



В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЦС ГМПР информирует



*Информационный пакет №4 (104)
Апрель 2026*

Внимание, конкурс!

*Центральный Совет ГМПР и
Свердловский обком профсоюза
продолжают проведение
ежегодного конкурса
стихотворных произведений на
премию имени Фёдора
Тимофеевича Селянина*



Напоминаем, что на конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России

Работы направляйте в профкомы
первичных профсоюзных
организаций, территориальные
комитеты ГМПП на электронных
носителях с краткими сведениями
об авторе: фамилия, имя, отчество;
место работы и должность;
телефон

Рабочая группа жюри принимает
стихотворения только от
профорганизаций на электронную
почту fsplav@bk.ru с пометкой
«в жюри премии им. Ф.Т. Селянина»
до 1 июня 2026 года



Пульс профсоюзной жизни



Итоги выполнения ОТС за 2025 год, состояние производственного травматизма, сводный статистический отчет... Предметом для обсуждения мартовского Исполкома ЦС ГМПР стали более десяти вопросов. Материал об этом открывает очередной выпуск «ГМПР – Инфо»

В территориальных организациях состоялись пленарные заседания

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ



Вовлекайте рабочих, женщин и молодежь

Самое главное событие в Челябинской областной организации ГМПР – отчетно-выборная конференция – получило официальную прописку во времени: оно пройдет 25 сентября 2026 года. Конференция поставит точку в работе за пять лет и определит векторы развития на следующий выборный период. Решение о созыве конференции принял пленум комитета областной организации, который прошел в Челябинске в формате видеоконференции.



Участниками форума стали профлидеры металлургического и добывающих предприятий Челябинска, Магнитогорска, Аши, Сатки, Златоуста, Карабаша, Кыштыма, Миасса, Бакаля, Висновоторска, Нагайбаковского районов. Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Профсоюзная отчетно-выборная кампания на предприятиях ГМК региона сейчас в полном разгаре – идут последние собрания в 1613 профгруппах, стартовали – в цехах организации. Уже состоялась первая конференция в первичке Челябинского рудоуправления.

Профлидеры рассказывают работникам, как профсоюз отстаивал их интересы, работники оценивают эту деятельность и избирают профлидеров на новый срок. Параллельно на местах идет обучение грамотному проведению отчетов и выборов. Вся кампания координируется



ЕЛИЗАВЕТА ДЕНИСОВА



СТРАТЕГИЯ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



В Иркутске состоялось заседание комитета Иркутской областной организации ГМПР.

В рамках проведения пленума прошло обучение по проведению отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации. Учебный процесс под руководством заместителя председателя областной организации Евгения Воробьева начался с серьезной проверки знаний – члены комитета прошли специальный тест, который позволил оценить, насколько хорошо они ориентируются в нормативных документах, регламентирующих отчеты и выборы в профсоюзной организации. После проведения теоретической части началась работа в группах, каждой из которых была присвоена конкретная роль в отчетно-выборном собрании (комиссия) – счетная, регистрационная, мандатная комиссия, ведущие конференции. Каждая группа детально прорабатывала цели и задачи, стоящие перед соответствующей комиссией, разрабатывала пошаговый план работы, а после презентовала их.

Завершилось обучение совместным обсуждением – члены комитета обменялись мнениями, разобрали возникающие в ходе отчетно-выборной кампании вопросы и проанализировали возможные сложности в работе каждой комиссии. После обучения состоялось заседание президиума комитета Иркутской областной организации ГМПР. Среди основных вопросов – обсуждение проектов и материалов очередного пленума комитета областной организации, участие областной организации в переманской акции профсоюзов и организационные вопросы. На X пленарном заседании комитета Иркутской областной организации ГМПР был дан старт отчетно-выборной кампании в областной организации. Этот вопрос стал ключевым в повестке. Открыл пленарное заседание председатель областной организации



❖ «Почему они лучшие профгруппорги» – читайте о работе неравнодушных, целеустремленных и ответственных профактивистов первичек «Северстали» и «ММК – МЕТИЗ»

22 В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГМПР-Исфо 03/2026 • www.gmpcr.ru

ОЛГА БАТАСОВА

Почему они лучшие ПРОФГРУППОРГИ



В профсоюзной организации «Северстали» подвели итоги ежегодного конкурса среди профгруппоргов. Победителей определили по уровню профсоюзного членства, вкладу в защиту социально-трудовых прав работников, решение вопросов улучшения условий труда, информационной работе и организации досуга в профгруппе.



Победители получают дипломы и денежные премии. Еще десять участников первого этапа будут отмечены благодарственными письмами. Работники, которые впервые вышли в финал конкурса на уровне предприятия, получат знаки «Лучший профгруппорг Вологодского областного Совета».



В категории «Профгруппа численностью до 30 человек» 1 место заняла Алена Крымова, специалист производства энергоуслуг. Уровень профсоюзности в профсоюзной группе Алены Крымовой – 82,61%. При этом она ведет активную информационную работу среди всего персонала цеха – делится с коллективом новостями через соцсети.

24 В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГМПР-Исфо 03/2026 • www.gmpcr.ru

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

ИНИЦИАТОРЫ, МОТИВАТОРЫ, НАСТАВНИКИ

И в охране труда доки, и вовлечь работников в коллективные дела умеют: годовые итоги смотра-конкурса профгруппоргов подвели на «ММК-МЕТИЗ».



Пятьдесят четыре профгруппора сегодня выполняют общественные обязанности на предприятии. Их работу по специальной системе критериев проверяла и оценила экспертная комиссия.

В первую очередь учитывались охват профсоюзным членством во все рабочие подразделения, работа по охране труда и улучшению социально-бытовых условий работников, состояние трудовой дисциплины, грамотное и регулярное ведение документации. Оценивалась активность профгруппы – регулярное проведение собраний, участие в общественной жизни коллектива цеха и завода, в спортивных, оздоровительных и культурных мероприятиях, волонтерских акциях. Эксперты также смотрели исполнение решений и поручений вышестоящих профсоюзных органов, информационную деятельность координаторов (наполнение и регулярность обновления профсоюзных уголков, стендов, активность в соцсетях).

Итоги конкурса подвели на заседании профкома. Победителей определили в трех номинациях исходя из численности профгруппы – до 30 человек, до 50 человек и свыше 100. Обладателями первых мест в каждой номинации стали начальники службы Центра контроля

качества продукции Мария Рыбакова, бригадир цеха подготовки производства Ольга Есфюфеевна, ведущий инженер Управления снабжения Наталья Ракова.

Все победители и призеры, как отметили в профкоме, настоящие лидеры, яркие и равнодушные личности с активной жизненной позицией, инициаторы многих проектов и целей направлений. Ольга Есфюфеевна, например, опытный наставник молодежи и пропагандист ЗОЖ, многолетняя мама Мария Рыбакова – популяризатор спорта и сама спортсменка, а Наталья Ракова – активная участница заводских творческих проектов «Железные деви», «Она – целый мир».

Елена Раманова, председатель профсоюзной организации «ММК-МЕТИЗ»:

– Практически все профгруппоргов нашего предприятия мы знаем в лицо. И привлекательны им за их активную работу. В этом году в ходе ответственного выбора составили состав профгруппоргов у нас обновился, пришли новые лидеры, и они осуществляют достойную смену, вспоминают, работают увлеченно и с самоотдачей. Более того, люди хотят быть профгруппорами, видят в этом возможность раскрыть себя, реализоваться. Это показал наш конкурс, который мы проводим уже больше 10 лет.

НА ЗАЩИТЕ ВСЕЙ ОТРАСЛИ

Третий съезд Горно-металлургического профсоюза России в запланированном порядке состоялся в начале февраля 1996 года в Подмоскowie. Председателем ГМПР был избран Михаил Васильевич Тарасенко.

КОГДА ЗАРПЛАТА СТАЛА ВОПРОСОМ ВЫЖИВАНИЯ

К этому времени отрасль уже несколько лет жила в условиях нарастающих кризисных тенденций. Для многих предприятий металлургии единственным источником «живых» денег становился внешний рынок: экспорт позволял раскрываться с бюджетом и хотя бы частично вытаскивать зарплатную платку. К 1995 году многие предприятия отечественной металлургии начали постепенно восстанавливать оборотные средства и даже вкладываться в обновление технологий.

Но уже с середины 1995 года ситуация резко ухудшилась. Стабильный курс доллара при стремительном росте внутренних цен на энергоносители сделал экспорт убыточным. При этом внутренний рынок к тому времени

продолжал сокращаться. В себестоимости металлургической продукции расходы на энергоносители достигли почти 40%, транспорт – около 20%, тогда как доля заработной платы составляла всего 9%. К 1996 году экспорт, ранее дававший до половины объема производства, на многих предприятиях начал сворачиваться.

Последствия оказались тяжелыми для людей. Более 16 тысяч металлургов были отправлены в отпуски без содержания, задержки заработной платы достигали трех-шести месяцев. Тогда же период с марта по июль 1996 года задолженность по зарплате на предприятиях черной металлургии выросла до 803 млрд рублей (175%), а в цветной металлургии и золотодобыче – до 1492 млрд рублей (150%).

На ряде предприятий кризис приобрел драматический характер. На Аванском глиноземном комбинате зарплату

не выплачивали почти на Медногорском меде-серном комбинате – два месяца. На Бокситовом металлургическом комбинате после двух месяцев задержки рабочие оставили свои предприятия, а домоновские пача, паровики на «Титан» пойд.

Платить металлургов к 1996 году потеряли работу, а их семьи оказались без средств к существованию и без уверенности в завтрашнем дне. Эта ситуация актуальна профсоюзам поставить на повестку дня первоочередный вопрос: «Приоритетность выплаты заработной платы по отношению к другим платежам». Для профсоюзного движения это стало одной из ключевых тем борьбы за права работников в те непростые годы.

По постановлению III съезда ГМПР:

«Незамедлительно принять закон о защите заработной платы, который должен устанавливать первоочередность выплаты заработной платы до внесения всех платежей и отсчетов, внебюджетных взносов и других платежей».

КАК ПРОФСОЮЗЫ МЕНЯЛИ ПРАВИЛА

В течение 1990-х годов в России фактически отсутствовал единый законодательный механизм, гарантирующий приоритет выплаты заработной платы. Порядок списания средств со счетов предприятий регулировался в основном финансовыми институтами, нормами исполнительного производства и ведомственными актами.

На практике это означало, что при нехватке средств на счетах предприятия деньги, прежде всего, могли уходить на налоговые платежи, штрафы или иные обязательства, а зарплата работникам оставалась в хвосте очереди. В условиях массовых неплатежей это приводило к тому, что судыб зарплата нередко зависела от решений банков, налоговых органов или администрации предприятий.

Профсоюзы активно добивались изменения этой ситуации. В том числе и Президиум металлургического профсоюза России настойчиво поднимал вопрос о законодательном закреплении приоритета оплаты труда. В результате в Правительском комитете Российской Федерации был разработан ст. 855 «Обязательность списания денежных средств со счетов, определенных порядком платежей». Она вступила в силу вместе с частью второй ГК РФ с 1 марта 1996 года и впервые установила единые правила очередности платежей.

Однако первоначальная редакция нормы не решила проблему полностью. Приоритет бюджетных платежей и обязательный сбор фактически ставил интересы государства выше интересов работников, что означало при ограниченных средствах предприятия налоги могли вытеснять зарплату, чем задолженность по заработной плате.

Профсоюзные организации выступили против такого положения. Они ссылались как на социальные последствия массовой невыплаты, так и на международные нормы, прежде всего Конвенцию МОТ № 95 «О защите заработной платы», предусматривающую особые гарантии выплаты заработной платы работникам дома.

Ключевой этой борьбы стало Постановление Конституционного Суда Российской Федерации № 2111 от 23 декабря 1997 года. Суд признал неконституционным положение, при котором бюджетные платежи имели приоритет перед выплатами заработной платы. В решении было прямо указано: «зарплата плата – это вознаграждение за труд выполняемый труд, и ее защита должна обеспечиваться государством в равной степени с иными обязательствами».

Это решение стало важным прецедентом и серьезным шагом в сторону усиления правовых гарантий работников.

БОРЬБА НА МЕСТАХ

Однако даже после изменения законодательства система заработной платы не сдвинулась. Профсоюзные комитеты на предприятиях проводили жесткую борьбу за выплату заработной платы.

Возмещение задолженности через суд приносило в денежном и спорного prosedur. Для обращения в суд необходимо было оформлять многочисленные документы, подтверждать размер задолженности по каждому работнику, а также опровергать государственную позицию, которая для предприятий с тысячами коллективов составляла огромные суммы.

В этих условиях ГМПР добился разъяснения Министерства юстиции РФ о праве профсоюзных комитетов выступать в суде единым лицом от имени работников предприятия, представляя и все возможности с юридическими требованиями каждого работника. Это значительно облегчило защиту прав трудовых коллективов.

Тем не менее, форсированные барьеры оставались серьезным препятствием. Поэтому задача закрепления приоритета заработной платы на законодательном уровне стала одной из ключевых для руководства ГМПР в тот период – и в конечном итоге была решена.

МАСШТАБНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

5 ноября 1996 года по инициативе Президиума Совета ГМПР металлурги приняли участие в общероссийской акции профсоюзов «За труд, заработанную плату, социальные гарантии». По всей стране прошли митинги, шествия, митинги у дверей органов власти. На ряде предприятий были проведены предпринимательские забастовки.

В Москве у стен Кремля в акции участвовали более 500 металлургов из 12 регионов страны, а всего в общероссийской выступлении приняли участие сотни тысяч работников различных отраслей.

Размахом на массовые выступления стало жесткое заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором участвовал Председатель Правительства России. В результате часть требований профсоюзов была удовлетворена.

На ряде предприятий были разработаны графики погашения задолженности по заработной плате, определены источники финансирования для ее погашения, пересмотрены отдельные решения по индексации внебюджетных фондов и размерам обязательных отчислений.

Важно в этот период жесткого противостояния с работодателями и государственными структурами всей отраслью формировалась правовая позиция ГМПР. Уже в 1997 году юристы профсоюза выиграли в суде более 400 дел, связанных с задержками заработной платы и нарушением трудовых прав работников. Эти решения не только помогли конкретным трудовым коллективам вернуть заработанные деньги, но и постепенно формировали судорожно качество защиты прав работников в одной российской экономике.

ПОИСК СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРА

Важной задачей профсоюза России в первые годы его становления стало формирование позитивной стороны взаимоотношений. В начале 1990-х годов профсоюз фактически оказался в парадоксальной ситуации: вести переговоры о социальном партнерстве было проще не с кем. В отрасли не существовало единого объединения работников, способного представлять интересы предприятий на федеральном уровне и брать на себя обязательства по отраслевым соглашениям.

Для профсоюза, стремившегося выстроить систему коллективных договоров и отраслевых соглашений, это становилось серьезным препятствием. По сути, ГМПР пришлось заниматься не только защитой прав работников, но и созданием своего института социального партнерства – формированием структуры работников, с которой можно было бы вести коллективный диалог.

В первые годы эту функцию частично выполняли государственные структуры. Однако и здесь не было устойчивости. Улучшение производственных условий и профессионализм, формируя разрозненные металлургические организации от Комитета по металлургии к Министерству промышленности, затем и Министерству экономики и другим ведомствам.

Слабоумное государство постепенно отказалось от прямого управления экономикой, передавая основные процессы рыночному механизму. Но при этом реальное объединение работников, которое могло бы выступать стороной социального партнерства, практически не существовало.



В рубрике «ГМПР – 35 лет» - материалы о III съезде и о том времени, когда профсоюз горняков и металлургов был «На защите всей отрасли»



«МЕТАЛЛИНКА – 2026» в Череповце



Для Череповца и всей горно-металлургической семьи России последние мартовские выходные дни стали настоящим праздником таланта, единства и вдохновения. С 27 по 29 марта здесь прошел XXVI Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка-2026».

Завершает выпуск материал о
Всероссийском отраслевом
конкурсе детского творчества
«Металлинка – 2026»

ГМПР-Инфо №3



Полезная информация

Вам на заметку



Социальные пенсии повысили

С 1 апреля 2026 года социальные пенсии проиндексировали на 6,8%. Правительство РФ утвердило коэффициент индексации в размере 1,068, рассчитанный на основе динамики роста прожиточного минимума пенсионеров за предыдущий год



Социальные пенсии выплачивают тем гражданам, которые не имеют достаточного страхового стажа для получения страховой пенсии по старости или нужного количества индивидуальных пенсионных коэффициентов, а также инвалидам и лицам, потерявшим кормильца





<http://www.gmpr.ru/>



cs@gmpr.ru



vk.com/CSGMPR



7 (495) 692-15-73



С вами на связи

В помощь профсоюзному активисту

ЦС ГМПП информирует

Внимание, конкурс!

Центральный Совет ГМПП и Свердловский обком профсоюза продолжают проведение ежегодного конкурса стихотворных произведений на премию имени Федора Тимофеевича Селянина.

Напоминаем, что на конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России.

Победителям будут вручены денежные премии:

- первая – 20,0 тысяч рублей;
- две вторых – по 15,0 тысяч рублей
- четыре третьих – по 10,0 тысяч рублей.

Один раз в два года Центральный Совет ГМПП издает сборник стихов.

Работы направляйте в профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты ГМПП на электронных носителях с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность; телефон.

Рабочая группа жюри принимает стихотворения только от профорганизаций на электронную почту fsplav@bk.ru с пометкой «в жюри премии им. Ф.Т. Селянина» до 1 июня 2026 года.

Стихотворения, ранее участвовавшие в конкурсе, жюри не рассматривает (ведется архив).



Пульс профсоюзной жизни

Итоги выполнения ОТС за 2025 год, состояние производственного травматизма, сводный статистический отчет... Предметом для обсуждения мартовского Исполкома ЦС ГМПП стали более десяти вопросов. Материал об этом открывает очередной выпуск «ГМПП – Инфо».

В территориальных организациях состоялись пленарные заседания. «Вовлекайте рабочих, женщин и молодежь» в число делегатов предстоящей отчетно-выборной конференции решили челябинцы. «Стратегию отчетов и выборов» - определили в Иркутске. «Профчленство в зеркале экономики» – рассмотрели свердловчане. «Впервые в Бурибае» - прошло выездное

заседание комитета Республиканской организации Башкортостана ГМПР. «Укреплять ряды и больше рассказывать о результатах работы» - определили стратегию представители Кемеровской ТПО. «Отчеты и выборы – время укрепления солидарности» – нацелила первички региона Московская областная организация ГМПР.

«Почему они лучшие профгрупорги» – читайте о работе неравнодушных, целеустремленных и ответственных профактивистов первичек «Северстали» и «ММК – МЕТИЗ».

На Чусовском металлургическом заводе выполнены все обязательства по колдоговору («Вопреки вызовам времени»). В филиале «ГМК ТехСервис» в г. Полевском принят новый колдоговор.

В рубрике «ГМПР – 35 лет» - материалы о III съезде и о том времени, когда профсоюз горняков и металлургов был «На защите всей отрасли».

Состоялись очередные занятия в Школах профсоюзного актива Белгородской, Кемеровской, Челябинской территориальных организаций.

«Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюза в 2025 году составила более 201 млн рублей» - юридическая служба ГМПР подвела итоги. Рассказываем о примерах защиты права работников.

Завершает выпуск материал о Всероссийском отраслевом конкурсе детского творчества «Металлика – 2026».



Полезная информация

Социальные пенсии повысили

С 1 апреля 2026 года социальные пенсии проиндексировали на 6,8%. Правительство РФ утвердило коэффициент индексации в размере 1,068, рассчитанный на основе динамики роста прожиточного минимума пенсионеров за предыдущий год.

Социальные пенсии выплачивают тем гражданам, которые не имеют достаточного страхового стажа для получения страховой пенсии по старости или нужного количества индивидуальных пенсионных коэффициентов, а также инвалидам и лицам, потерявшим кормильца.

