмен опытом.

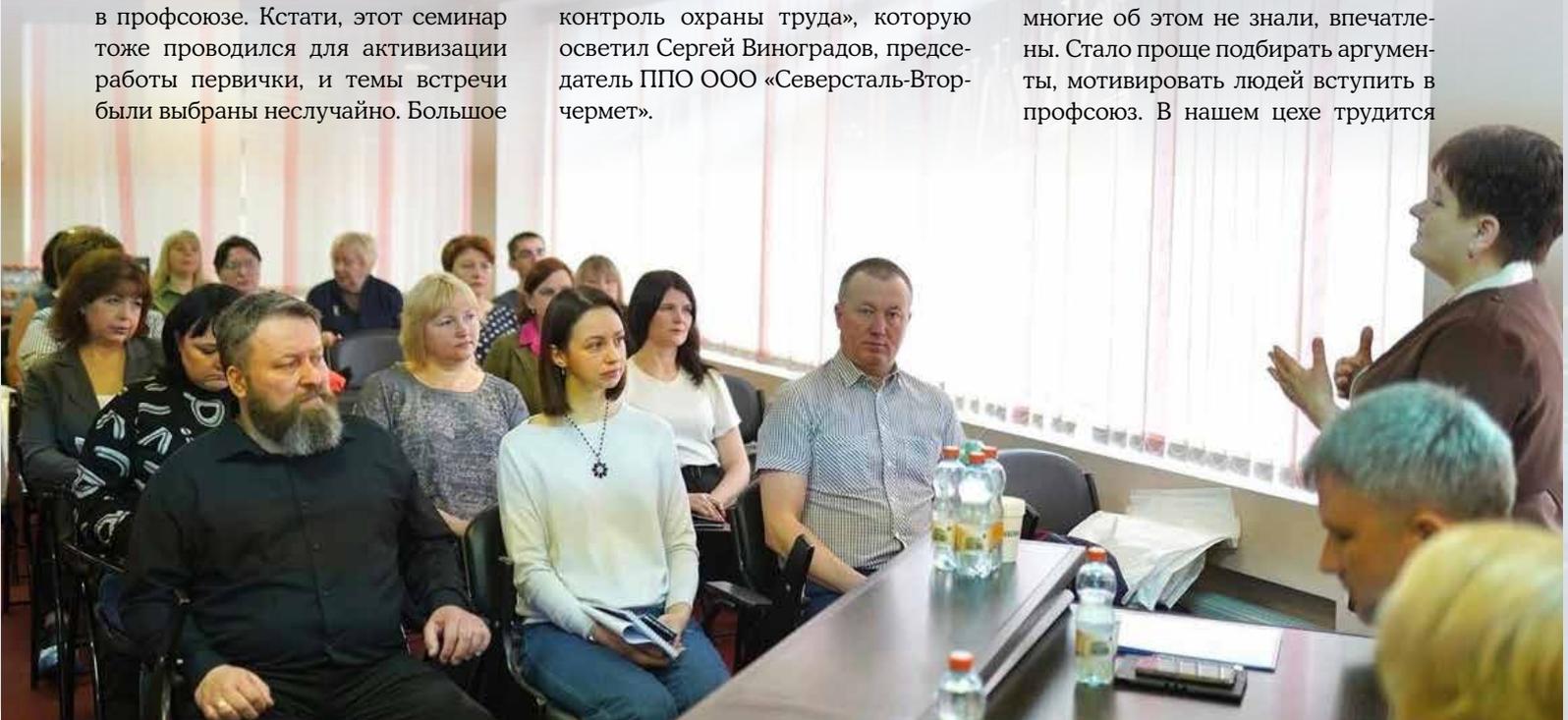
На следующий день участники рассмотрели тему «Профсоюзный контроль охраны труда», которую осветил Сергей Виноградов, председатель ППО ООО «Северсталь-Вторчермет».

### Говорят участники семинара



**Дмитрий Матвеев**, электромонтер цеха №7, профгруппорг:

– Впечатления от встречи положительные. Такие семинары нам необходимы. Получил много полезной информации о работе нашего профсоюза, о его деятельности по защите прав работников. На следующий день с утра уже начал рассказывать коллегам о том, что делает ГМПР для рядовых тружеников. Оказалось, что многие об этом не знали, впечатлены. Стало проще подбирать аргументы, мотивировать людей вступить в профсоюз. В нашем цехе трудится





около 600 человек. Есть несколько профгруппов. Мы встречаемся с работниками, информируем. Полезной для меня была тема о структуре профорганизации подразделения, о задачах и функциях профкома.



**Наталья Федорова**, начальник физико-химической группы, председатель профорганизации цеха:

– Такой семинар на площадке нашего комбината проводился впервые. Удачно подобран формат встречи – содержательные выступления, обмен опытом, дискуссии. Впечатлил опыт коллег из «Северстали» по охране труда, действующей системе информирования работников. Для нас это хороший пример. Взяла на заметку их идеи по мотивации профчленства. Была возможность подробно обсудить сложные вопросы, посоветоваться. Получила сильные впечатления, большой заряд на дальнейшую работу. Подобные встречи проводить необходимо и как можно чаще.



**Николай Синявин**, старший мастер, председатель профорганизации центра автоматизации производства:

– Очень познавательный семинар. Информация о деятельности Центрального Совета ГМПР обязательно пригодится в дальнейшей работе. Оказалось, что на разных предприятиях, в разных профорга-

низациях проблемы по защите интересов работников схожи. Было интересно узнать об опыте профактива «Северстали» по проведению специальной оценки условий труда и защите интересов работников. У них в этом направлении активно работали не только руководители профорганизации, но и профсоюзные юристы. Впечатлил опыт деятельности уполномоченных по соблюдению работниками техники безопасности.



**Светлана Степанова**, инженер-рентгенолог, председатель профорганизации Центра совершенствования технологий и производства:

– Сложилось такое впечатление, что это была встреча добрых друзей, вдохновленных общим профсоюзным делом. Время пролетело очень быстро, хотелось еще общаться и общаться. Получили подробную информацию о деятельности Центрального Совета профсоюза. Ясно, понятно, доступным языком. Опыт поделились представители «Северстали». Полезно было узнать об их наработках по охране труда, наполнению колдоговора. Нам тоже было что рассказать о том, как мотивируем работников вступить в профсоюз. Наши предприятия сотрудничают в производственной сфере, так почему бы и не практиковать сотрудничество профсоюзными организациями. Хотелось, чтобы по-

добные встречи стали проводиться на регулярной основе.



**Светлана Круглова**, председатель профорганизации АО «Боровичский комбинат огнеупоров»:

– Впервые в нашей профорганизации проходило мероприятие такого уровня. Это позволило по иному оценить нашу профсоюзную работу. Вначале своей деятельности в должности председателя первички постаралась больше информировать работников о роли профсоюза в их трудовой жизни. Разместили информационные стенды с актуальными сообщениями и колдоговором, да еще с подсветкой, чтобы люди не проходили мимо. Вскоре вопрос от работников «А зачем нам профсоюз?» перестал звучать.

На семинаре получила исчерпывающие ответы на свои вопросы. Поняла, что сейчас слабое место в профсоюзной деятельности – охрана труда, участие в СОУТ по отставанию прав за работу во вредных условиях труда, контроль за производственной безопасностью и др. Рассмотрим на профкоме эти вопросы, обратимся к работодателю со своими предложениями. В ходе семинара стало очевидно, что мы работаем по старинке и надо многое менять. Надеюсь, что такие встречи будем обязательно проводить. 🍅





## ТЕПЛАЯ ВСТРЕЧА В ХОЛОДНОМ ПИТЕРЕ

В г. Санкт-Петербурге 23-25 апреля прошел семинар информационных работников профсоюза. В нем приняли участие 57 человек из Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Калужской, Кемеровской, Липецкой, Москвы и Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Свердловской, Челябинской областей, Алтайского, Красноярского и Пермского краев, республик Башкортостана, Удмуртии, Хакасии и Беларуси.

**П**о сложившейся традиции накануне встречи для участников была создана группа WhatsApp. Хотя ответственные за информационную работу в ГМПР постоянно друг с другом на связи, созваниваются, советуются, очно увидеться и пообщаться всегда рады. Они охотно приветствовали коллег, задавали организационные вопросы, комментировали программу, которая, кстати, была составлена с учетом пожеланий большинства. За несколько дней до поездки озаботились погодой: «У нас тепло, солнце +30. Как одеваться?.. Да, погода не ах... Достаем шубы... Мы в Хакасии их еще и не убрали... Типичная весна в Питере... Этот город прекрасен при любой погоде!.. Что мне снег, что мне зной, если в компании такой...». А компания действительно подобралась отличная – представители 22 регионов страны и гость из Беларуси – представитель «БЕЛПРОФМАШа».

Открыла семинар *заведующий информационно-издательским центром ЦС ГМПР Любовь Горбачева*. Среди слушателей были победители конкурса на лучшие видеоролик и видеосюжет в социальных сетях, итоги которого были подведены на заседании Исполкома ЦС ГМПР. Всем им адресовались слова благодарности. Любовь Викторовна проинформировала о том, что дан старт новому отраслевому конкурсу на лучший аккаунт, сообщество в социальной сети в 2024 году.

Начался семинар с выступления *заместителя председателя ГМПР Андрея Шведова* на тему «Ситуация в ГМК и в профсоюзе». Андрей Владимирович проинформировал о том, что предприятия ГМК в основном адаптировались к сложившейся непростой экономической ситуации, работают стабильно и с прибылью. Растут объемы производства, реализуются инвестиционные проекты. У горняков и металлургов повышается заработная плата. Все это дает основание полагать, что усилия профсоюза по заключению Отраслевого тарифного соглашения дают положительный результат.

Судя по отзывам участников предыдущего семинара, который проходил в Волгограде, времени для разбора темы «Информационная безопасность. Правовые вопросы размещения текста и фото на сайте, в соцсетях. Авторские права» не хватило. Осталось много вопросов.

На них и сделала акцент **Ираида Березюк**, практический бизнес-тренер, член Международной коллегии адвокатов. С точки зрения действующего законодательства она разобрала такие понятия, как конфиденциальность, коммерческая тайна, целостность информации, ее доступность, какими способами возможно доказать плагиат, за который, кстати, предусмотрено наказание от миллионных штрафов до уголовной ответственности.

Ираида Константиновна подробно прокомментировала ситуацию с авторским правом – раздел в законе составляет около 200 страниц. Неисчерпаема тема и по





персональным данным, в том числе биометрическим. Лектор привела многочисленные примеры из своей судебной практики. Информационным работникам профсоюза было полезно узнать о новом законе о недопустимости использования иностранных слов (закон «О государственном языке Российской Федерации» от 01.06.2005 N 53-ФЗ. Изменения от 28.02.2023 в N 52-ФЗ). И снова времени на подробный разбор всех вопросов не хватило... Поэтому участники получили от преподавателя большой объем теоретического материала – читайте, изучайте, используйте в работе – и адрес электронной почты для возможных вопросов.

**Никита Пежемский**, SMM-редактор телеканала «Санкт-Петербург», преподаватель кафедры рекламы и связей с общественностью Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, рассказал о современных методах продвижения профсоюзной организации через социальные сети. Речь шла об использовании знания SMM, новых технологиях, контент-стратегиях, перспективных пиар-разработках в сети, одноканальности и многоканальности передачи сообщений.

Никита Анатольевич проанализировал плюсы и минусы популярных каналов в соцсетях, рассказал, на что надо обращать внимание при размещении профсоюзной информации на этих площадках, чтобы она заинтересовала подписчиков, вызвала отклик. Обратил внимание на нюансы текстового, фото- и видеоконтента, как его воспринимают подписчики, насколько часто желательно размещать информацию и в какое время для оптимального восприятия аудиторией. Был сделан вывод: все различные ресурсы и способы продвижения профсоюзной информации должны работать совокупно.

Следующую тему тоже предложило большинство слушателей – «Тренд времени «Нейросеть». Принципы работы нейросетей, их востребованность в профсоюзной деятельности». Эти вопросы с участниками подробно разбирал **Дмитрий Кот**, директор агентства «Убедительный Маркетинг». Речь шла о том, какие необходимо иметь дополнительные компетенции в работе с искусственным интеллектом (ИИ).

Информработники познакомились с видами нейросетей, как «общаться» с нейросетью и ставить ей задания. Увидели, как нейросеть может писать объявления, посты для соцсетей. Как она способна генерировать

идеи для различных мероприятий, как может по запросу создавать картинки, фотографии и обрабатывать их.

Одно дело прослушать содержательную лекцию, а другое – попробовать это применить на практике. Под руководством Дмитрия Геннадьевича информработники выполняли задания по этой теме за индивидуальными компьютерами.

Современные технологии делового общения, секреты интервьюирования, особенности вербальных и невербальных средств общения разбирались с **Ириной Зайчиковой**, практическим психологом, бизнес-тренером, экспертом в HR-технологиях, старшим преподавателем кафедры управления и права «Академии методов и техники управления ЛИМТУ». Узнали о способах «настройки» к собеседнику для ведения продуктивной беседы, методах психологической саморегуляции, познакомились с современными технологиями эффективного ведения интервью.

**Олег Гельвиг**, заведующий информационным отделом Дорпрофжел на ОЖД г. Санкт-Петербурга, осветил тему «Информационное поле профсоюзной организации». Рассказал о том, как важно знать целевую аудиторию каждой используемой соцсети, учитывать ее предпочтения по восприятию информации и какими способами возможно повышать эффективность информирования. Олег Михайлович обратил внимание на необходимость планирования освещения мероприятия конкретно для каждого ресурса. Привел примеры из практики, ответил на вопросы о нюансах освещения профсоюзных мероприятий.

Под руководством **Андрея Глазырина**, директора института «Экономика знаний» участники познакомились с новыми способами повышения эффективности информационной работы в профсоюзной организации. Вначале преподаватель напомнил главную задачу информационных работников профсоюза – укрепление профорганизации и повышение профчленства. На этом ориентире и была основана лекция. Разобрали понятие «профсоюзный медиаконтент», изучили методы улучшения подачи информации с различных мероприятий, возможности увеличения аудитории профсоюзных площадок в социальных сетях, подробно остановились на способах повышения охвата аудитории профсоюзной информацией.



Состоялся обмен опытом.

**Алексей Бабушкин**, администратор областного мобильного приложения «Мой профсоюз» Челябинской территориальной организации ГМПР, рассказал об этом проекте, его структуре, функциях, преимуществах, использовании профорганизациями региона.

О проведении и освещении череповцкого городского Праздника труда проинформировала **Ольга Батасова**, специалист по информационной работе ППО ПАО «Северсталь». Масштабный проект продолжался в течение апреля этого года. Включал конкурсы профессионального мастерства и трудовых династий, профсоюзный субботник, фотовыставку на центральной площади Череповца, автоквест и многое другое.

**Светлана Абдулина**, инструктор по организационной и информационной работе профорганизации ЧЭМК, поделилась опытом повышения профчленства в непростой экономической ситуации. В первичке создали так называемый «Профсоюзный спецназ» – профактивисты шли в подразделения с низким членством, выступали на сменно-встречных собраниях, акцент сделали на работу с молодежью.

**Любовь Селиванова**, заместитель председателя профорганизации ОАО «ДИНУР», рассказала о проекте с использованием искусственного интеллекта, который реализуется под руководством Игоря Березовского, главного редактора пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР.

## Говорят участники семинара



**Ольга Запунная**, специалист по информационной работе профорганизации «ОЭМК»:

– Я – новый работник в профсоюзе, работаю чуть больше года. Рассчитывала, что на семинаре меня научат каким-либо новым фишкам. Все пожелания услышаны. Курс по нейросетям был роскошным, больше узнали, как с ними работать. Занятия по психологии прошли интересно, освежили знания по вербальным и невербальным средствам общения. Хочется, чтобы в будущем были курсы по работе с видео.

В целом семинар понравился. Вдохновение получила. Набрала себе много идей, что могу еще сделать, где можно докопать, чтобы глубже изучить темы, затронутые на семинаре.



**Галина Кудряшова**, заведующий организационно-массовым отделом профорганизации «РУСАЛ Красноярск»:

– Программа семинара очень насыщенная, рассмотрен целый спектр актуальных и важных тем для нашей профессии. Изучили вопросы информационной безопасности, делового общения, раскручивания групп в социальных сетях и мотивации профчленства. Обсуждали, как эффективно использовать соцсети для продвижения профсоюза, взаимодействовать с аудиторией, создавать интересный контент.

Каждый раз с нетерпением жду круглый стол по обмену опытом, когда коллеги делятся своими знаниями и практическими наработками, рассказывают о достижениях, трудностях, успешных проектах. Это по-настоящему ценно и вдохновляюще!



**Александр Бурлуцкий**, председатель информационной комиссии профорганизации «Качканар-Ванандий»:

– У нас в организации отдельных сотрудников по информационной работе нет. Мы все совмещаем какие-либо должности. На семинаре узнал, какими программами надо пользоваться, какие инструменты будут помогать. Лекции старательно записывал, чтобы потом передать коллегам – информация действительно очень полезная. Курс по нейросетям помог разобраться, как генерировать картинки, составлять тексты.



**Татьяна Китаева**, главный редактор газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской ТПО ГМПР:

– Уже третий раз присутствую на семинаре, который проводит для нас Центральный Совет ГМПР. Организаторы прислушиваются к нашим вопросам и включают в программу темы, которые нам действительно интересны и актуальны в работе. В конкретном случае – это история про нейросети, с которыми мы уже пробовали работать. Была возмож-





ность в режиме реального времени сесть за компьютер, задать вопросы, попробовать.

Продвижение соцсетей – это неисчерпаемая тема. Всегда хочется получить новые инструменты, понять, как продвигать именно профсоюзное сообщество. Передам всю информацию по семинару своим корреспондентам, повторим эту практику, будем использовать. Также расскажу много интересного специалистам по организационной работе.

**Сергей Мезенин**, заместитель председателя профорганизации ОАО «БрАЗ»:

– Полезным была лекция с психологом о методах общения с работниками. Узнал много полезного. Впечатлила лекцию по нейросетям. Оказывается, что при желании лю-



бой председатель цеховой профорганизации сможет работать с ними, формировать статьи, посты, рисунки и даже видео. Огромная благодарность организаторам семинара. Получили обширную и очень актуальную информацию.

**Анна Павленко**, главный специалист по информационной работе и работе с молодежью профсоюза «БЕЛПРОФМАШ»:

– Спасибо организаторам мероприятия, представителям Горно-металлургического профсоюза



России, учебного центра. Все три дня обучения были очень насыщенными и разнообразными. Замечательные спикеры и лекторы. Важно, что представилась возможность проработать теоретические знания на практике. Рада, что общалась с представителями профсоюзных организаций ГМПР. Это неравнодушные, увлеченные своим делом люди, которые стремятся совершенствоваться и развиваться. Я в этом убедилась, увидев содержательные презентации проектов участников. 🍷



ИГОРЬ БУЕВ

## ОБУЧЕНИЕ ПРОФГРУПОРГОВ

Липецким областным комитетом ГМПР проведено обучение профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций студентов Липецкого металлургического колледжа и Липецкого политехнического техникума, в котором приняли участие профгрупорги первого и второго курсов. Занятия проходили на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Липецкой области.

Обучение проводила **Юлия Грянко**, заместитель председателя Молодежного Совета ФПЛО, заместитель начальника отдела правозащитной работы, социально-трудовых отношений и охраны труда ФНПР. С первокурсникам проведен семинар «Самореализация молодежи в профсоюзном движении. Развитие лидерских качеств молодого профсоюзного активиста», а с второкурсниками – семинар «Нейросети в современном мире».

В обеих группах семинары продолжились викториной «Основы юридической грамотности», которые провела главный правовой инспектор труда ГМПР по Липецкой области **Виктор Поливкин**. Участники отработывали теоретические знания на практических за-

нятиях с директором ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр» **Анатолием Гуровым** по темам «Командообразование» и «Актуальные проблемы первичной профсоюзной организации и пути их решения».

В процессе работы в группах молодые профгрупорги приняли активное и заинтересованное участие в обсуждении обозначенных тем, в обмене мнениями по интересующим их вопросам, проявили креативность при решении заданий.

В работе семинара участвовали помощник председателя Липецкой областной организации ГМПР **Игорь Бувев** и председатель профорганизации студентов Липецкого металлургического колледжа **Лариса Корнаухова**. 🍷





ТАТЬЯНА КИТАЕВА

# Как привлечь Гарри Поттера в ПРОФСОЮЗ?

Спиральная динамика, методика постановки целей SMART и теория поколений. Профсоюзные лидеры и активисты пополнили багаж знаний. Состоялись два семинара, организованных Кемеровской территориальной профсоюзной организацией ГМПР.

**П**редставители кадрового резерва территориальной организации прокачивали лидерские качества, учились экологично ставить задачи и разбирались, какие стили управления можно применить в той или иной ситуации.

Бизнес-тренер **Наталья Масленникова**, хорошо знакомая нашим активистам, в этот раз сделала акцент на раскрытии внутреннего лидерства, эмоционального интеллекта и креативного мышления.

Наталья организовала для участников арт-терапию. Профсоюзные лидеры, разделившись на две команды, рисовали картину, символизирующую счастье. Каждый успел подержать в руках кисть и внести свою лепту в общий результат.

**Алина Атикова**, командный коуч, рассказала о шести стилях управления, которые можно сочетать в зависимости от того, на какой стадии и степени развития находятся сотрудники. Такой подход помогает достигать наилучшего результата взаимодействия в разных ситуациях.

Также профсоюзные активисты под ее руководством отработали на практике инструмент постановки задач SMART. Методика позволяет получать качественные результаты даже от новичков.

– Участники получили в свою копилку несколько действенных инструментов. Например, мы разобрали наставническую обратную связь. Ее используют для качественного развития сотрудников на будущее, чтобы получить замотивированных членов команды, которые умеют проявлять инициативу, принимать решения, – рассказала Алина. – Дополнительно я показала ребятам медиативную технику разрешения конфликтов «Официант». Она позволяет руководителю, не вовлекаясь эмоционально в конфликт между сотрудниками, учесть пожелания каждой из сторон. Желаю, чтобы эта информация и инструменты обязательно пригодились профсоюзным лидерам в их деятельности.

– Не первый раз участвую в семинарах Натальи Масленниковой. У



нее всегда доступная и интересная подача информации. Взял себе на заметку управленческие стили, технику постановки целей, о которых рассказала Алина Атикова, и другое, – отметил Вячеслав Зуев, заместитель председателя профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. – Но главным для себя считаю то, что познакомился и смог пообщаться с коллегами из разных первичных профорганизаций. Ведь важно знать, как построена работа профсоюза на других предприятиях. Спасибо Кемеровской ТПО за то, что организуют такую площадку для общения и обучения.

Члены молодежных советов и комиссий первичек под руководством **Веры Леонтьевой**, председателя Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, пробовали писать запоминающиеся посты для соцсетей и разрабатывать контент-планы.

Вера рассказала, о чем и как писать в профсоюзном сообществе, как небанально озаглавить посты. →





И напомнила, что для формирования профсоюзного бренда и продвижения идей важно развивать и свои личные странички в соцсетях.

– Запомнились советы, как написать пост, как придумать интересный заголовок, чтобы твои мысли точно прочитали. Было познавательно, много полезных заданий. Теперь эти знания легко можно применять в реальной жизни. Весь раздаточный материал я сохранила, буду пользоваться, – поделилась **Алена Шмакова**, социальный педагог Кузнецкого индустриального техникума, одна из самых молодых участниц семинара. – А еще я завела новые приятные знакомства. Так что мне все понравилось.

Вторая часть обучающей программы была посвящена теории поколений. Активисты представляли, как они могли бы сагитировать в профсоюз героев кинофильмов разных возрастных категорий – Анатолия Ефремовича Новосельцева, Лару Крофт, Гарри Поттера и Джейка Салли из «Аватара». И у ребят это успешно получилось. 🍎



ТАТЬЯНА ГАЛКИНА

## Учиться, чтобы вовлекать в профсоюз

Обучающий семинар для профактива первички Северского трубного завода (председателей цеховых комитетов и их заместителей) состоялся в «Малахитовой гостиной» ДК СТЗ.

**П**ровела обучение **Галина Калинина**, профсоюзный преподаватель. Участники рассмотрели темы: «Дискуссия – обсуждение «Куда идем?», «Самокоучинг», «Где мы будем через 3 года «новое видение!», «Анализ деятельности через колесо баланса», «Вовлечение в профсоюз».

По всем темам проходили оживленные дискуссии. Участники делились своим опытом, обсуждали сложные вопросы, искали пути решения предложенных задач.

Профактивисты отмечали, что такие обучающие семинары обязательно надо проводить – они играют важную роль в повышении их профессионализма и компетентности, что способствует более эффективной работе профорганизации в защите прав работников.

Галина Калинина:

– С профсоюзным активом Северского трубного завода работала не впервые. На встрече обсуждены ближайшие



планы, видение будущего через применение коучинга, решение внутрисююзных проблем, изменение отношения к роли профсоюза, применение новых методов для повышения профчленства. Все активисты охотно участвовали в дискуссии. Было очевидно, что они заинтересованы в укреплении и развитии своей профорганизации. 🍎



 АНДРЕЙ ДУБРОВИН

# УПРАВЛЕНИЕ – ИСКУССТВО И ТЕХНОЛОГИИ

Хотите внести важный пункт в колдоговор и обсудить вопрос с работодателем? Собираетесь на переговоры? Нужно убедить членов профсоюза поучаствовать в какой-то акции? Ну конечно же. Вы же – профсоюзные лидеры и занимаетесь этим постоянно. Но как часто все проходит гладко? Почему нет и как увеличить вероятность успеха, на базе отдыха «Вместе парк» наших коллег обучал специально приглашенный областной организацией профсоюза психолог Александр Иванов, директор Национальной школы лидеров «Журавли», преподаватель МВА ИРСОТ, МГСУ, РАНХиГС.

**Э**моциональный, подвижный, с живой мимикой и бешеной жестикуляцией Александр Иванов «Михалыч», кажется, рожден для сцены. То, что он творит с аудиторией – это чистый стендап высочайшего уровня, хотя сам он «коллег»-стендаперов не сильно жалует. Но оно и понятно: те несут в мир пустые развлечения и деградацию, он же – знания, навыки и развитие. Сильно забегая вперед, сообщу, что за эти два дня ему реально удалось прокачать управленческие навыки наших товарищей.

## ВЫСОКИЕ МАТЕРИИ ИЛИ ИСКУССТВО УПРАВЛЯТЬ

Начал Иванов с высоких материй. Так прям и заявил:

– Сейчас будем говорить о законах диалектики, о законах развития, о жизни. И главный закон диалектики – единство противоположностей. Нужно и то, и другое: и минус, и плюс; и добро, и зло; и день, и ночь. Противоположности союзом «и» превращаются в комплементарности.

Зачем эти «заумности»? А затем, что на сочетании четырех комплементарностей Александр Иванов и строит свою систему управления. Вот они: стабильность – изменения, отношения – логика. Отобразив их на Декартовой плоскости, образовав четыре квадрата, Иванов «на пальцах» объяснил, как любая система «идет в разнос» или просто умирает, если не соблюдать баланс, не стремиться к «золотой середине», а напротив, скатываться к полюсам.

– Постоянное развитие для организации – это благо? А стабильность – это хорошо или плохо? До каких пор? – издевался Иванов над аудиторией. Оказалось, все не так уж однозначно. Понятно, что во всем нужна мера, но как найти эту «золотую середину» – вот в чем вопрос.

Выяснилось, ответ существует. Точнее, существует алгоритм действий, основанный на цикле принятия управленческих решений. Если сверхкратко, то цикл этот можно условно отразить так:

1. Собираем информации о мотивах. Выясняем, всем ли понятно, что мы хотим? Все ли озвучили свои мотивы, желания и ценности?

2. Разбираем возможные варианты удовлетворения потребностей. Разрабатываем варианты.



3. Принимаем решение. Выводим задачи вовне.

4. Формируем план действий. Переходим к процессу реализации целей, задач.

И когда уже что-то сделали, возвращаемся к первому шагу: собираем обратную связь. Всех ли устраивает промежуточный вариант? Той ли дорогой мы пошли?

– Эти четыре шага определяют наши компетенции: управление собой, другими, целями, процессами. Четыре базовые компетенции взрослого человека, независимо от того, какой проект он осуществляет, в том числе, проект под названием «моя жизнь», – победно продекларировал Александр Михайлович.

И когда у некоторых уже стали закипать мозги, а кто-то сильно усомнился в собственном интеллекте, вдруг выяснилось, что интеллектов этих у него вообще... несколько.

– Состоявшийся человек – это человек, у которого развиты четыре интеллекта: академический, социальный, эмоциональный и физический, – заявил Иванов. – Управление другими людьми – это социальный интеллект. Без него вы не можете стать ни председателем, ни лидером профсоюзов, ни повести за собой. Если вы реагируете на то, что вы видите и слышите – вы не понимаете людей. Настоящий мастер управления реагирует не на то, что он видит и слышит, а на то, что за этим стоит. Что стоит за поступком человека, который пишет заявление на выход из профсоюза? Что он





хочет? Что для него важно? Каковы его ценности? Кем он себя считает? Куда он двигается? В чем он видит смысл своей жизни?

– Мотивы определяют все. Но мотив – это не то, что я хочу, а то, без чего я жить не могу, – продолжил Иванов, – Чтобы у вас люди в профсоюзах оставались, должны быть задействованы четыре точки мотива: «я могу», «я нужен», «я делаю», «я знаю». Когда эти четыре элемента у профсоюза будут работать, он будет неубиваемым. И не нужно будет думать, как удержать и как привлечь. Люди сами захотят туда идти.

### КРИВЛЯТЬСЯ, ЧТОБЫ... ИЗУЧАТЬ

– Ну а теперь – к взаимодействию людей. Когда вы вступаете в переговоры, что для вас важно? Какие переговоры вы назовете эффективными? Если достигли цели? А если при этом испортили отношения? Как эффективность коррелирует с инициативой в процессе? – этими вопросами Александр Иванов предварил первый тренинг.

Пять столов – пять команд, каждой из которой предложили придумать себе название. Получилось такое: «Журавли», «Лебеди», «Горняки», «Друзья» и «Соратники». Каждой группе также было предложено придумать ситуацию, которая, собственно, и будет обсуждаться на предстоящих переговорах.

От каждой команды в тренинге участвовало по два человека: переговорщик и секундант. В обязанности второго входило останавливать переговорщика в тех случаях, когда это целесообразно. Но и это еще не все. Остальной аудитории были выданы карточки с номерами переговорщиков, которыми они впоследствии должны были голосовать по трем категориям: кто был ближе к достижению цели, кто в большей мере пытался сохранить отношения и кто владел инициативой.

В процессе обсуждения и оценки участников поединков, Иванов настойчиво выгаскивал из «жюри» критерии: что усиливало позиции переговорщика? Что ослабляло? Только поставленный голос и аргументы? А мимика? Жестикуляция? Положение тела и головы?

Оказалось, эти вопросы – ключевые в следующей части семинара, посвященной публичным выступлениям.

– Что в выражении лица докладчика ослабляет воздействие на аудиторию? – задает, вроде бы, банальный вопрос Иванов.

И дабы обучающиеся не столько сочиняли, сколько «срисовывали», Александр Иванов изрядно погримасничал и покривлялся сам и заставил делать то же учеников. Вот так, разбирая на атомы, расписали все невербальные средства воздействия: как усиливающие, так ослабляющие. Представив структуру стандартного публичного выступления, Иванов обозначил задачу на остаток первого дня обучения: определиться с темой и подготовить вступление. Точнее, первый черновик вступления.

И вот, казалось бы, что может быть проще и даже примитивнее, чем накидать на черно «заезд» к какому-нибудь выступлению. Да любому выступлению, на самом деле. Но на проверку оказалось, что процедура имеет ряд своих правил.

Во-первых, текст всего выступления, и вступления в частности, полностью определяется психологическим портретом аудитории, на которую это выступление рассчитано. Люди до 30 лет (молодежь) и от 30 до 50 – это совершенно разные люди. Женская аудитория несколько отличается от мужской, линейные руководители – от рядовых членов профсоюза из числа рабочих и т.д. и т.п. И у каждой условной группы есть свои страхи и свои ожидания от работы, жизни. Задача выступающего – увести аудиторию из области «страхов» в область желаемого.

Во-вторых, идеальное вступление гарантирует 50% успеха и должно содержать определенные блоки, «цепляющие» любую аудиторию. Всего по Иванову их 14. Правильно выстроенное вступление должно содержать 3-4 блока из приведенных. Но каких? Это во многом определяется портретом аудитории и темой.

Первые «пробы пера» и сцены у всех вышли комом, но мало кто понял, насколько, потому что опытный Александр Михайлович осознавал, что за день уже вынес мозг всем напроць и под занавес дня не стал «жестить».

– Ничего, ничего, это всего лишь первый черновик, – подбадривал он выступающих и хитро улыбался, зная, что завтра оторвется уже по полной.

### ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

Второй день начали с того же, чем закончили первый: продолжили «шлифовать» вступление. Темы остались прежними: «Обращение к молодежной аудитории об участии в субботнике», «Предложение Совету директоров предприятия ввести в состав Совета директоров пред-

седателя первичной профсоюзной организации», «Предложение Совету директоров включить в коллективный договор льготы для будущих матерей», «Предложение работницам-членам профсоюза вступить в женский клуб», «Обращение к молодежной аудитории из числа вновь принятых работников о вступлении в профсоюз».

Обе темы, где аудиторией была молодежь, оказались самыми каверзными. Несмотря на относительную простоту темы о субботниках, Иванов нашел до чего «докопаться», чем немало удивил слушателей. Он потребовал вырезать все вводные слова и даже конструкцию «меня зовут...»

Но главный трэш случился на презентации введения по теме «о привлечении молодежи в профсоюз», которую проводил зампреда первички Стойленского ГОКа **Роман Захаров**:

– Уважаемые коллеги, добрый день. Спасибо, что нашли время встретиться с нами. Цели профсоюза – это защита ваших прав и интересов...

– Стоп, стоп! А им что – нужна защита прав и интересов? – брови Михалыча взлетели к середине лба.

– Да! Конечно же!

– Подожди-ка, подожди-ка...

– Иванов отправился к планшету с листами, где он вчера записывал характеристики различных аудиторий. – Это что у нас тут? Молодежь! Ее потребности. Где тут «защита прав»? Вот я, положим, – молодежь. Мне по барабану твоя защита прав и интересов. Защищай немощных бабушек.

– Я им вначале объясняю цели профсоюза, а потом... – попытался защитить не бабушек, а хотя бы свой спич Роман.



– А зачем ты мне объясняешь СВОИ цели? Меня твои цели не интересуют. Ты меня позвал, я к тебе пришел. Чтобы ты мне рассказал, кто ты и какие у тебя цели? Меня не торкнуло ни где.

– Это просто вступление, а дальше мы говорим об их потребностях, о том, как сделать работу не рутинной, – не сдавался Роман.

– Тебе надо наладить контакт с аудиторией. Чтобы получить доверие, что ты свой человек, что ты меня понимаешь, что ты понимаешь кто я и что МНЕ важно!

Вот примерно в таком ключе проходило обсуждение всех вступлений к выступлениям, в процессе которого наблюдалась одна и та же картина: как с диким скрежетом ломаются шаблоны наших профсоюзных лидеров.

Но и это ж еще не все. Препарированием вступлений дело, конечно, не ограничилось, потому как позже Александр Иванов дал теорию подготовки основной части и заключения. На выходе – каждая команда подготовила и представила полноценное выступление.

А в заключение Александр Михайлович представил авторскую технику, направленную на саморазвитие,

«Четыре квадрата», суть которой – в развитии сильных сторон личности. Перегруженная информацией аудитория не сразу вникла в механизм, но проявила неподдельный интерес, так как обнаружила в методике перспективу личной психологической проработки. А кто бы что ни говорил, все мы – люди, у всех нас есть проблемы, в том числе, психологические.

Ну и, конечно же, под занавес, самые стойкие и отзывчивые дали преподавателю обратную связь, после чего заместитель председателя Белгородской областной организации ГМПР **Андрей Никитский** тепло поблагодарил Александра Иванова за работу и поздравил профсоюзных активистов с удачей оказаться на этом семинаре. Затем они вместе выдали всем «прокаченным» управленцам от профсоюза сертификаты об обучении. Их получили 30 профлидеров ППО Стойленского, Лебединского, Яковлевского ГОКов, Комбината КМА-руда, ОСМиБТ, ОЗММ, Старооскольского и Губкинского филиалов НИТУ «МИСиС». Через несколько дней обучение прошли такое же количество профактивистов первички ОЭМК. 🍷





# НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МИХАЙЛОВСКОГО ГОКА ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2023 ГОД.

**У**полномоченные по ОТ и ПБ совмещают свою деятельность по развитию культуры безопасности со своей основной работой. Именно уполномоченный был и остается для всех работников подразделения тем «старшим» товарищем, который укажет на недостатки, проследит, чтобы никто не пренебрегал требованиями безопасности. А если нужно – расскажет о проблеме руководителю и поможет устранить ее.

– Эти люди работают в цехах, все острые вопросы видят изнутри и стараются их оперативно решать, – отмечает управляющий директор МГОКа **Антон Захаров**. – Их опыт и навыки играют большую роль в повышении культуры безопасного труда.

Участники совещания проанализировали статистику. Так, в 2022 году на Михайловском ГОКе произошло 26 несчастных случаев, а в 2023-м – вдвое меньше. Все они относятся к категории легких. По словам начальника управления ОТ и ПБ **Павла Могилева** основное внимание следует уделять профилактике микротравм.

Уполномоченные помогают, как в развитии культуры безопасности, так и в улучшении санитарно-бытовых условий. Таким образом, создается благоприятная и продуктивная среда для работы.

– В прошлом году мы отремонтировали душевые, раздевалки. Эту работу будем продолжать, – поясняет Антон Захаров.

Уполномоченных призвали активнее использовать один из инструментов системы управления рисками – портал ОТ и ПБ в мобильном приложении Металлоинвеста.

Сотрудники подразделений знают, с какой бы проблемой они ни обратились к уполномоченному, он приложит все необходимые усилия, чтобы решить наболевший вопрос. По итогам прошлого года машинист тепловоза управления железнодорожного транспорта **Константин Королев** возглавил тройку лучших уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности.

– Коллеги всегда могут обратиться ко мне, сообщить о возможных опасностях и рисках. Каждое обращение беру под контроль, разбираюсь сам и докладываю вышестоящему руководству. В результате устраняются причины, которые



могут привести к травме. В этом году одним из примеров такой совместной работы стало дополнительное освещение зимой уличных дорожек и посыпка их песком, – рассказывает Константин.

– Также регулярно проверяю рабочие места на соответствие нормам безопасности, осматриваю комнаты приема пищи, провожу и личные беседы с коллегами, разъясняю правила безопасности, обращаю внимание на важные мелочи, которые, возможно, из-за замыленного взгляда, кто-то не замечает.

Сегодня на страже интересов трудящихся комбината стоят 54 уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности. Они – важное звено взаимодействия между руководителями и работниками подразделений.

– Конечно же, они обладают необходимыми знаниями по безопасности на производстве. Но самое главное – это их нетерпимость к факторам, способным привести к травме, – говорит Павел Могилев. – Они – наши помощники – своего рода глаза и голос коллектива. Наша совместная работа направлена на то, чтобы сделать рабочие места более удобными и комфортными, но, в первую очередь, безопасными. 🟡



**...Именно УПОЛНОМОЧЕННЫЙ был и остается для всех работников подразделения тем «старшим» товарищем, который укажет на недостатки, проследит, чтобы никто не пренебрегал требованиями безопасности...**





СВЕТЛАНА ХИСМАТУЛЛИНА



ДМИТРИЙ ЖДАНОВ



# Родная земля богата на таланты

В Полевском состоялся XXIV Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка». Участие в нем приняли коллективы из 24 городов России. За победу боролись дети в возрасте от 8 до 11 лет в номинациях: вокал, народный вокал, народный танец, хореография и оригинальный жанр.





### МАГИЯ ЧИСЕЛ: 2024 ГОД, 24 КОНКУРС, 24 ГОРОДА

Организаторами мероприятия выступили: Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», Горно-металлургический профсоюз России, соорганизаторами стали: ТМК, Корпоративный университет ТМК2U и Северский трубный завод. Полевской для проведения конкурса был выбран неслучайно. В этом году градообразующему предприятию исполняется 285 лет. Дворец культуры СТЗ отмечает 65 лет, юбилей и у парка-отеля «Трубник» – 70 лет. В знаковый для Полевского 2024 год на 24-й по счету конкурс приехали коллективы от 24 предприятий.

Конкурсная программа проходила во Дворце культуры СТЗ. На сцене ДК выступили 208 детей.

Корпоративный университет ТМК2U подготовил для маленьких участников серию развивающих мастер-классов.

Организаторы постарались, чтобы дети, находясь в Полевском, смогли не только принять участие в конкурсе, но и провести свободное время с пользой. Для участников организовали экскурсии в музейном комплексе «Северская домна» и музее «Малахитовая шкатулка». Со своей стороны дети сделали подарок Северскому трубному заводу. Ребята создали панно из сердец, нарисованных на маленьких холстах.

Для каждого маленького участника «Металлики» тоже подготовили подарок. В парк-отеле «Трубник», где разместили гостей, каждому ребенку вручили на память кепки с юбилейной эмблемой СТЗ, рюкзак с блокнотом, карандашами, «Азбукой юного металлурга» и браслетами.

В числе участников конкурса «Металлинка» были творческие коллективы Полевского. Свое мастерство продемонстрировали артисты театра кукол «Улыбка», студии современного танца «Витамин» и ансамбля «Перезвоны». Им выпала честь открывать конкурсную программу. Ребята исполнили композицию на основе детского музыкального фольклора.

– Мы выступали первым номером, открывали конкурс, конечно, было волнительно и непривычно, – поделилась впечатлением участница трио вокального ансамбля «Перезвоны» **Екатерина Посысаева**.

Два танцевальных номера исполнил коллектив ДК СТЗ «Витамин» в стилистике современной хореографии.

Юные участники конкурса не скрывают, чтобы выступить достойно – они заранее готовились. Для ребят конкурс стал не только соревновательной площадкой, но и местом новых знакомств.

– Мне очень нравится этот конкурс тем, что мы можем познакомиться с другими детьми, поделиться своими эмоциями, узнать какие-то новые движения и приемы в танце, – делится впечатлением участница образцового коллектива – студии современного танца «Витамин» **Варвара Важенина**.

В оригинальном жанре свои номера представил театр кукол «Улыбка».

– Дети знакомятся, видят творчество других коллективов, сплочение коллектива идет именно в таком ракурсе. Здорово, что устраивают такие конкурсы как «Металлинка», – подчеркнула руководитель театра кукол «Улыбка» **Лариса Литовская**.



### «Я ТОБОЙ ГОРЖУСЬ»

В этом году главной фразой «Металлинки» стала: «Я горжусь тобой». И гордиться есть чем, особенно Полевскому. Именно коллектив нашего города – трио ансамбля «Перезвоны» взял главный приз – гран-при.

– «Металлинка» мне очень понравилась, это был мой первый конкурс, и я очень рад, что меня взяли в нем участвовать. Я волновался, потом собрался с силами и мы отлично выступили, – добавляет участник трио коллектива «Перезвоны» **Матвей Анисимов**.

Полевчане проводили участников «Металлинки» и теперь с нетерпением ждут следующего, юбилейного конкурса, который пройдет в Верхней Пышме.

**Елена Погребняк**, руководитель детского ансамбля народной песни «Перезвоны»:

– Гран-при – это та вершина, к которой идут все коллективы, и это ко многому обязывает в дальнейшем. Нам повезло получить высшую награду конкурса.

## МЕТАЛЛИНКА 2024



**Александр Варламов**, председатель профкома СТЗ:

– Если такие конкурсы будут проводиться – это лучшая мотивация, чтобы дети пошли по нашим стопам, росло новое поколение металлургов, которое будет дорожить трудом, любить и изучать нашу профессию: инженерную, металлургическую. Все у нас получится, для этого мы работаем.

Источник: газета «Северский рабочий»





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**